



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ 2021
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

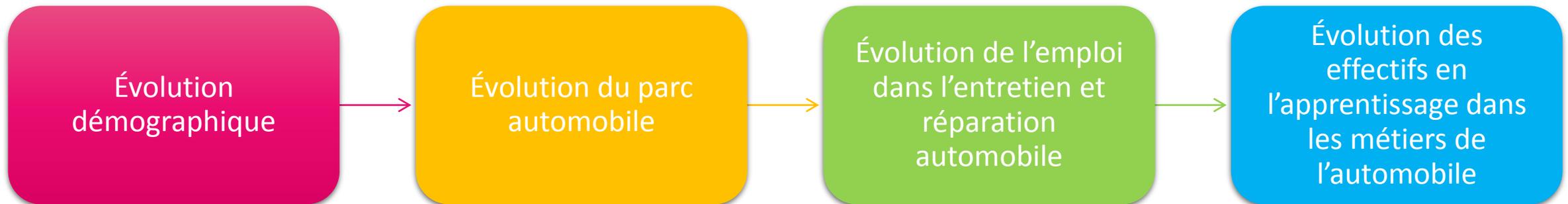


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



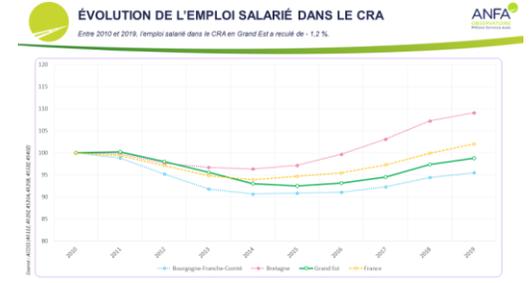
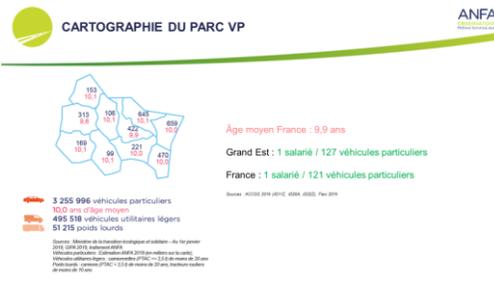
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

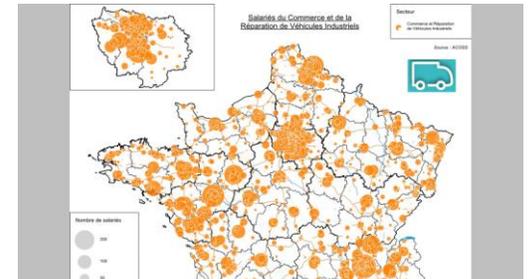
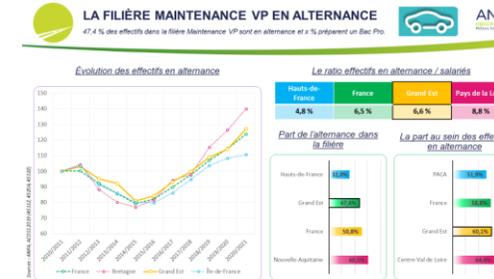
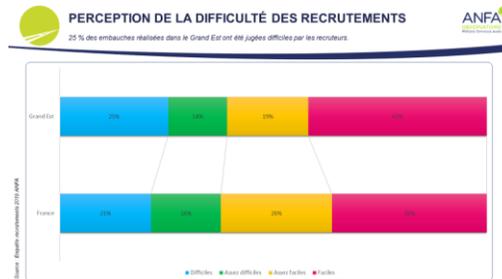
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

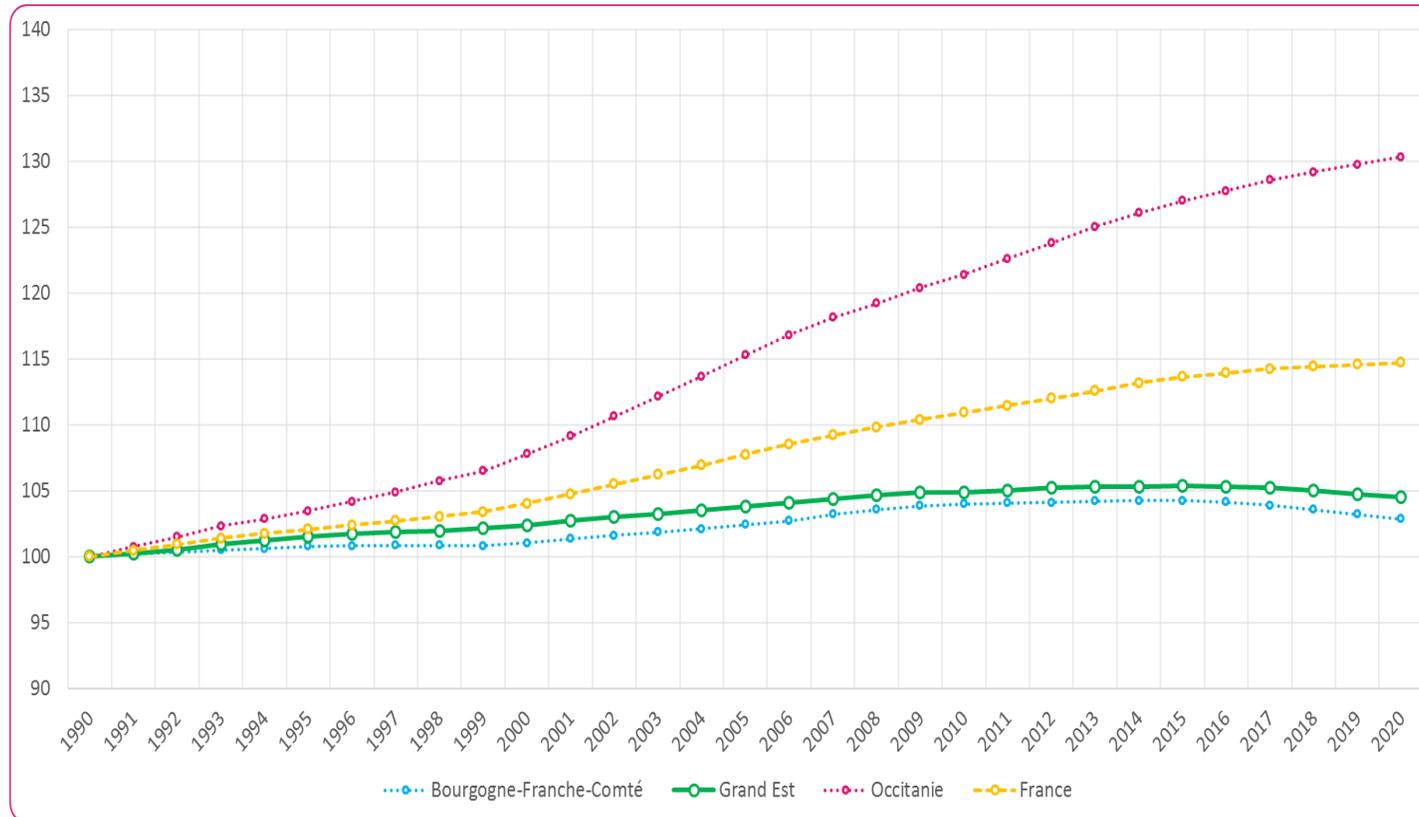


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

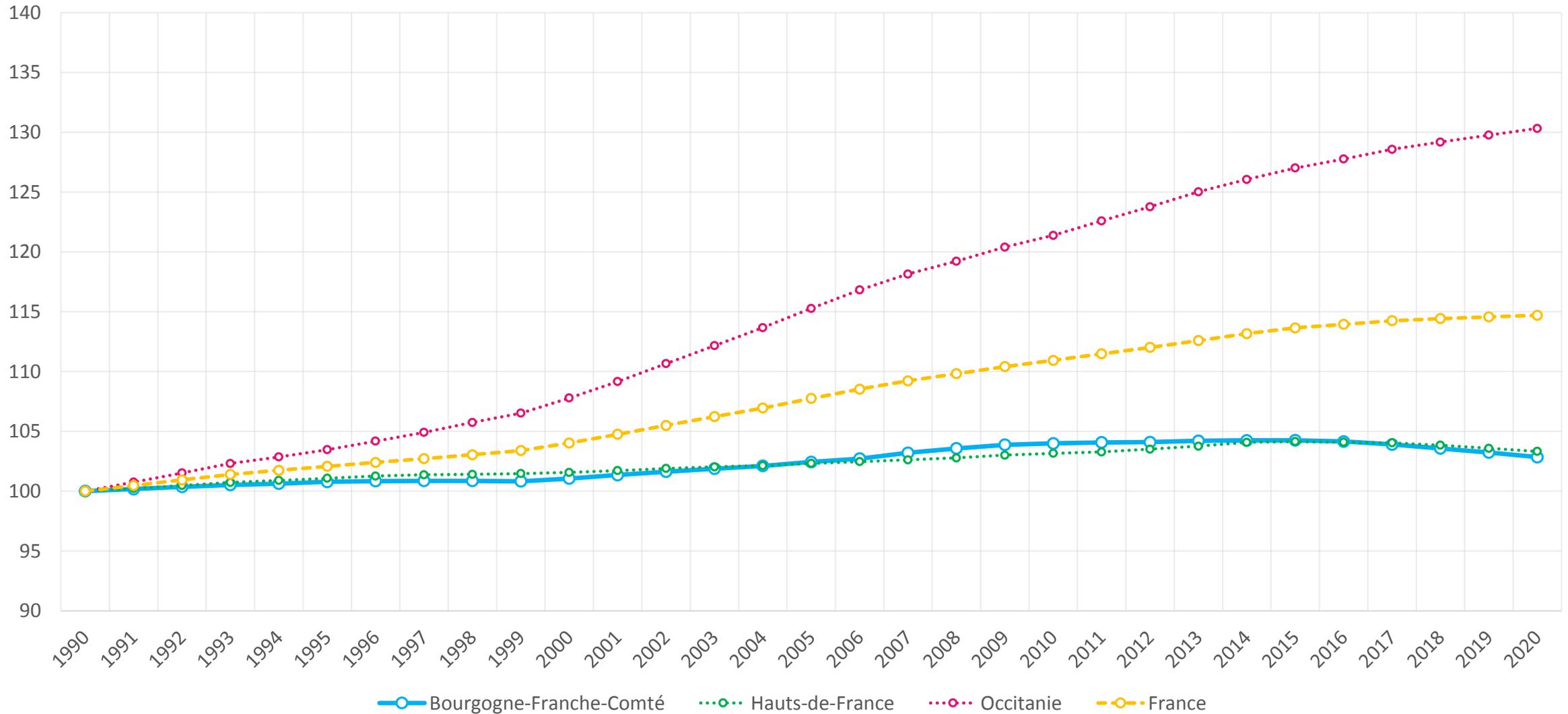


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de la Bourgogne-Franche-Comté a progressé de 3 % depuis 1990





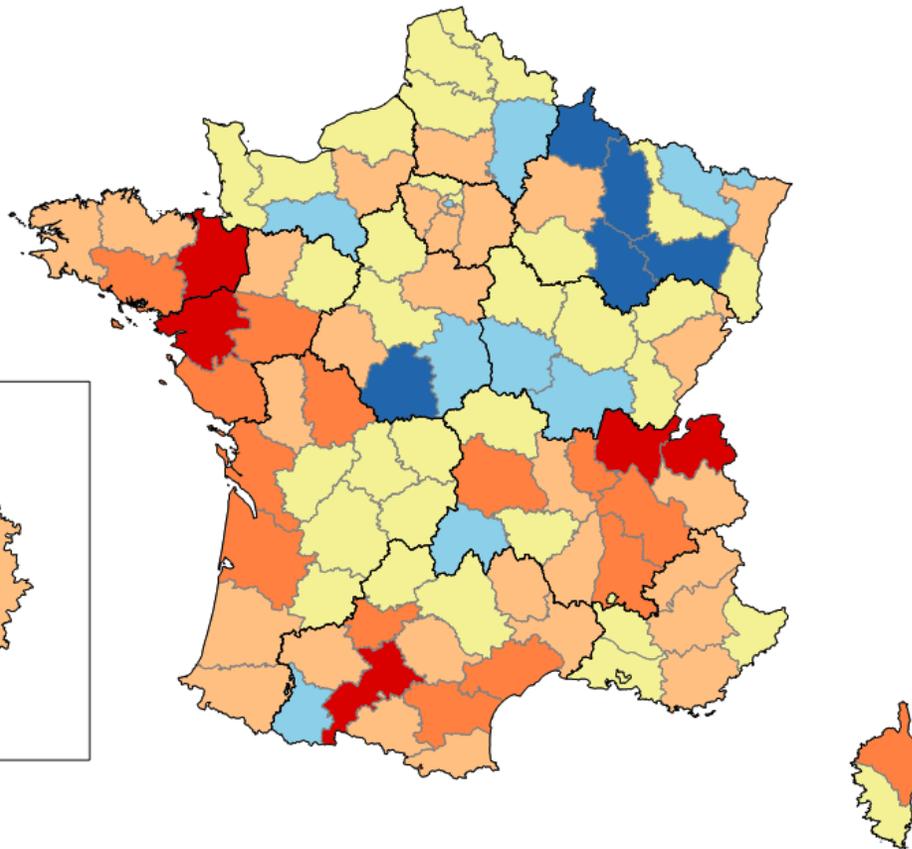
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,13 % / an pour la Bourgogne-Franche-Comté à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE	+ 0,32 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	+ 0,13 %
Côte-d'Or	+ 0,20 %
Doubs	+ 0,38 %
Jura	+ 0,10 %
Nièvre	- 0,24 %
Haute-Saône	+ 0,01 %
Saône-et-Loire	- 0,02 %
Yonne	+ 0,06 %
Territoire de Belfort	+ 0,38 %

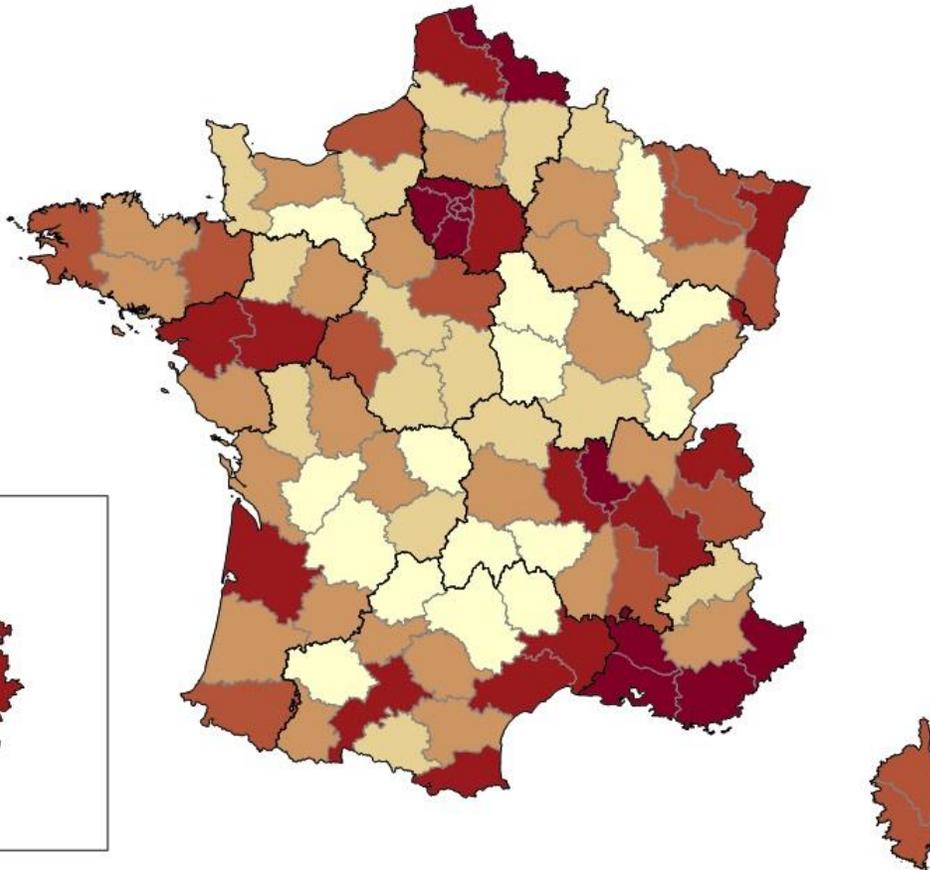


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

65 % des habitants du Doubs habitent en unité urbaine

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE

79 %

Bourgogne-Franche-Comté

Côte-d'Or

63 %

Doubs

65 %

Jura

47 %

Nièvre

49 %

Haute-Saône

43 %

Saône-et-Loire

59 %

Yonne

43 %

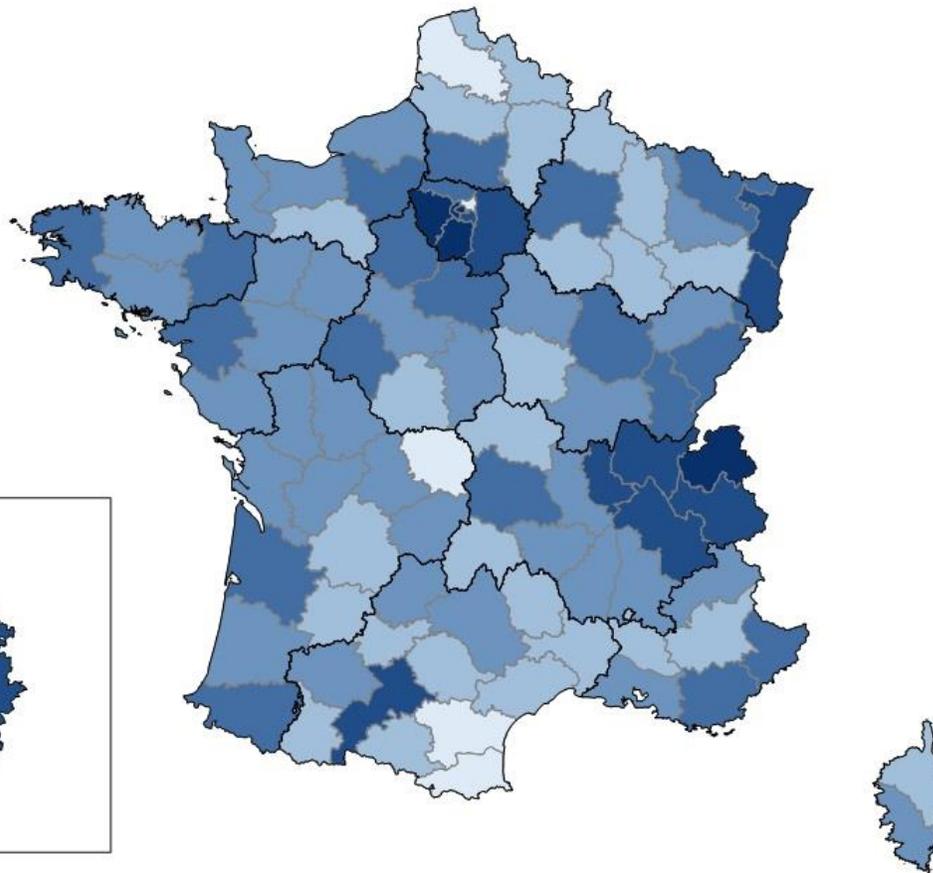
Territoire de Belfort

81 %



MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 860 € pour la Bourgogne-Franche-Comté



FRANCE	21 110 €
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	20 860 €
Côte-d'Or	21 680 €
Doubs	21 900 €
Jura	21 050 €
Nièvre	19 810 €
Haute-Saône	20 090 €
Saône-et-Loire	20 230 €
Yonne	20 230 €
Territoire de Belfort	21 310 €

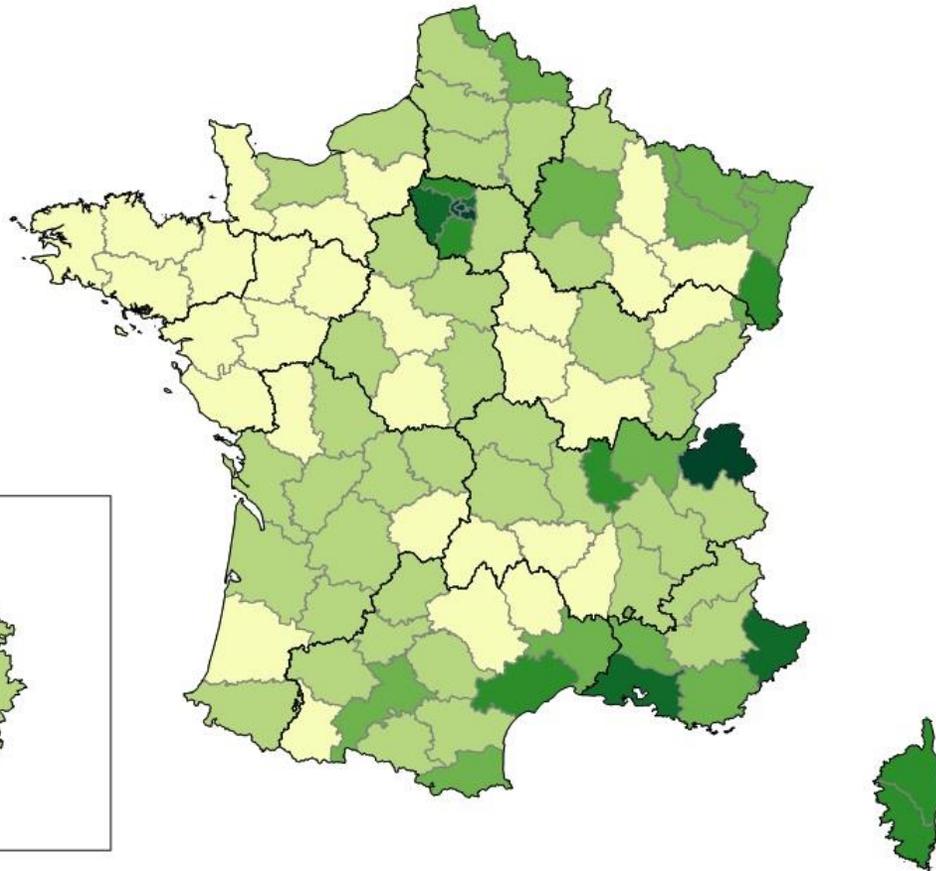


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,0 en Bourgogne-Franche-Comté.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

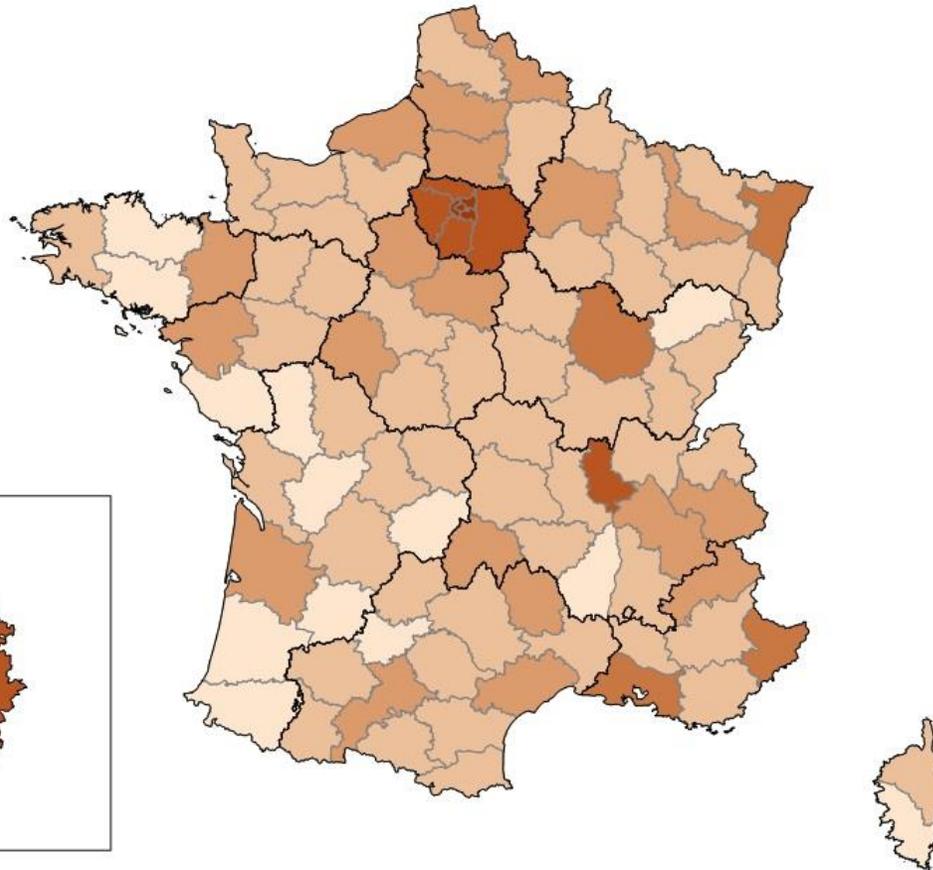


FRANCE	3,4
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	3,0
Côte-d'Or	3,0
Doubs	3,2
Jura	3,0
Nièvre	2,9
Haute-Saône	2,8
Saône-et-Loire	2,9
Yonne	2,9
Territoire de Belfort	3,3



PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

19,1 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Bourgogne-Franche-Comté

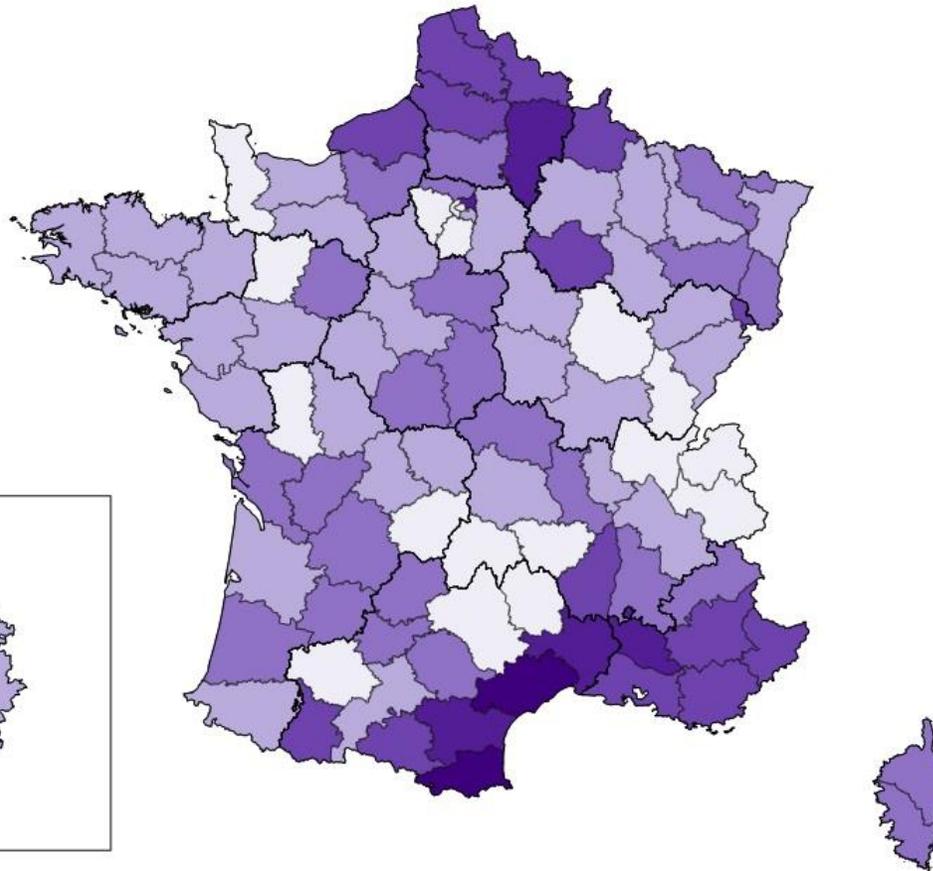


FRANCE HORS IDF	20,4 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	19,1 %
Côte-d'Or	25,9 %
Doubs	19,6 %
Jura	15,9 %
Nièvre	18,2 %
Haute-Saône	14,0 %
Saône-et-Loire	15,8 %
Yonne	18,5 %
Territoire de Belfort	19,7 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,4 % pour la Bourgogne-Franche-Comté



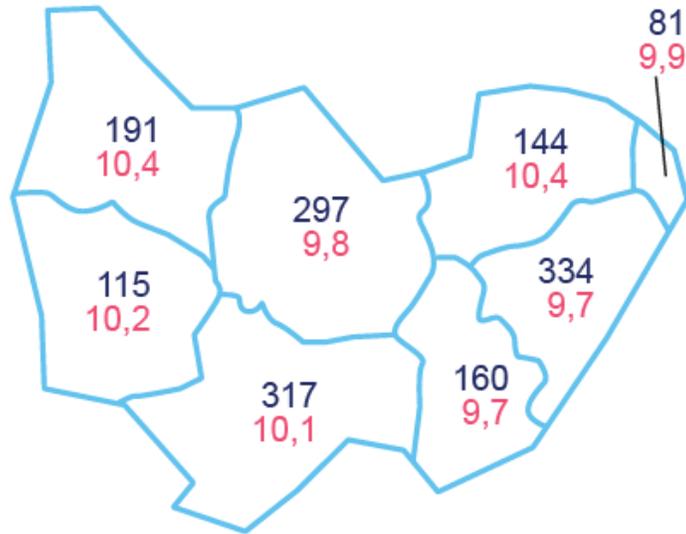
FRANCE	7,0 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	6,4 %
Côte-d'Or	5,6 %
Doubs	6,9 %
Jura	5,4 %
Nièvre	6,0 %
Haute-Saône	6,6 %
Saône-et-Loire	6,6 %
Yonne	6,7 %
Territoire de Belfort	8,2 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Bourgogne-Franche-Comté : 1 salarié / 118 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019

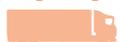


1 638 384 véhicules particuliers

10,0 ans d'âge moyen



287 080 véhicules utilitaires légers



25 457 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

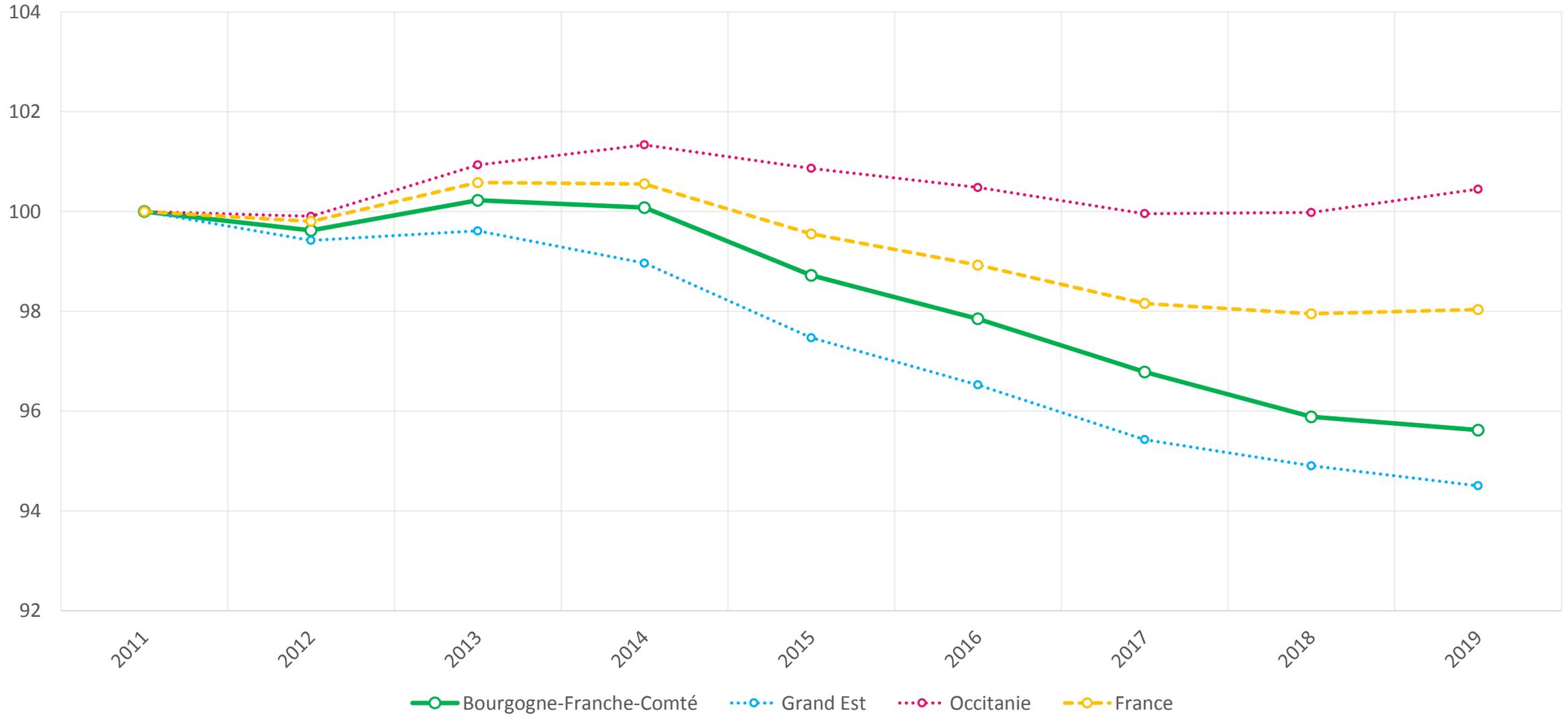
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

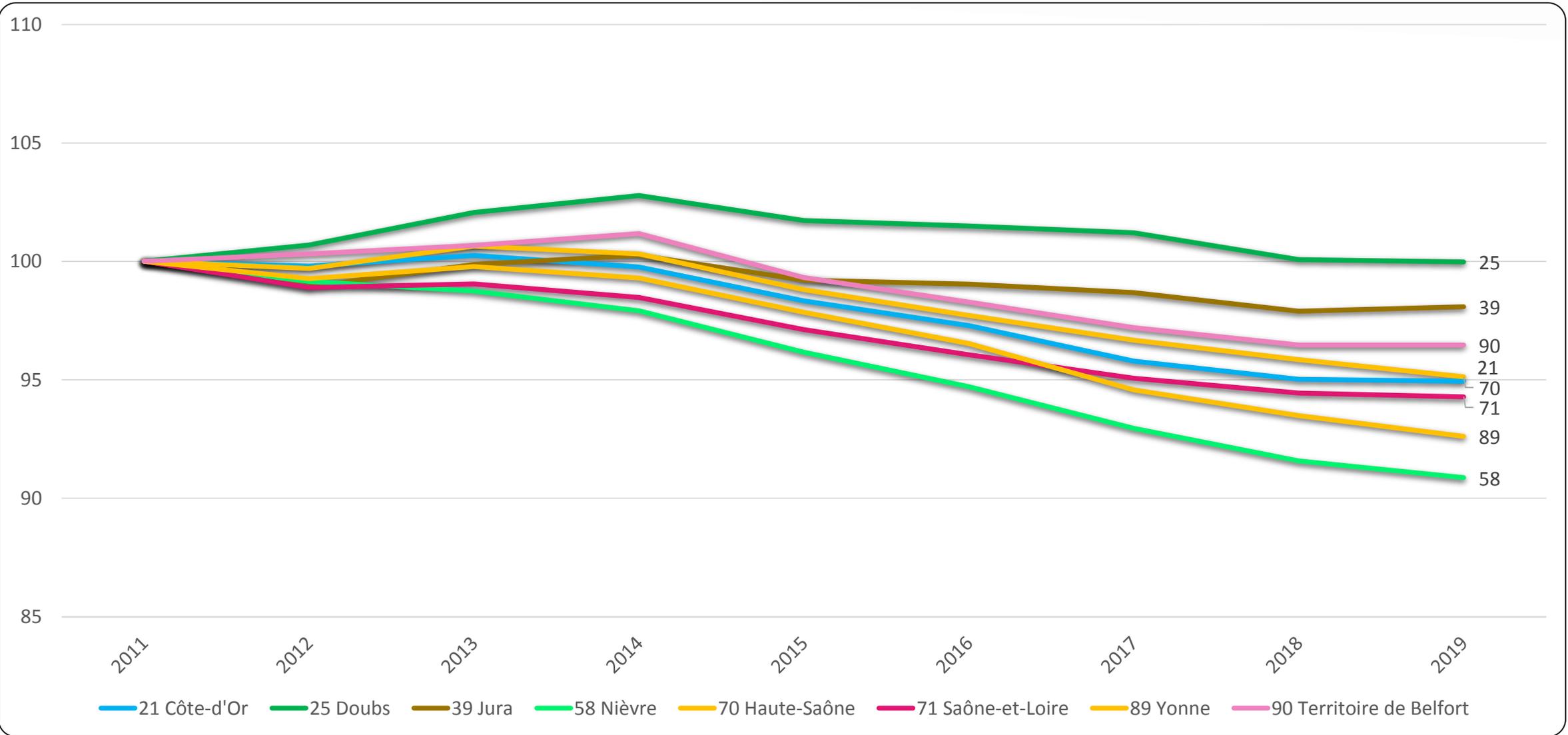
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Bourgogne-Franche-Comté a reculé de - 4,4 %.





ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Bourgogne-Franche-Comté a reculé de - 4,4 %.

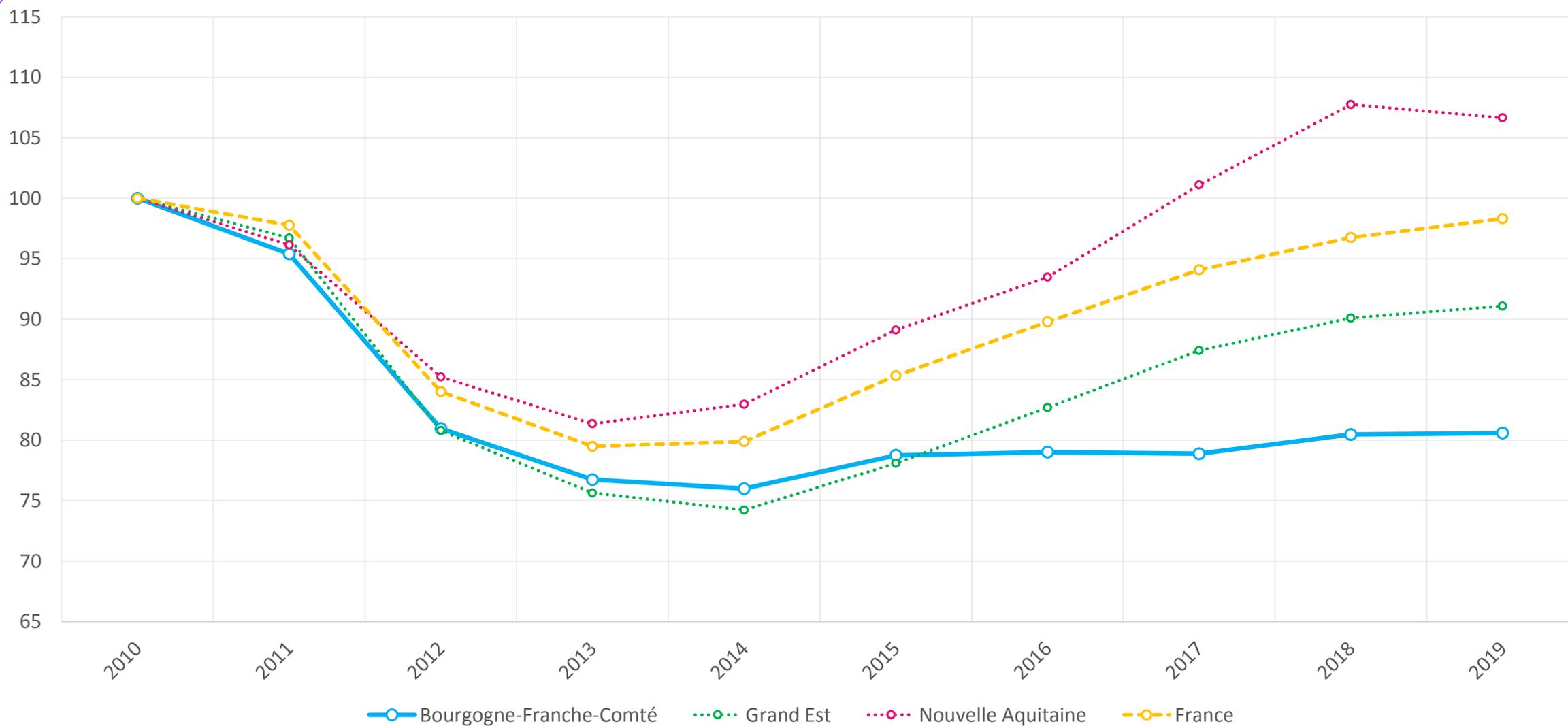


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 19,6 %.



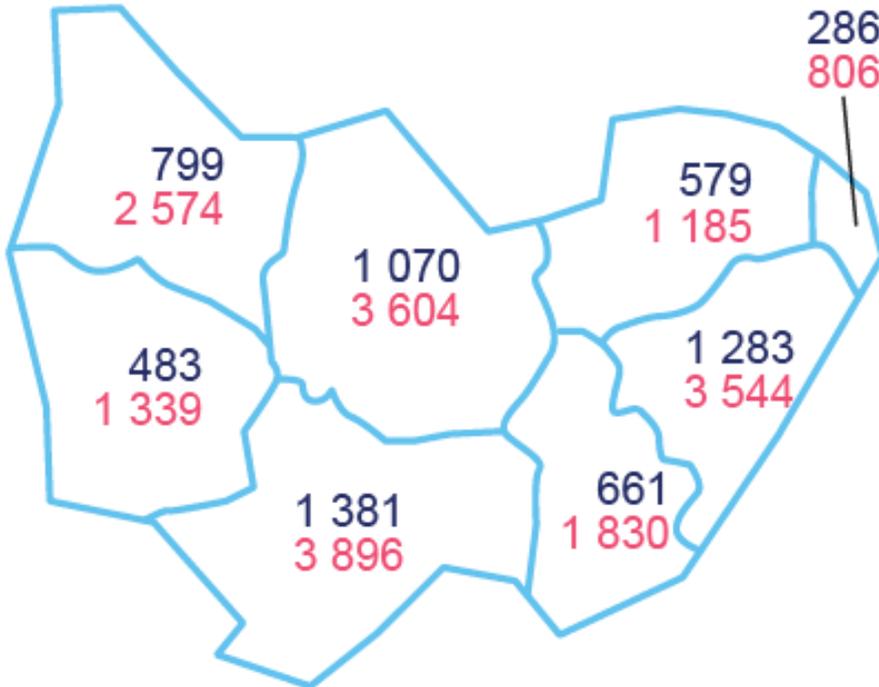


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

6 542 ENTREPRISES
18 778 SALARIÉS



24 000 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	1 721	6 828
Réparation automobile	2 832	5 251
Commerce d'équipements automobiles	368	1 608
Commerce et réparation de poids lourds	170	1 151
Enseignement de la conduite	470	1 067
Stations-service	163	946
Contrôle technique	278	501
Commerce et réparation de motocycles	295	467
Location de véhicules	115	431
Démolisseurs recycleurs	30	222
Parcs de stationnement	10	220
Commerce et réparation de cycles	90	86
Stations de lavage	ND*	ND*
Bourgogne-Franche-Comté	6 542	18 778
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 36 % des salariés de la Branche en Bourgogne-Franche-Comté

	Salariés Bourgogne-Franche-Comté	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	6 828	36%	155 782	37%
Réparation automobile	5 251	28%	116 838	28%
Commerce d'équipements automobiles	1 608	9%	28 631	7%
Commerce et réparation de poids lourds	1 151	6%	26 058	6%
Enseignement de la conduite	1 067	6%	24 862	6%
Stations-service	946	5%	16 997	4%
Contrôle technique	501	3%	11 874	3%
Commerce et réparation de motocycles	467	2%	11 815	3%
Location de véhicules	431	2%	17 147	4%
Démolisseurs recycleurs	222	1%	3 007	1%
Parcs de stationnement	220	1%	5 481	1%
Commerce et réparation de cycles	86	0%	1 929	0%
Stations de lavage	-	-	-	-
Total	18 778	100%	420 421	100%

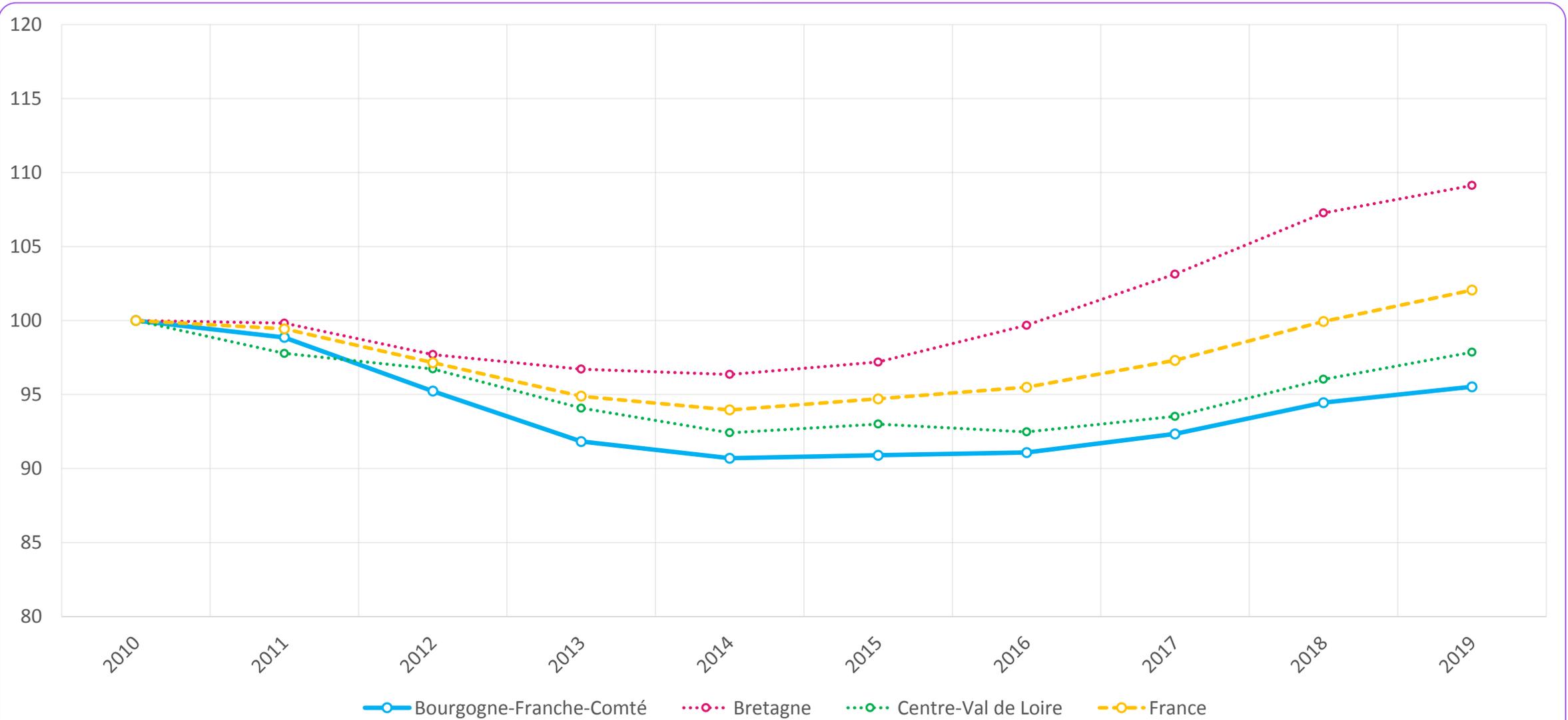


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

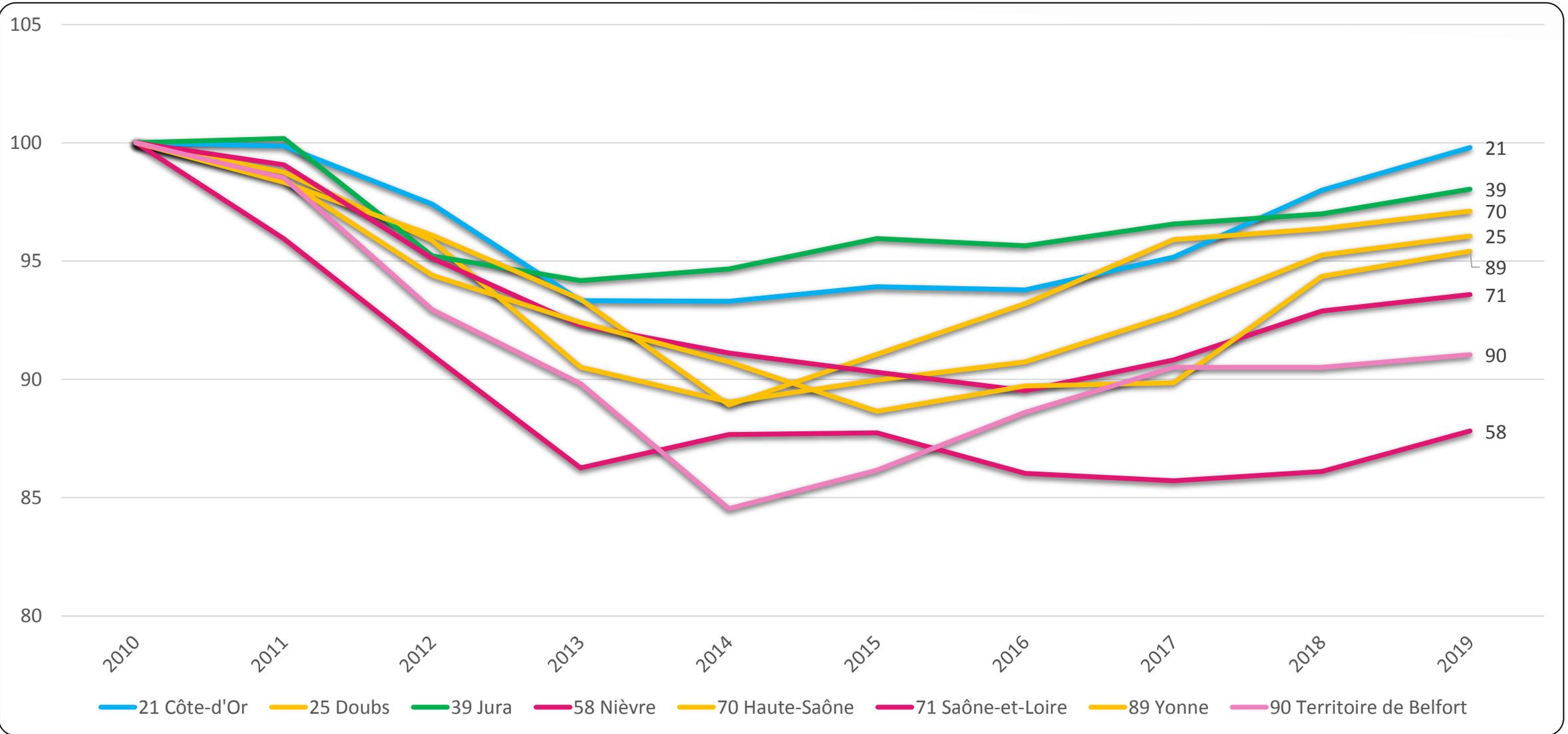
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Bourgogne-Franche-Comté a reculé de - 4,5 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Saône-et-Loire a reculé de - 6,4 %.



Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Saône-et-Loire a reculé de - 6,4 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
21 Côte-d'Or	2 888	- 0,2 %	+ 6,4 %
25 Doubs	2 997	- 3,9 %	+ 5,9 %
39 Jura	1 599	- 2,0 %	+ 2,5 %
58 Nièvre	1 125	- 12,2 %	+ 2,1 %
70 Haute-Saône	1 043	- 2,9 %	+ 4,2 %
71 Saône-et-Loire	3 108	- 6,4 %	+ 4,5 %
89 Yonne	2 060	- 4,6 %	+ 6,4 %
90 Territoire de Belfort	671	- 9,0 %	+ 2,8 %
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	15 491	- 4,5 %	+ 4,9 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



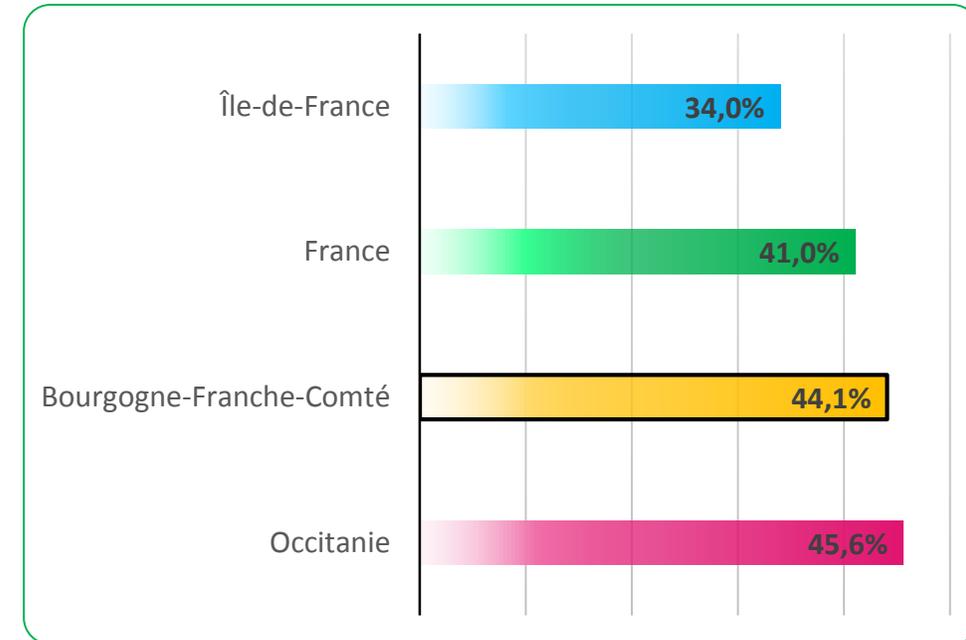
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

44,1 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	3 582	
1 à 5 salariés	2 266	5 424
6 à 10 salariés	421	3 032
11 à 19 salariés	133	2 011
20 à 49 salariés	108	3 342
50 salariés et +	32	4 969
Bourgogne-Franche-Comté	6 542	18 778
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



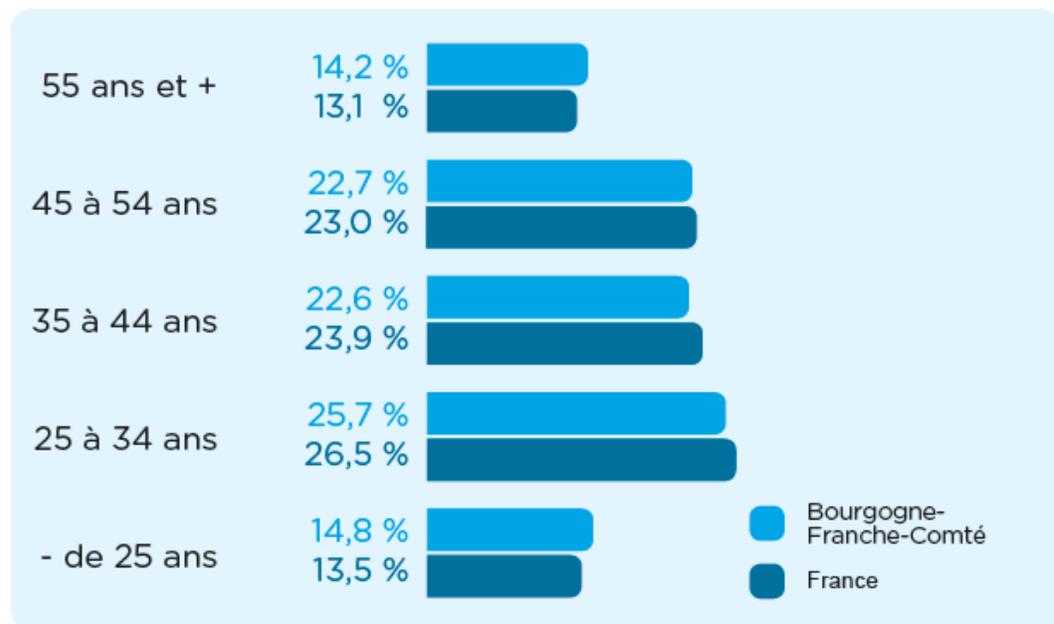
CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

Bourgogne-Franche-Comté	France
23,7 %	22,7 %

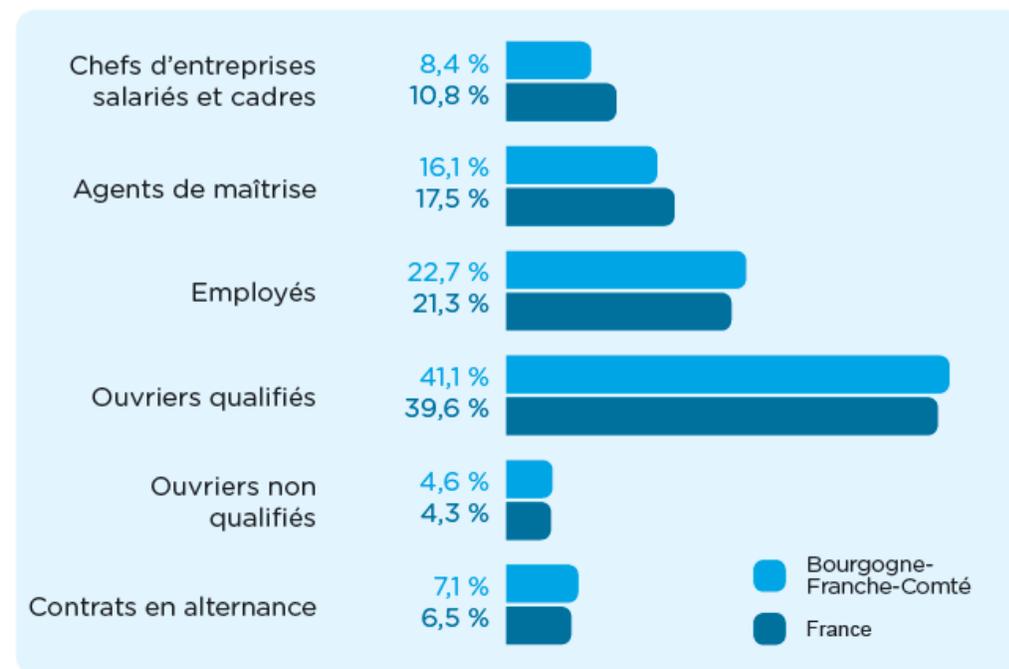
Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



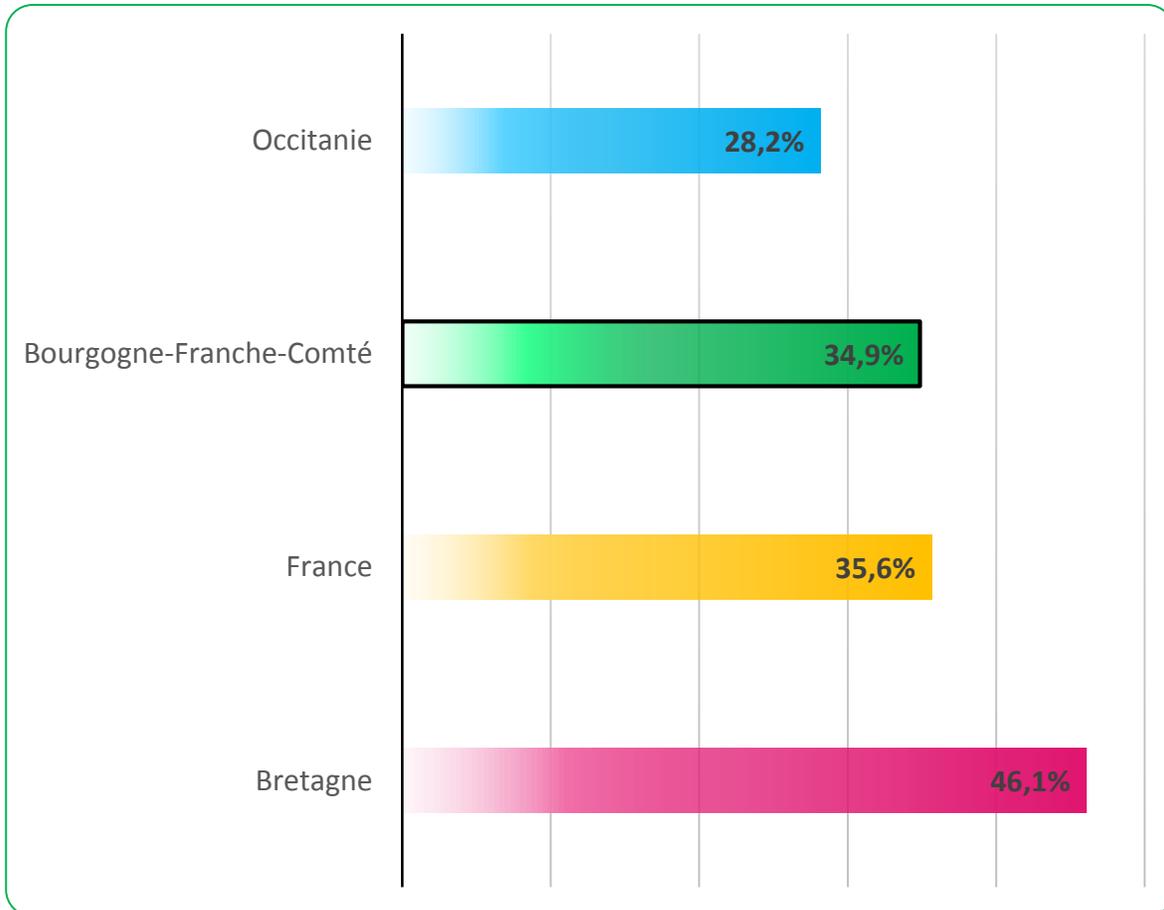
LES RECRUTEMENTS



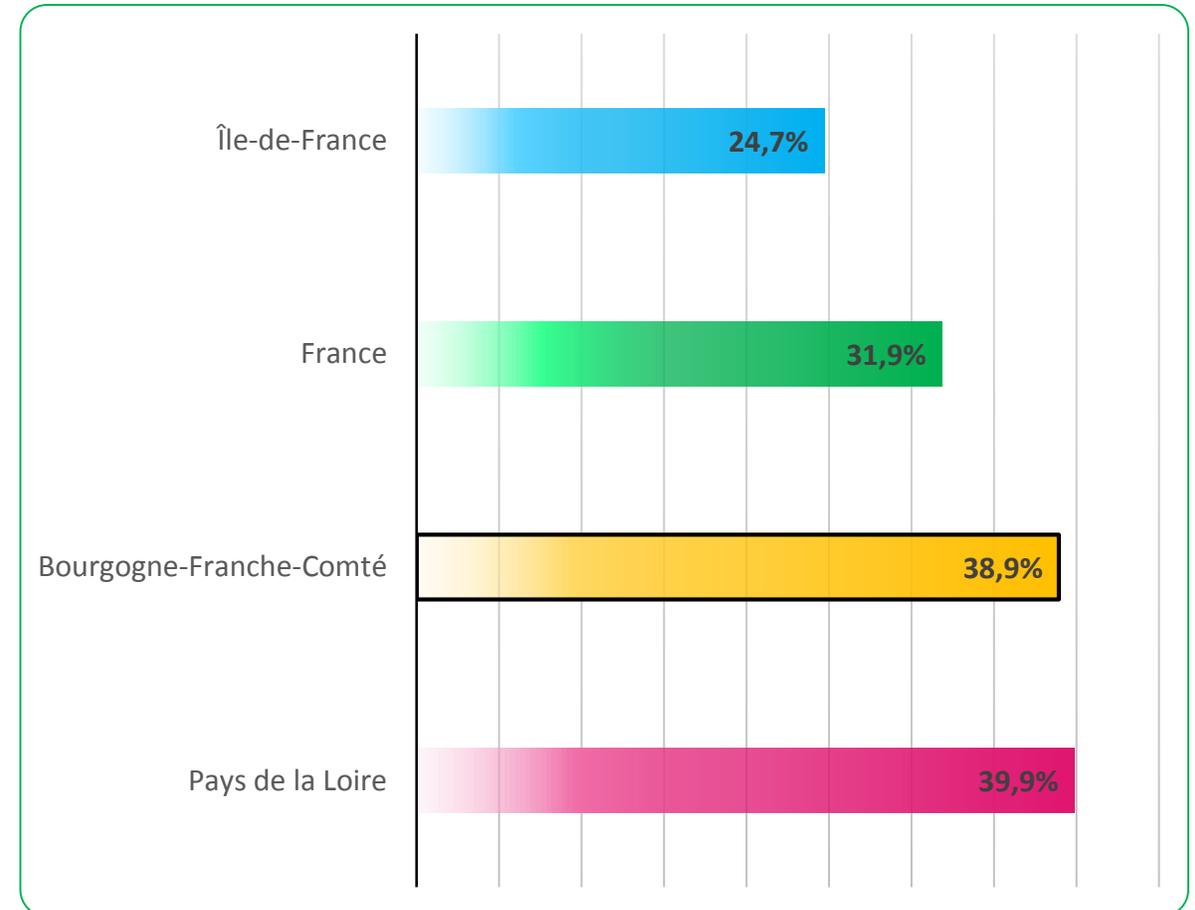
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

34,9 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 38,9 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

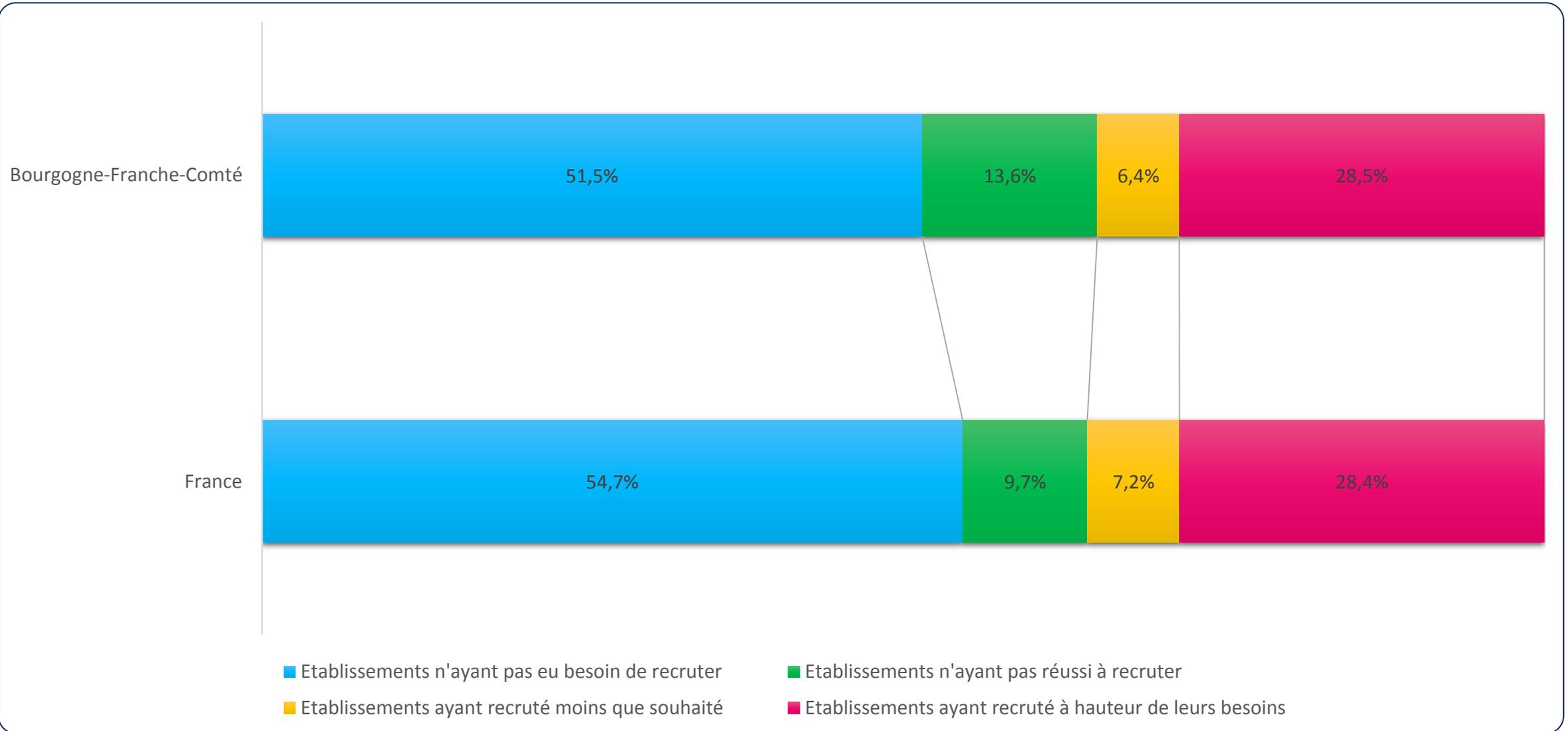


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Bourgogne-Franche-Comté, 13,6 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

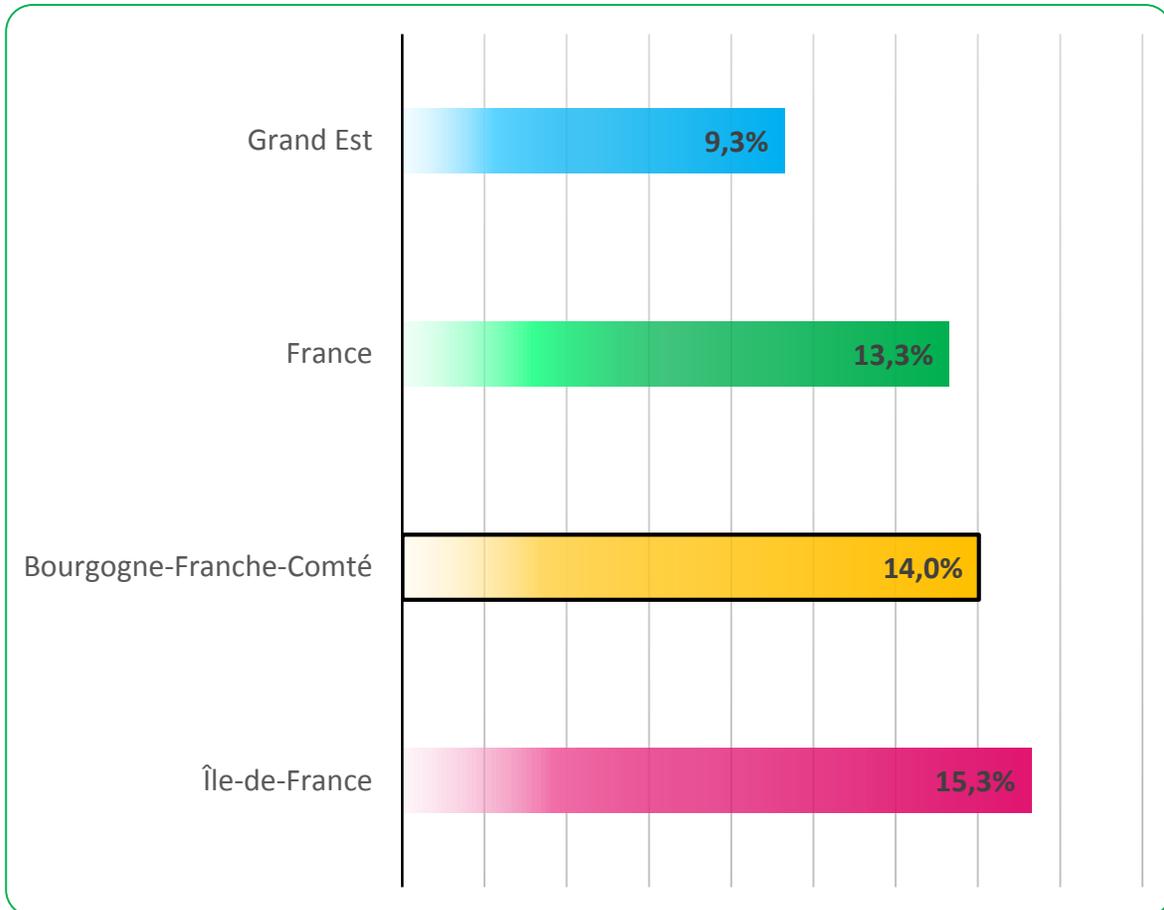




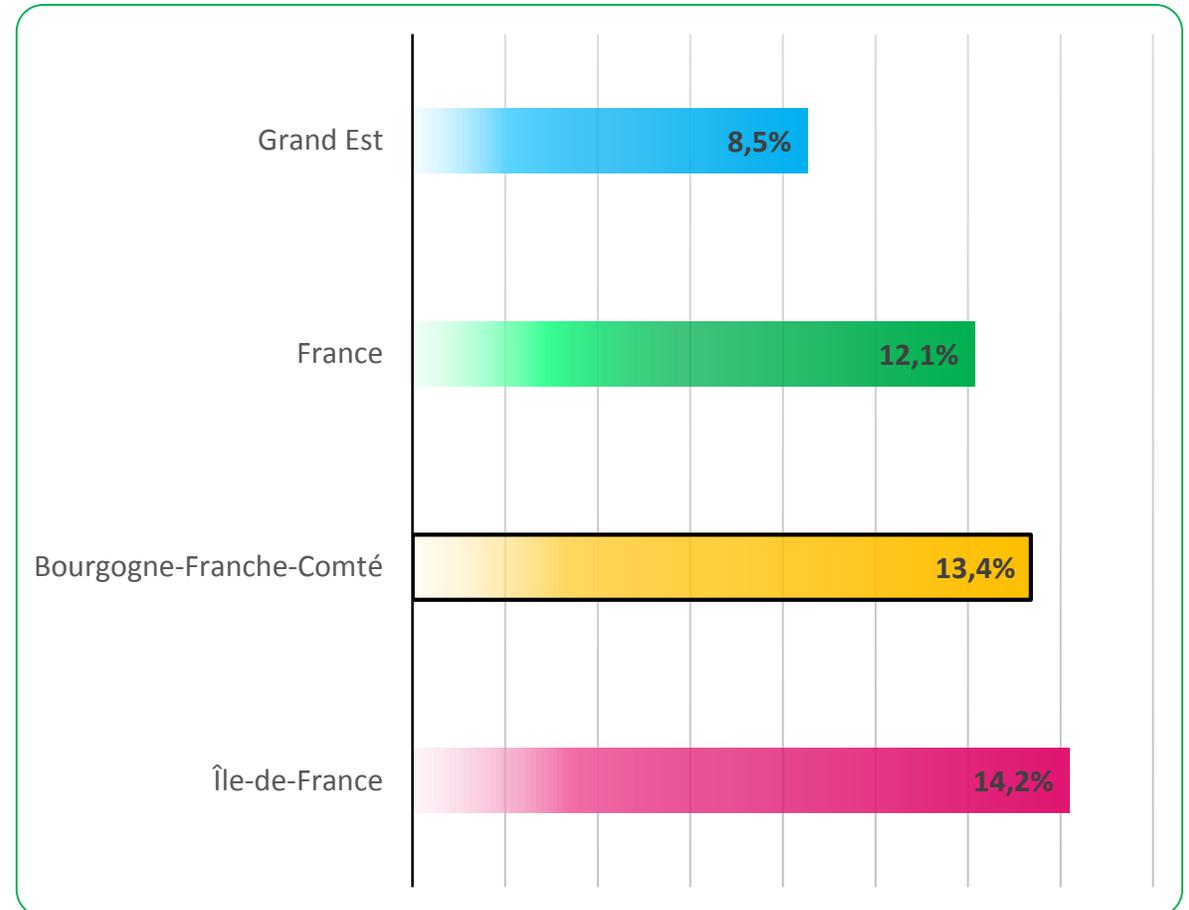
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Bourgogne-Franche-Comté compte 14,0 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 13,4 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

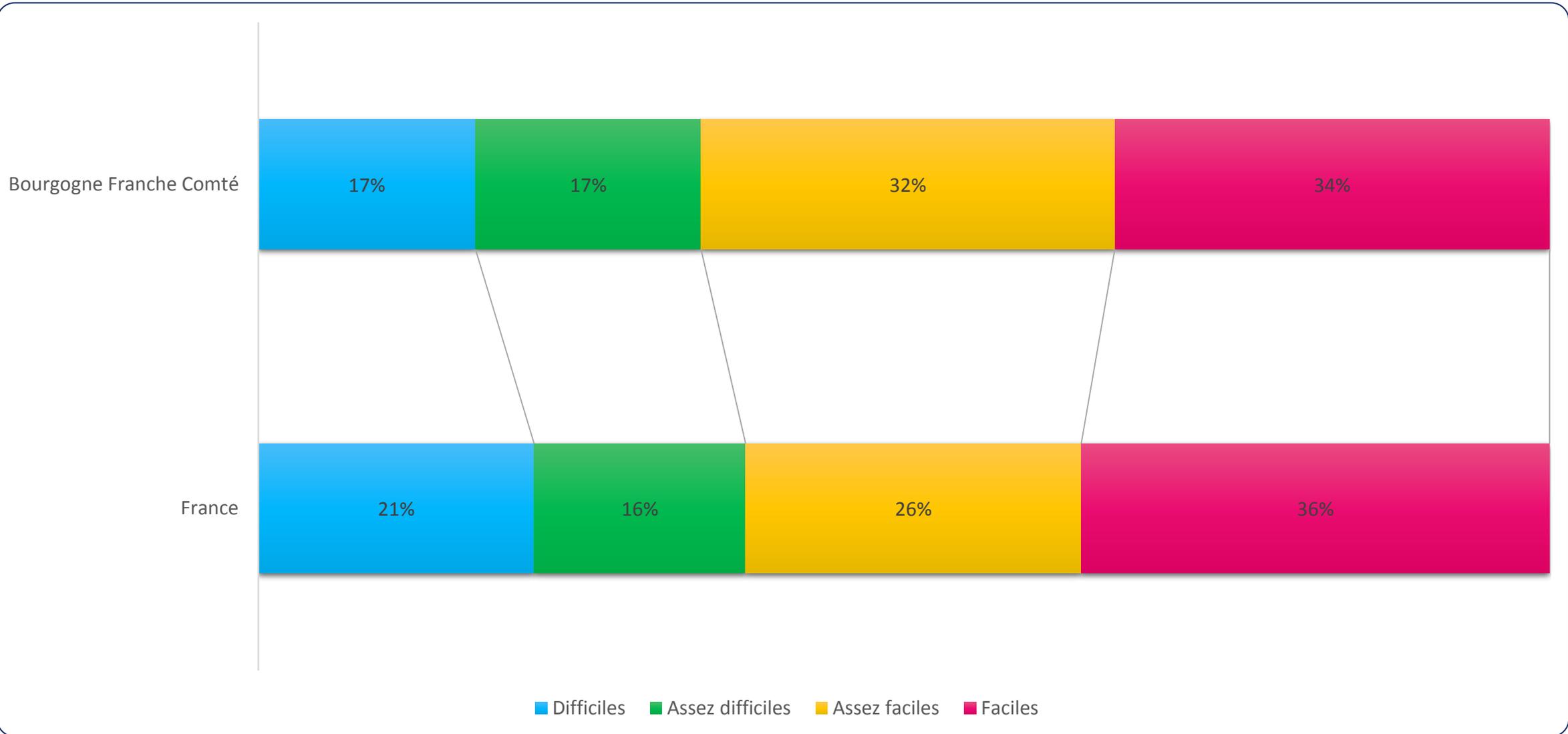


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

17 % des embauches réalisées en Bourgogne-Franche-Comté ont été jugées difficiles par les recruteurs.



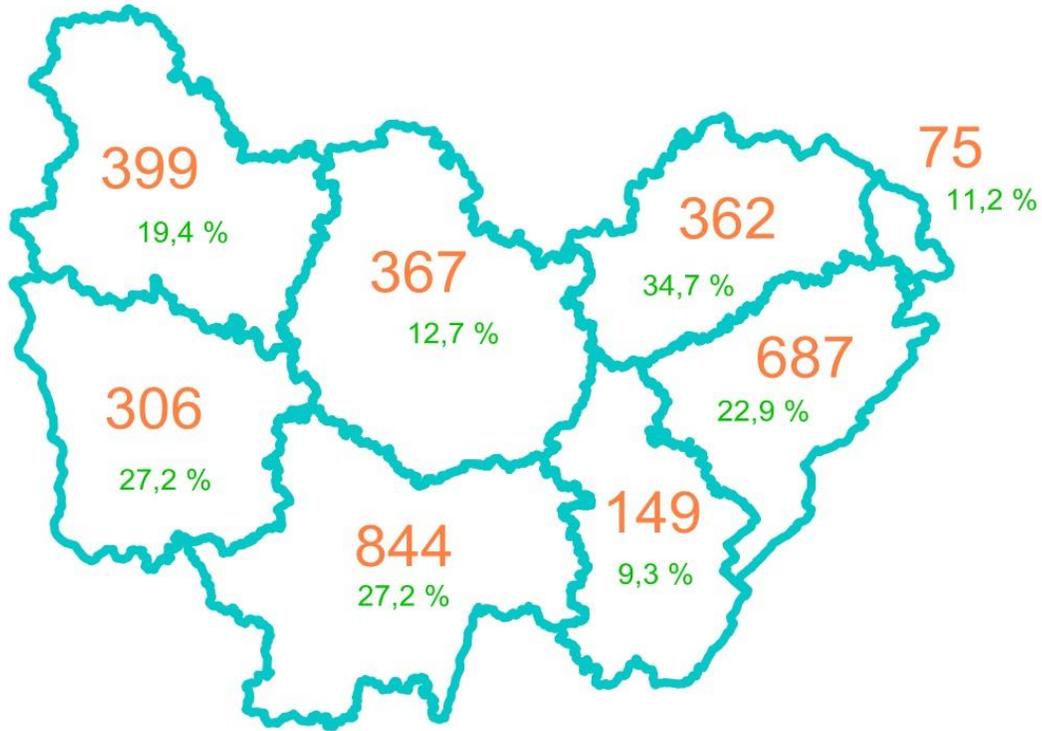


FORMATION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

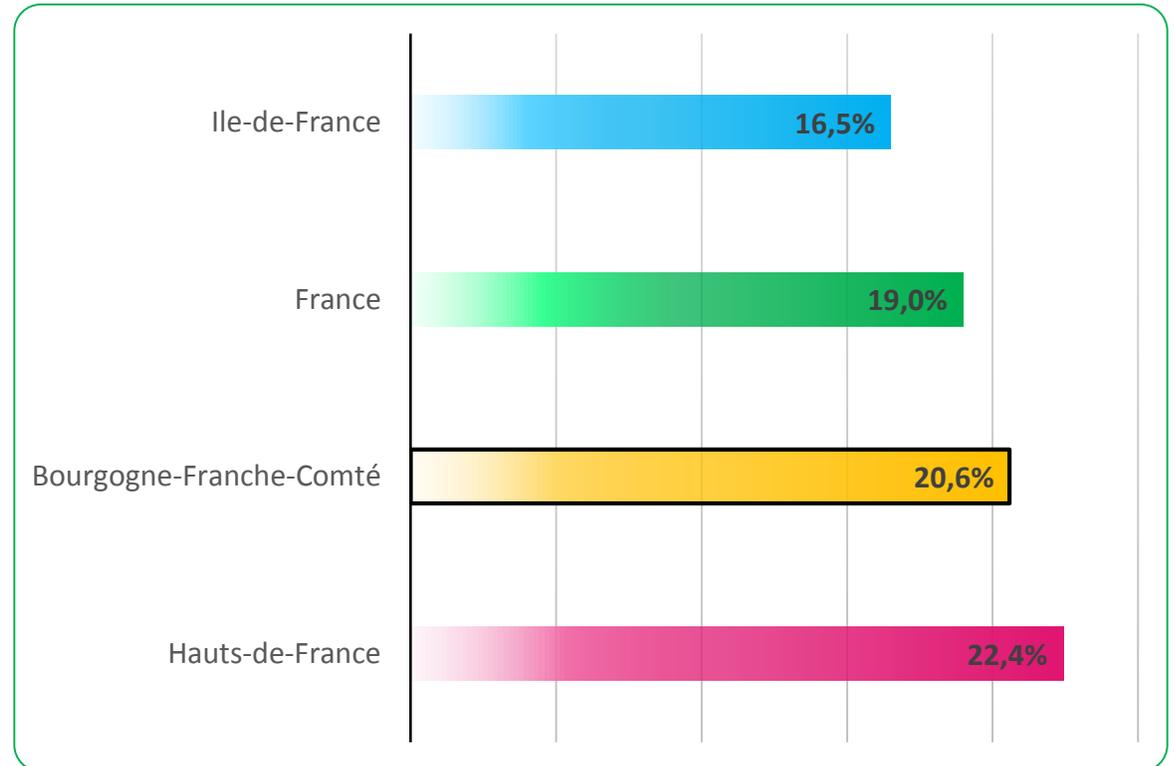
En Bourgogne-Franche-Comté, 3 189 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 20,6 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

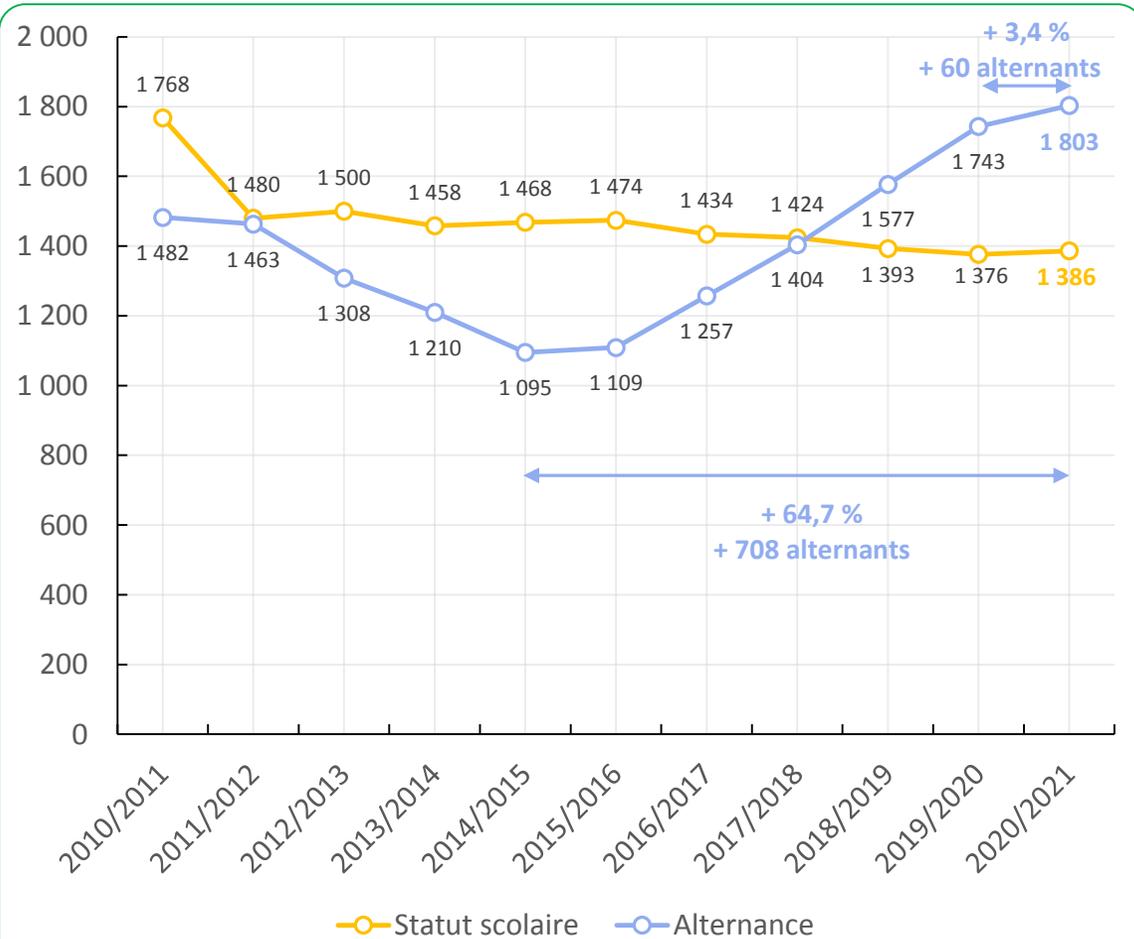




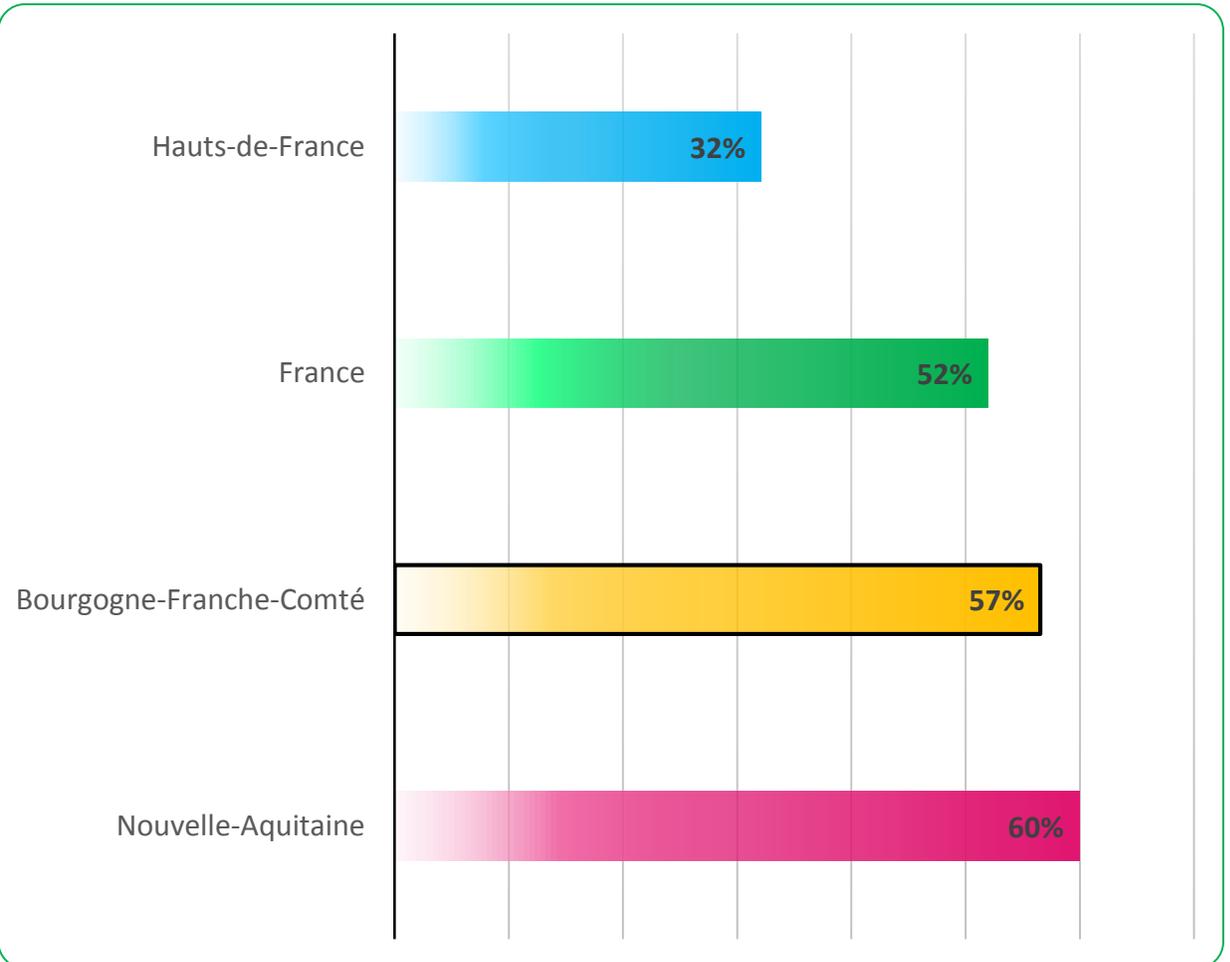
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Bourgogne-Franche-Comté compte 1 803 alternants. Ils représentent 57 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLOME EN RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

52,9 % des alternants formés en Bourgogne-Franche-Comté préparent un CAP.

	Effectifs alternants Bourgogne- Franche-Comté	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	953	52,9 %	15 543	46,2%
Mention complémentaire	23	1,3 %	510	1,5%
Bac professionnel	588	32,6 %	10 753	32,0%
BTS	97	5,4 %	2 962	8,8%
CQP / Titre à finalité professionnelle	142	7,9 %	3 667	10,9%
Autres (lic pro, dip ing, titre min emp)	-	-	192	0,6 %
Total	1 803	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

61,7 % des alternants formés en Bourgogne-Franche-Comté préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Bourgogne-Franche-Comté	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 112	61,7 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	379	21,0 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	201	11,1 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	70	3,9 %	1 563	4,6 %
Vente	37	2,1 %	1 107	3,3 %
Magasinage	4	0,2 %	83	0,2 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
Total	1 803	100 %	33 627	100 %

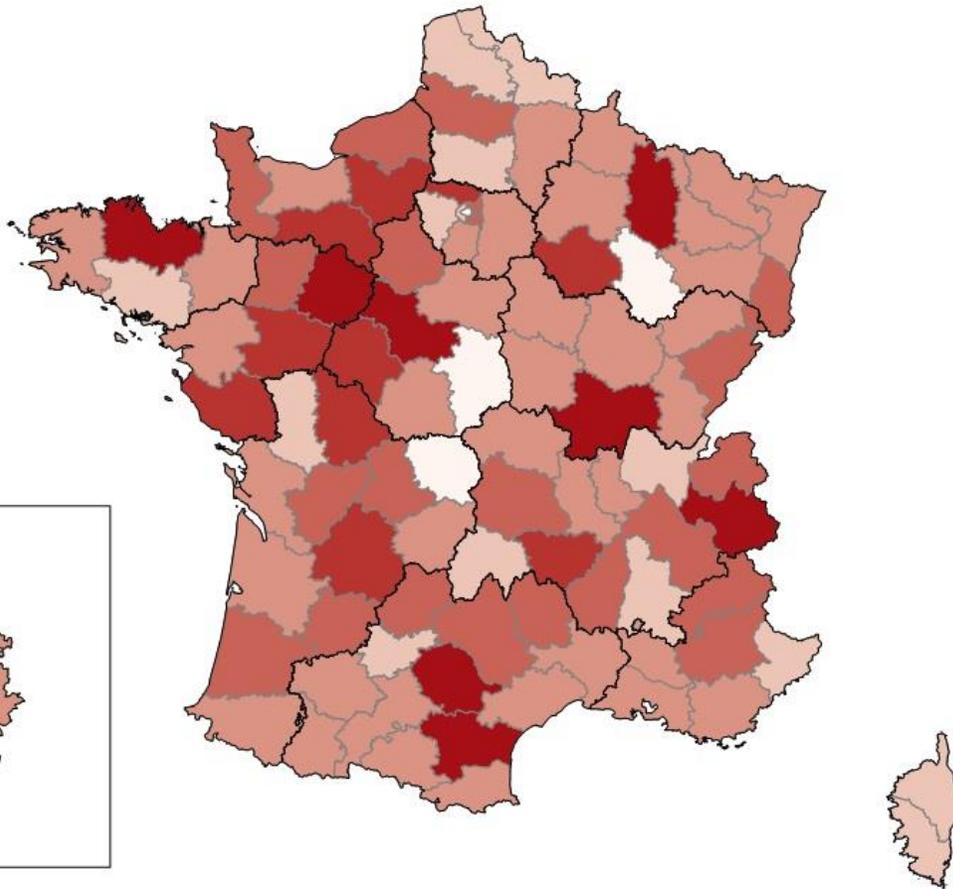


RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Bourgogne-Franche-Comté, 11,4 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %

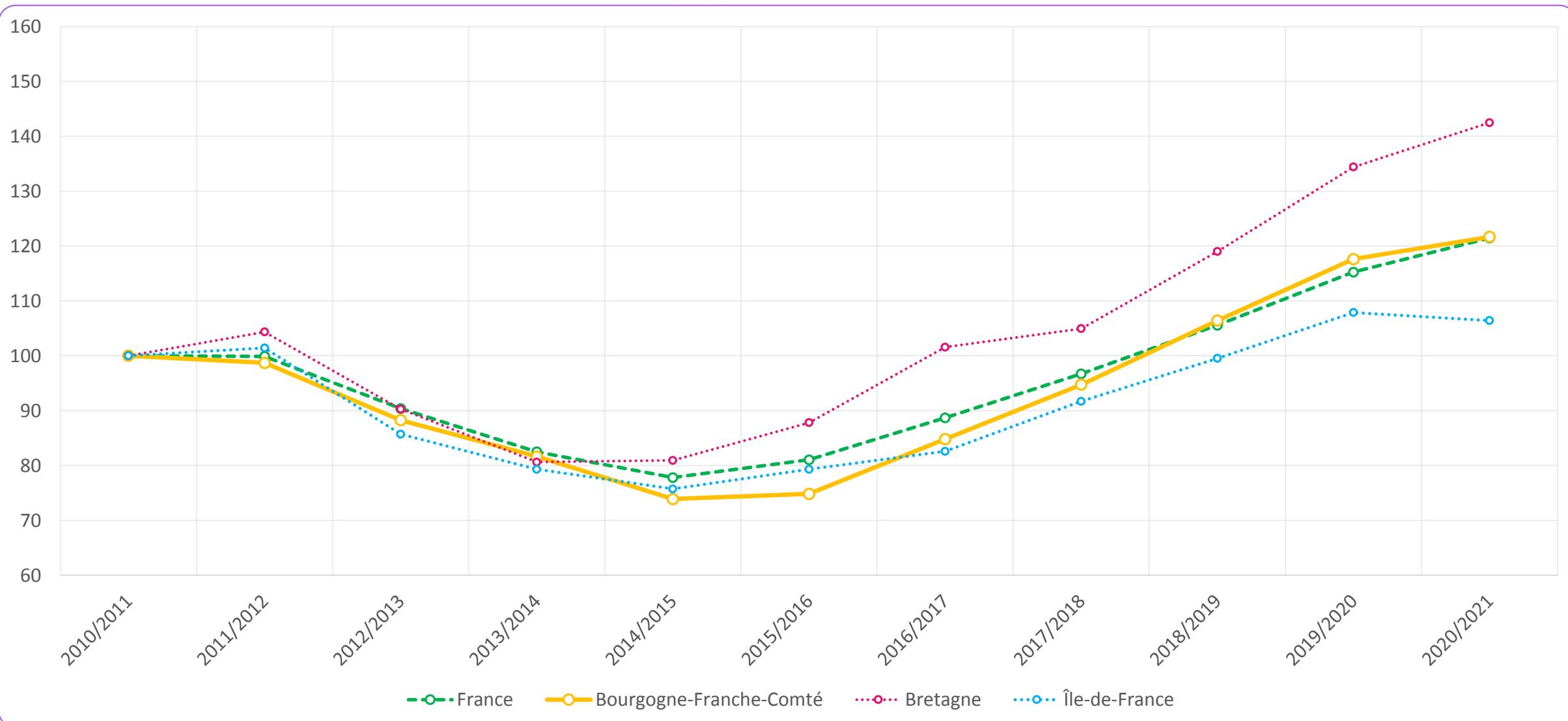


FRANCE	9,5 %
Bourgogne-Franche-Comté	11,4 %
Côte-d'Or	8,4 %
Doubs	11,9 %
Jura	9,3 %
Nièvre	9,7 %
Haute-Saône	8,3 %
Saône-et-Loire	17,7 %
Yonne	9,5 %
Territoire de Belfort	11,2 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 21,7 % en Bourgogne-Franche-Comté.





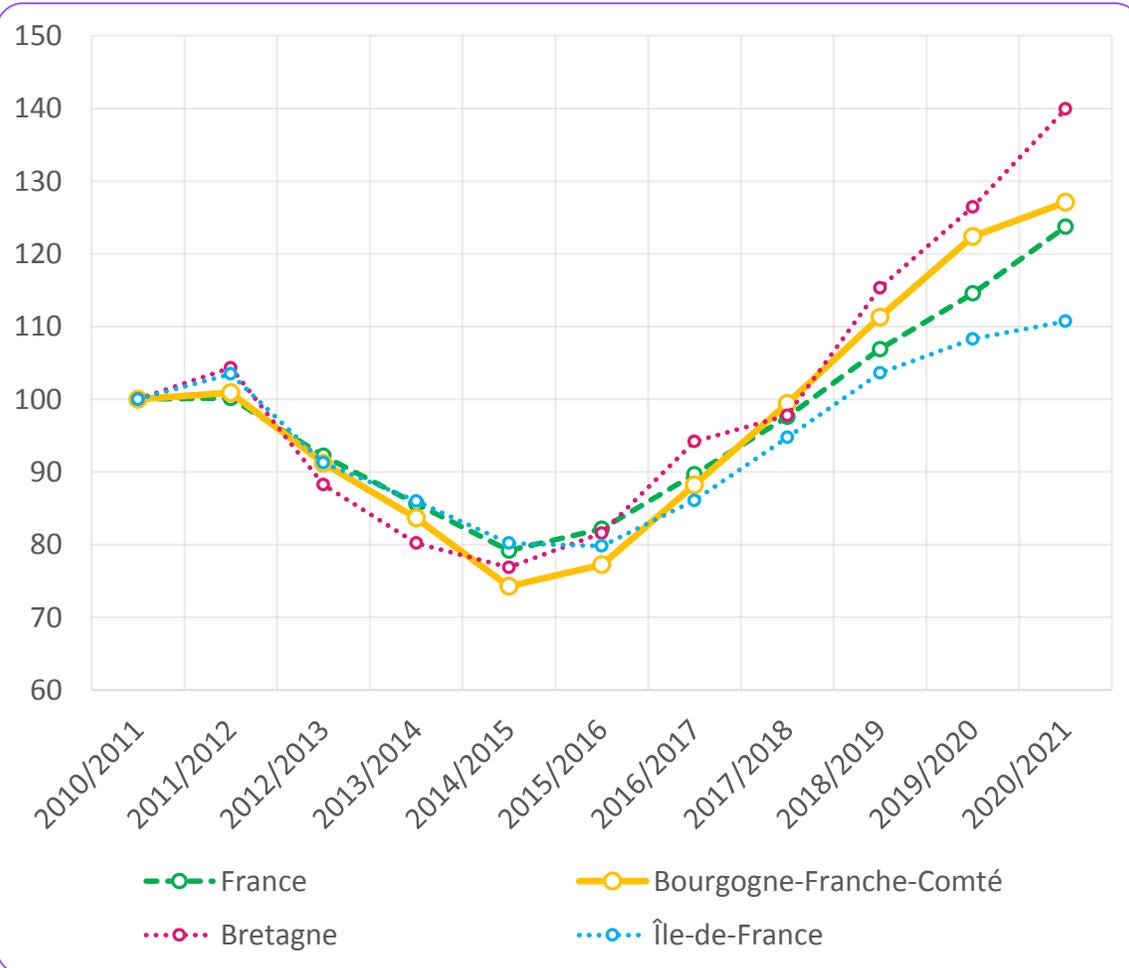
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

52,8 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 38 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

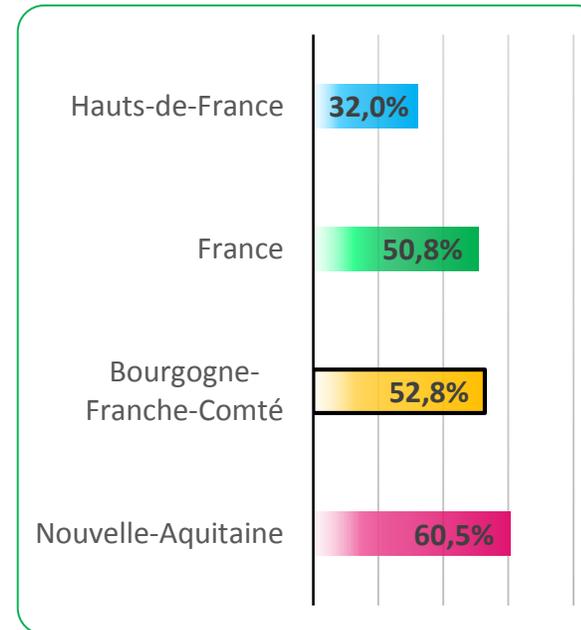
Évolution des effectifs en alternance



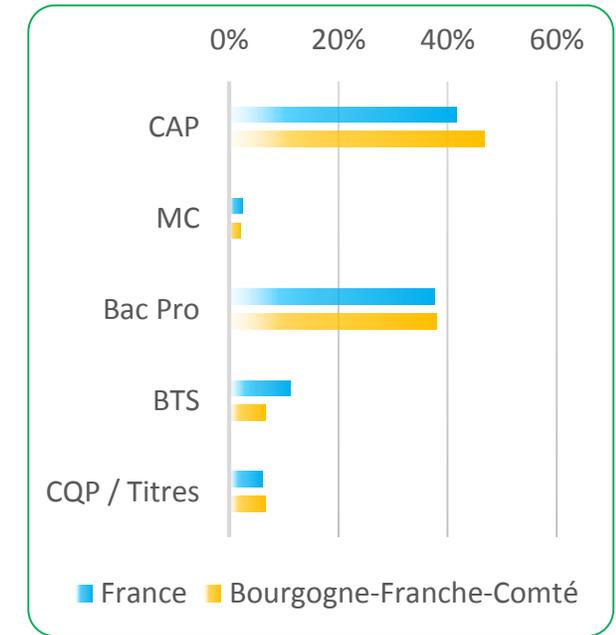
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Bourgogne-Franche-Comté	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	8,0 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants





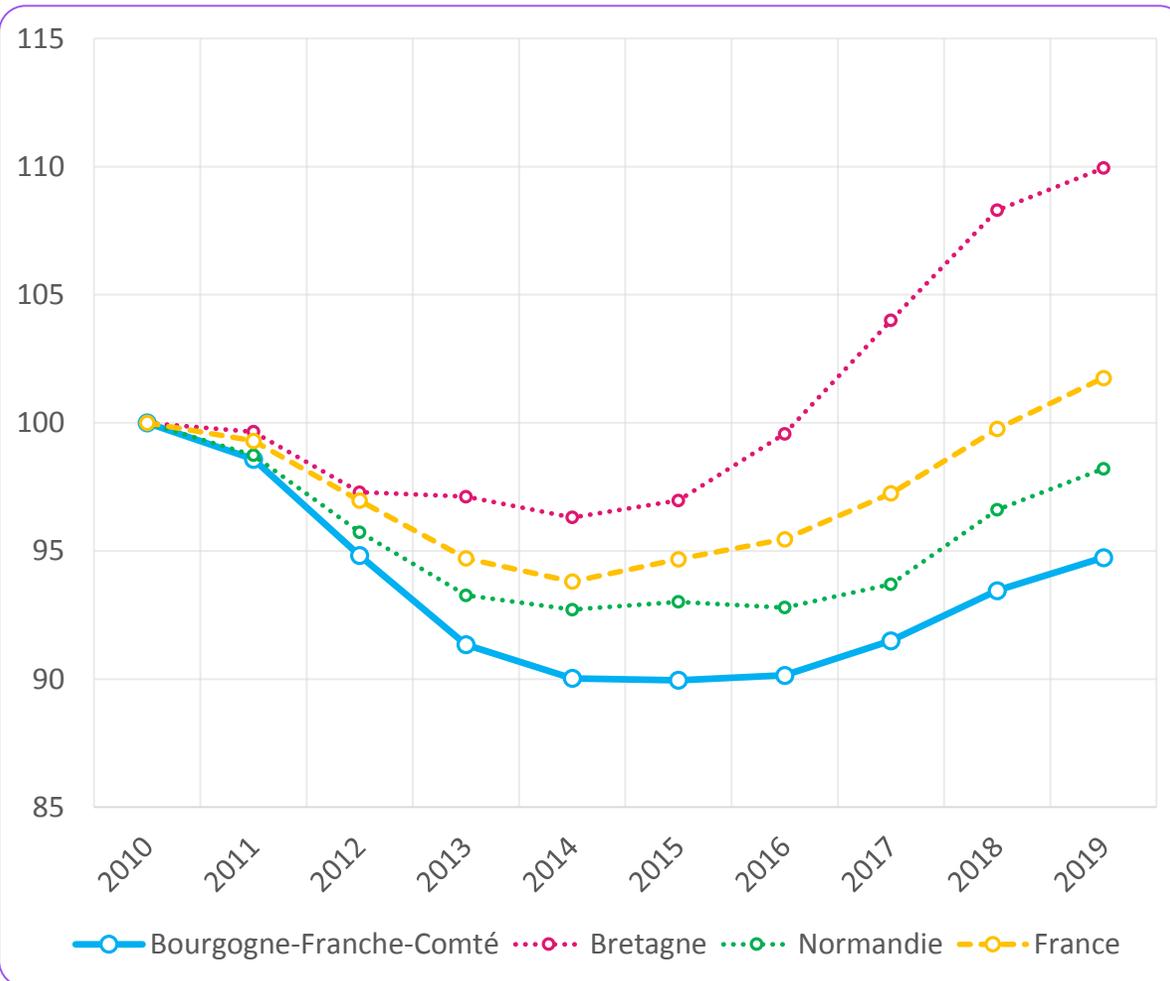
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 73,8 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 5,3 % depuis 2010.

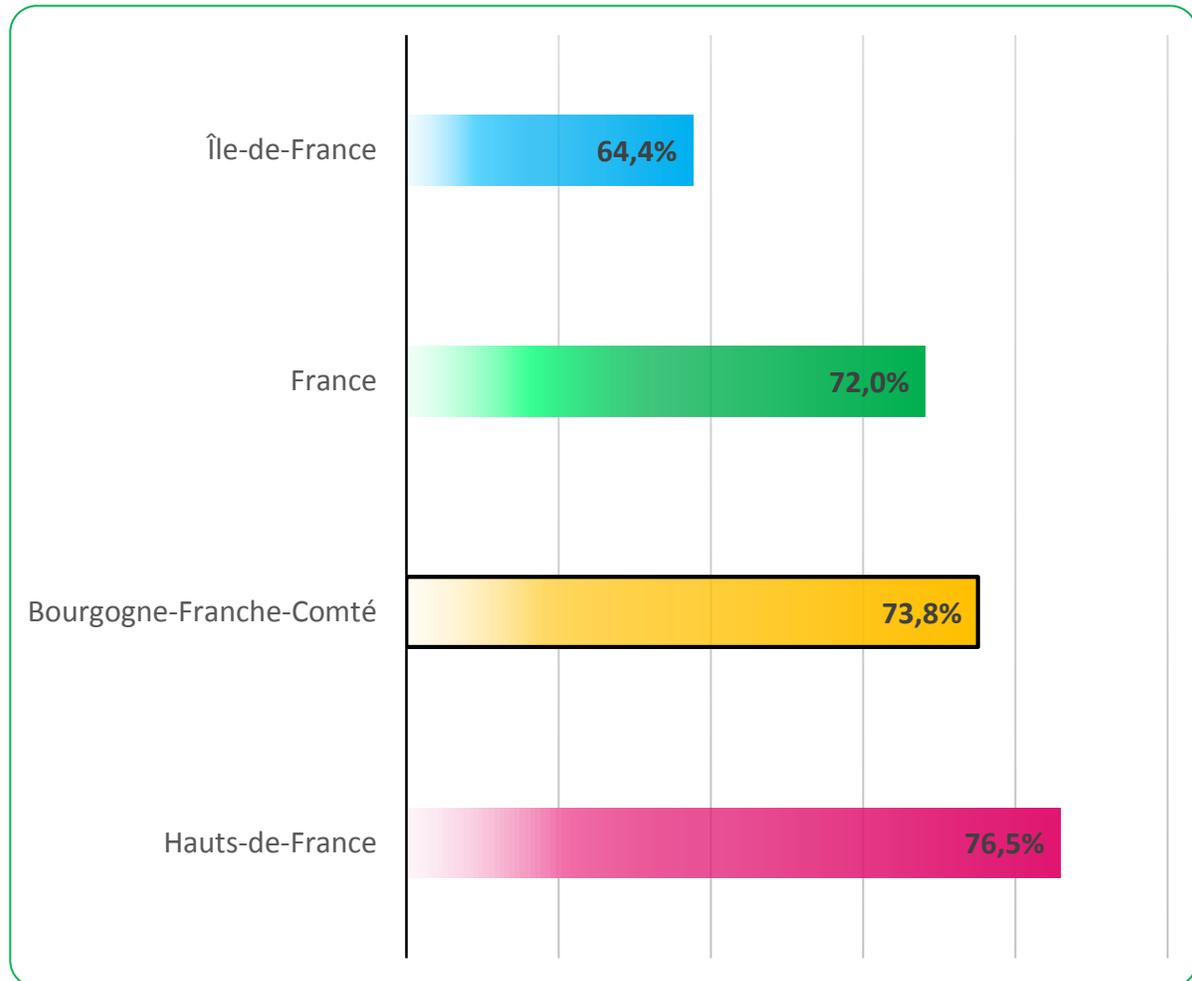


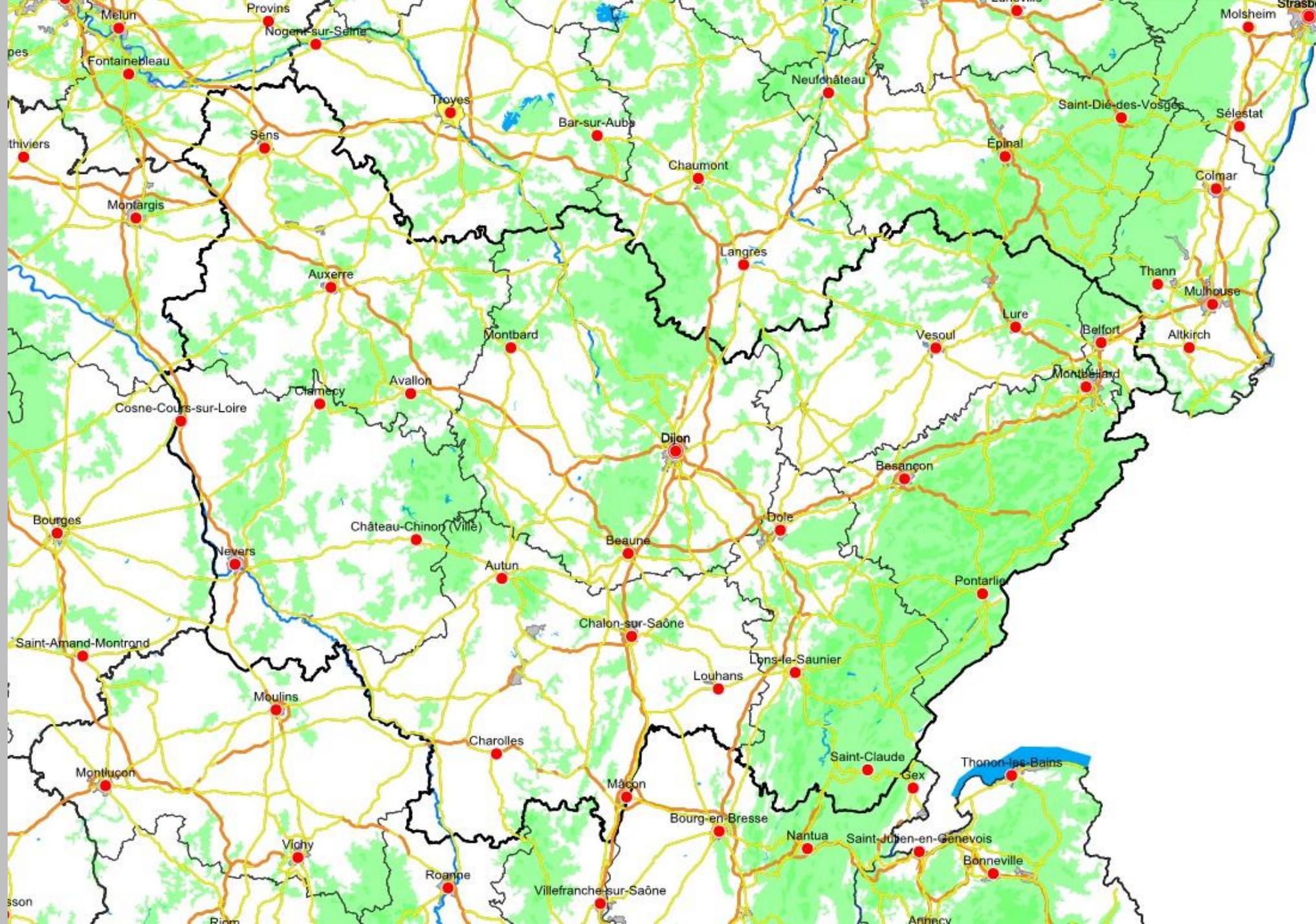
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur

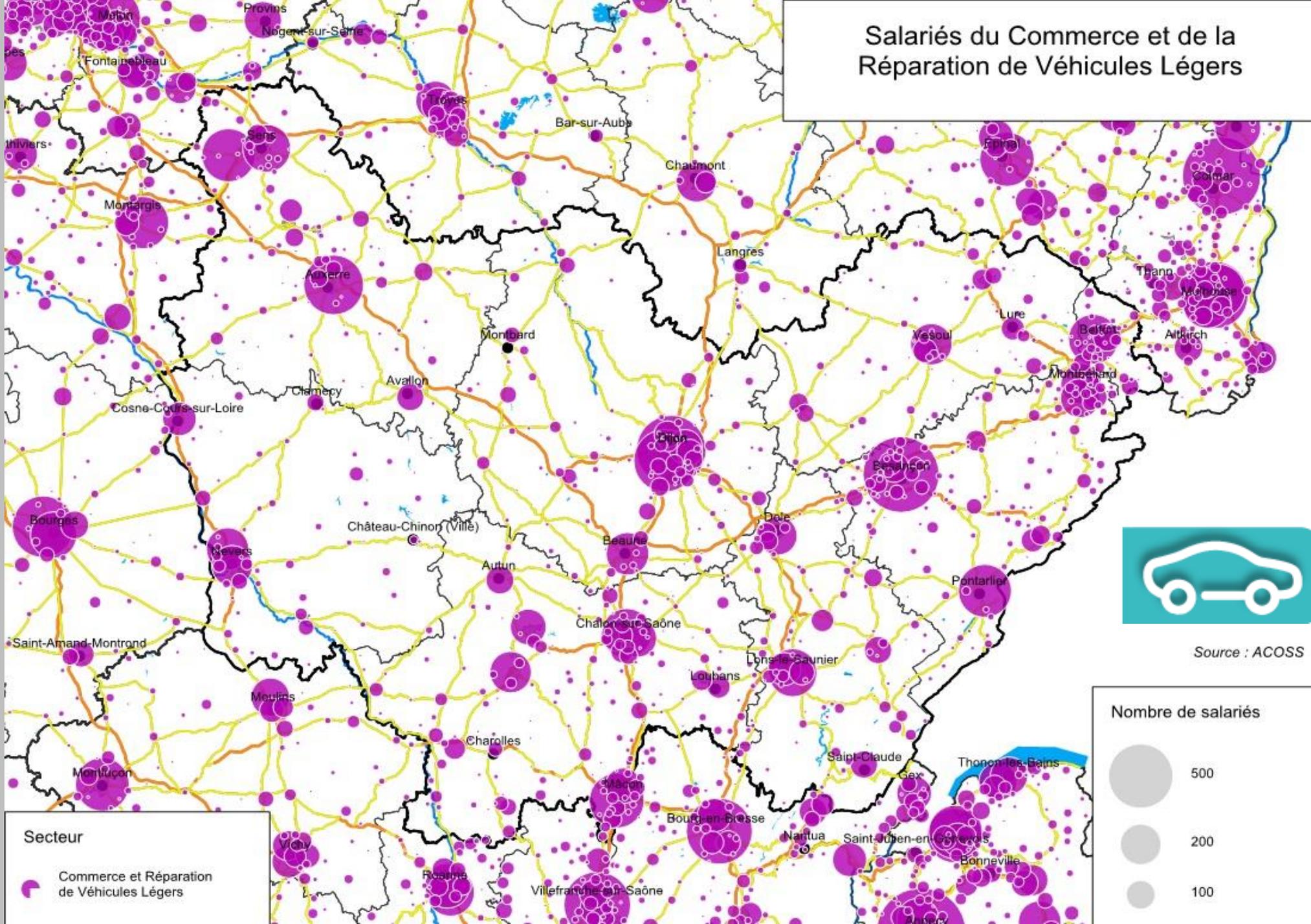


Part au sein de l'emploi salarié (branche)





Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

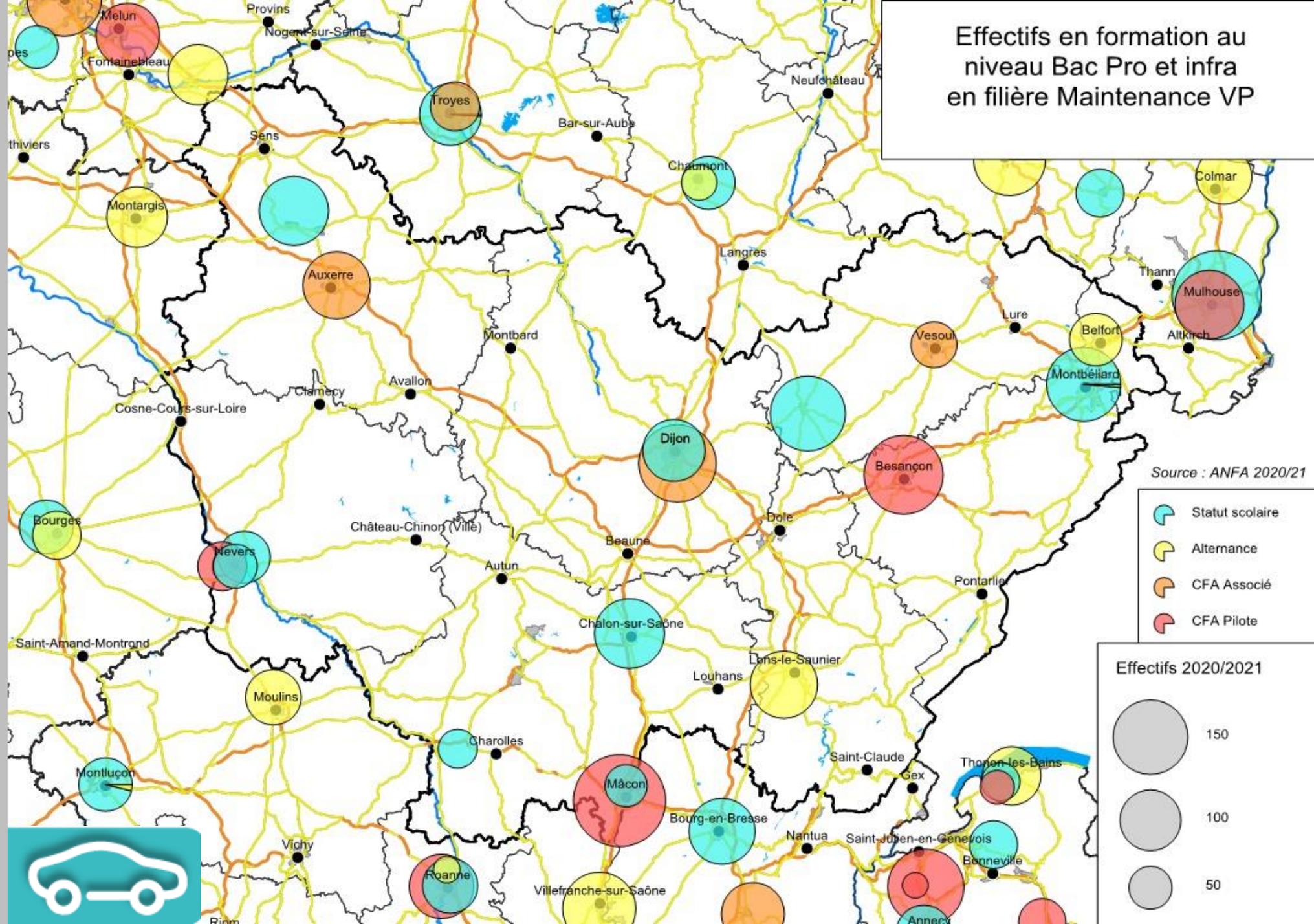


Source : ACOSS

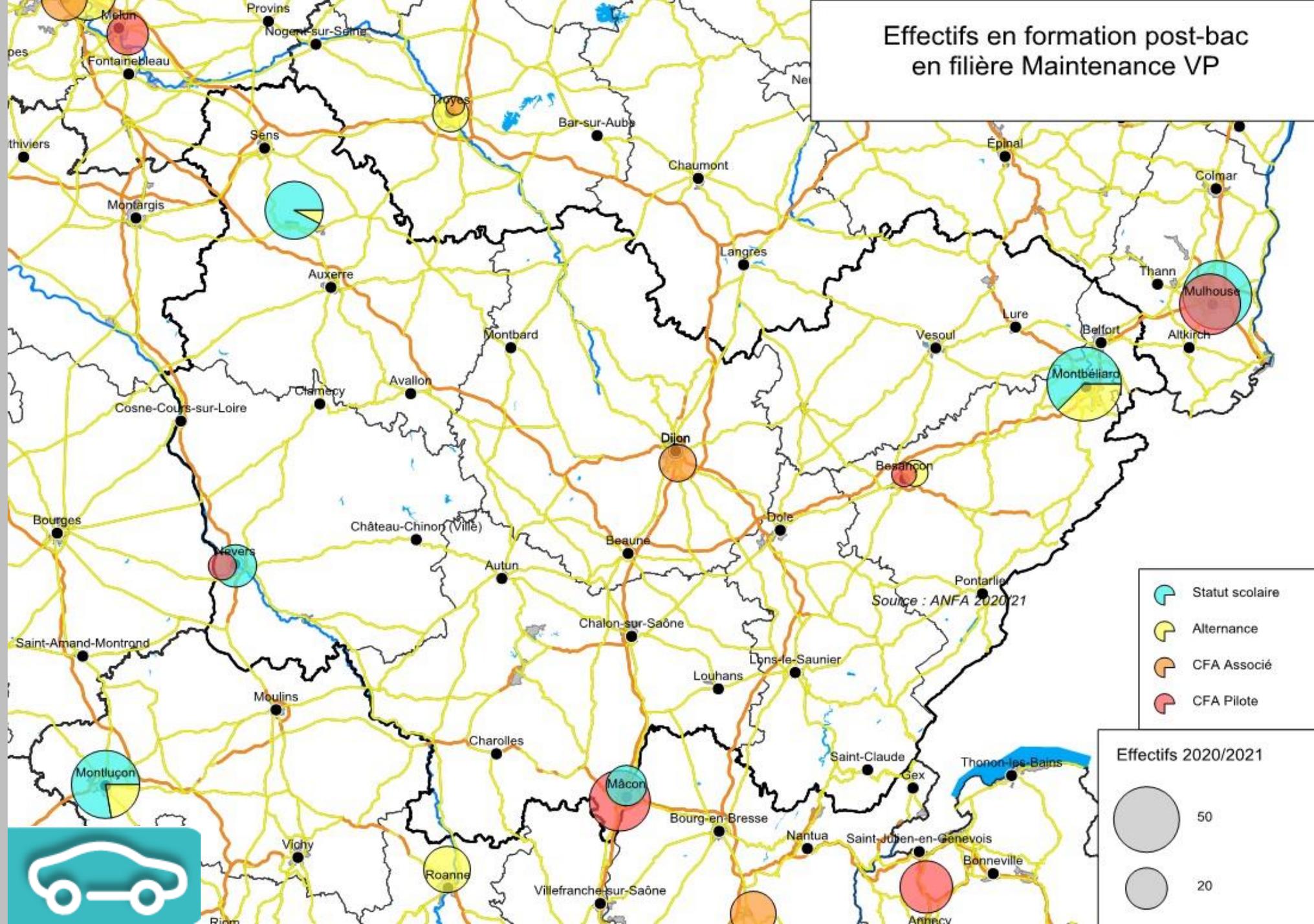
Secteur
Commerce et Réparation de Véhicules Légers



Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP

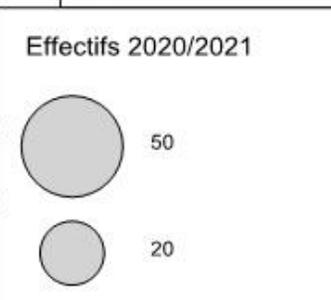


Effectifs en formation post-bac en filière Maintenance VP



- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote

Source : ANFA 2020/21





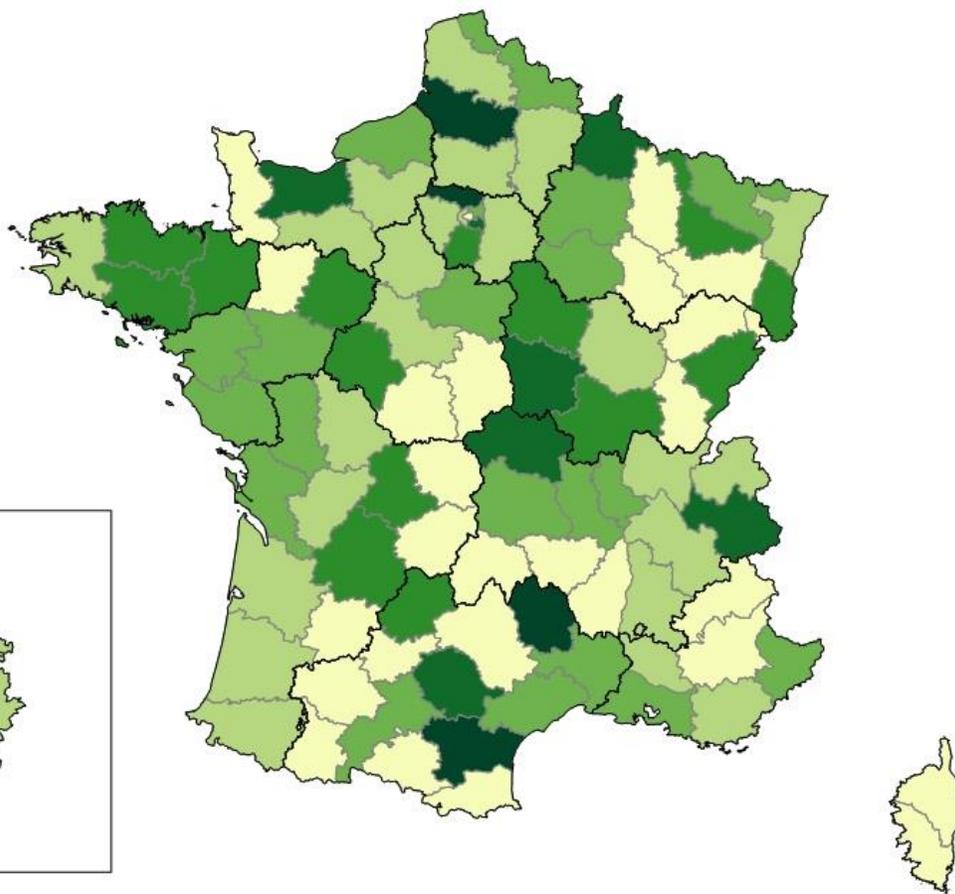
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	218	1,6 %	0,7 %
<i>Côte-d'Or</i>	16	0,6 %	0,6 %
<i>Doubs</i>	71	2,6 %	1,1 %
<i>Jura</i>	-	-	-
<i>Nièvre</i>	30	3,1 %	0,9 %
<i>Haute-Saône</i>	-	-	-
<i>Saône-et-Loire</i>	62	2,2 %	1,5 %
<i>Yonne</i>	39	2,1 %	0,2 %
<i>Territoire de Belfort</i>	-	-	-

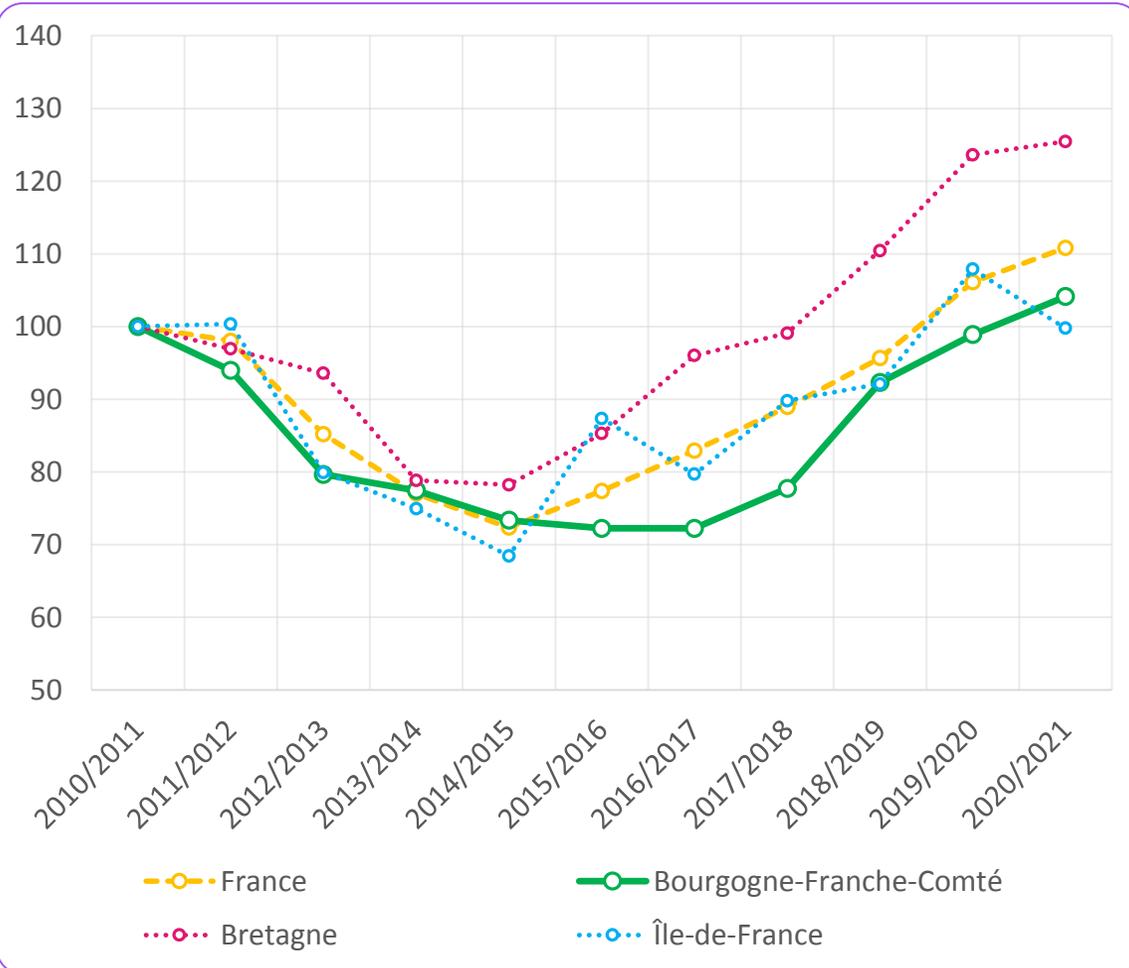


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

59,3 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 11 % préparent un Bac Pro.



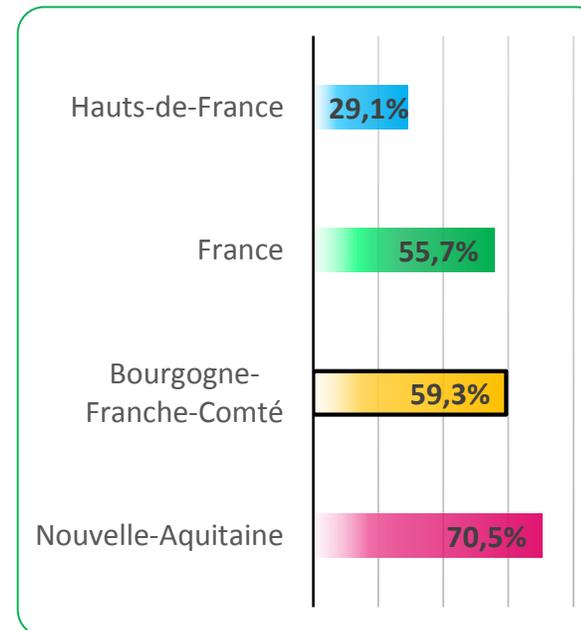
Évolution des effectifs en alternance



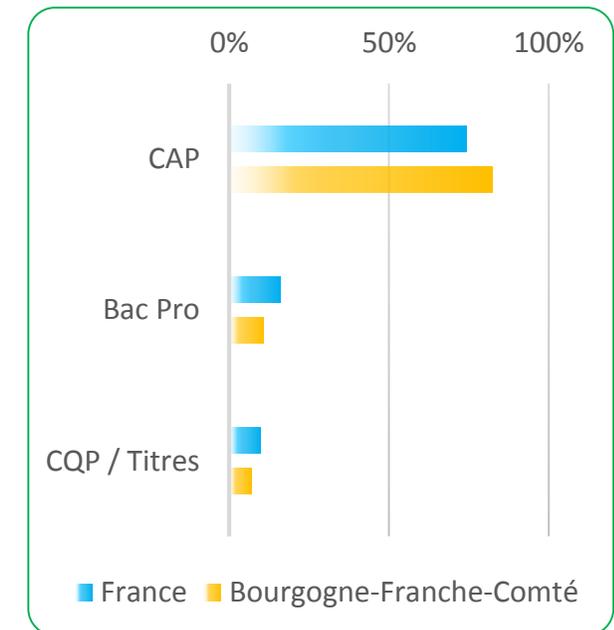
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Bourgogne-Franche-Comté	PACA
2,0 %	2,9 %	3,1 %	3,6 %

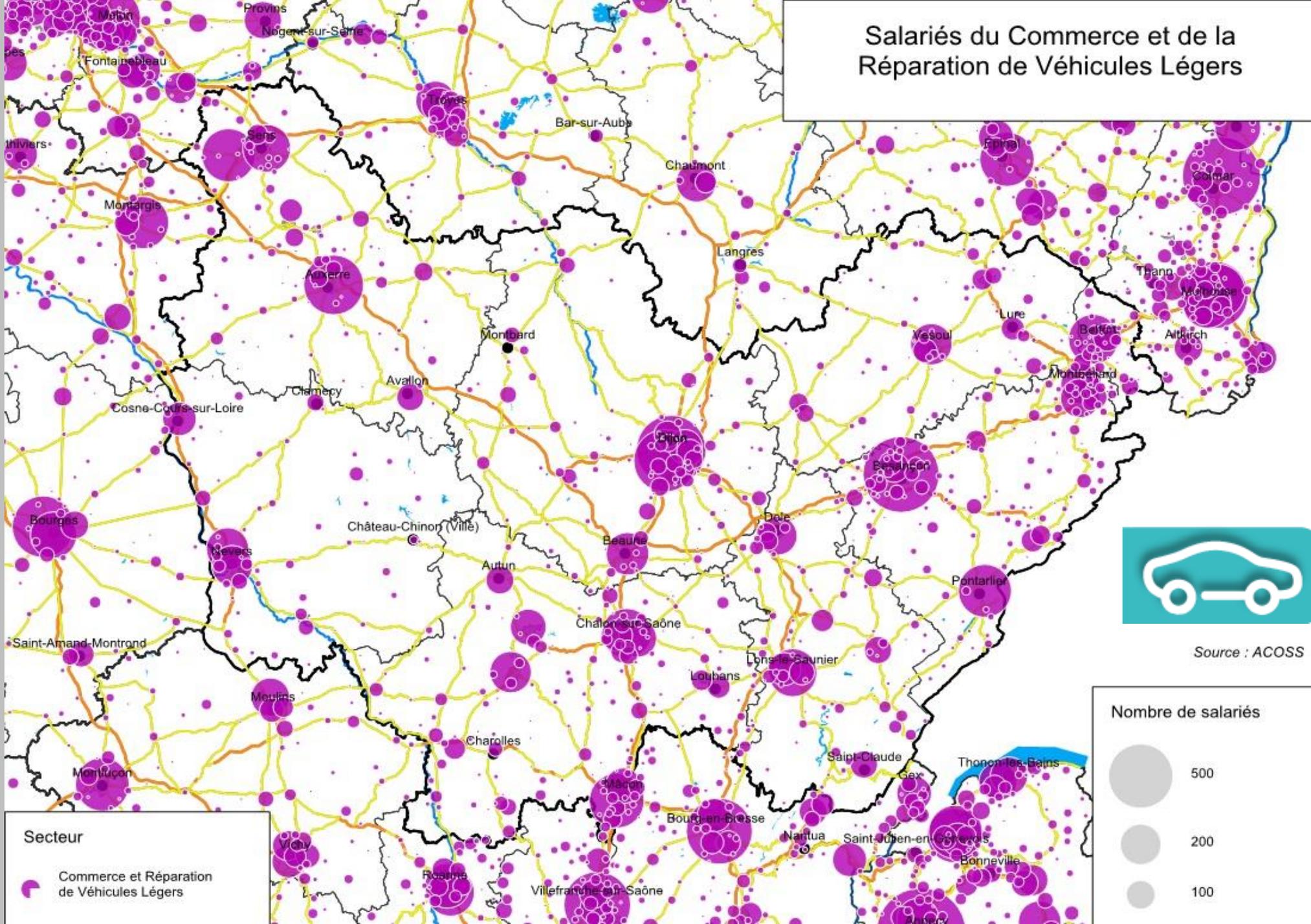
Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



Source : ACOSS

Secteur
Commerce et Réparation de Véhicules Légers





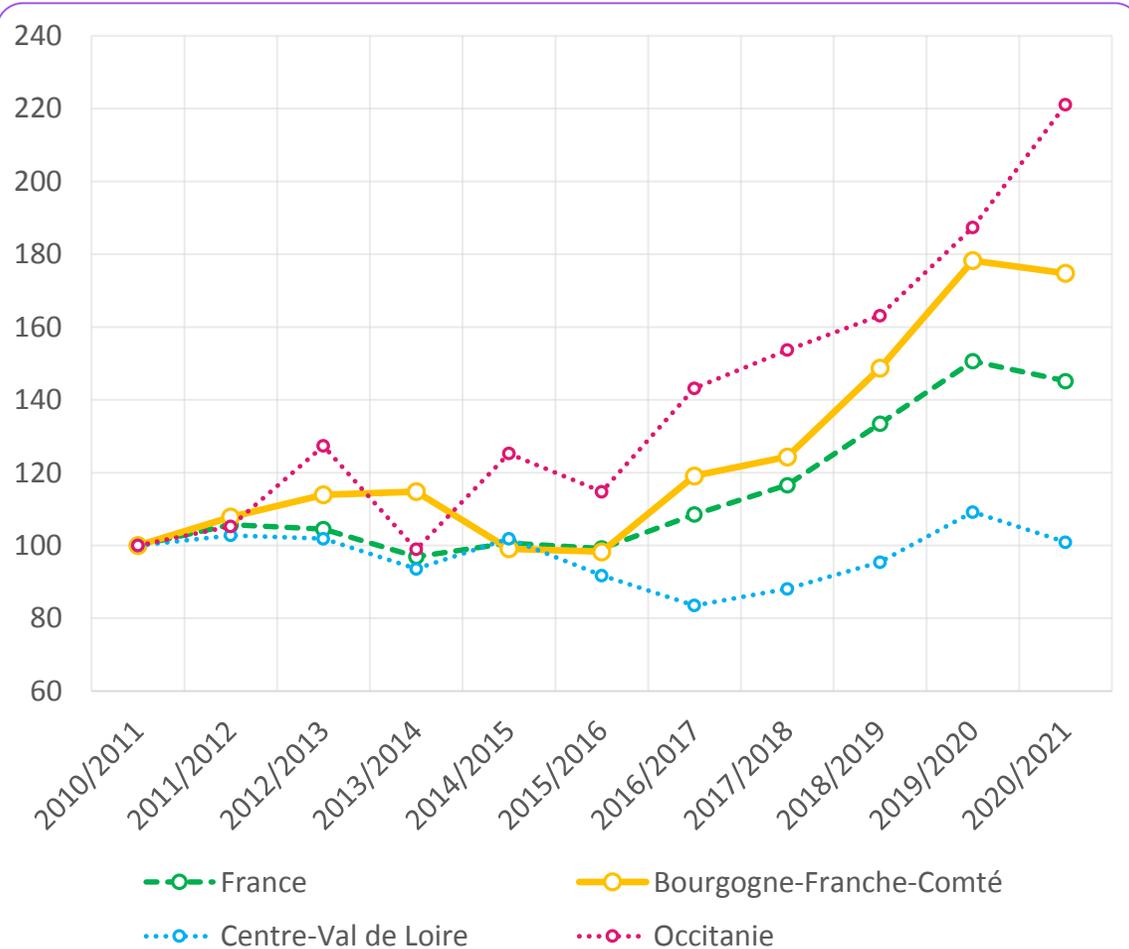
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

79,1 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 46 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

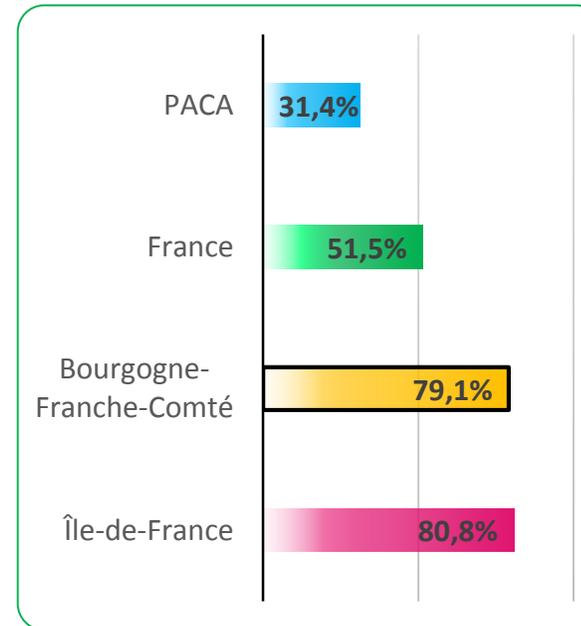
Évolution des effectifs en alternance



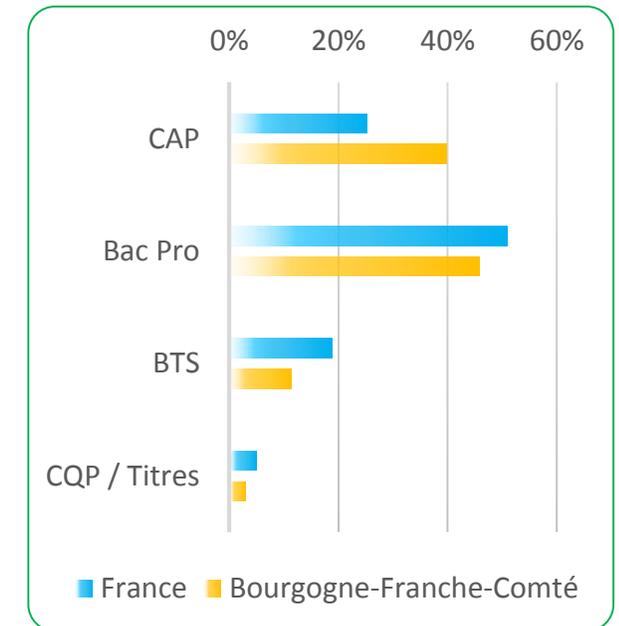
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Bourgogne-Franche-Comté	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	15,0 %	22,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants



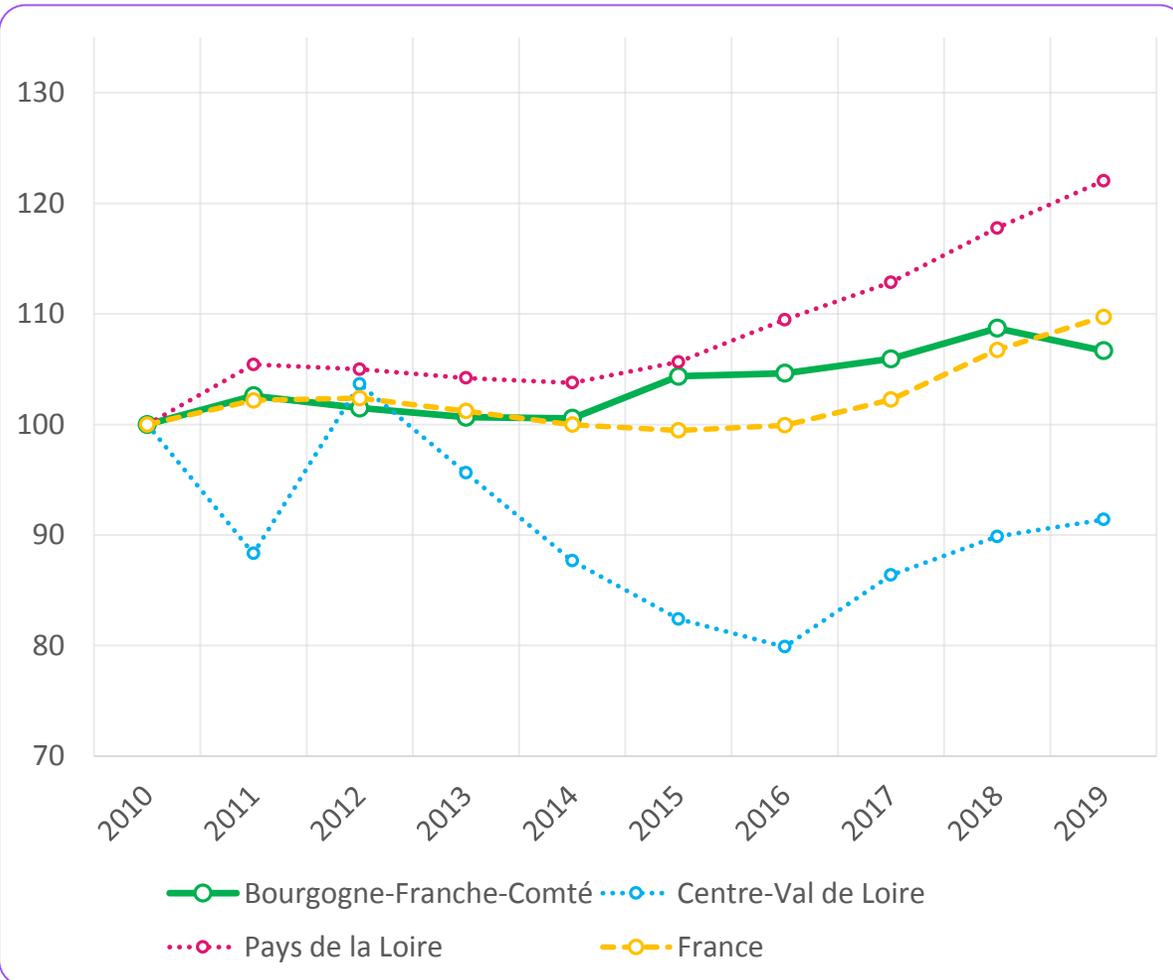


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

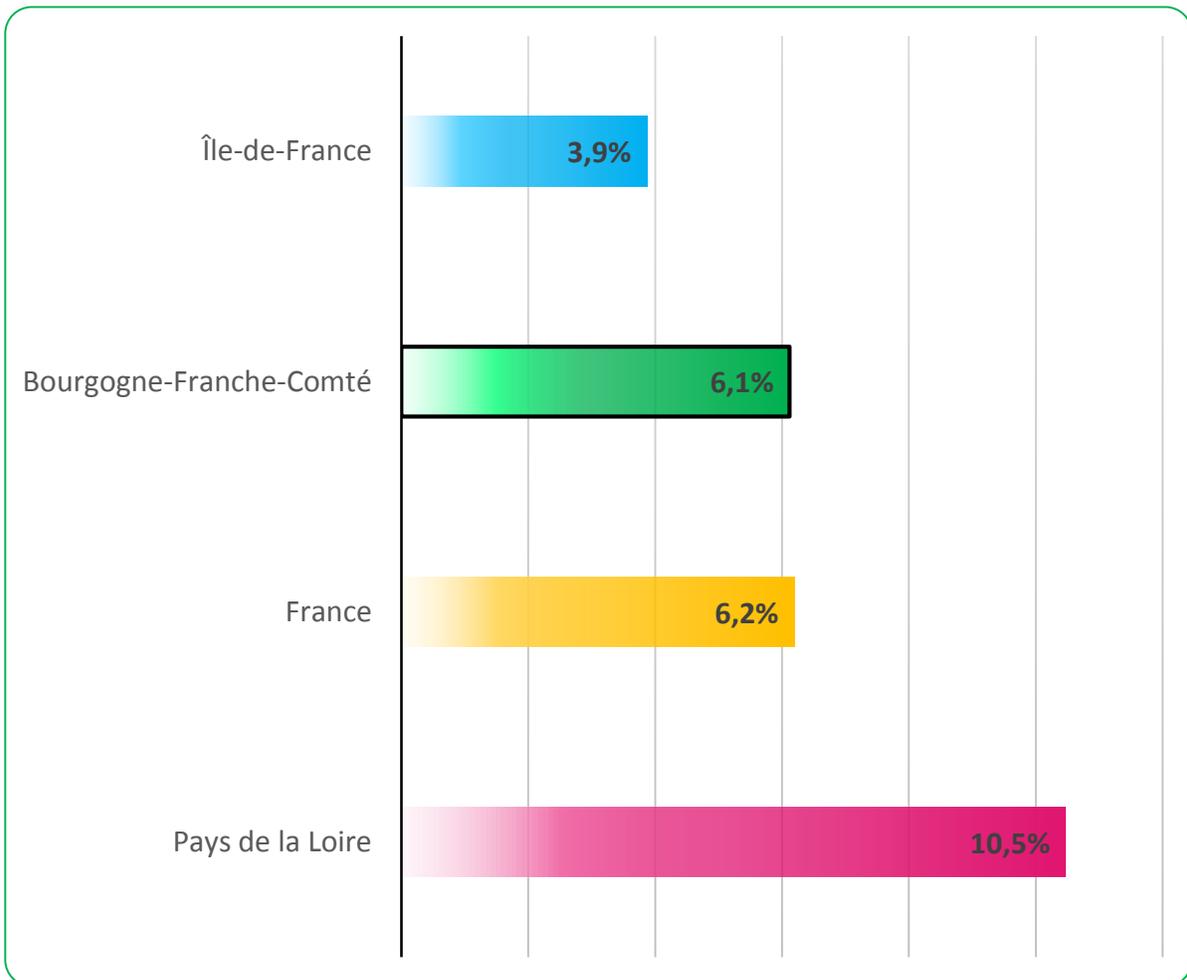
L'emploi dans le VI représente 6,1 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 6,7 % depuis 2010.



Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

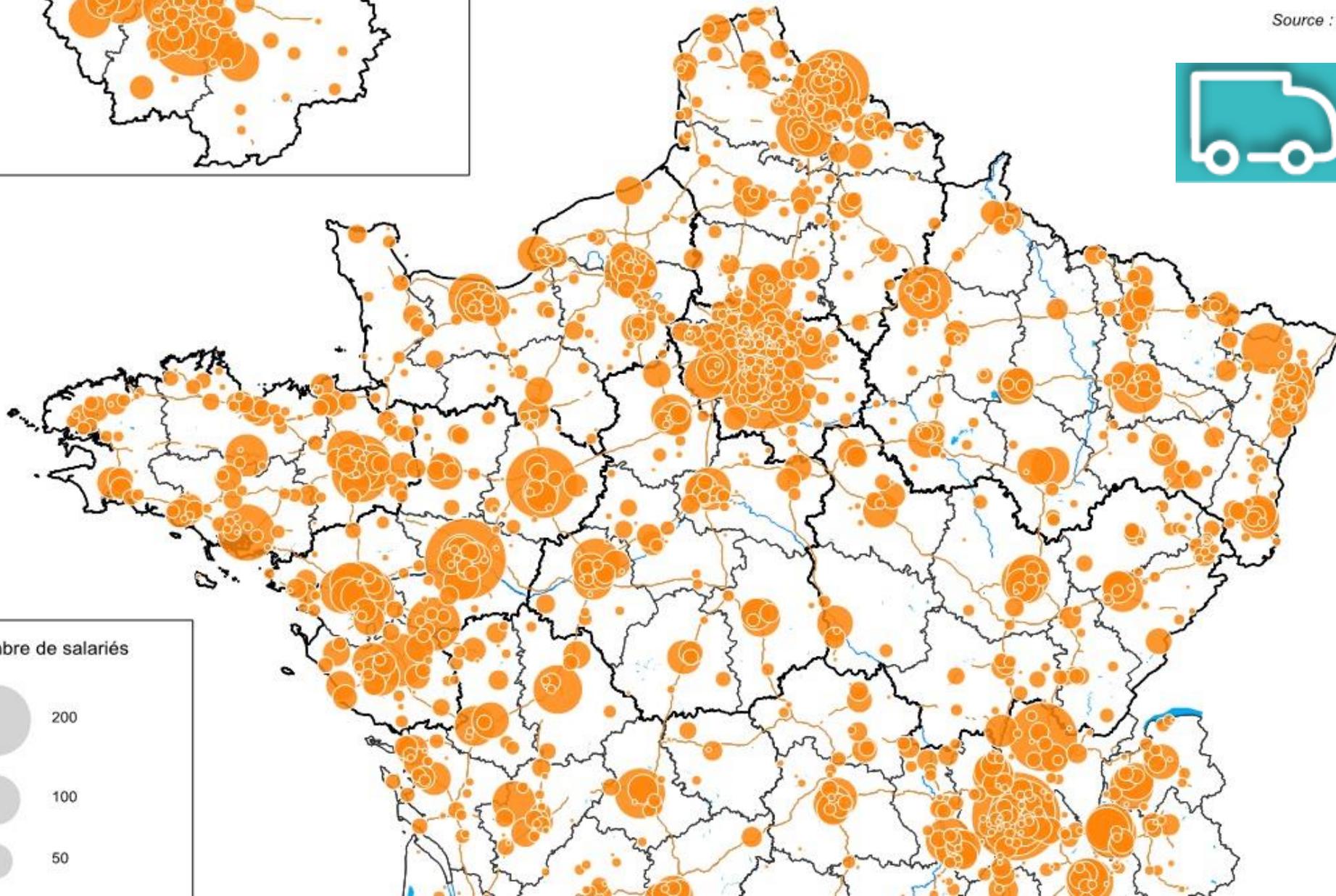
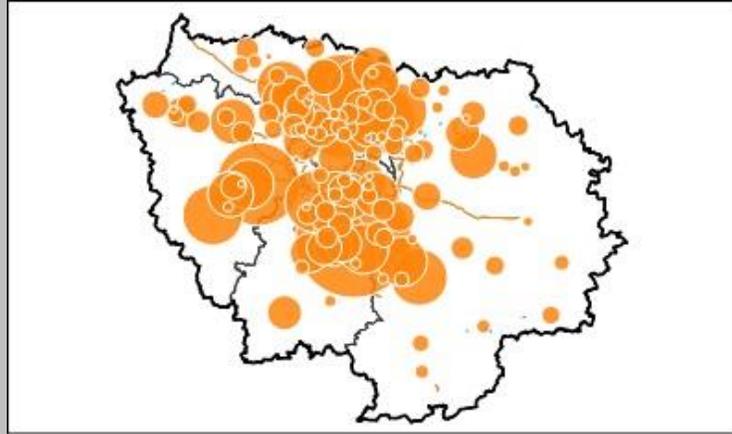
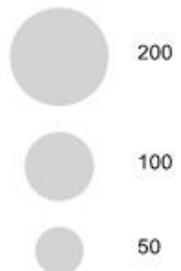
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Industriels

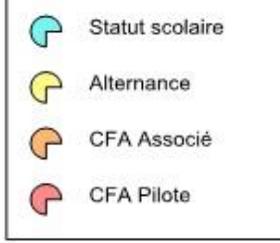
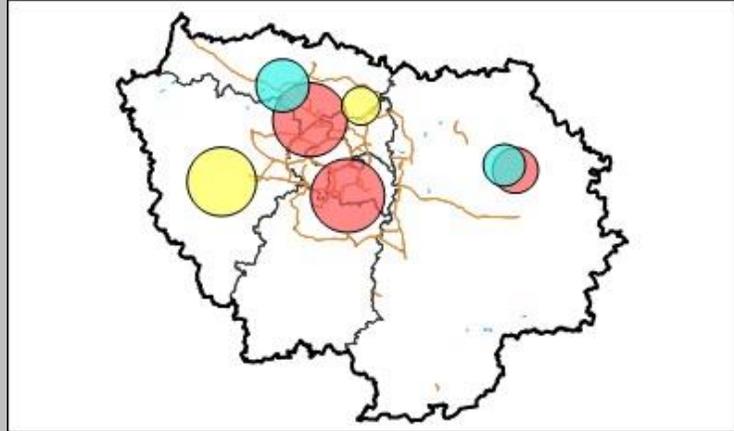
Source : ACOSS



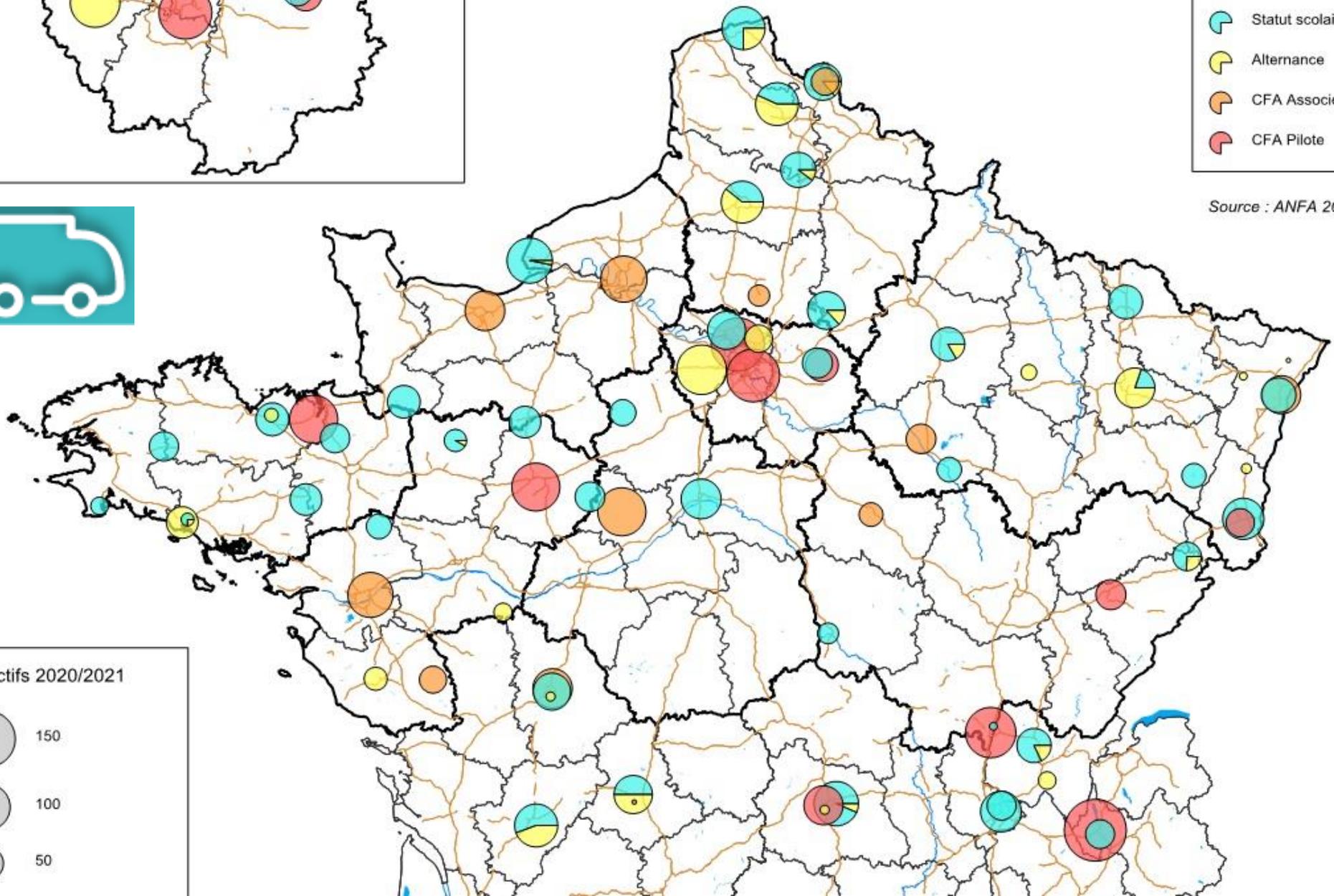
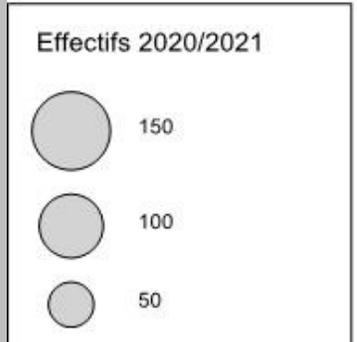
Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





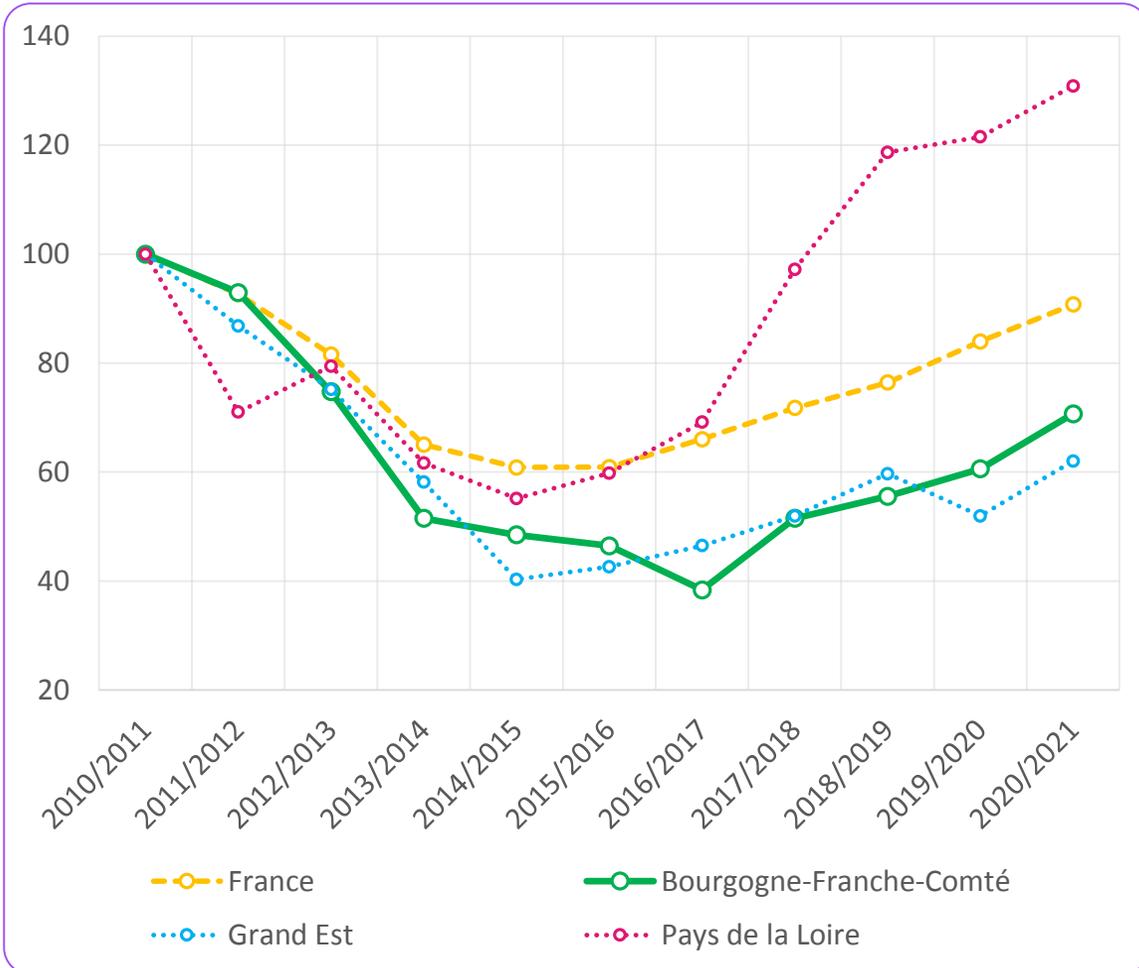
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

46,7 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 47 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

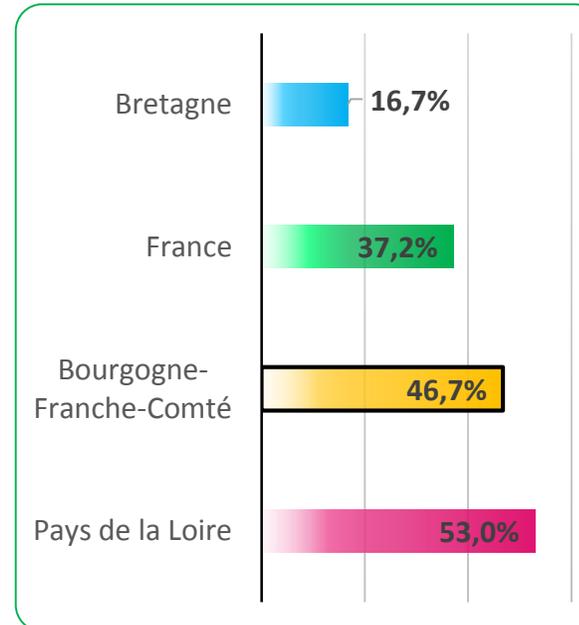
Évolution des effectifs en alternance



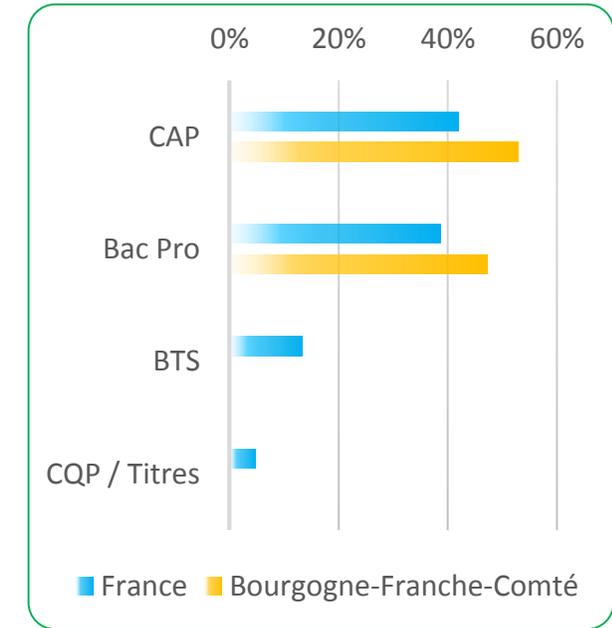
Le ratio effectifs en alternance / salariés



Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4540Z)



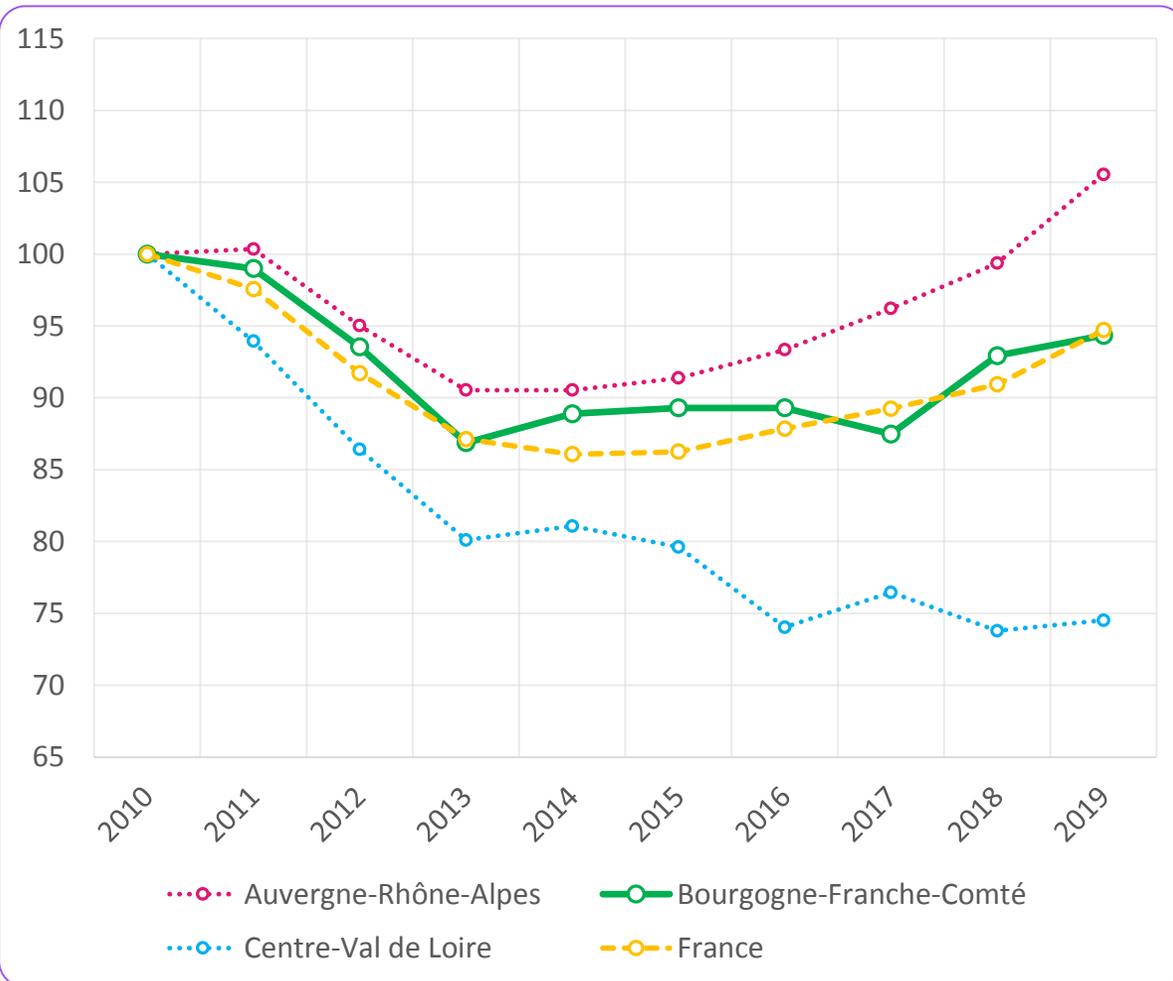
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 2,5 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 5,7 % depuis 2010.

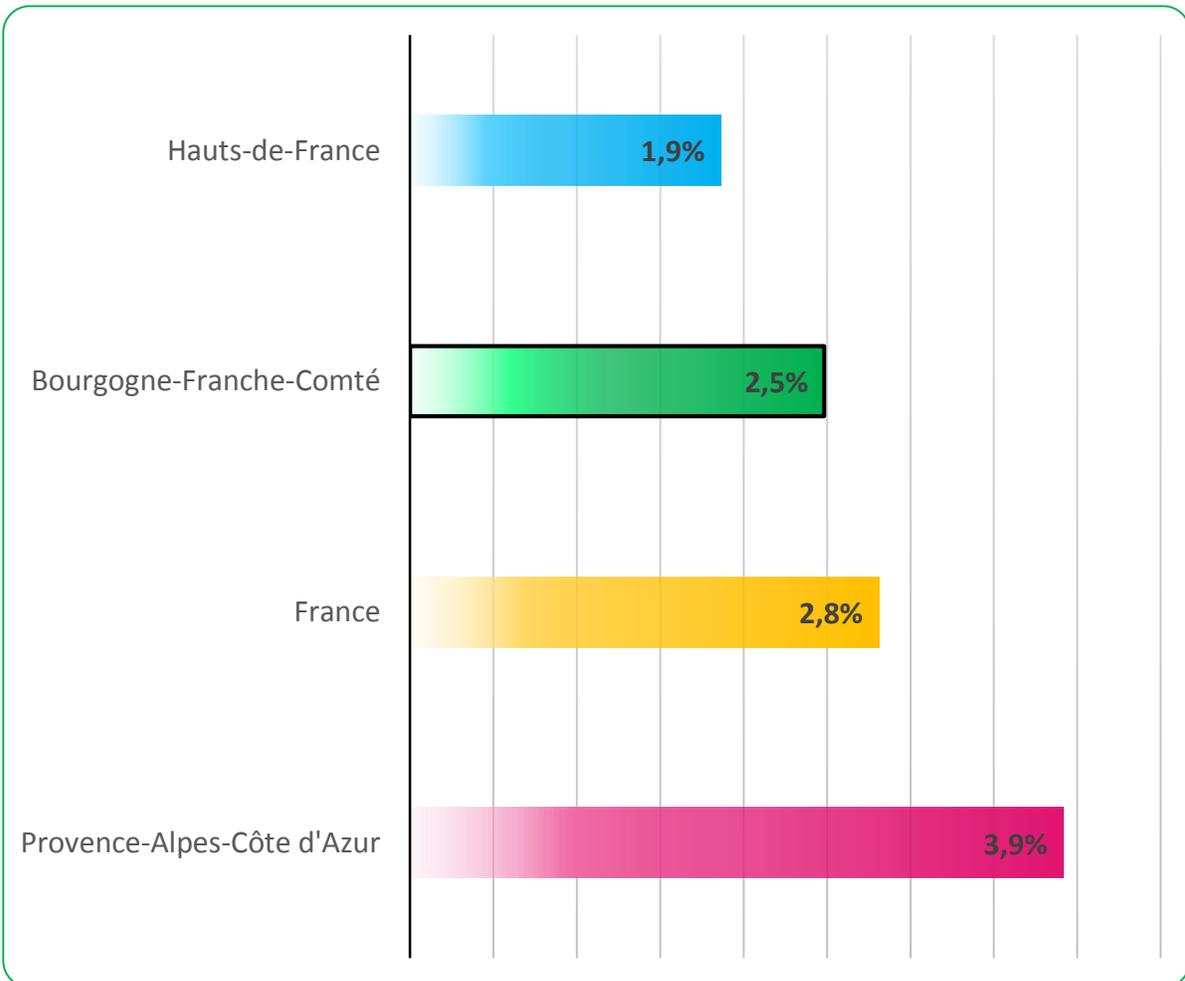


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

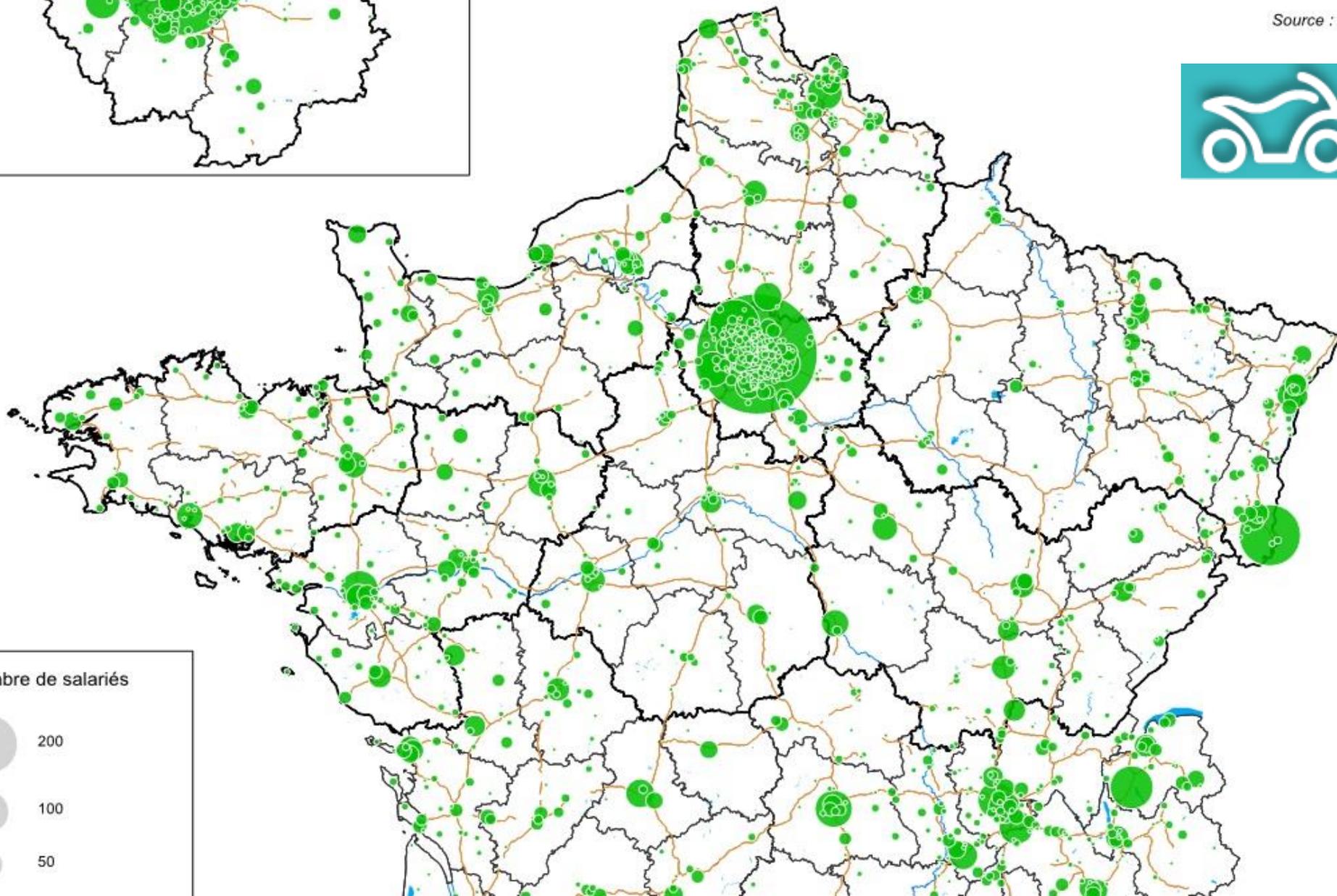
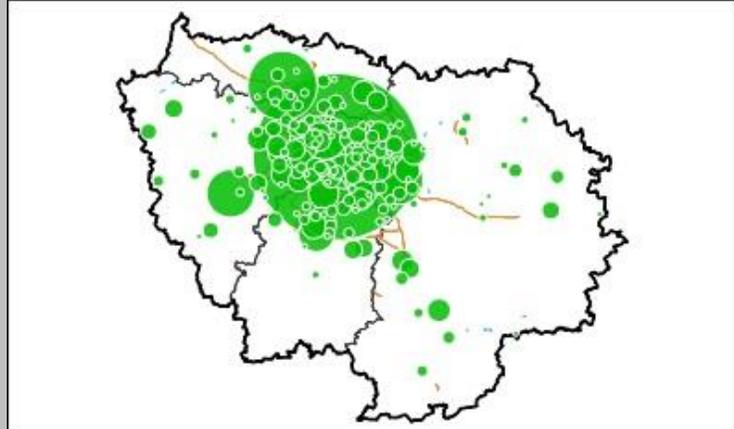
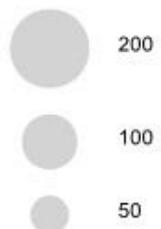
Secteur

Commerce et Réparation
de Motocycles

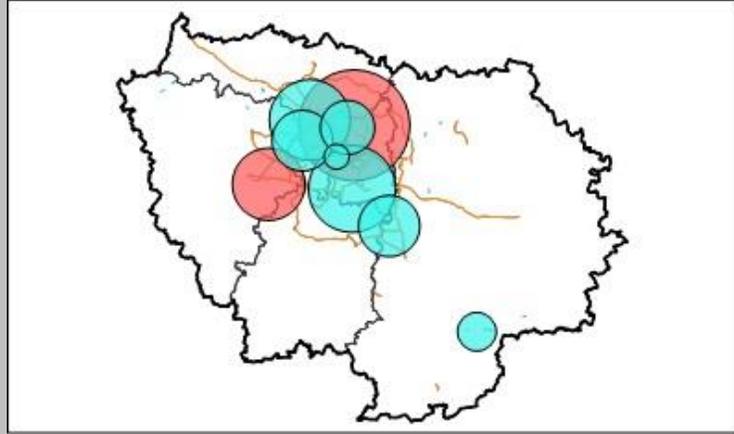
Source : ACOSS



Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

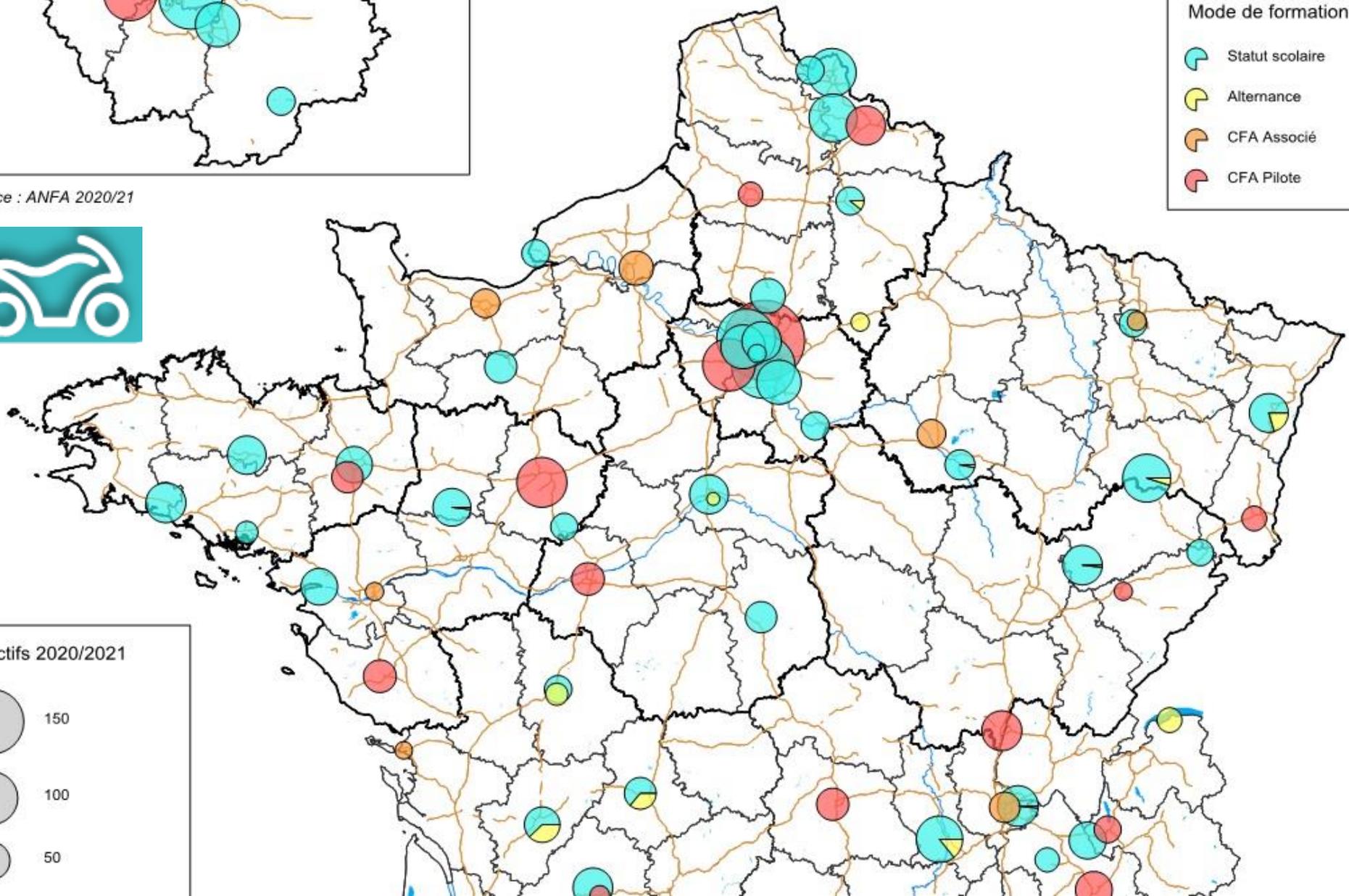
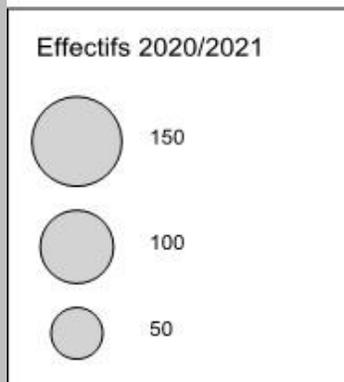


Source : ANFA 2020/21

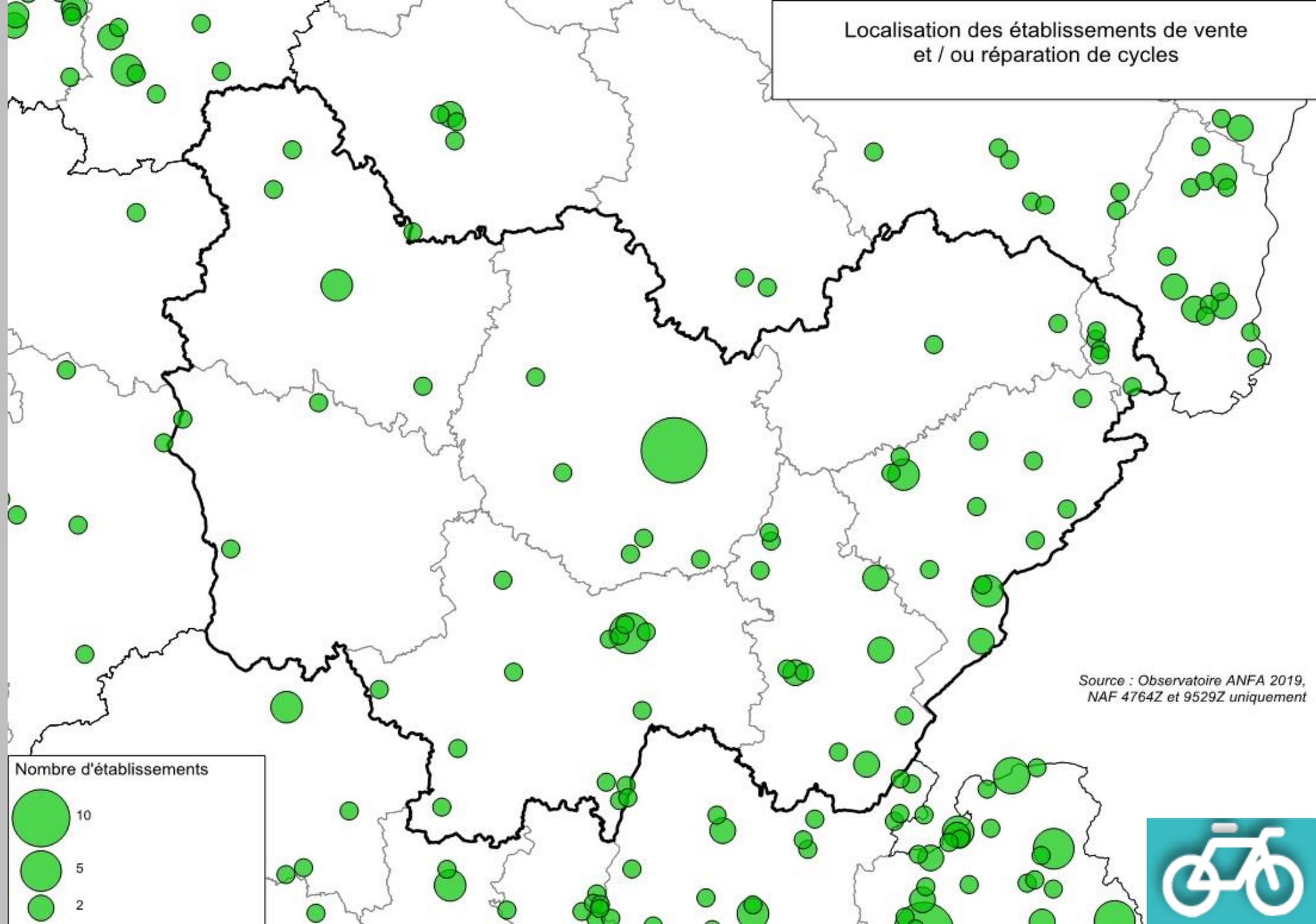


Mode de formation

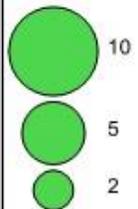
- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote



Localisation des établissements de vente
et / ou réparation de cycles



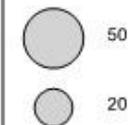
Nombre d'établissements



Effectifs en formation en filière Cycles

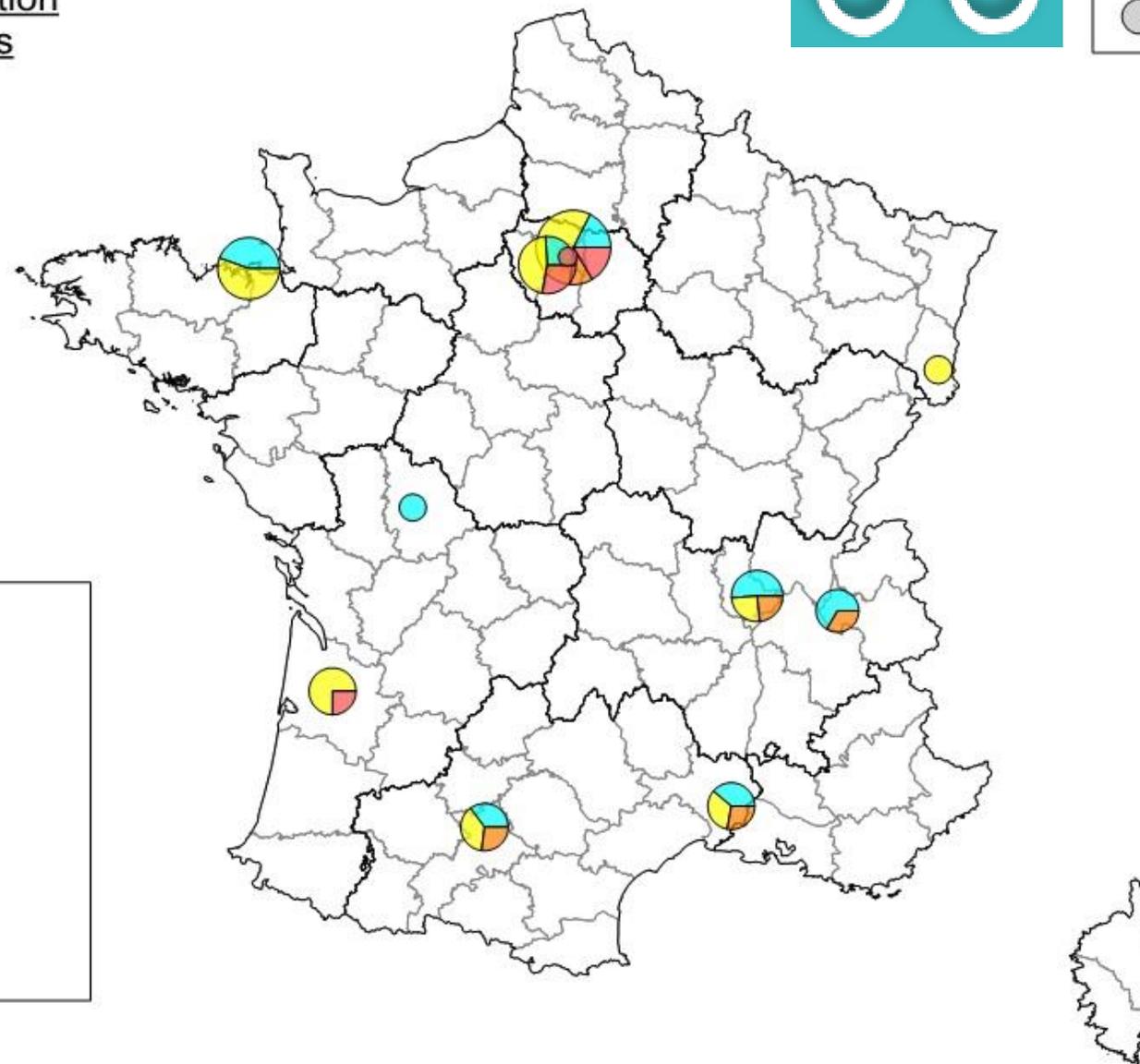
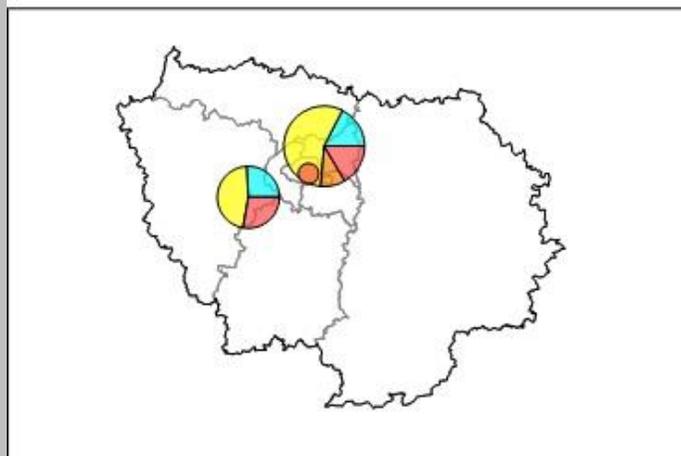


Effectifs 2020/21



Certification

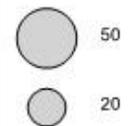
-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21

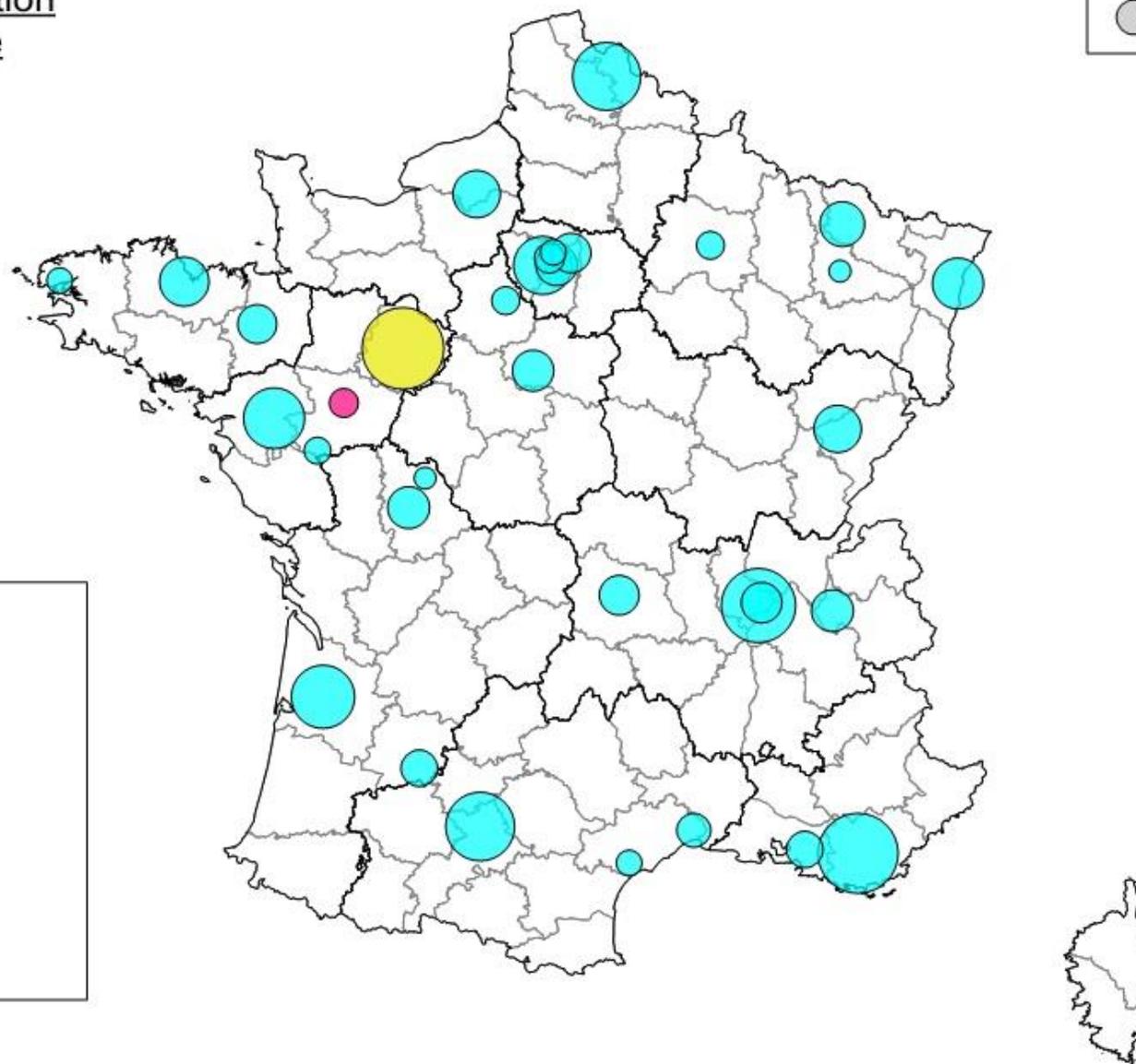
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

79,6 % des apprentis et 61,3 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Bourgogne-Franche-Comté sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

