

# DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

HAUTS-DE-FRANCE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



# PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# **MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS**

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs  
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des  
ménages (immobilier)

Du besoin de l'utilisateur vis-à-vis  
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

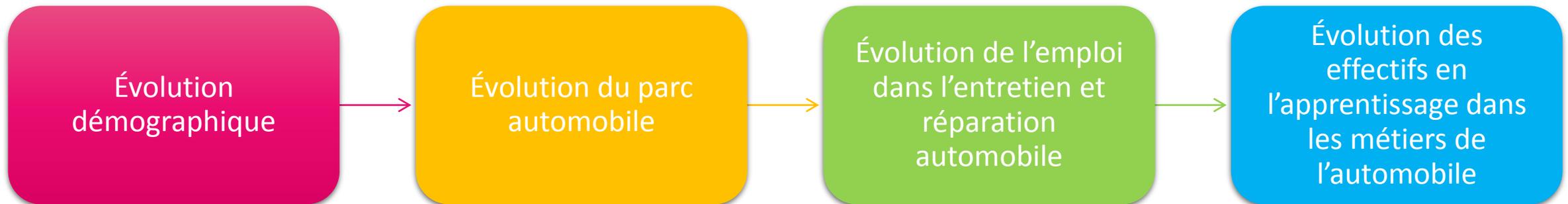


# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



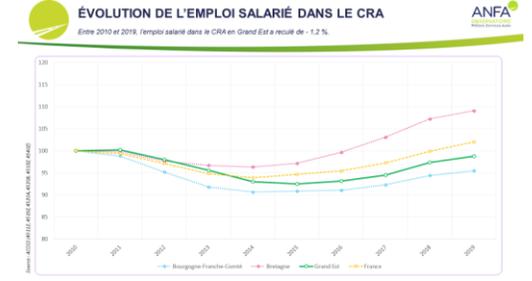
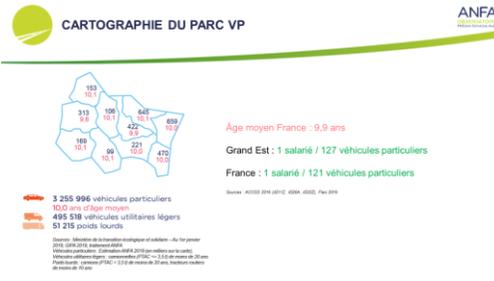
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

## Le parc automobile

## L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

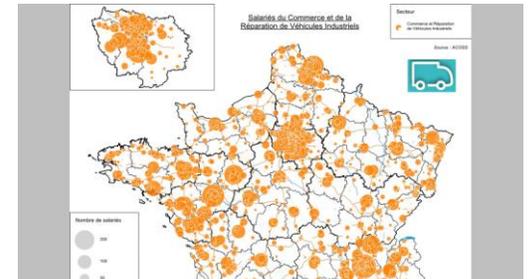
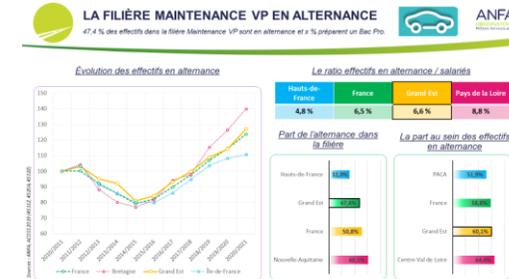
Parc, immatriculations

Évolution, composition

## Les recrutements

## La formation

## Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

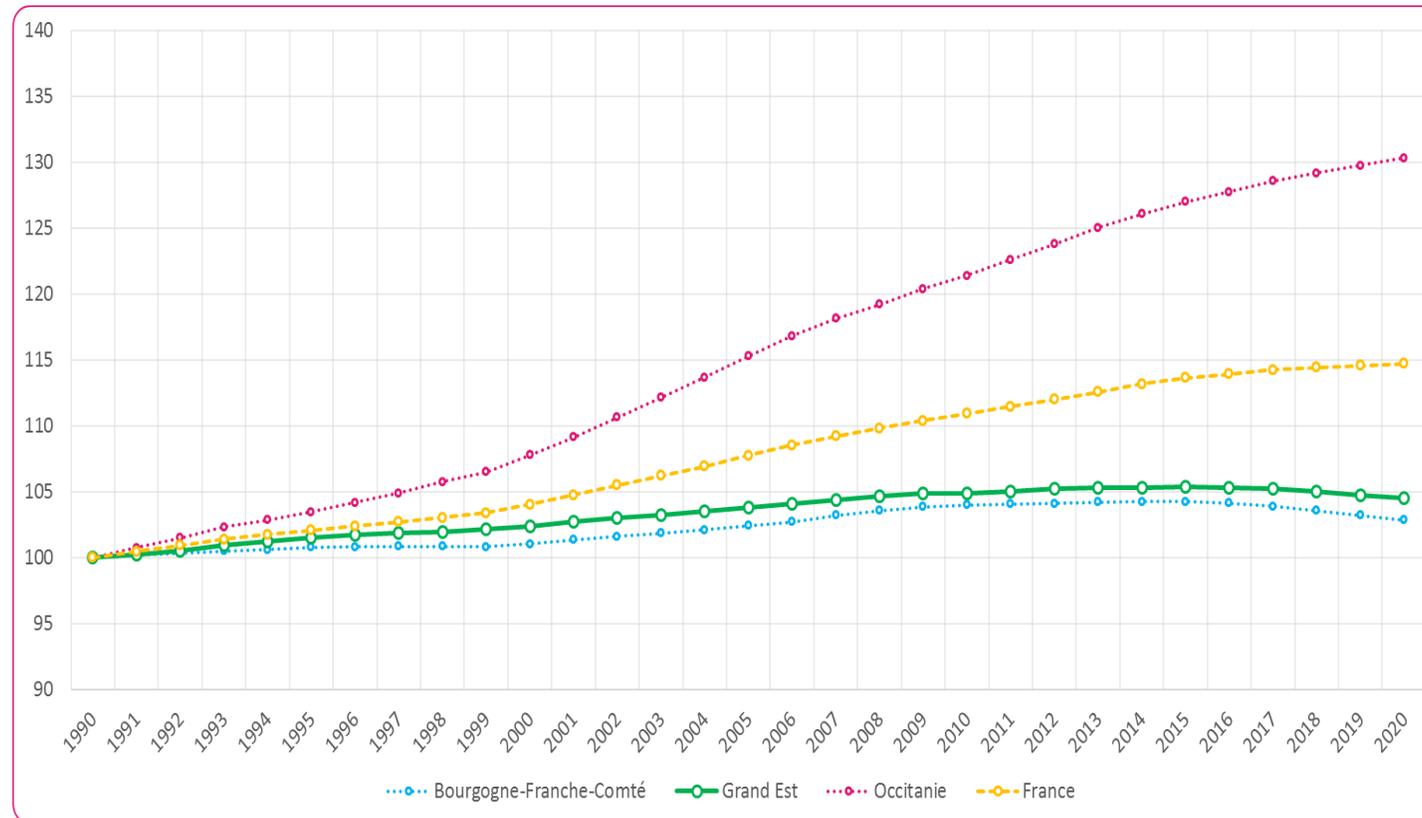


# CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée ou France  
France  
Région étudiée ou France  
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

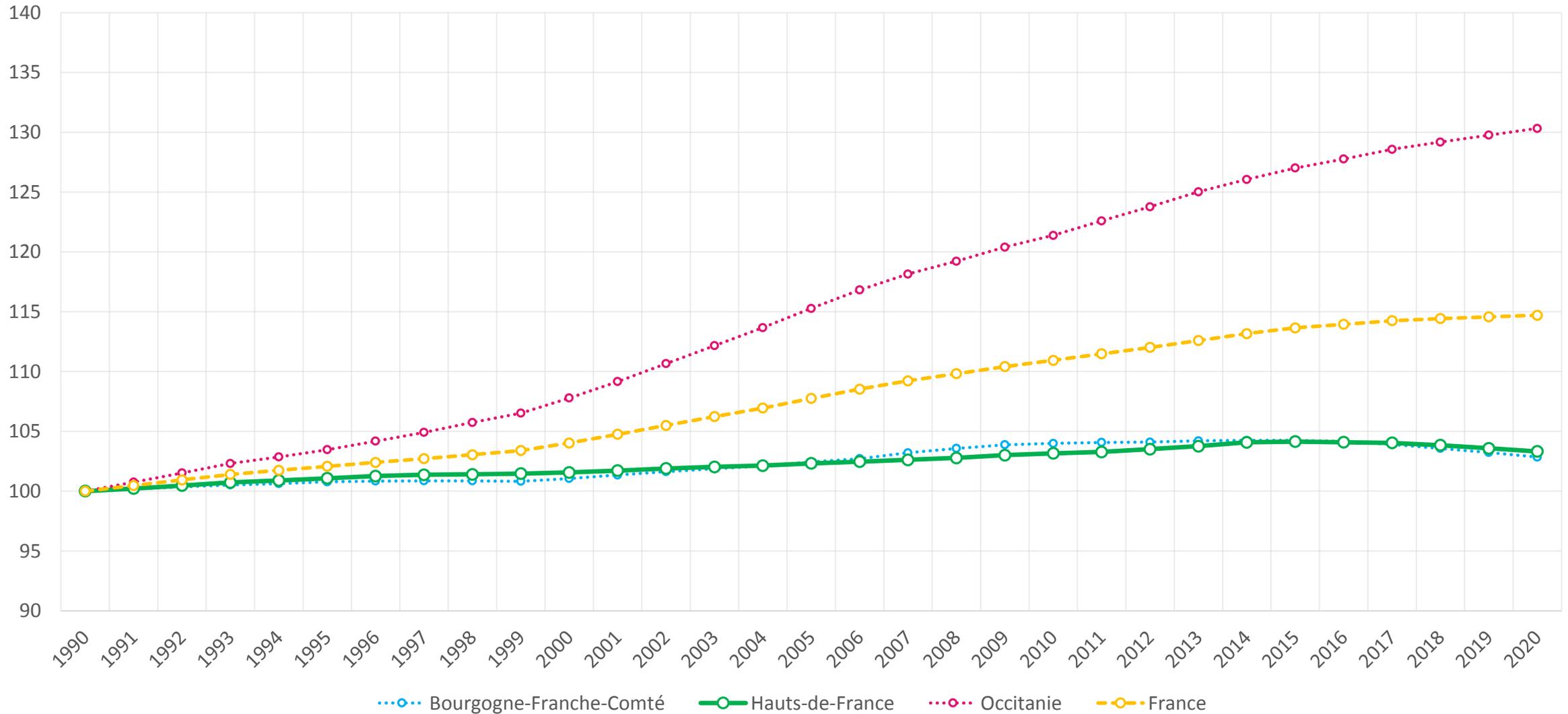


# LE CONTEXTE RÉGIONAL



# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population des Hauts-de-France a progressé de 3 % depuis 1990





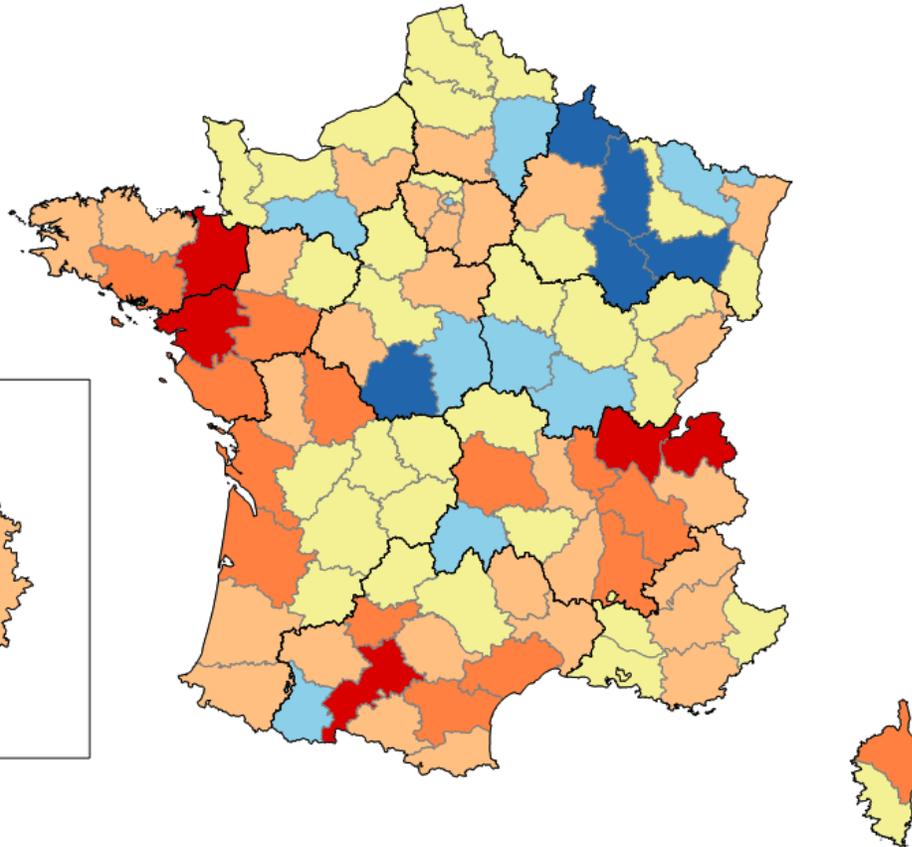
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,11 % / an pour les Hauts-de-France à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%

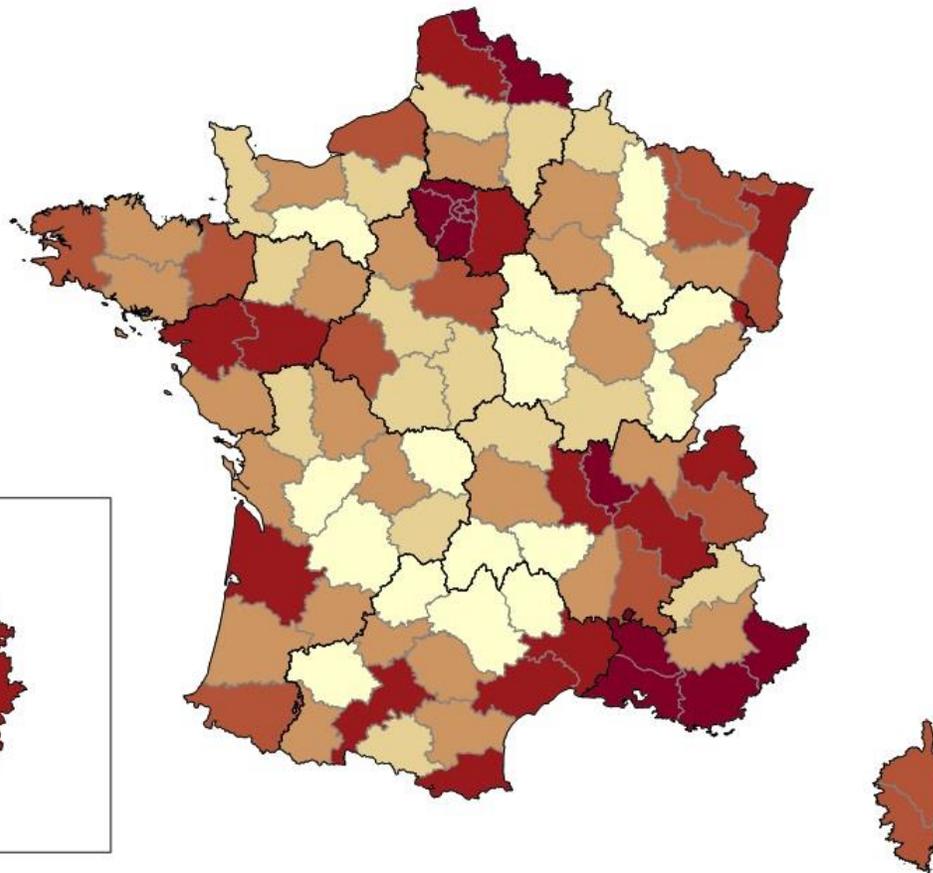
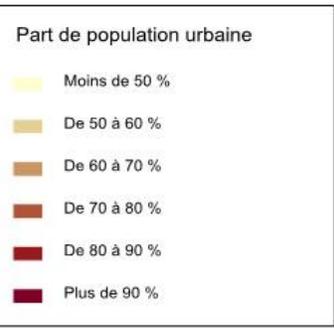


FRANCE	+ 0,32 %
<i>Hauts-de-France</i>	+ 0,11 %
Aisne	- 0,11 %
Nord	+ 0,16 %
Oise	+ 0,26 %
Pas-de-Calais	+ 0,02 %
Somme	+ 0,15 %



# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

53 % des habitants de l'Aisne habitent en unité urbaine



FRANCE	79 %
Hauts-de-France	
Aisne	53 %
Nord	92 %
Oise	66 %
Pas-de-Calais	82 %
Somme	57 %

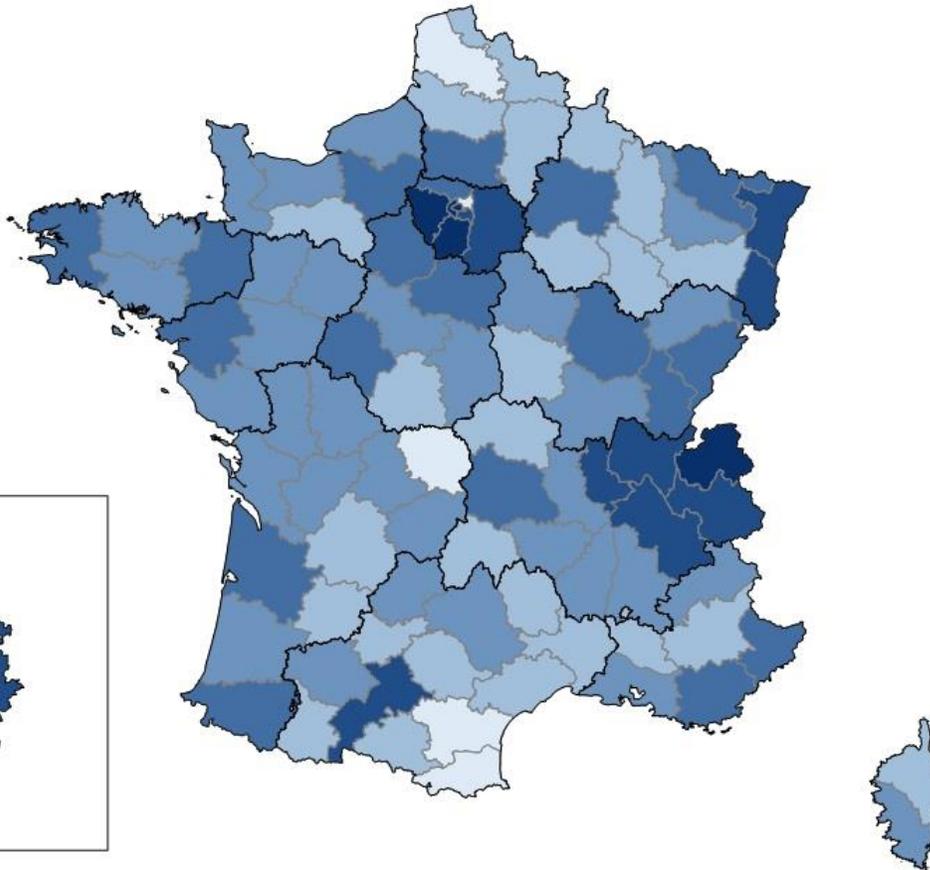


# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 19 520 € pour les Hauts-de-France

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE

21 110 €

Hauts-de-France

19 520 €

Aisne

19 100 €

Nord

19 490 €

Oise

21 500 €

Pas-de-Calais

18 610 €

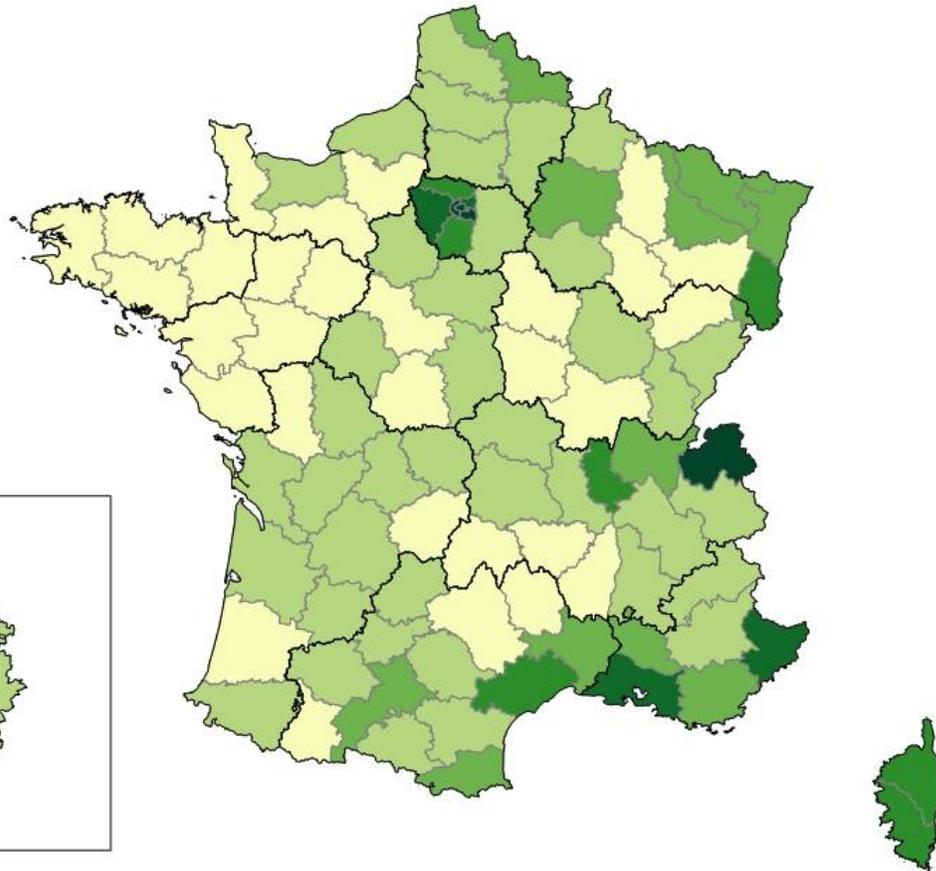
Somme

19 720 €



# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,2 en Hauts-de-France.



<b>FRANCE</b>	3,4
<i>Hauts-de-France</i>	3,2
<b>Aisne</b>	3,1
<b>Nord</b>	3,4
<b>Oise</b>	3,1
<b>Pas-de-Calais</b>	3,0
<b>Somme</b>	3,1

Source : INSEE FiLoSoFi 2017

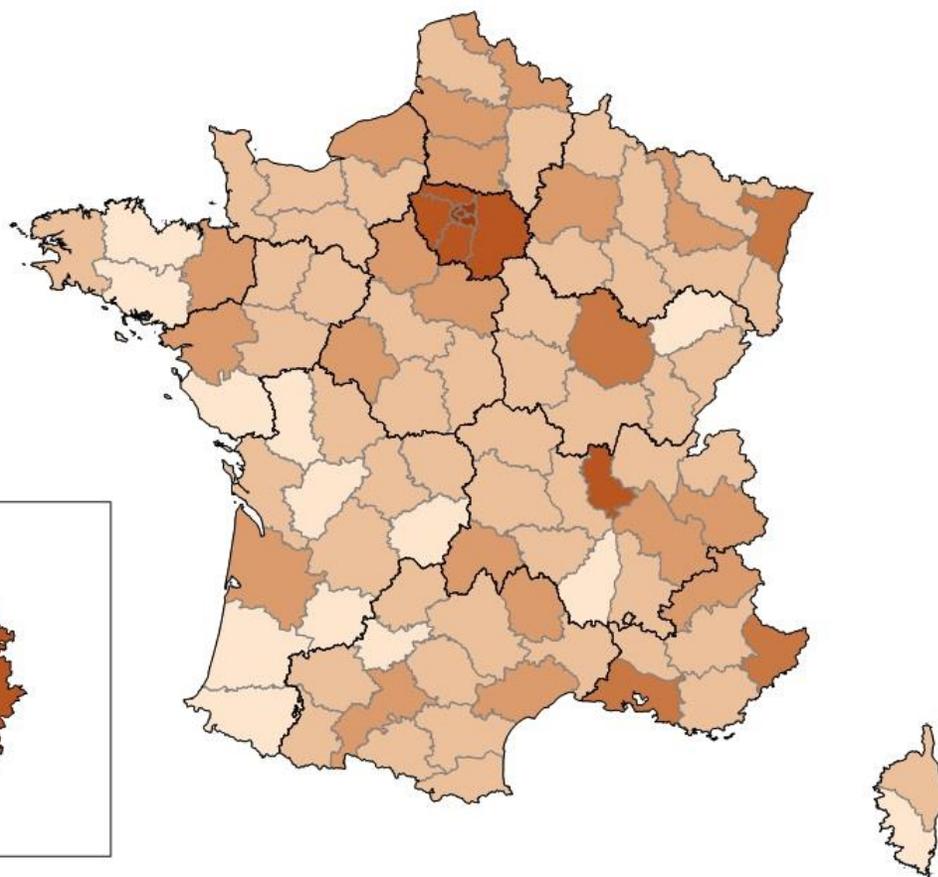


# PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

20,3 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Hauts-de-France

Part des mobilités douces dans le trajet domicile-travail

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- De 30 à 50 %
- Plus de 50 %



**FRANCE HORS IDF**

20,4 %

*Hauts-de-France*

20,3 %

**Aisne**

18,1 %

**Nord**

23,4 %

**Oise**

20,9 %

**Pas-de-Calais**

15,3 %

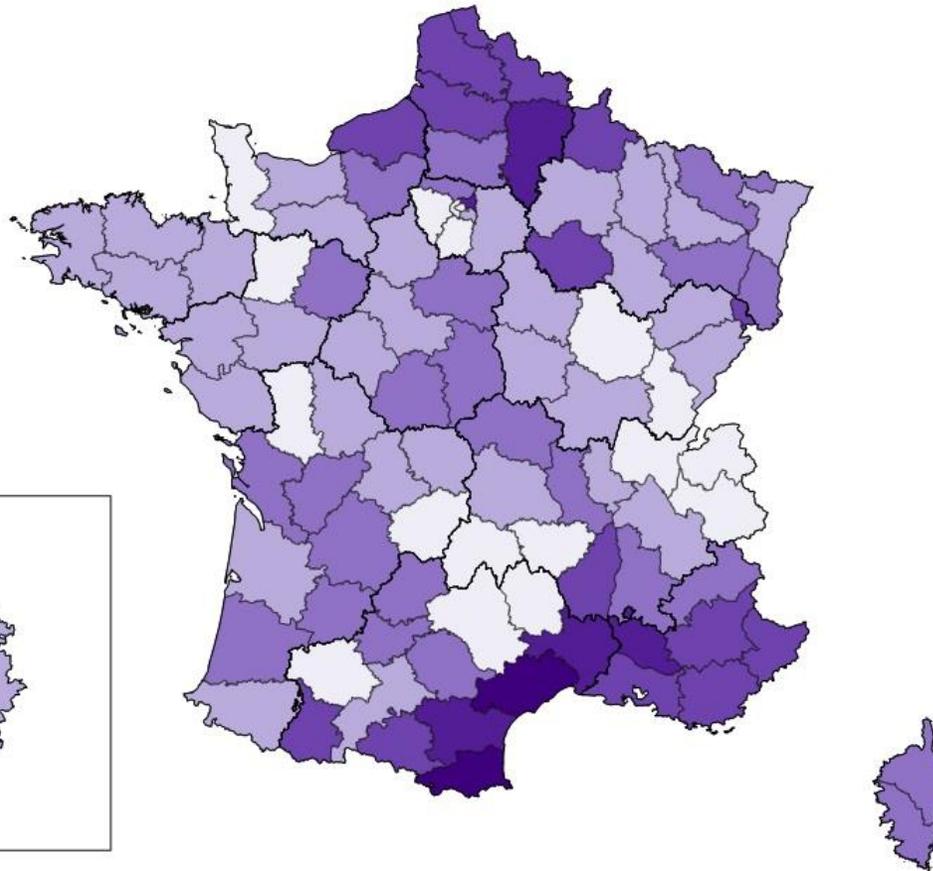
**Somme**

20,3 %



# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 8,6 % pour les Hauts-de-France



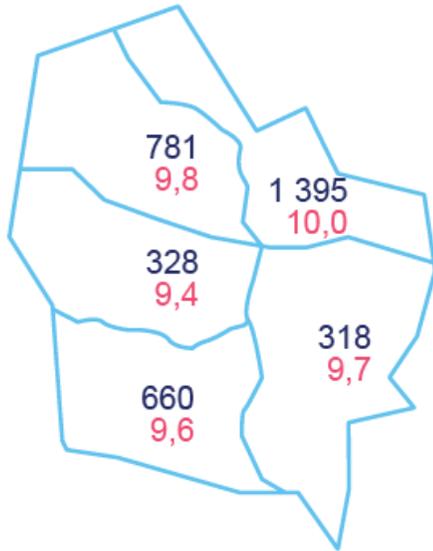
<b>FRANCE</b>	7,0 %
<b><i>Hauts-de-France</i></b>	8,6 %
<b>Aisne</b>	9,8 %
<b>Nord</b>	8,8 %
<b>Oise</b>	7,3 %
<b>Pas-de-Calais</b>	8,6 %
<b>Somme</b>	8,4 %



**LE PARC AUTOMOBILE**



# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Hauts-de-France : 1 salarié / 127 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

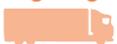
Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



**3 481 878** véhicules particuliers  
9,8 ans d'âge moyen



**498 569** véhicules utilitaires légers



**55 783** poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

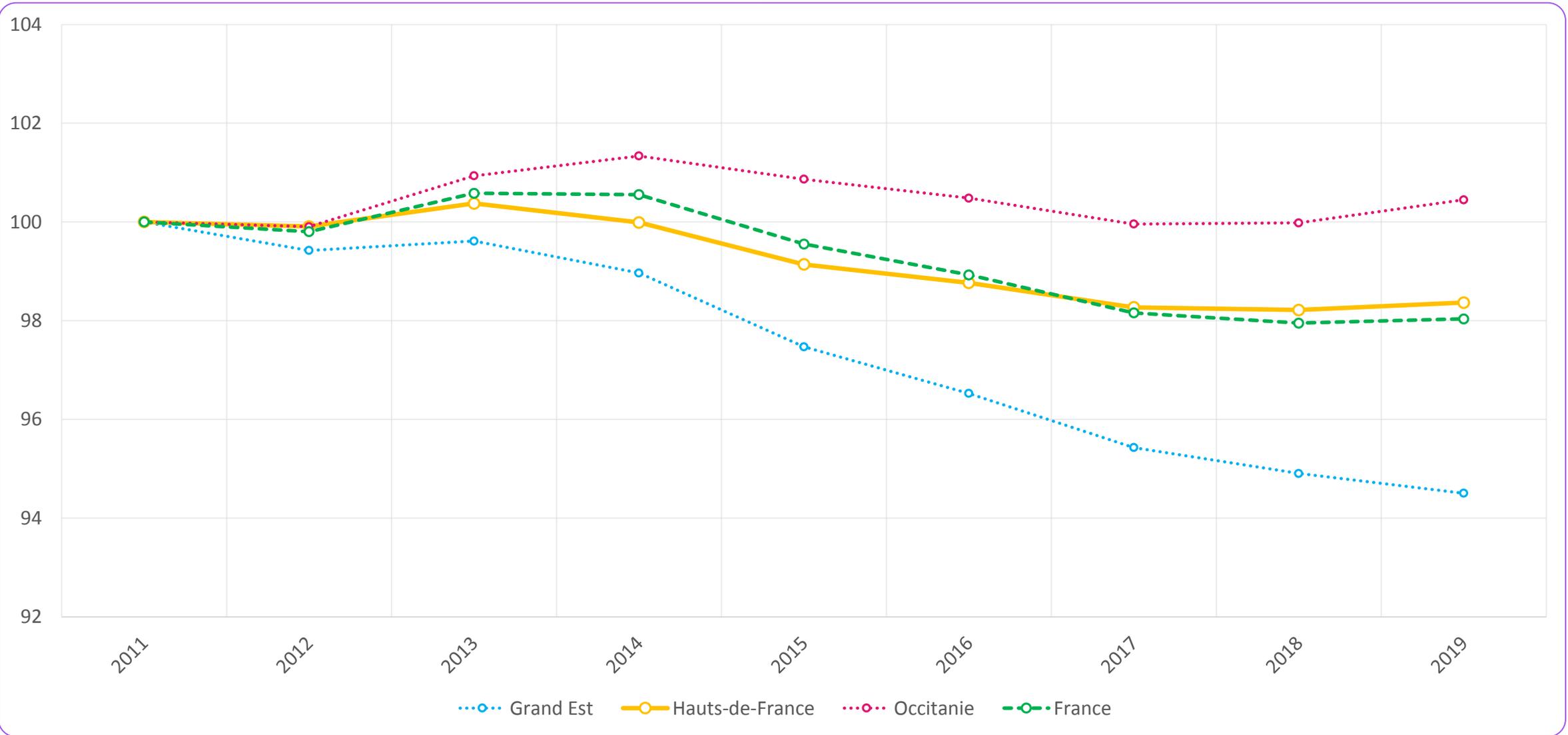
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

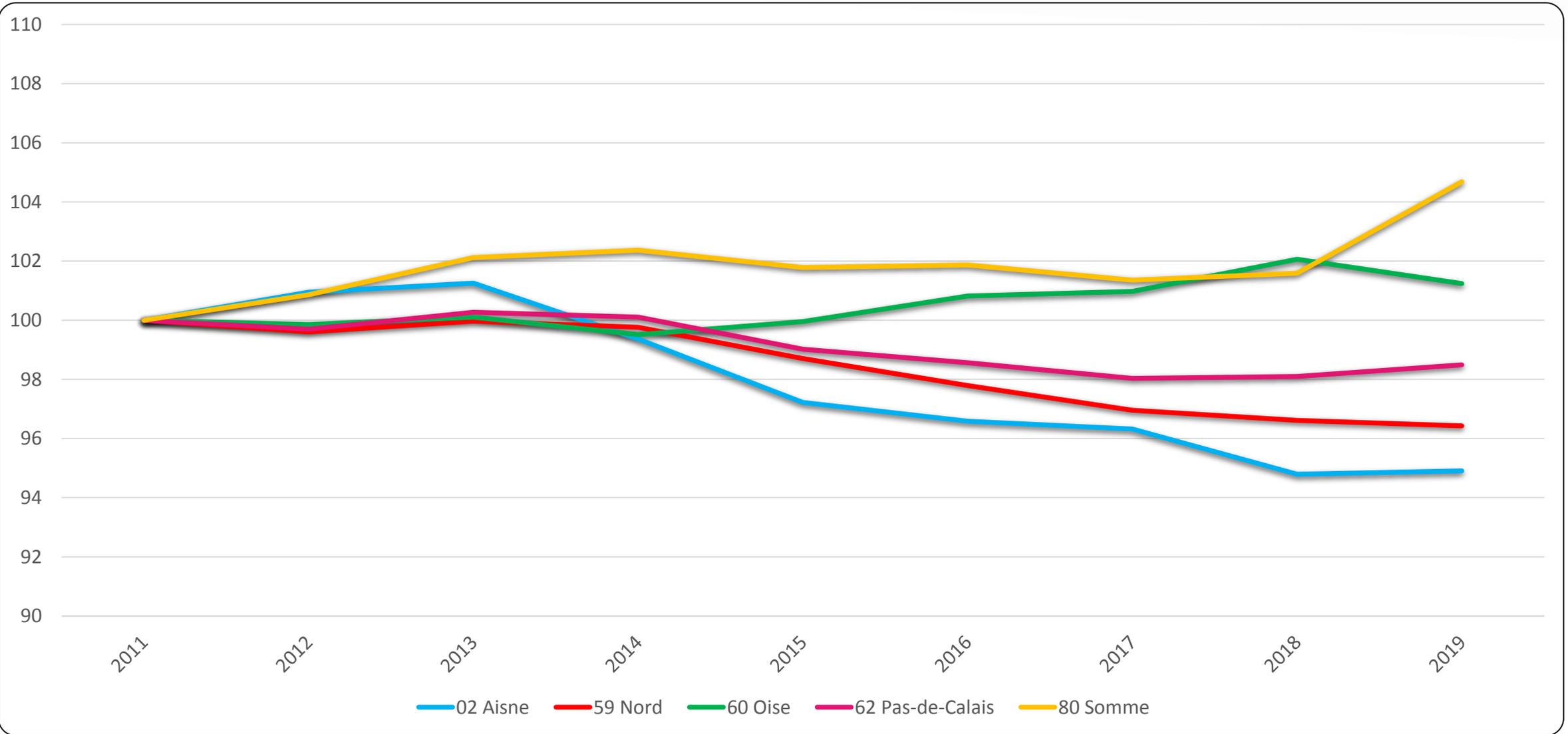
Entre 2011 et 2019, le parc automobile des Hauts-de-France a reculé de - 1,6 %.





# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile des Hauts-de-France a reculé de - 1,6 %.

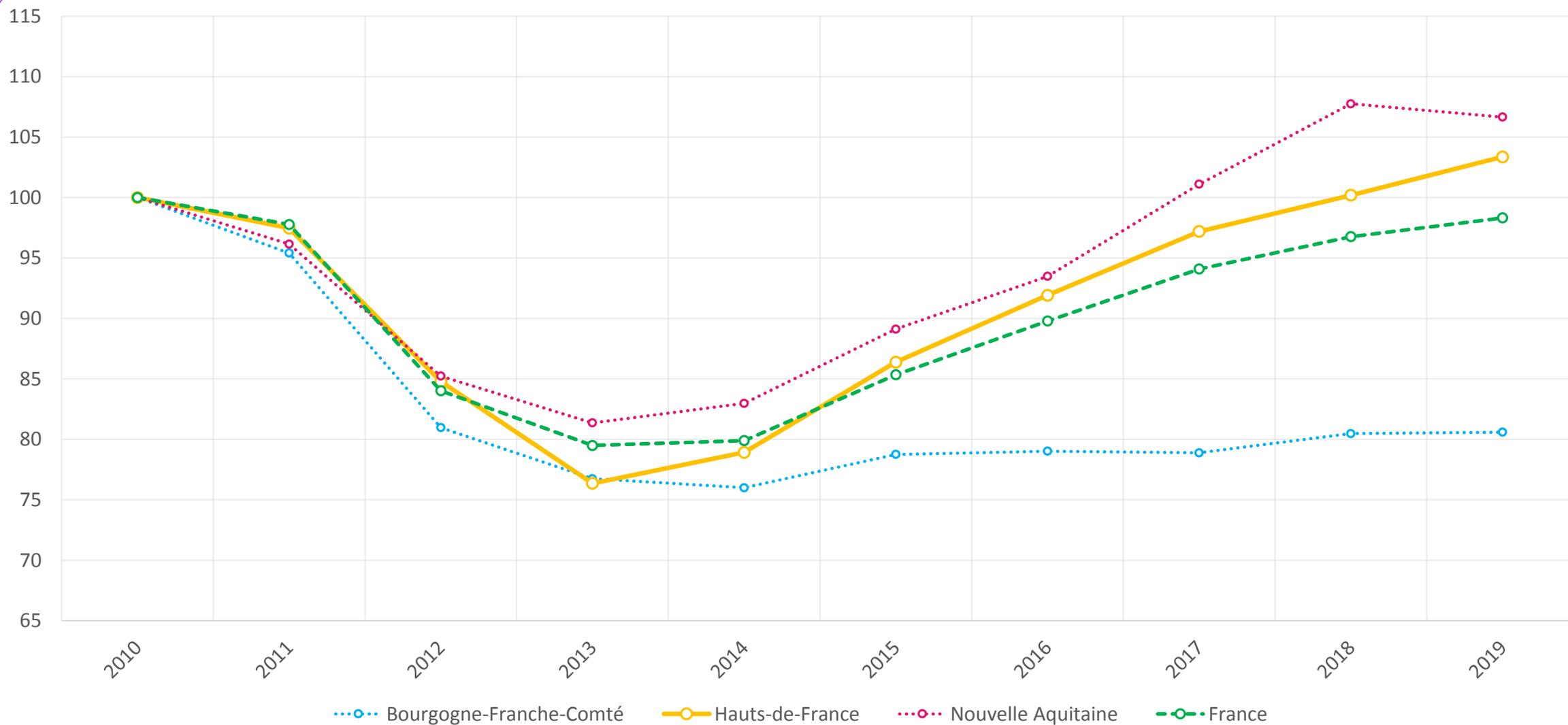


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont progressé de + 3,4 %.



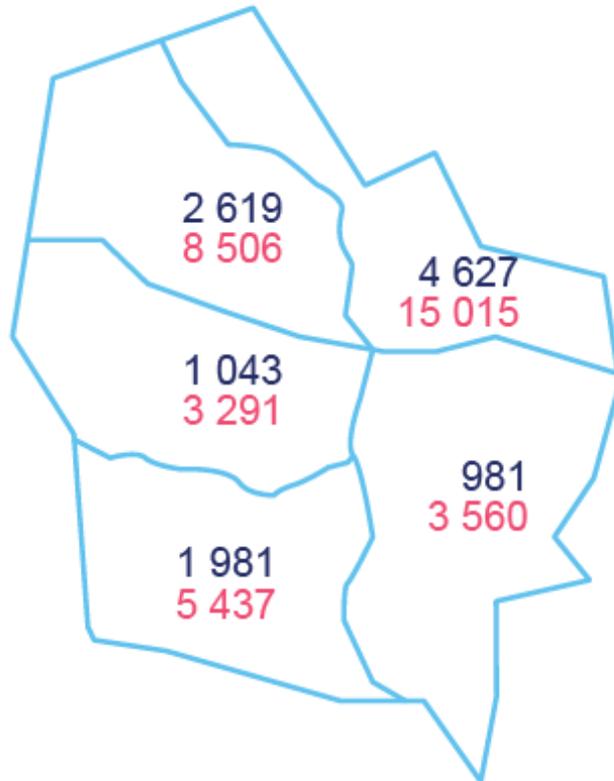


# **LA BRANCHE DANS LA RÉGION**



# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**11 251 ENTREPRISES**  
**35 809 SALARIÉS**



**44 400 ACTIFS OCCUPÉS\***

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO  
2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017  
\*Indépendants et salariés



# ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	3 730	15 765
Réparation automobile	3 859	7 928
Commerce d'équipements automobiles	770	3 570
Enseignement de la conduite	1 079	2 233
Commerce et réparation de poids lourds	314	1 983
Stations-service	184	1 135
Contrôle technique	437	1 059
Location de véhicules	278	979
Commerce et réparation de motos	470	667
Démolisseurs recycleurs	37	278
Parcs de stationnement	20	147
Commerce et réparation de cycles	73	65
Stations de lavage	ND*	ND*
<b>Hauts-de-France</b>	<b>11 251</b>	<b>35 809</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

\*ND : Non Déterminé



# RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

*Le commerce automobile emploie 44 % des salariés de la Branche en Hauts-de-France*

	Salariés Hauts-de-France	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	15 765	44%	155 782	37%
Réparation automobile	7 928	22%	116 838	28%
Commerce d'équipements automobiles	3 570	10%	28 631	7%
Enseignement de la conduite	2 233	6%	24 862	6%
Commerce et réparation de poids lourds	1 983	6%	26 058	6%
Stations-service	1 135	3%	16 997	4%
Contrôle technique	1 059	3%	11 874	3%
Location de véhicules	979	3%	17 147	4%
Commerce et réparation de motocycles	667	2%	11 815	3%
Démolisseurs recycleurs	278	1%	3 007	1%
Parcs de stationnement	147	0%	5 481	1%
Commerce et réparation de cycles	65	0%	1 929	0%
Stations de lavage	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>35 809</b>	<b>100%</b>	<b>420 421</b>	<b>100%</b>

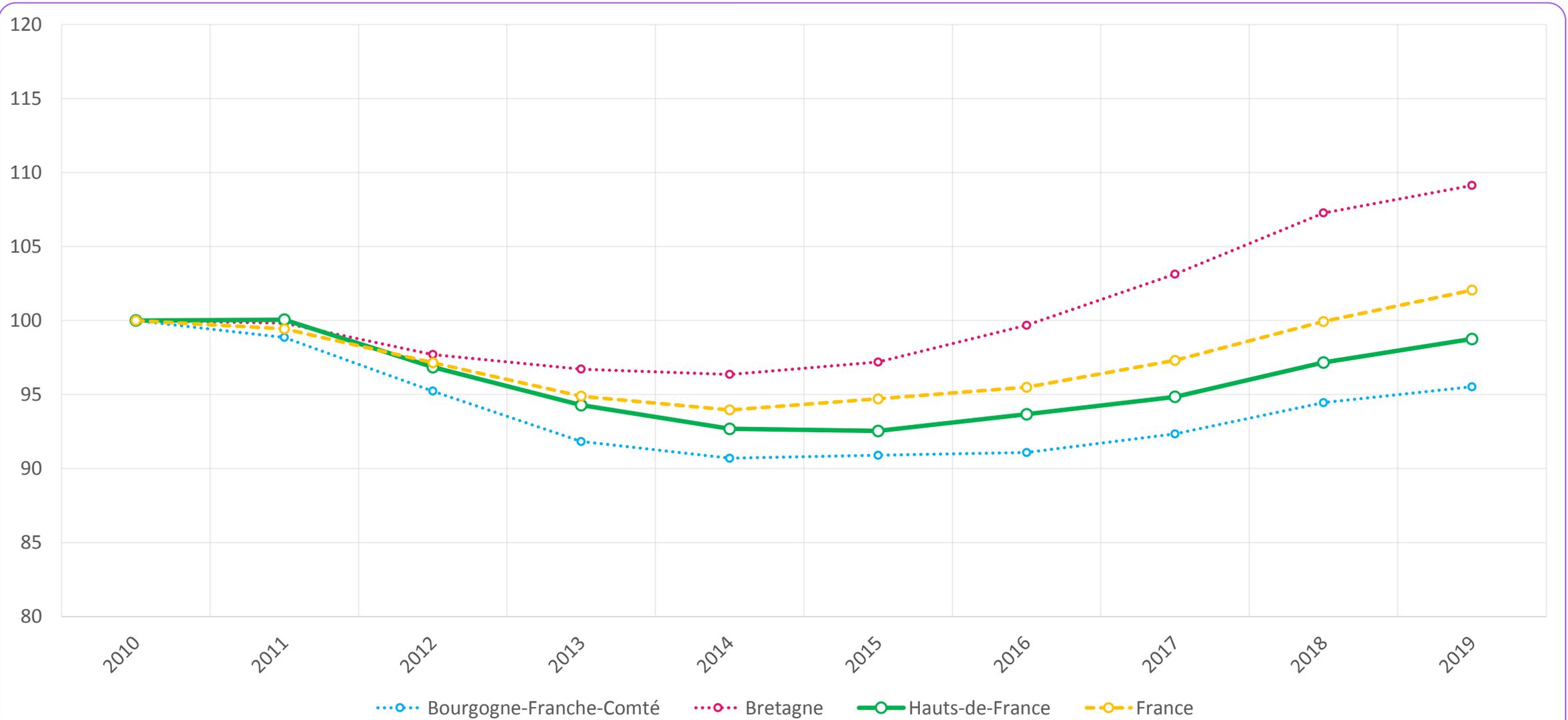


# **LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)**



# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

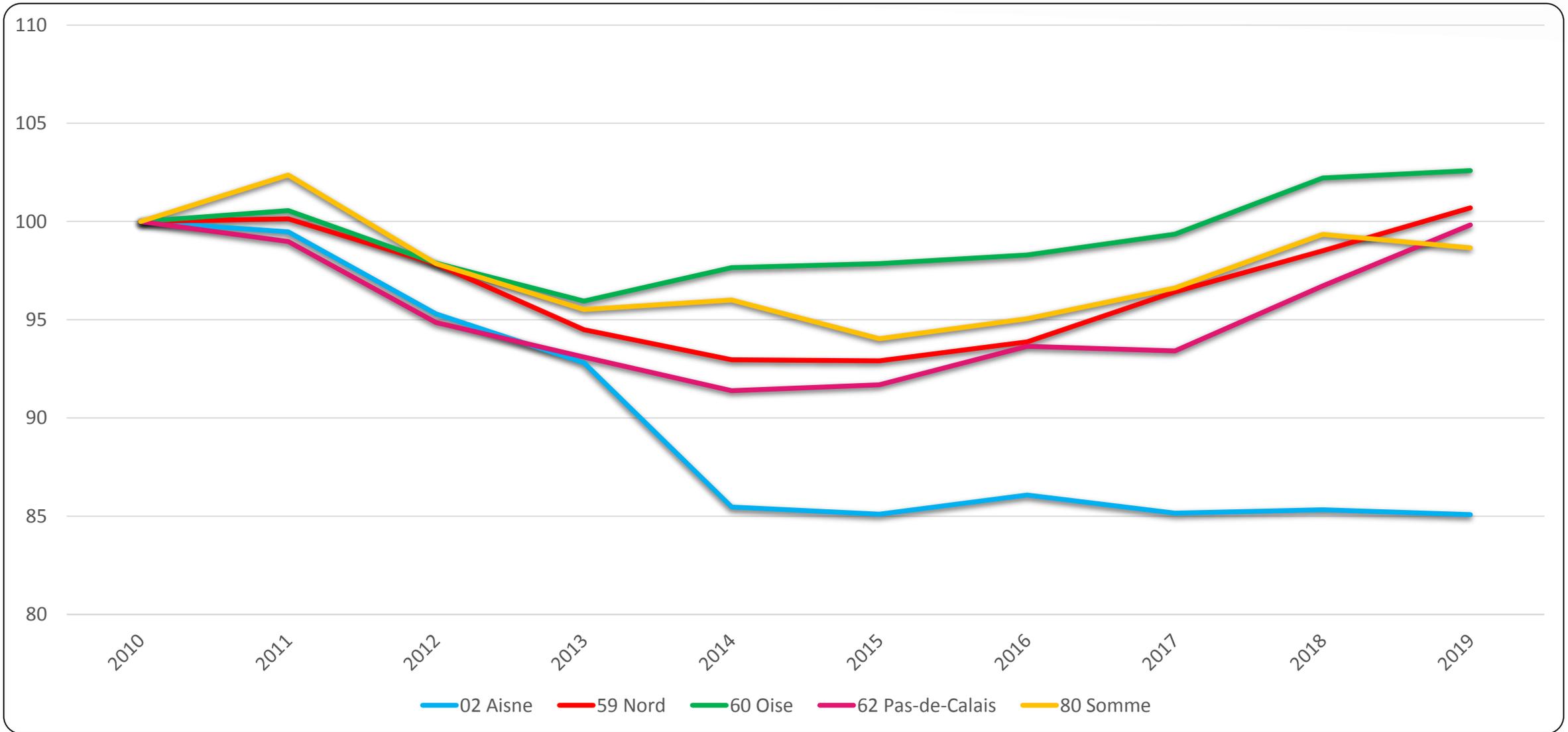
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Hauts-de-France a reculé de - 1,3 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Pas-de-Calais a reculé de - 0,2 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Pas-de-Calais a reculé de - 0,2 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
02 Aisne	3 055	- 14,9 %	- 1,2 %
59 Nord	12 595	+ 0,7 %	+ 7,3 %
60 Oise	4 636	+ 2,6 %	+ 4,4 %
62 Pas-de-Calais	7 058	- 0,2 %	+ 6,6 %
80 Somme	2 712	- 1,3 %	+ 3,8 %
<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	<b>30 056</b>	<b>- 1,3 %</b>	<b>+ 5,4 %</b>

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



# **DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE**



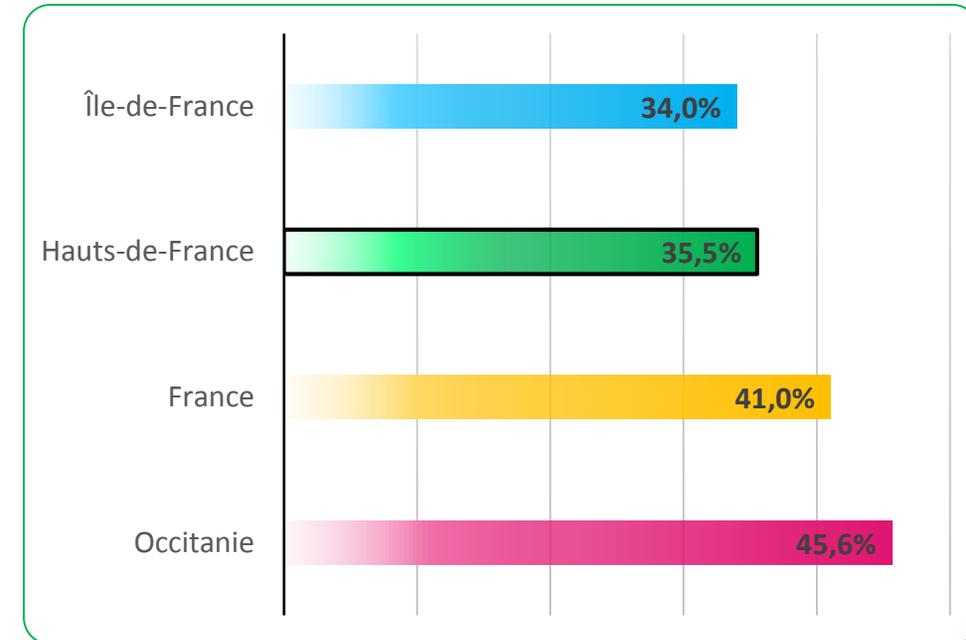
# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

35,5 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	6 413	
1 à 5 salariés	3 623	8 310
6 à 10 salariés	665	5 159
11 à 19 salariés	270	3 664
20 à 49 salariés	209	6 387
50 salariés et +	71	12 289
<b>Hauts-de-France</b>	<b>11 251</b>	<b>35 809</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

## Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



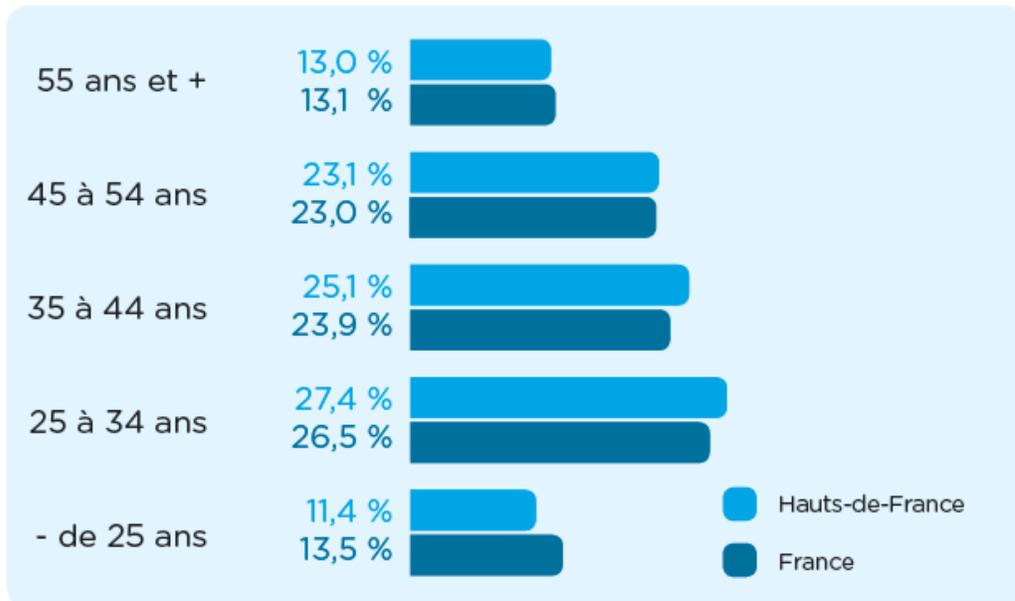
# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

## PART DE FEMMES



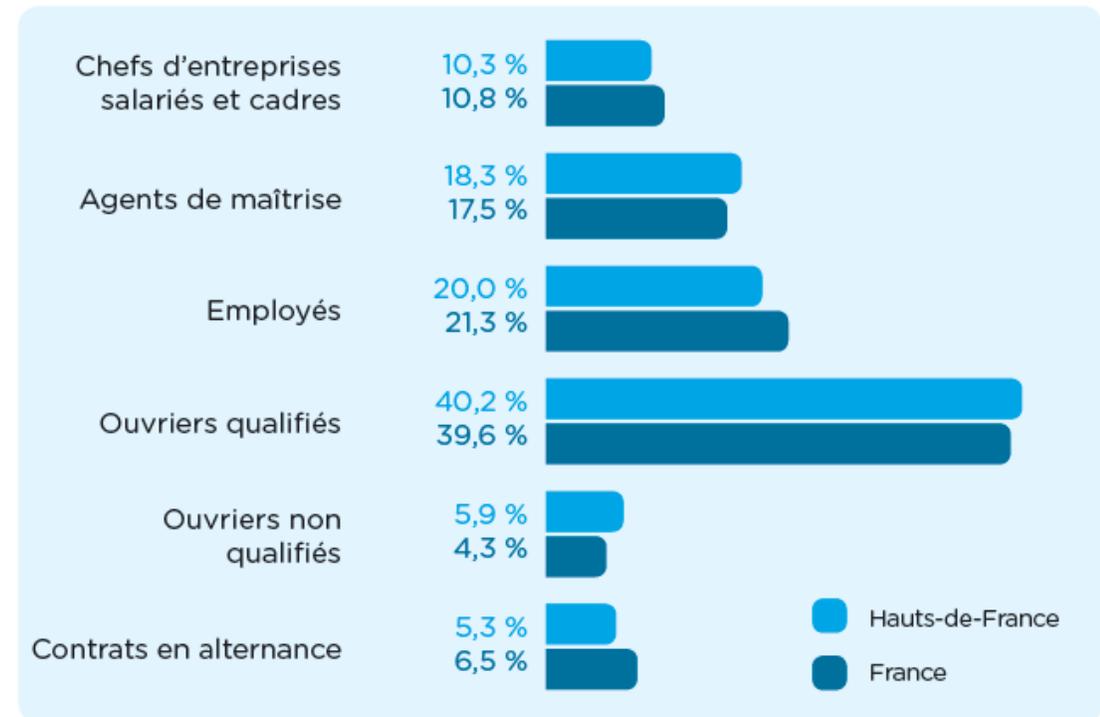
Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



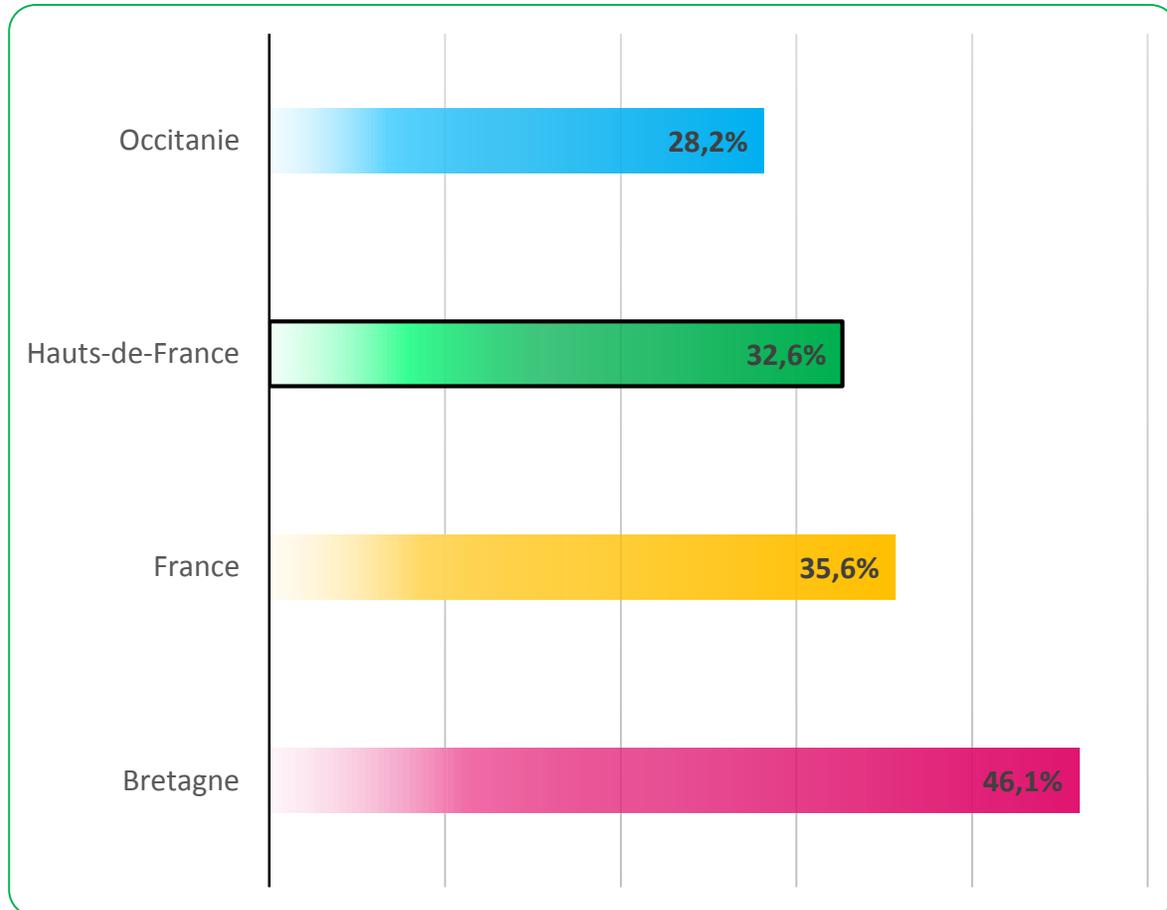
# **LES RECRUTEMENTS**



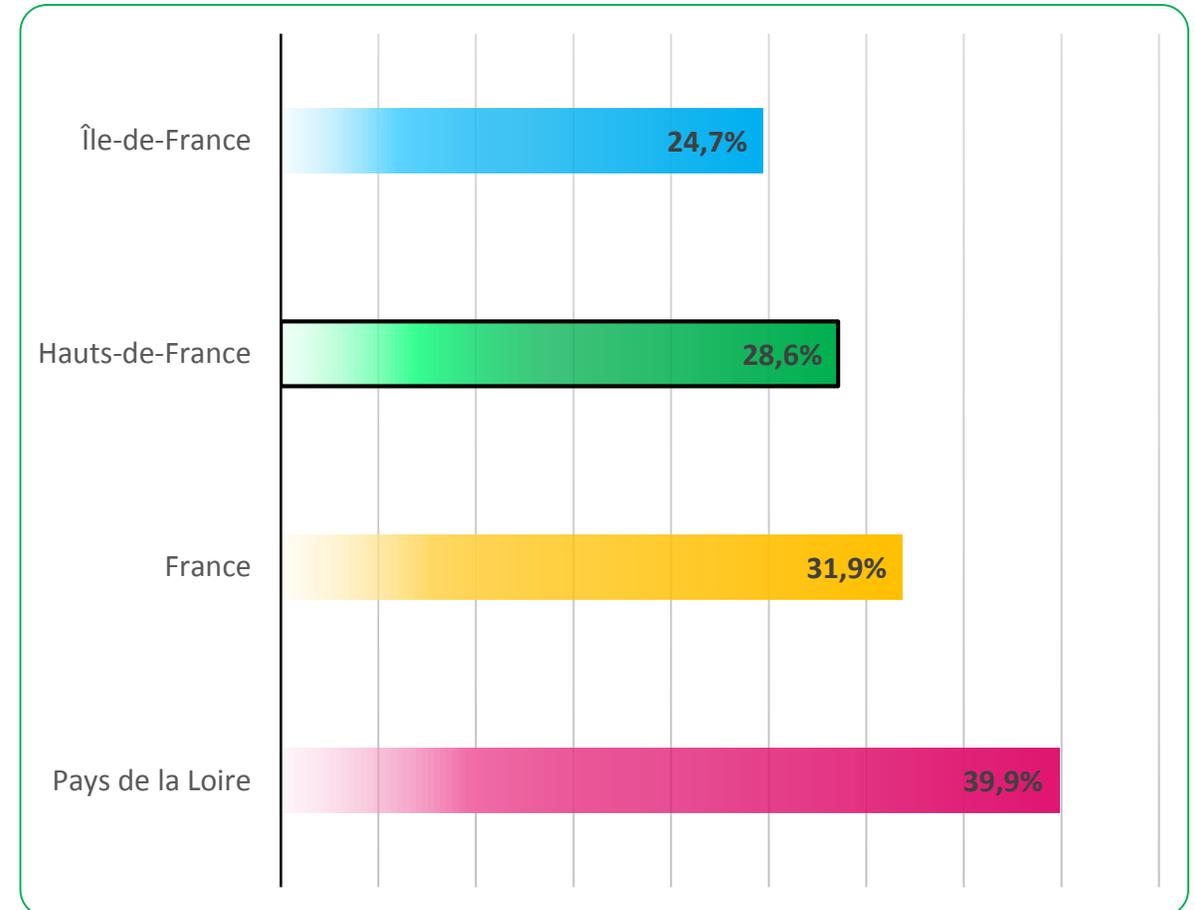
# RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

32,6 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 28,6 % ont recruté au moins 1 alternant.

## Établissements ayant recours au recrutement



## Établissements ayant recours à l'alternance

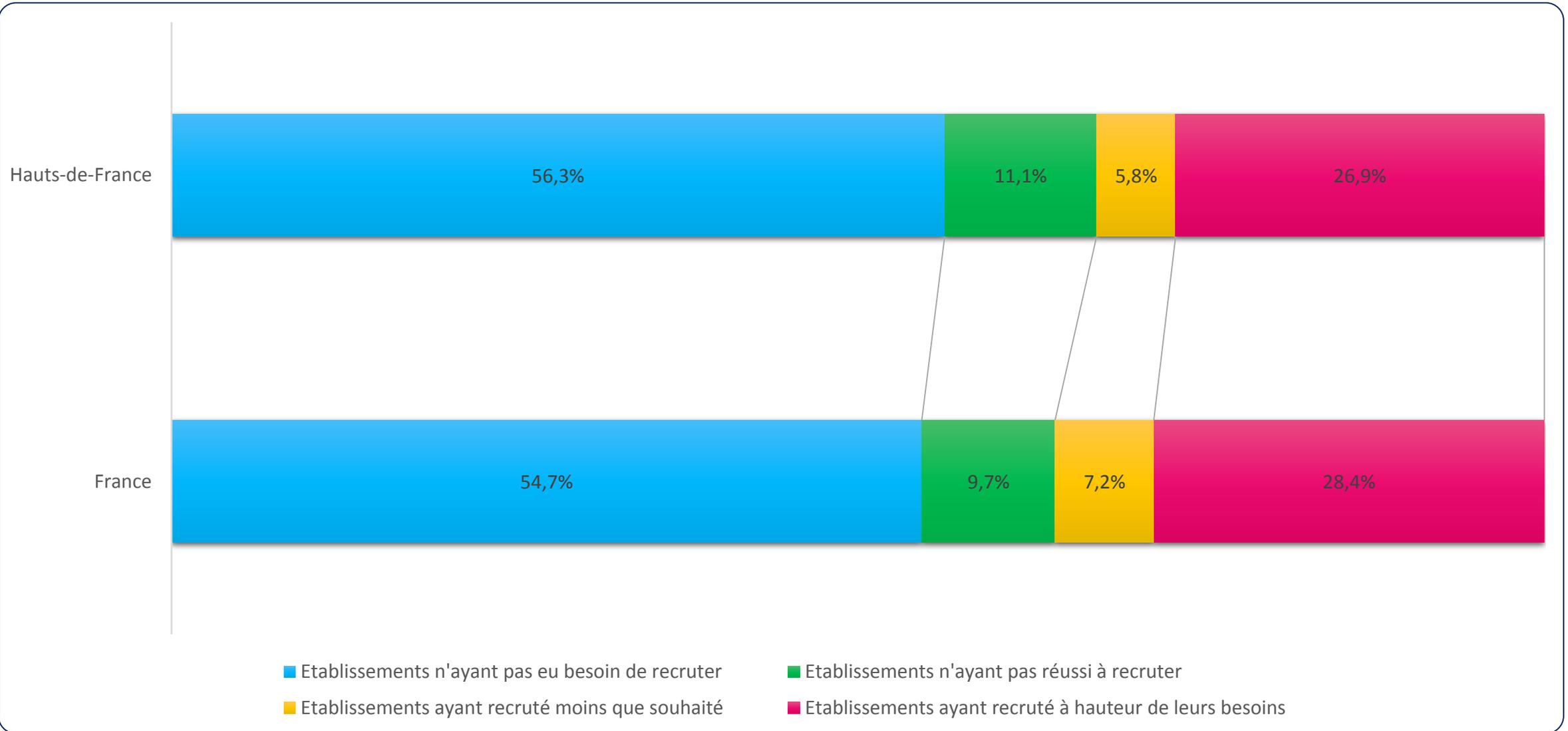


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Hauts-de-France, 11,1 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

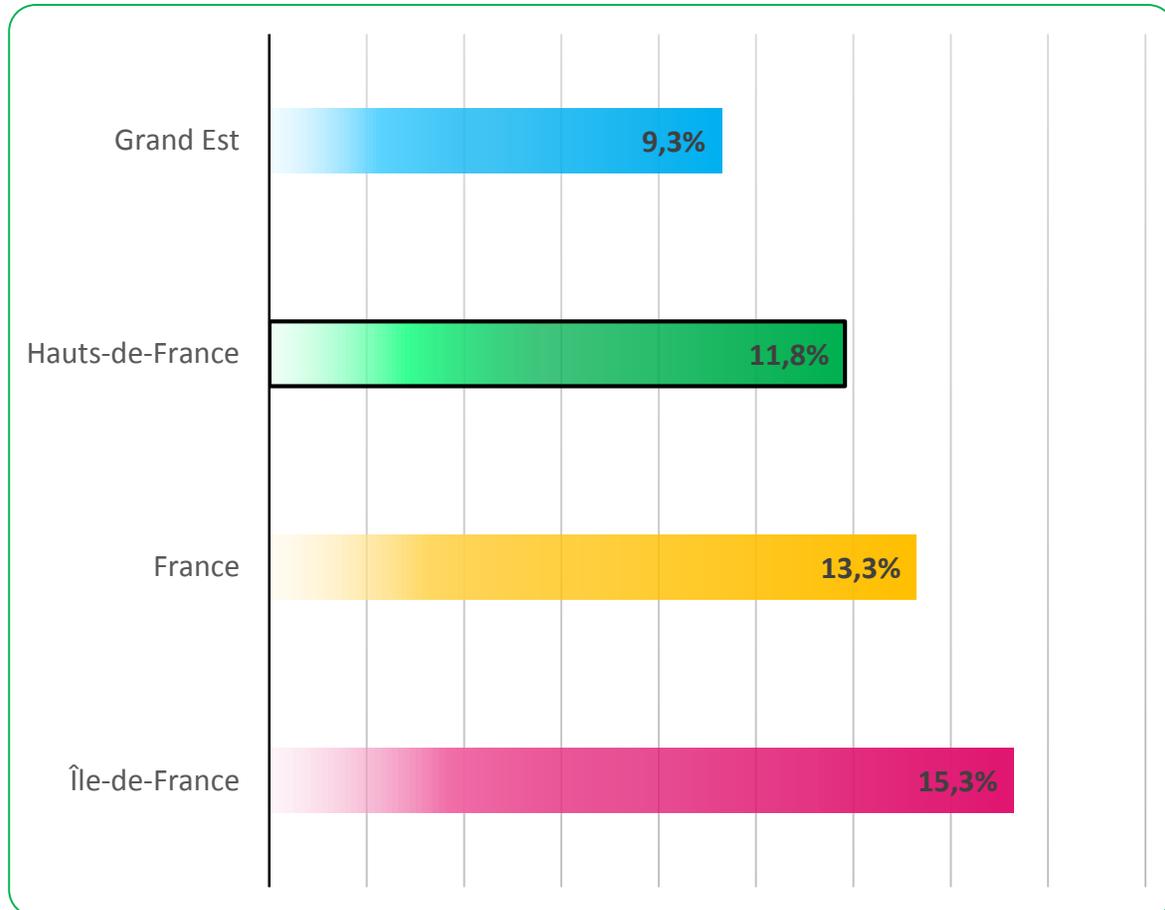




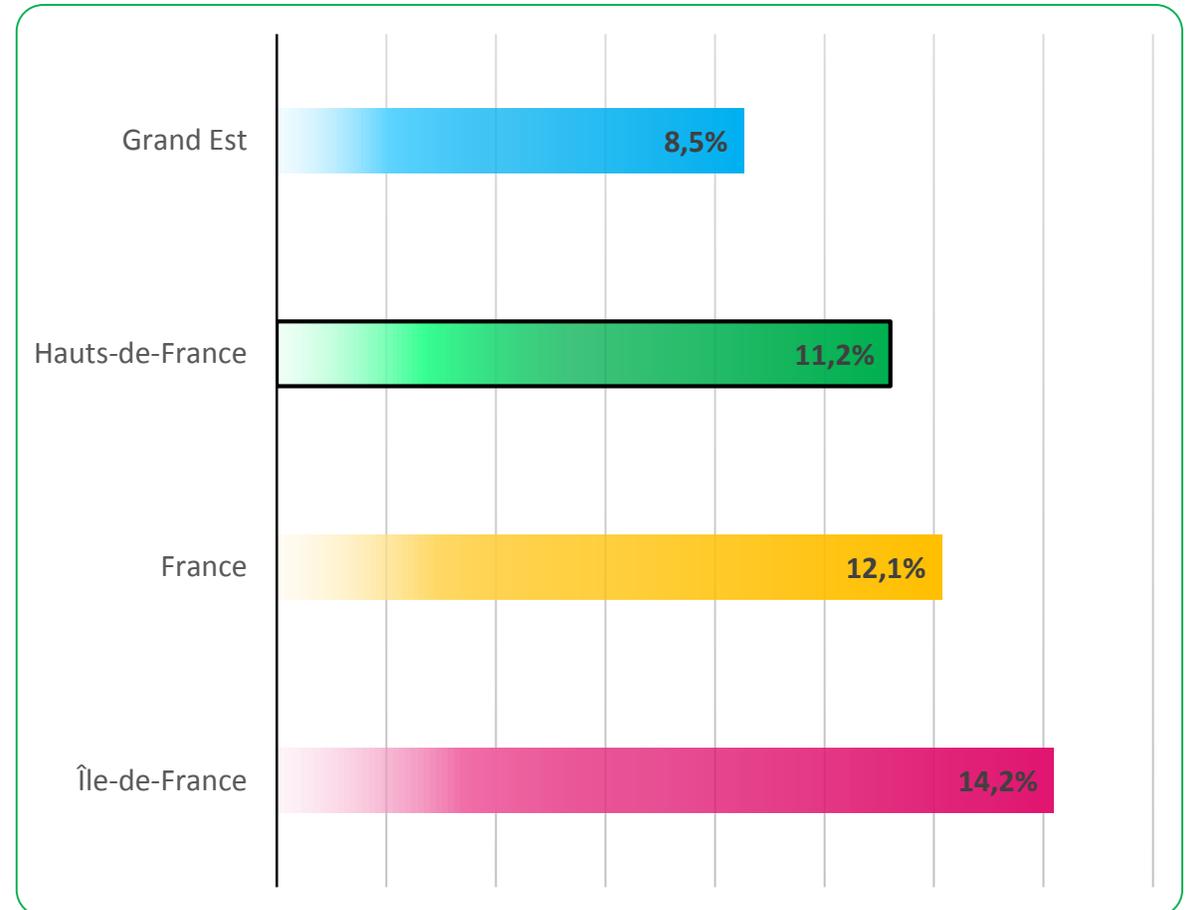
# LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Hauts-de-France compte 11,8 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 11,2 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

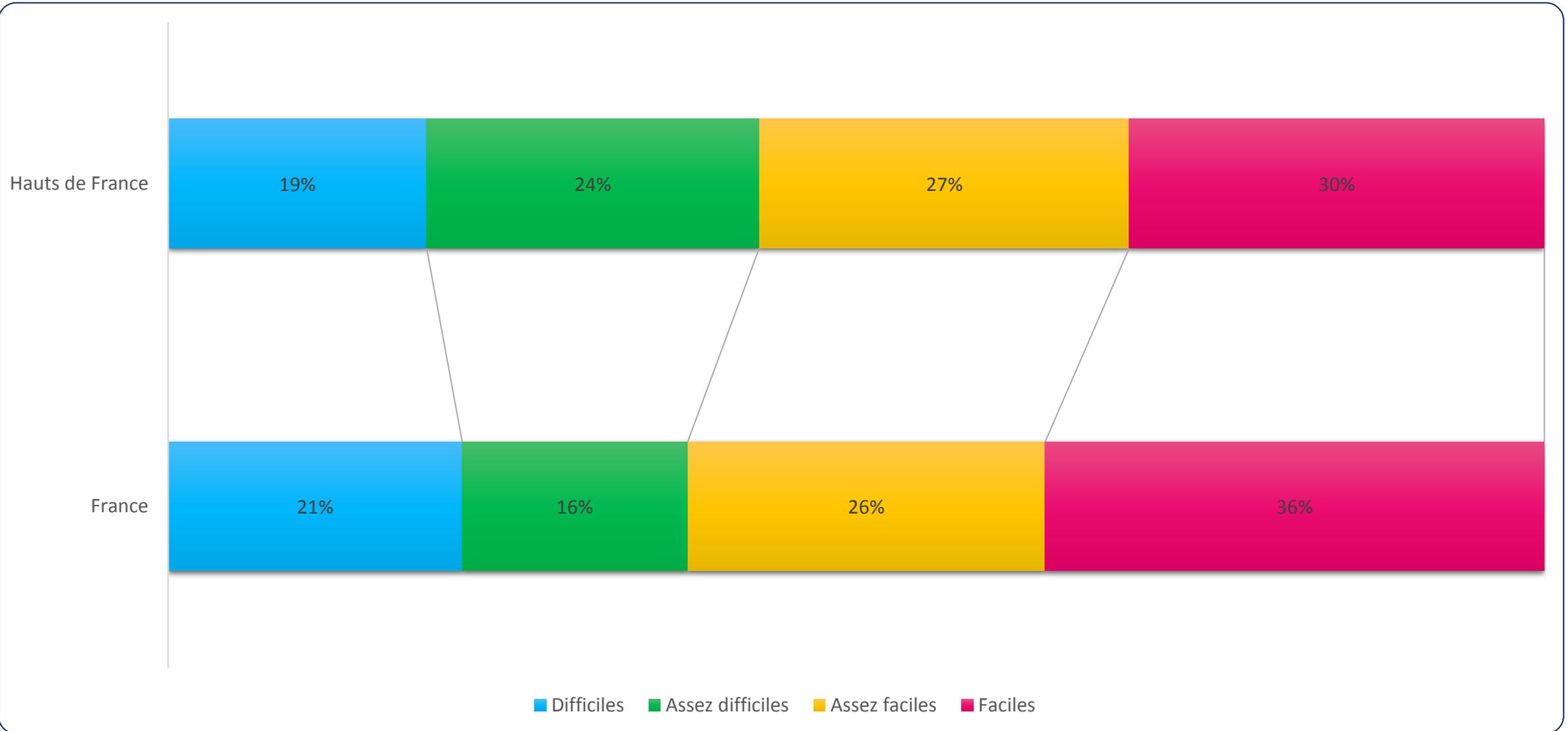


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

19 % des embauches réalisées dans les Hauts-de-France ont été jugées difficiles par les recruteurs.



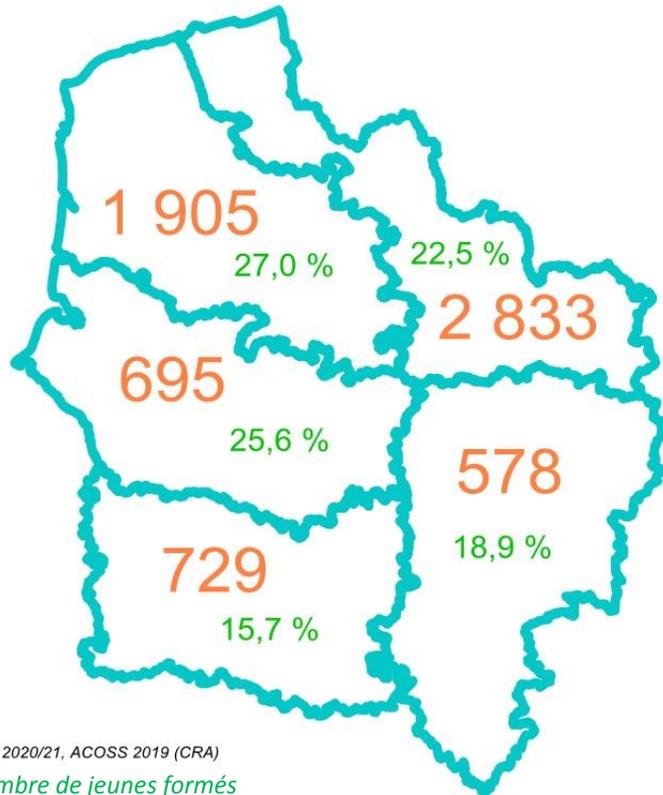


**FORMATION PROFESSIONNELLE**

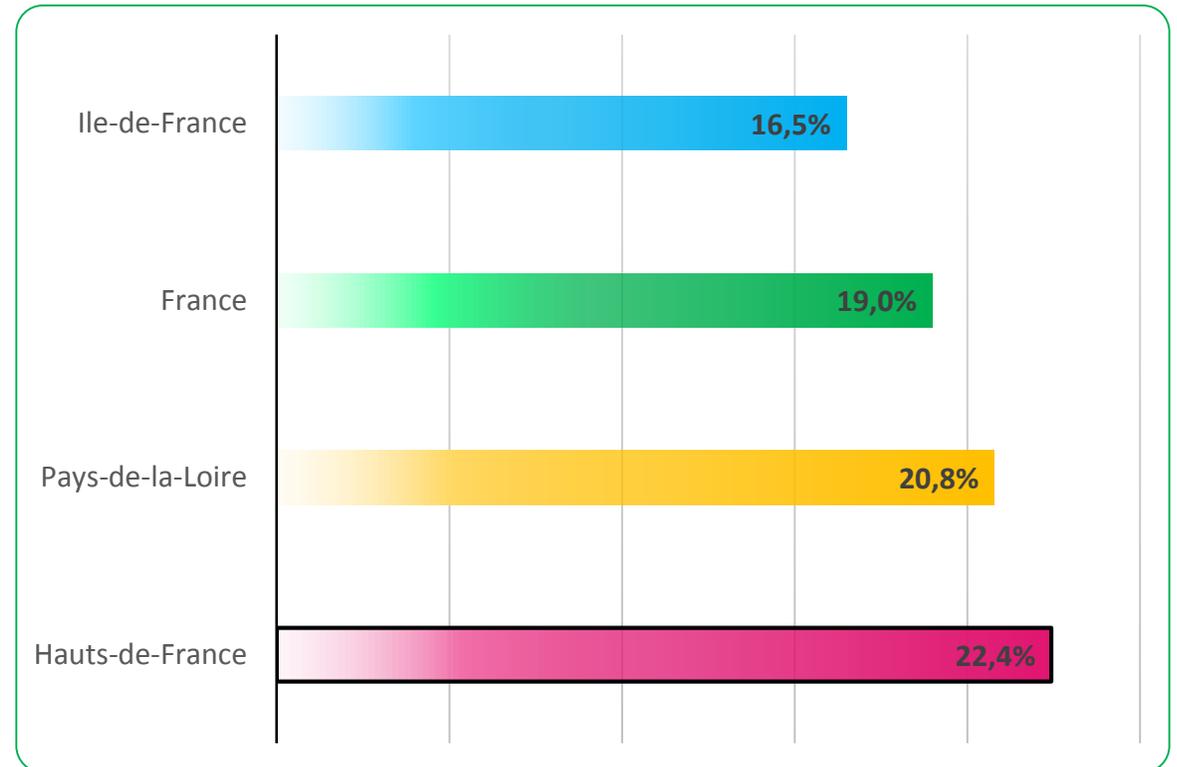


# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Hauts-de-France, 6 740 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 22,4 jeunes pour 100 salariés du CRA.



## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA



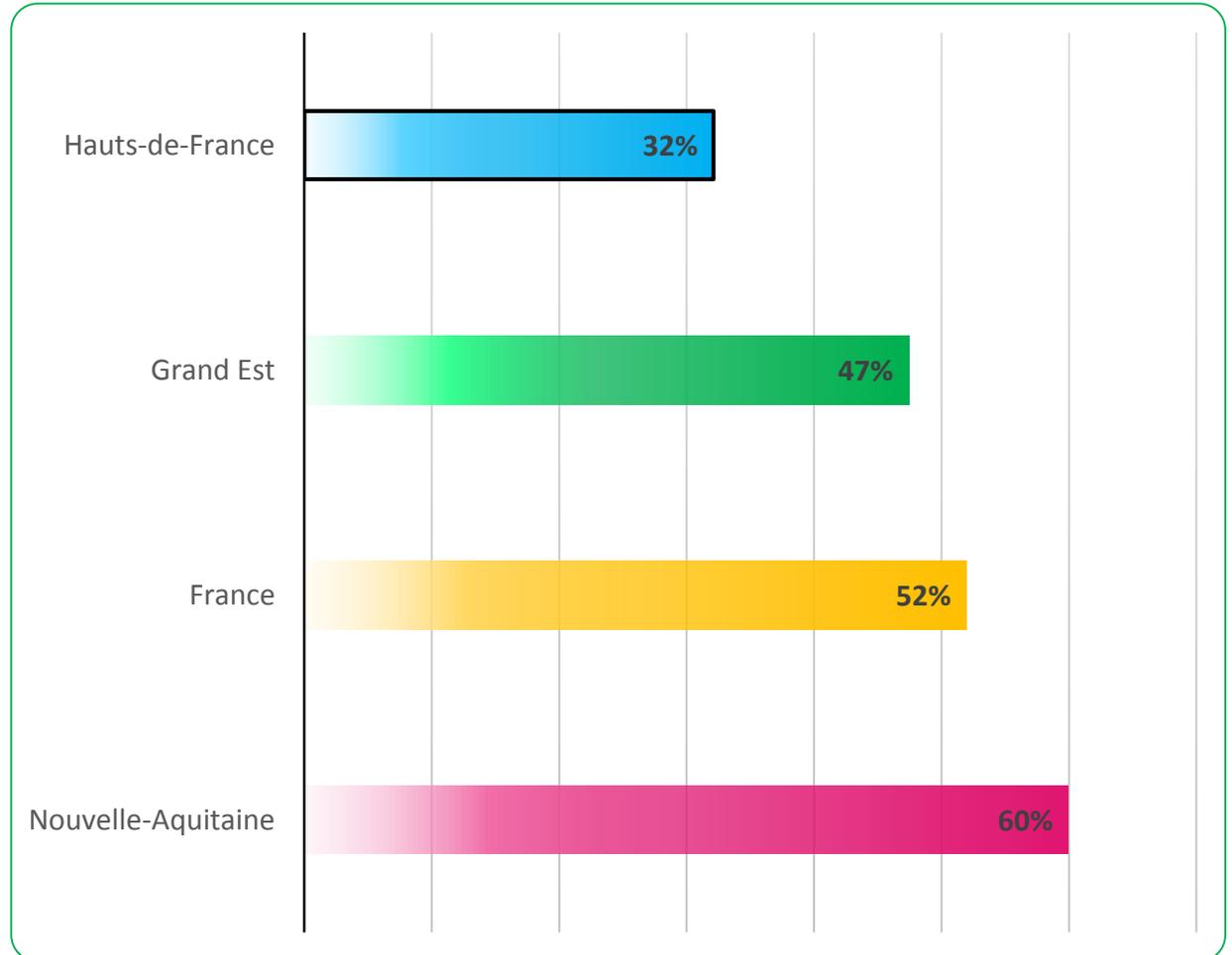
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Hauts-de-France compte 2 164 alternants. Ils représentent 32 % des jeunes formés.

## Évolution des effectifs par mode de formation



## Part de l'alternance





# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

35,3 % des alternants formés en Hauts-de-France préparent un CAP.

	Effectifs alternants Hauts-de-France	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
<b>CAP</b>	764	35,3 %	15 543	46,2 %
<b>Mention complémentaire</b>	-	-	510	1,5 %
<b>Bac professionnel</b>	754	34,8 %	10 753	32,0 %
<b>BTS</b>	268	12,4 %	2 962	8,8 %
<b>CQP / Titre à finalité professionnelle</b>	354	16,4 %	3 667	10,9 %
<b>Titre Min. Emploi</b>	24	1,1 %	24	0,1 %
<b>Autres (Lic pro, dip ing)</b>	-	-	168	0,5 %
<b>Total</b>	<b>2 164</b>	<b>100 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>



# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

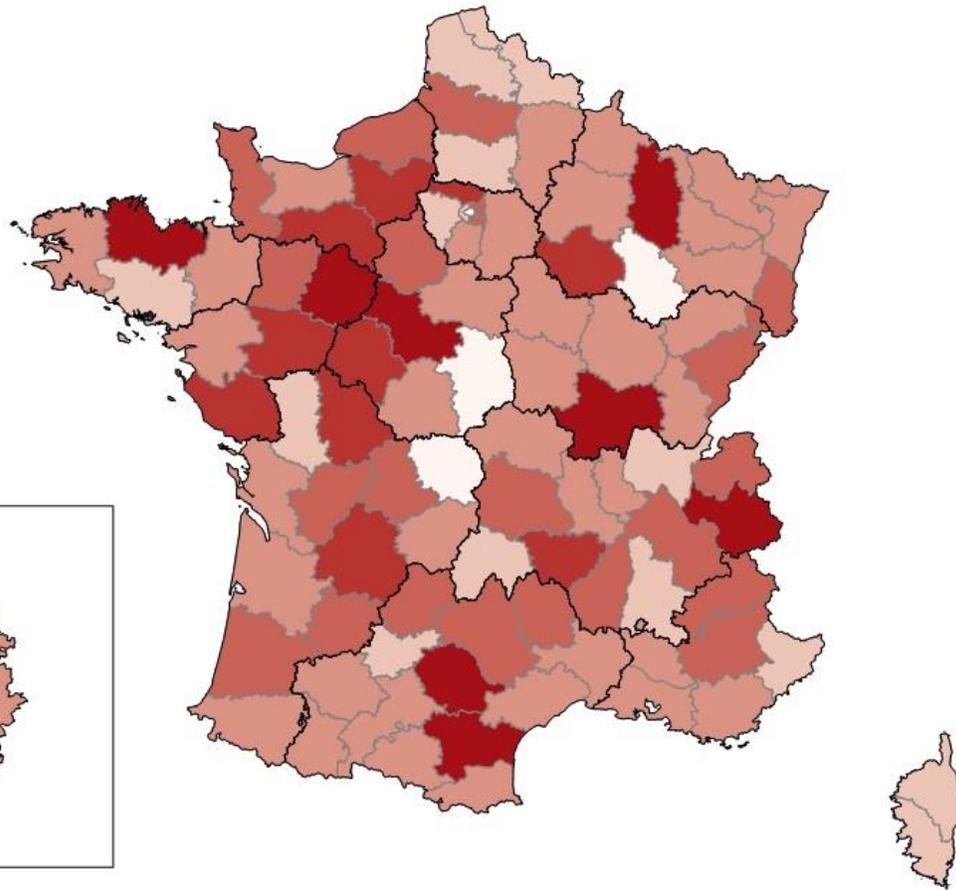
60,4 % des alternants formés en Hauts-de-France préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Hauts-de-France	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 308	60,4 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	484	22,4 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	205	9,5 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	91	4,2 %	1 563	4,6 %
Vente	76	3,5 %	1 107	3,3 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
Magasinage	-	-	83	0,2 %
<b>Total</b>	<b>2 164</b>	<b>100 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA dans le Grand Est, 6,9 alternants sont formés sur des domaines techniques.

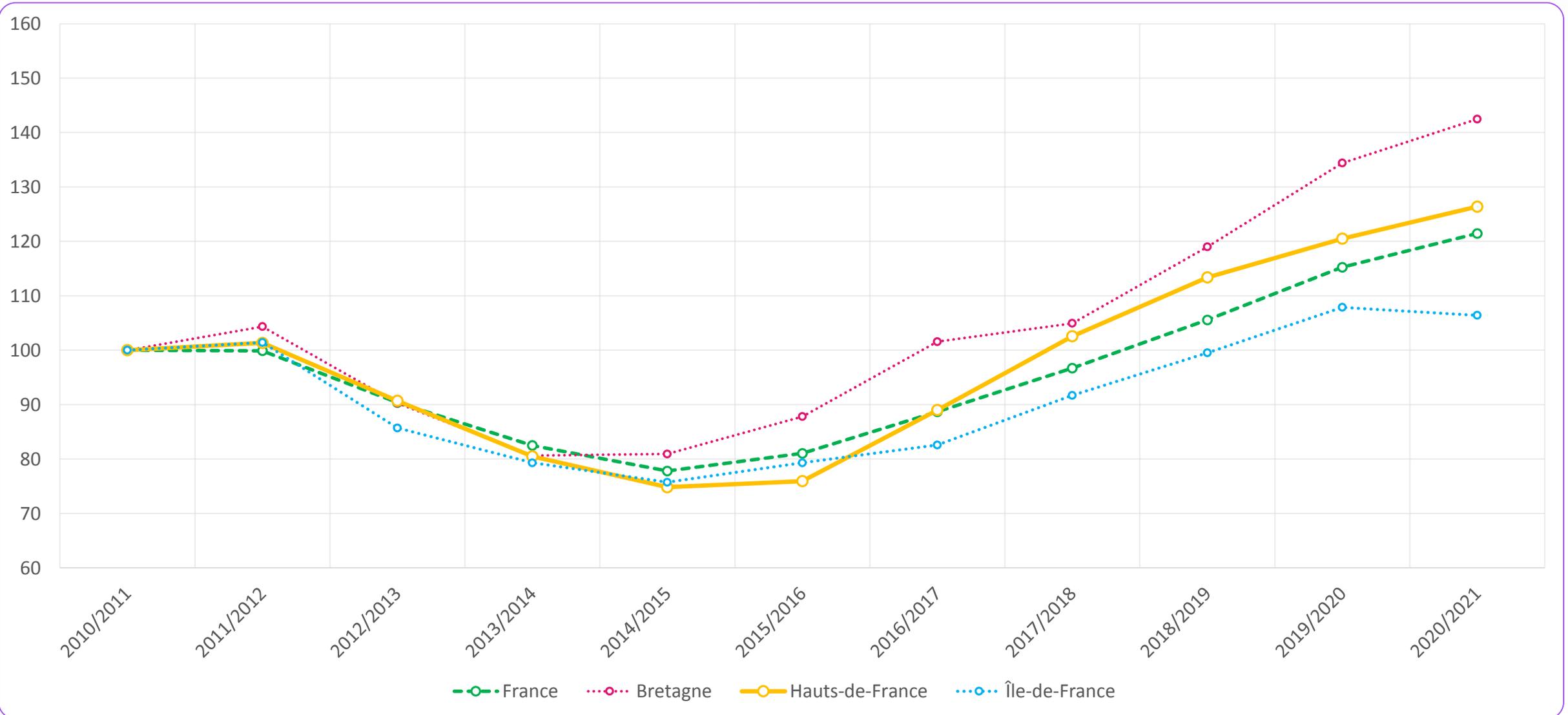


<b>FRANCE</b>	9,5 %
<i>Hauts-de-France</i>	6,9 %
<b>Aisne</b>	8,0 %
<b>Nord</b>	5,6 %
<b>Oise</b>	6,4 %
<b>Pas-de-Calais</b>	7,1 %
<b>Somme</b>	12,4 %



# L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 26,4 % en Hauts-de-France.



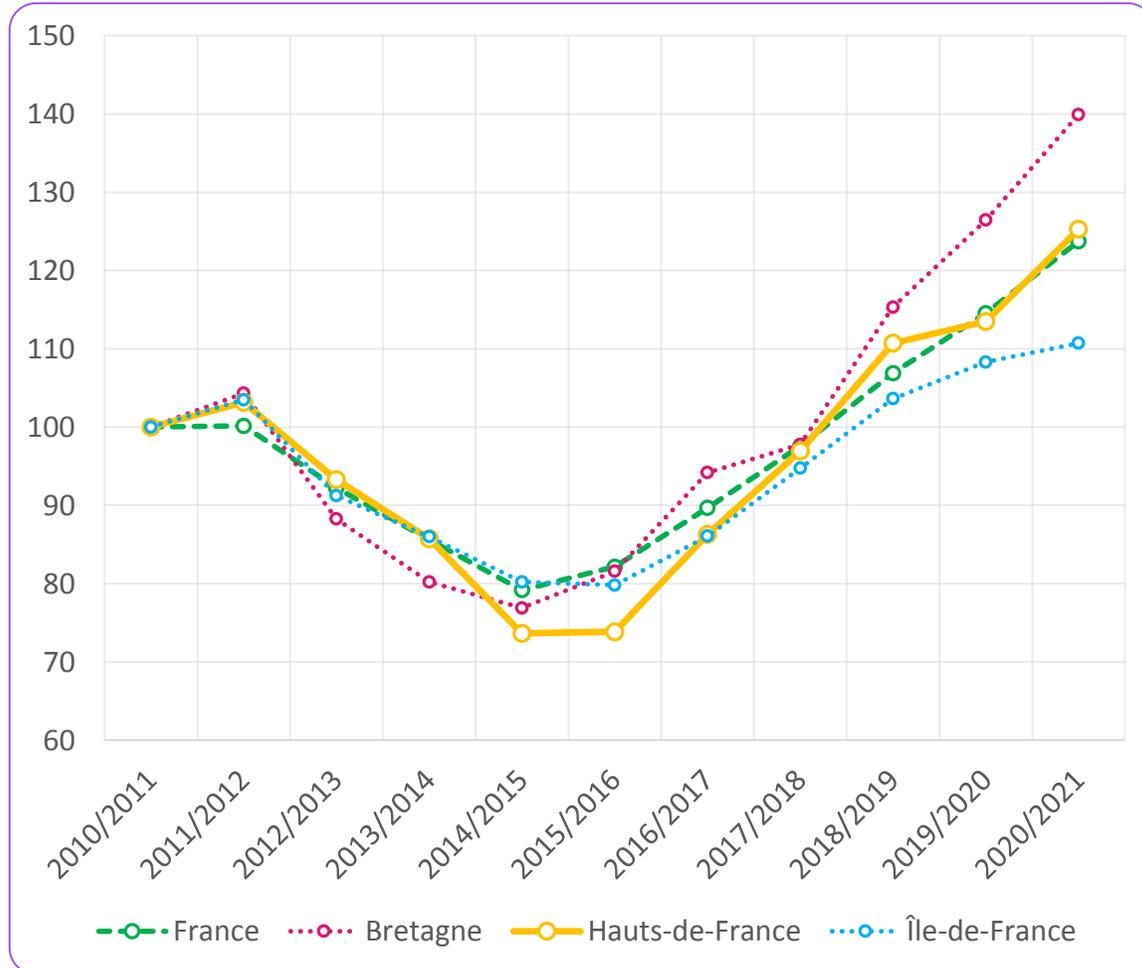


# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

32,0 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 39 % préparent un Bac Pro.



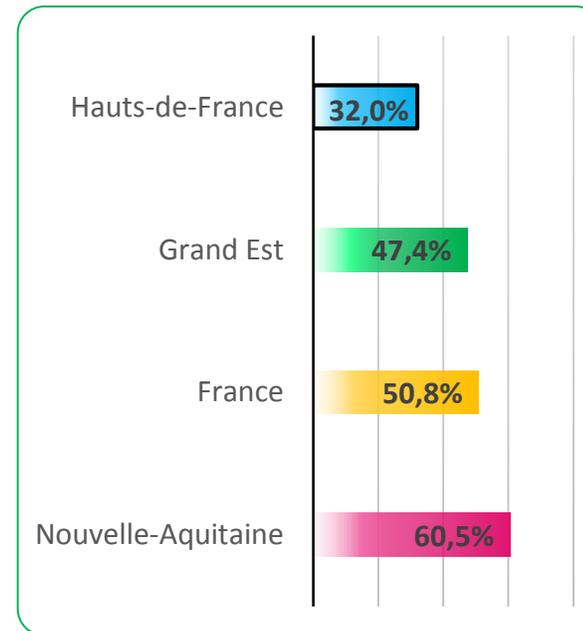
## Évolution des effectifs en alternance



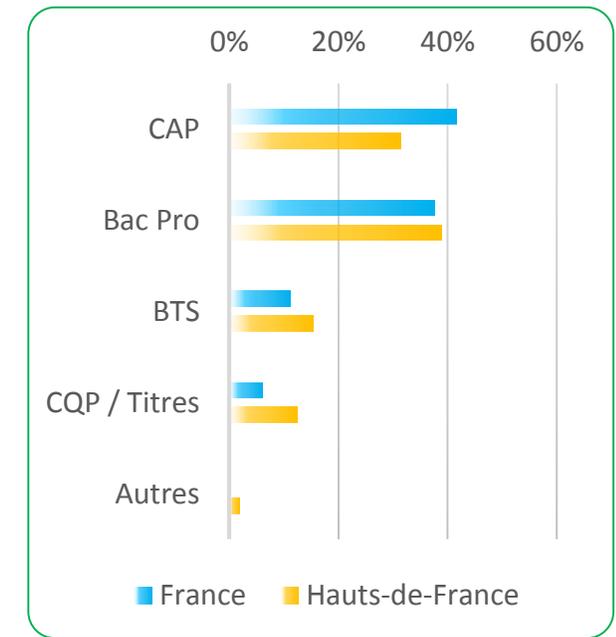
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	8,8 %
Île-de-France	5,4 %	8,8 %
France	6,5 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





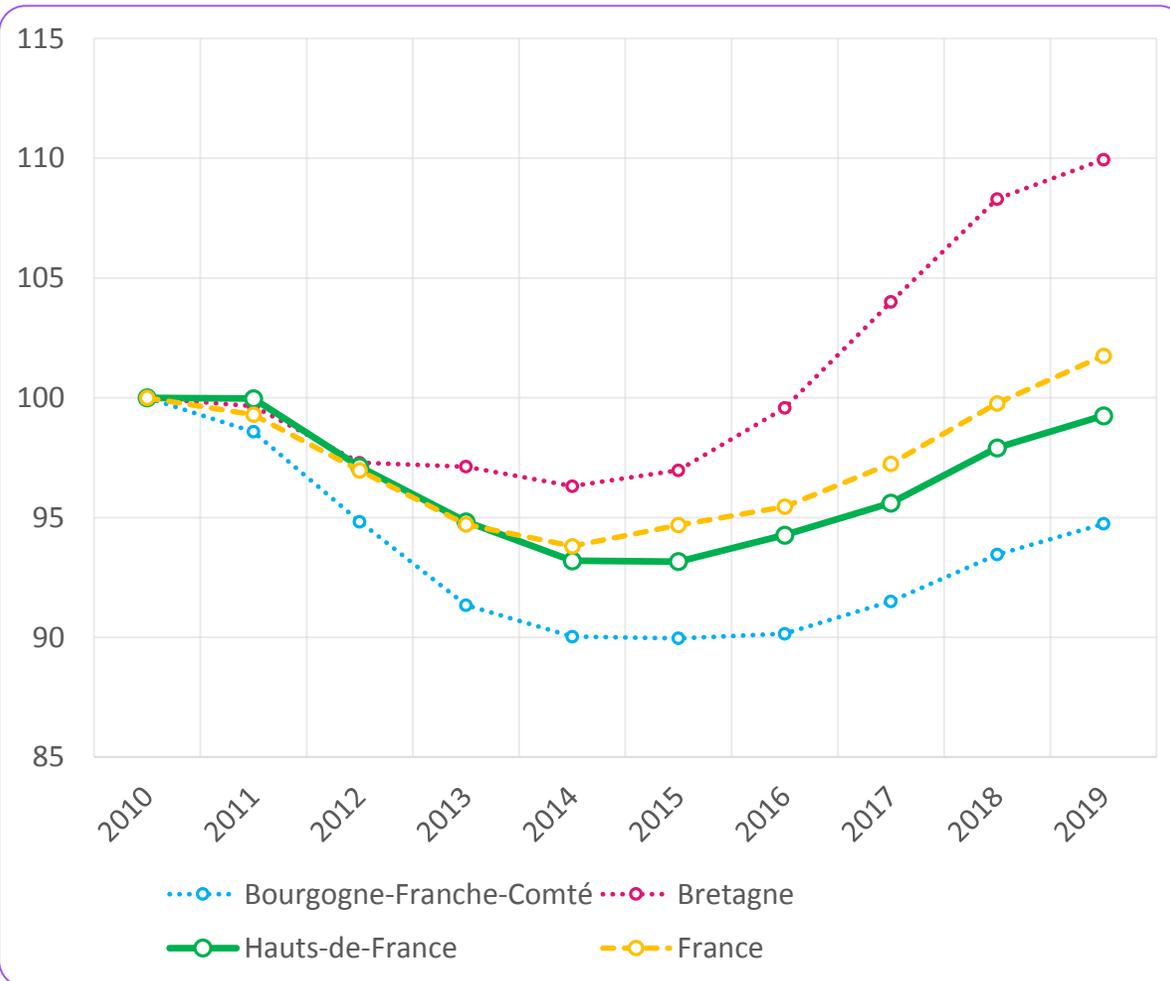
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 76,5 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 0,8 % depuis 2010.

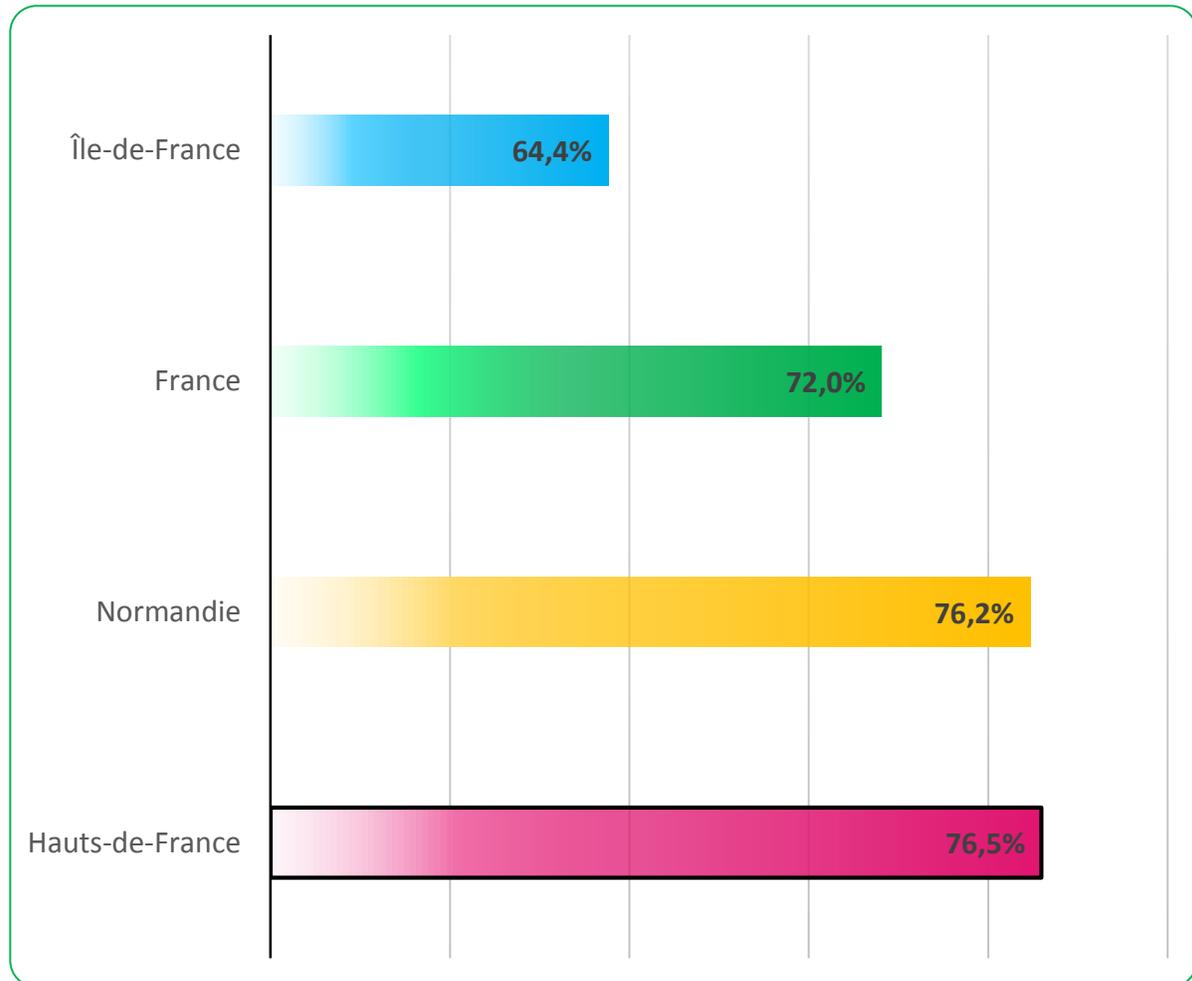


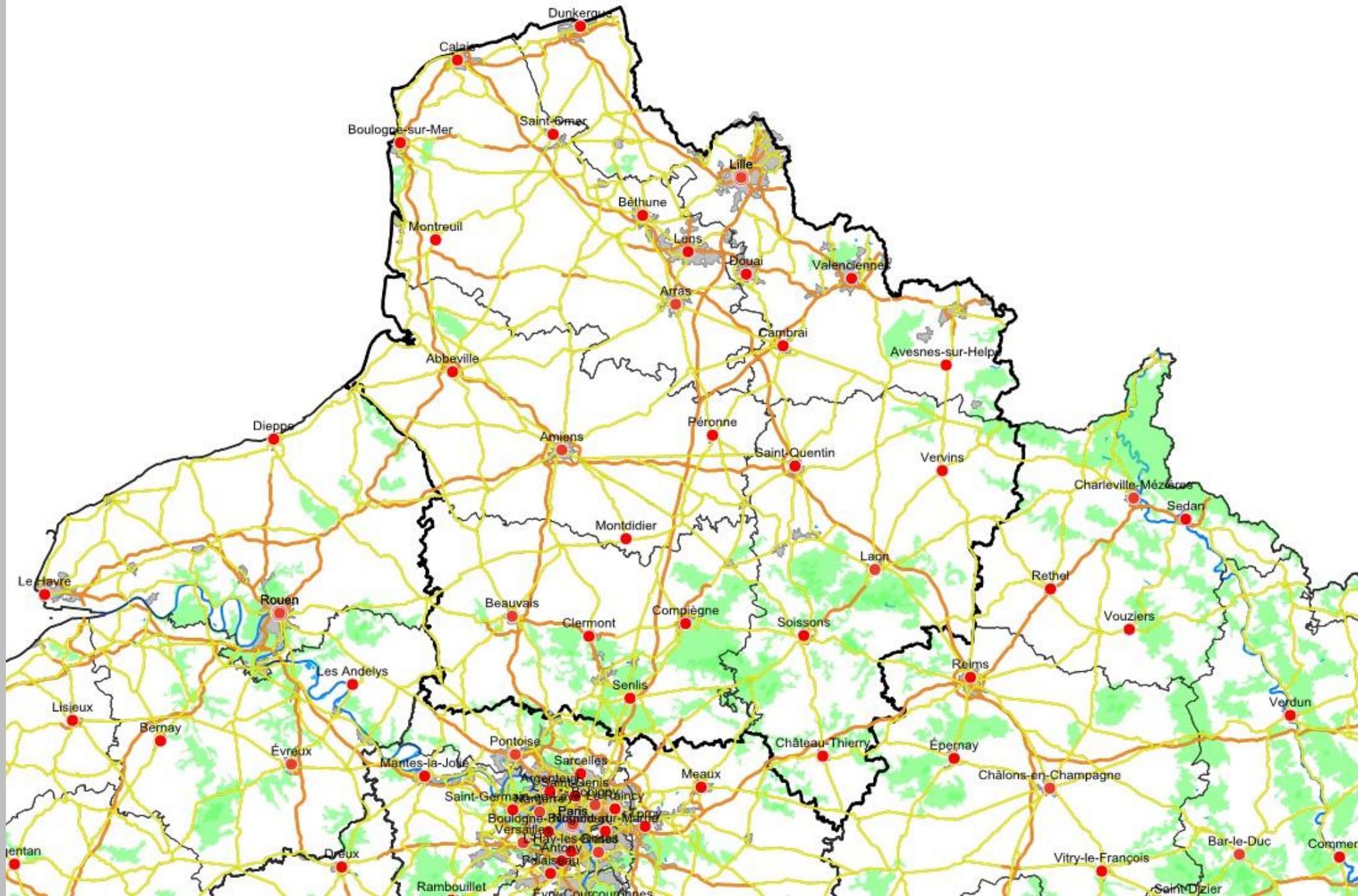
**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)

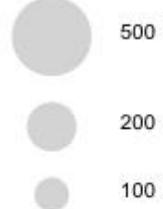




Secteur

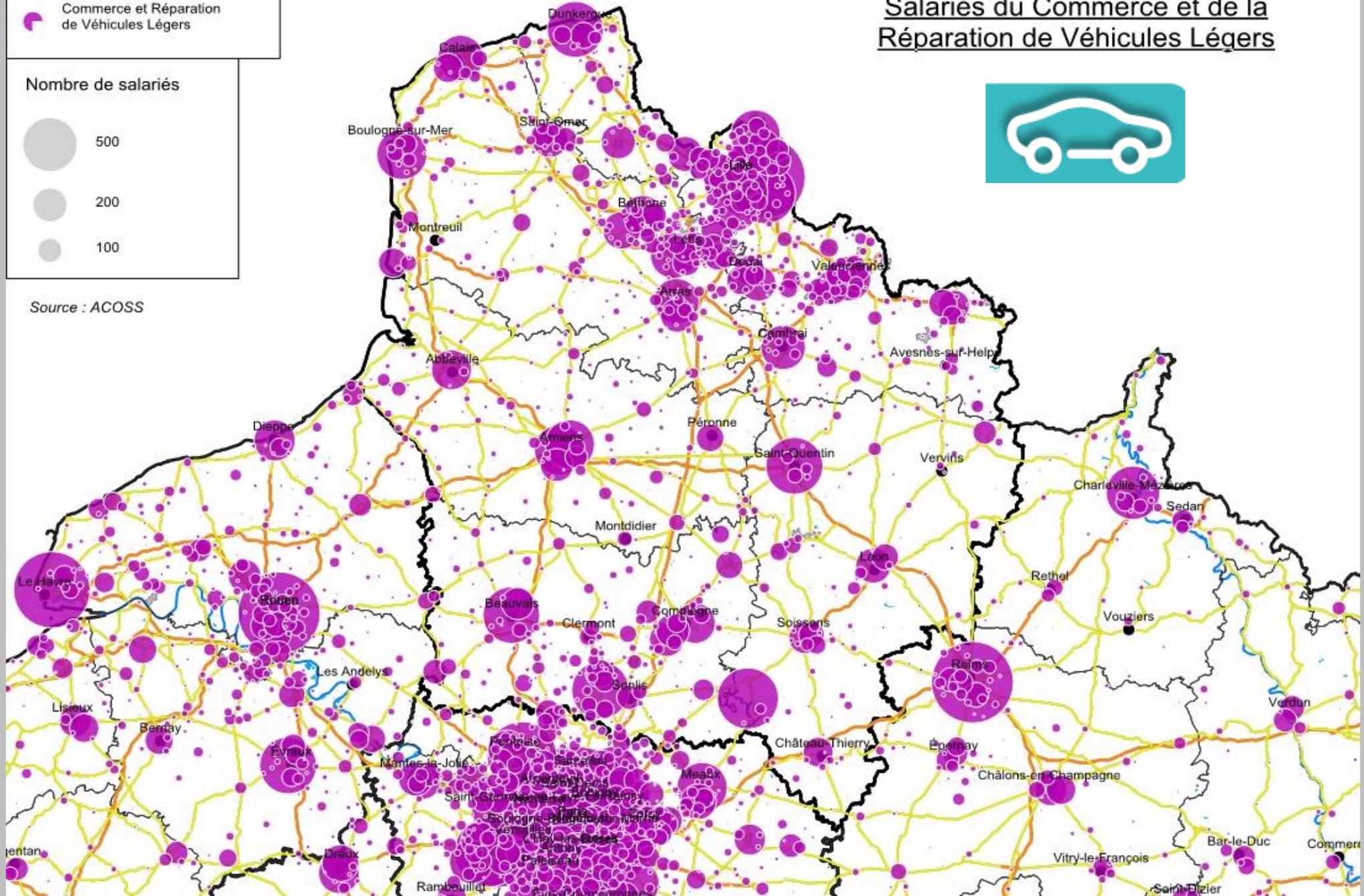
Commerce et Réparation  
de Véhicules Légers

Nombre de salariés

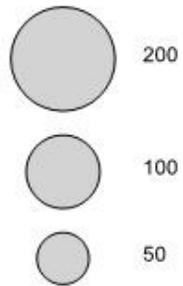


Source : ACOSS

## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

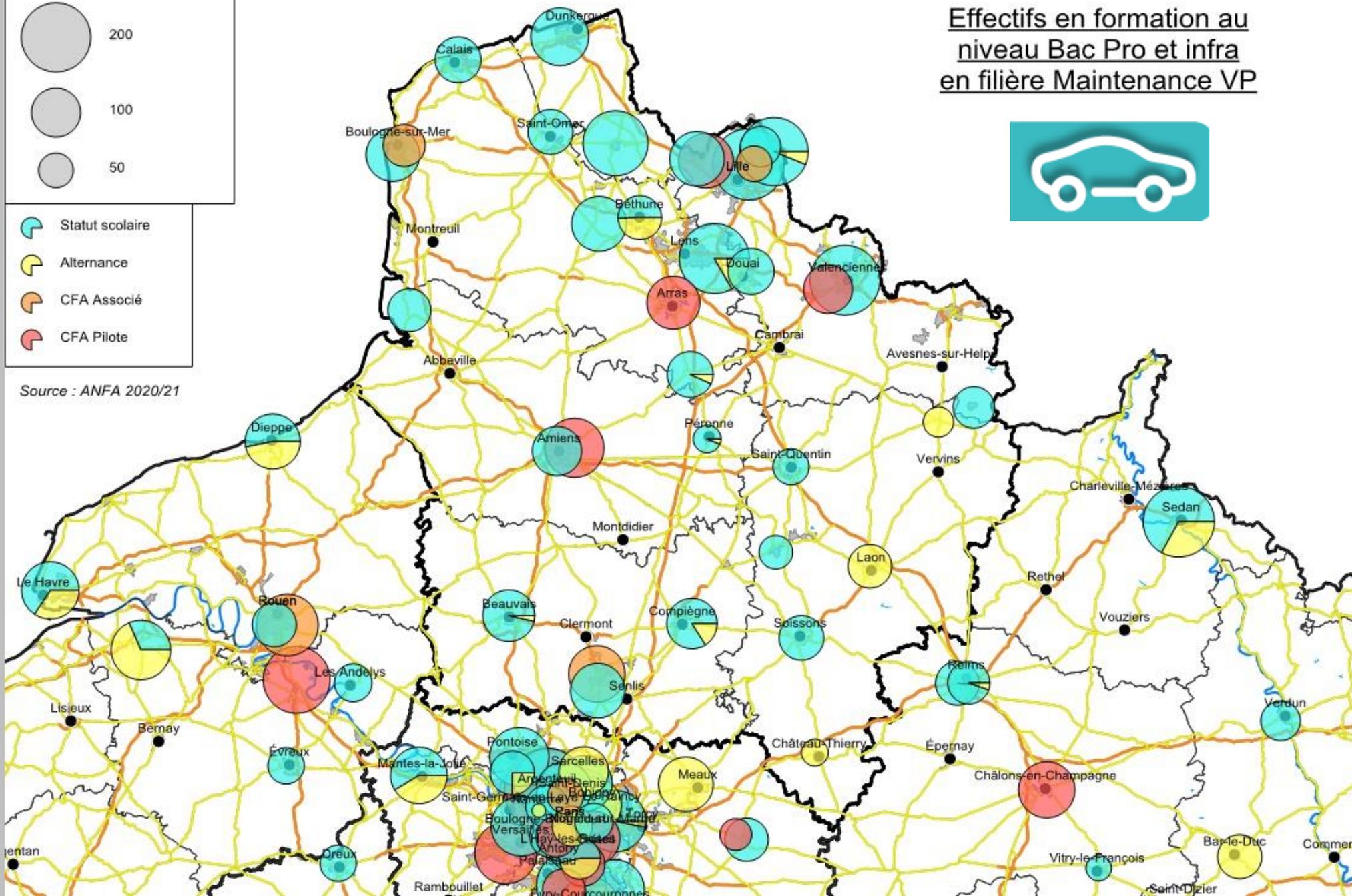


Effectifs 2020/2021



Source : ANFA 2020/21

## Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP







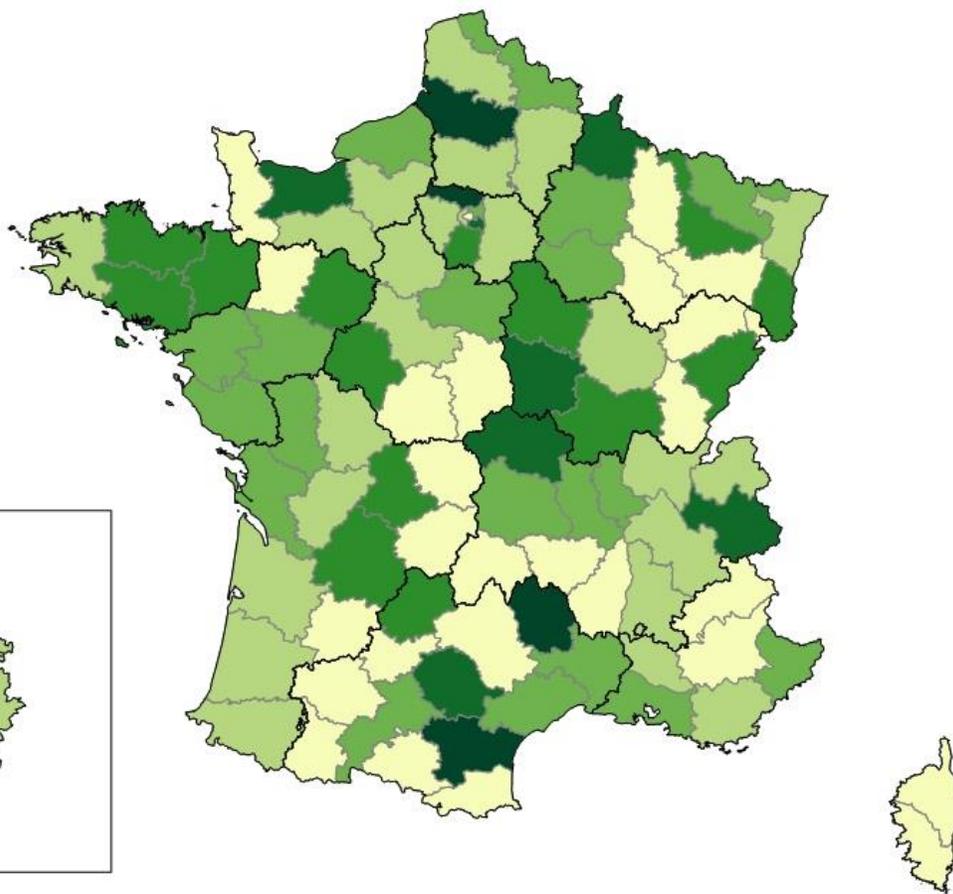
# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

1,4 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %

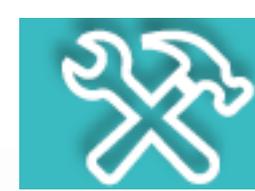


	Effectif	Ratio	Dont alt
<b>FRANCE</b>	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Hauts-de-France</i>	389	1,4 %	1,1 %
<i>Aisne</i>	22	0,8 %	0,8 %
<i>Nord</i>	168	1,5 %	1,1 %
<i>Oise</i>	41	1,0 %	1,0 %
<i>Pas-de-Calais</i>	59	0,9 %	0,9 %
<i>Somme</i>	99	4,1 %	1,8 %

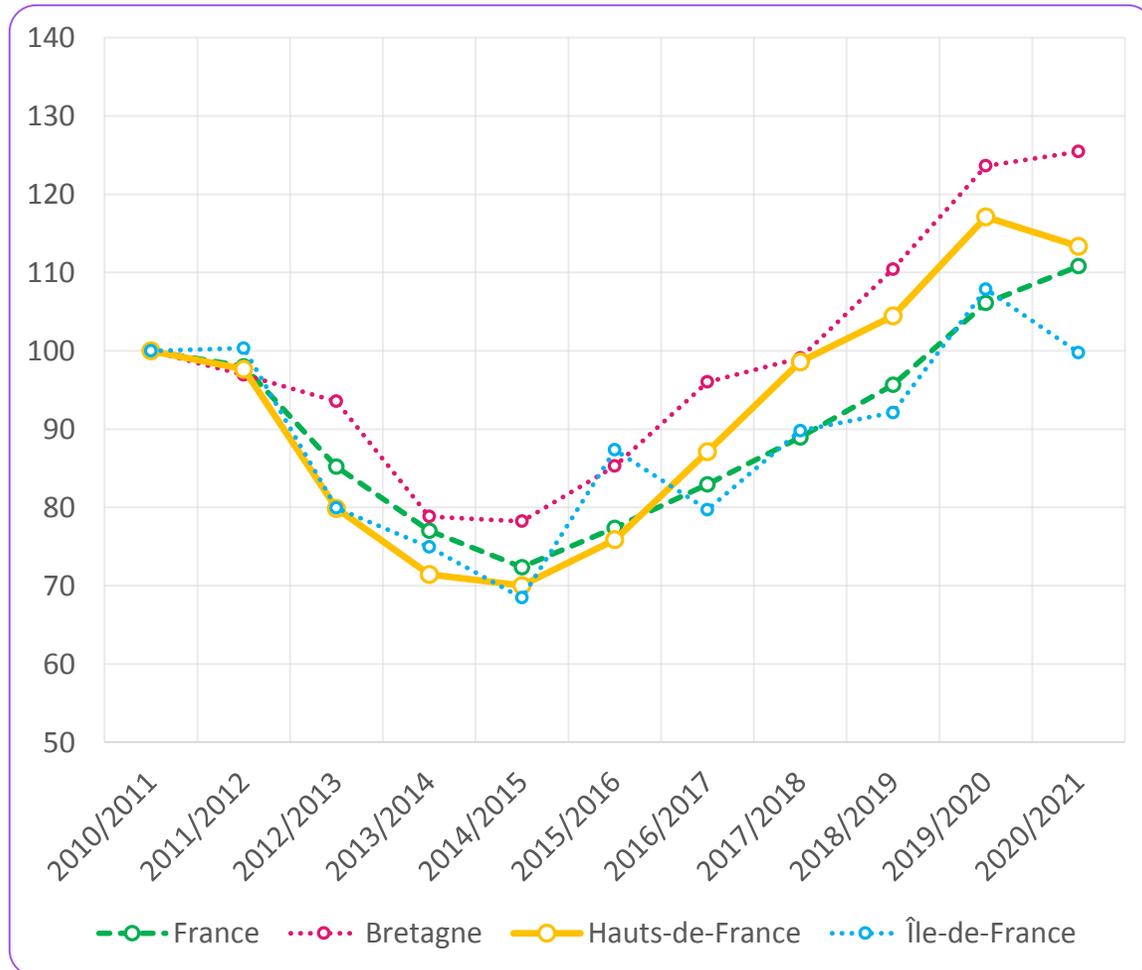


# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

29,1 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 17 % préparent un Bac Pro.



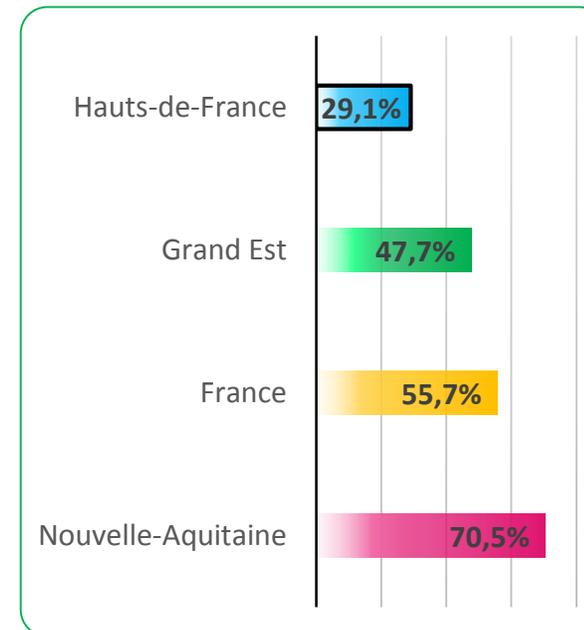
## Évolution des effectifs en alternance



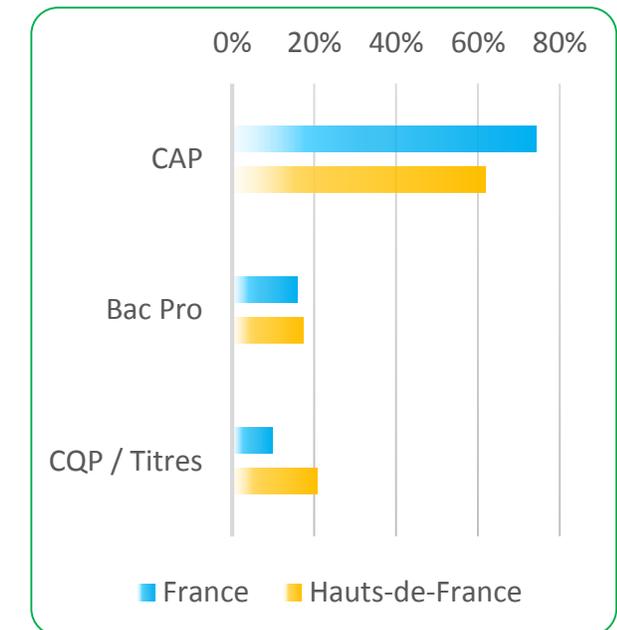
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Hauts-de-France	France	PACA
2,0 %	2,0 %	2,9 %	3,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



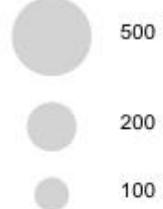
## La répartition par diplôme des alternants



Secteur

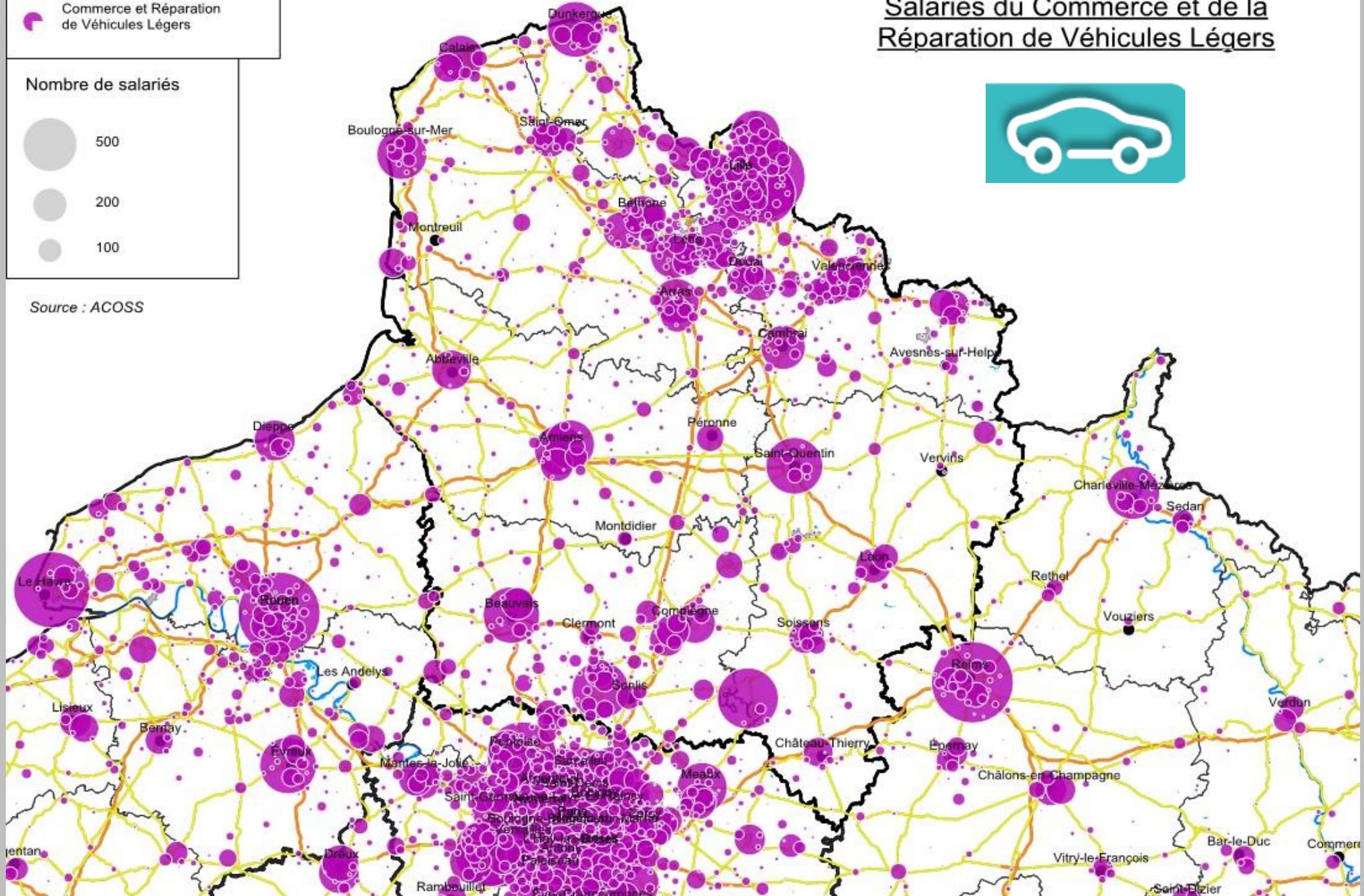
Commerce et Réparation  
de Véhicules Légers

Nombre de salariés

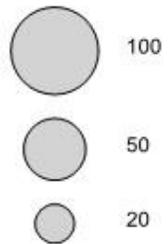


Source : ACOSS

## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

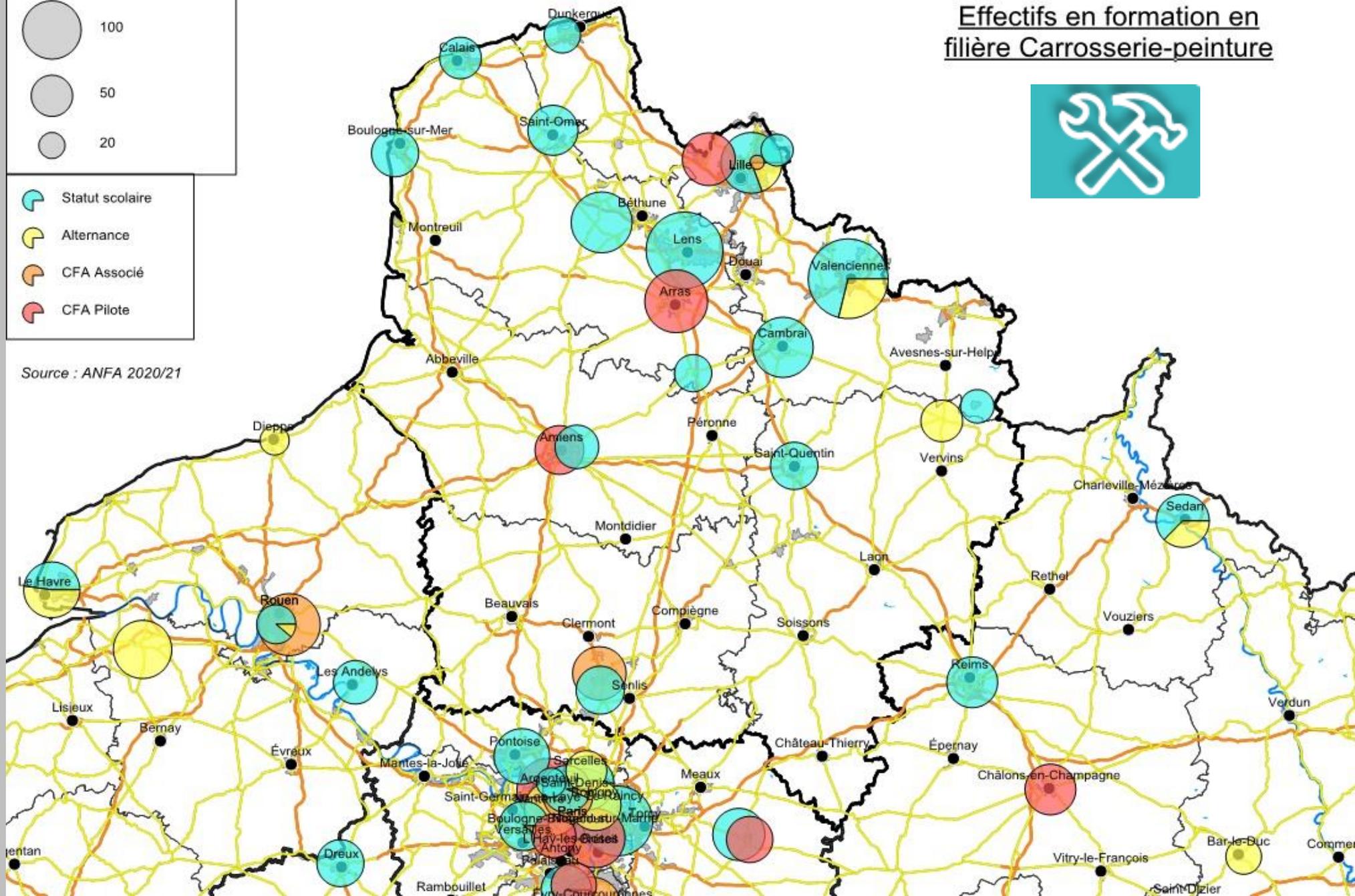


Effectifs 2020/2021



Source : ANFA 2020/21

## Effectifs en formation en filière Carrosserie-peinture





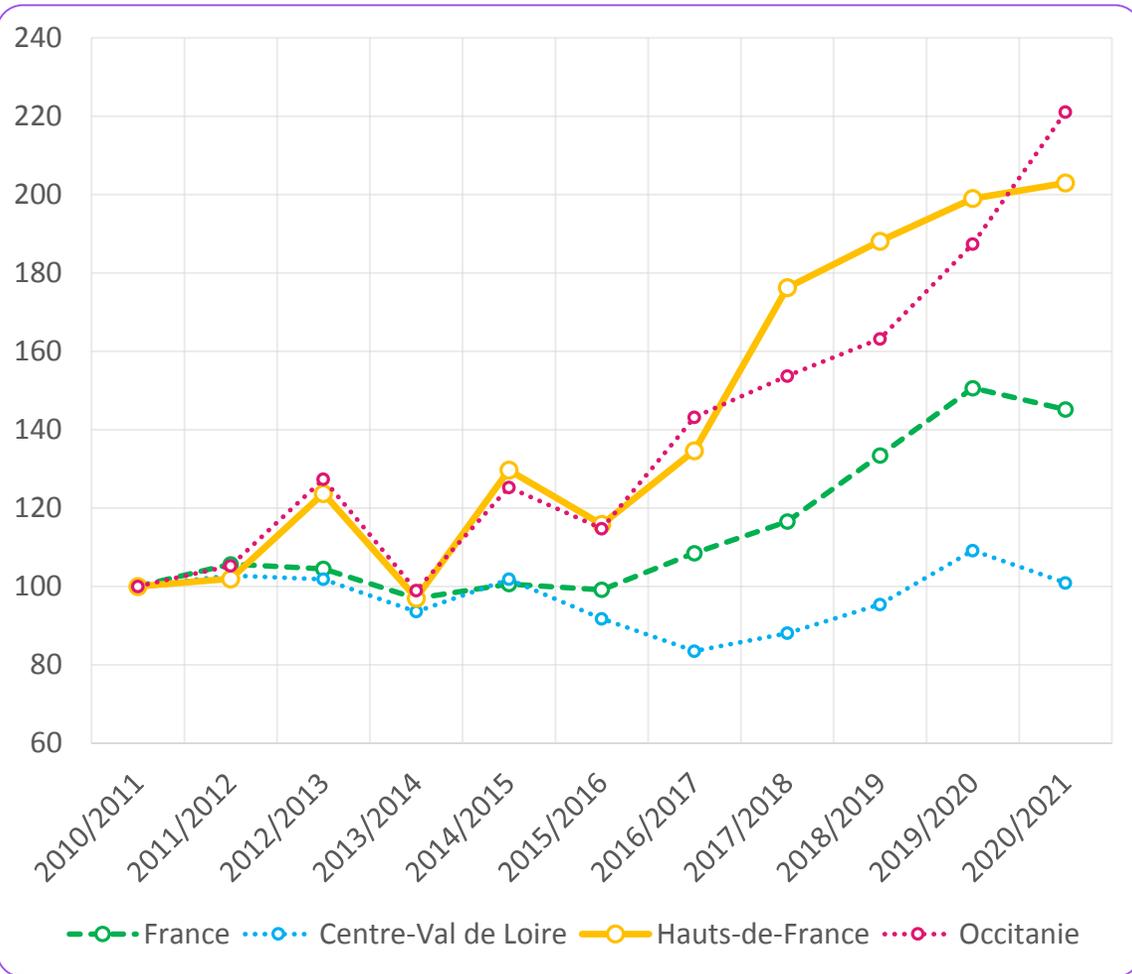
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

40,1 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 63 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

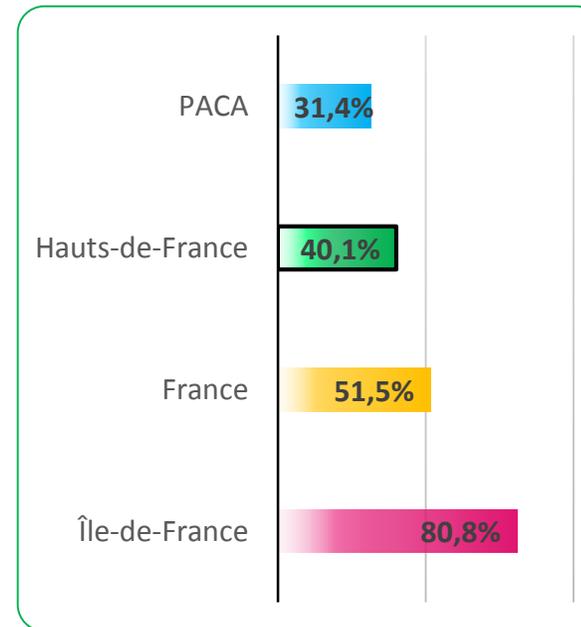
## Évolution des effectifs en alternance



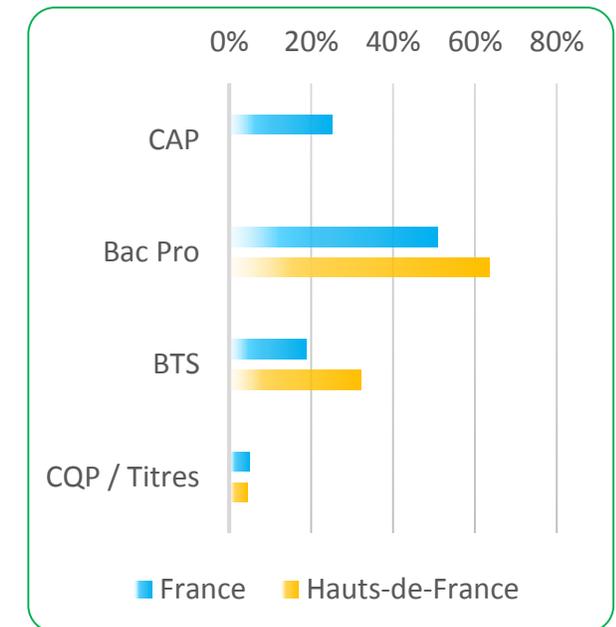
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
Hauts-de-France	10,3 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants



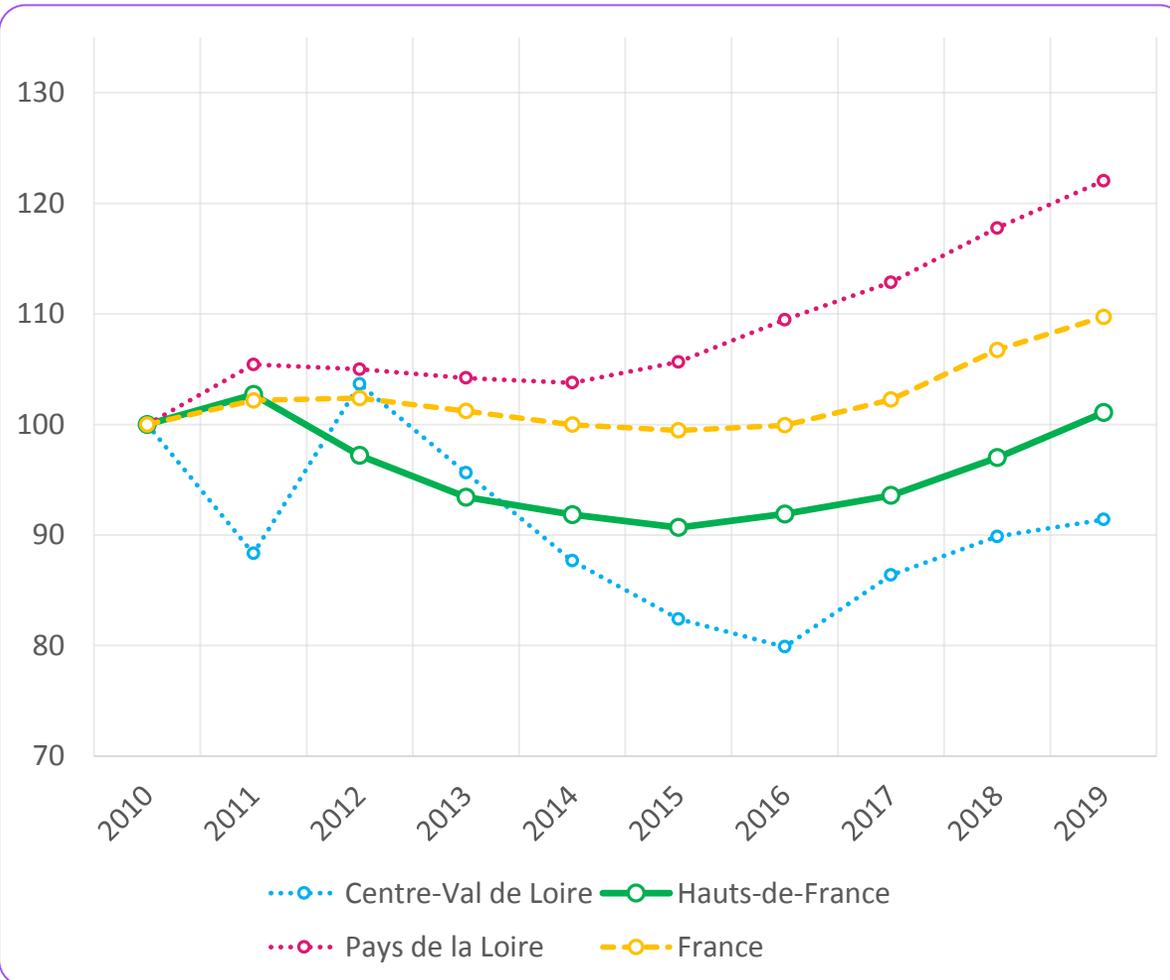


# L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

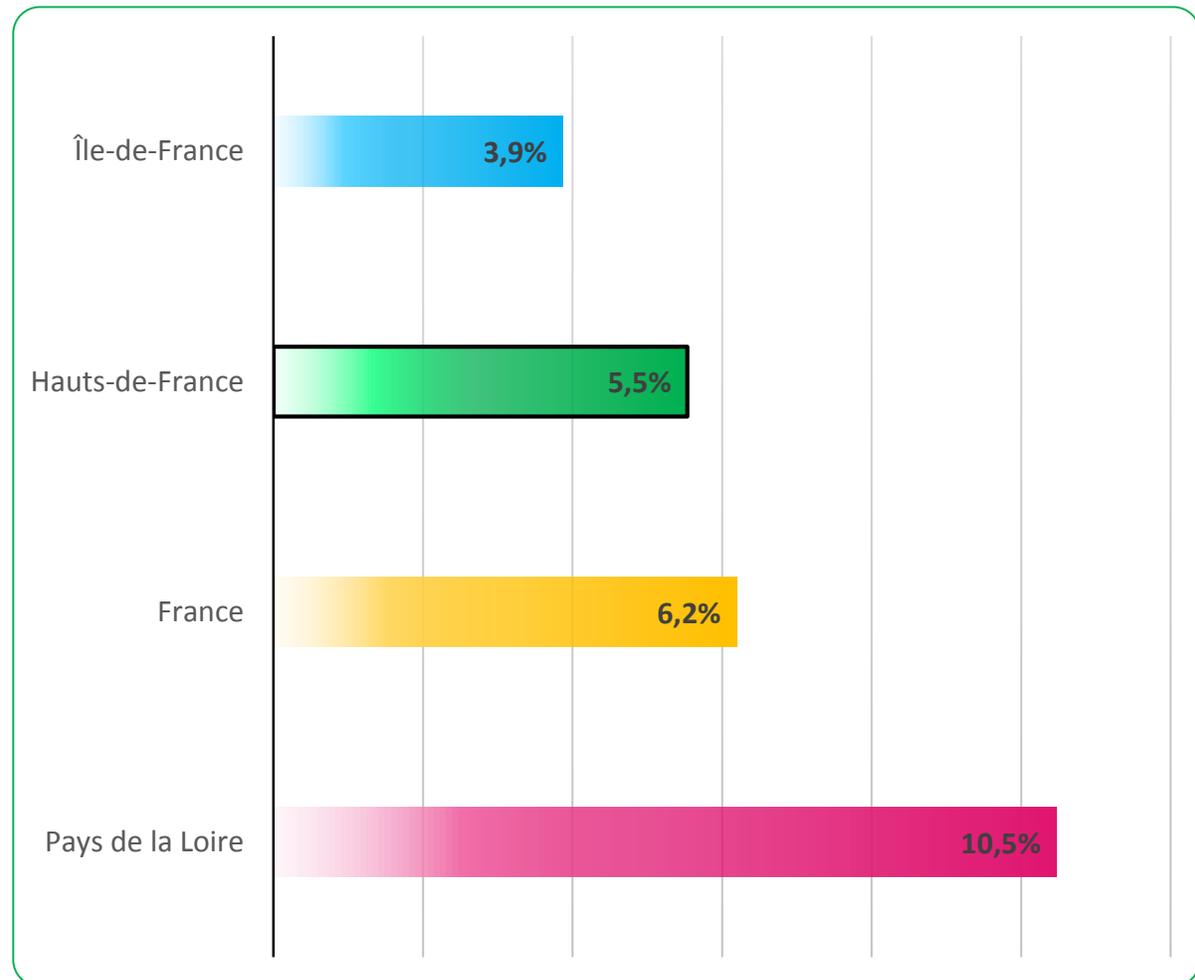
L'emploi dans le VI représente 5,5 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 1,1 % depuis 2010.



## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)

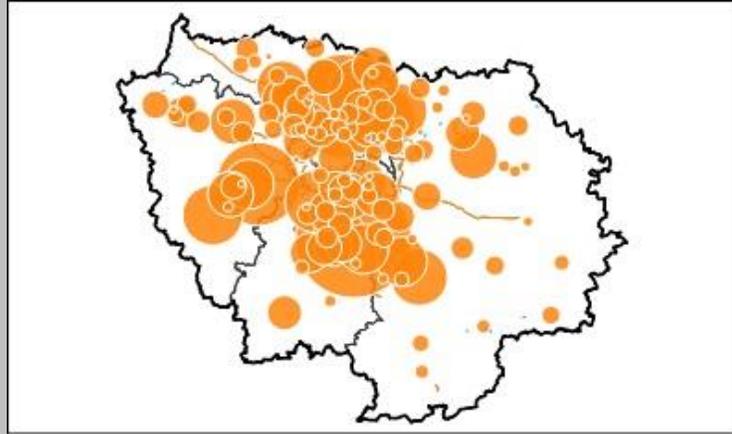


## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

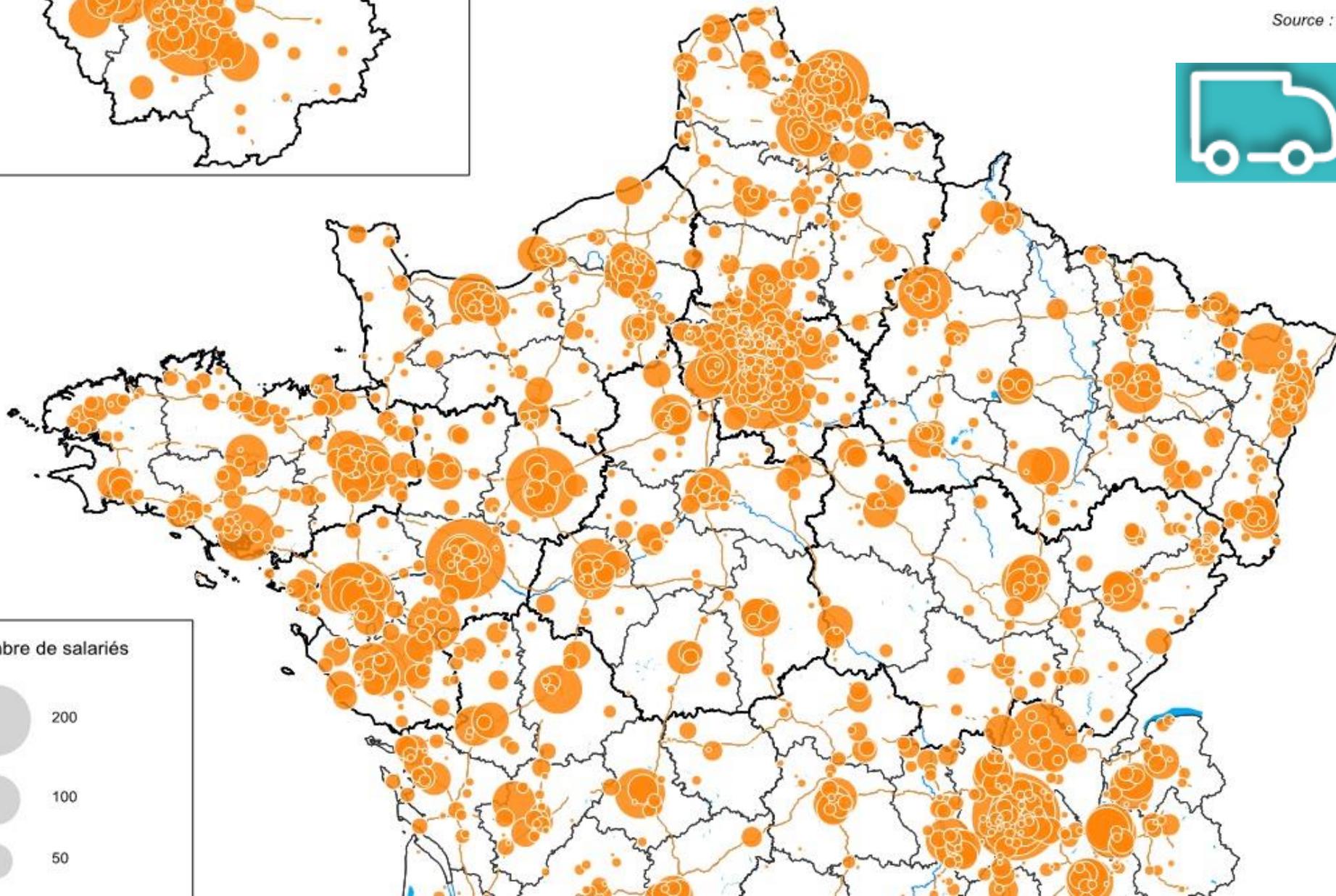
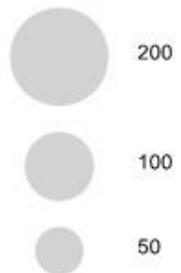
Secteur

Commerce et Réparation  
de Véhicules Industriels

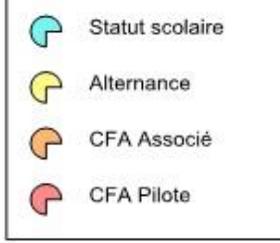
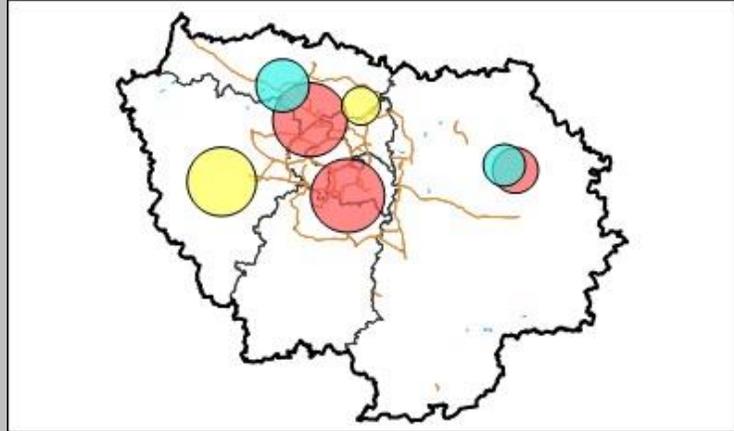
Source : ACOSS



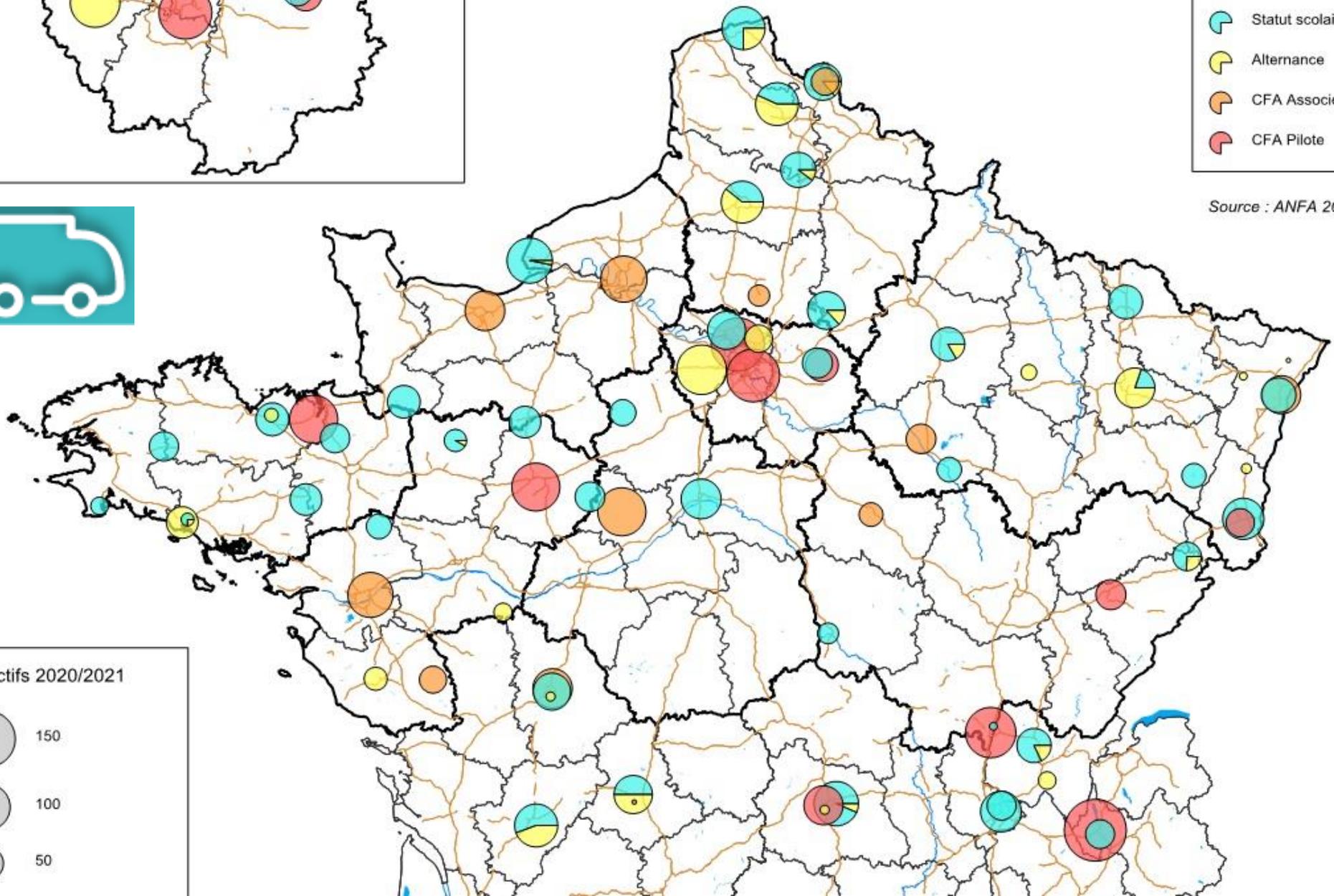
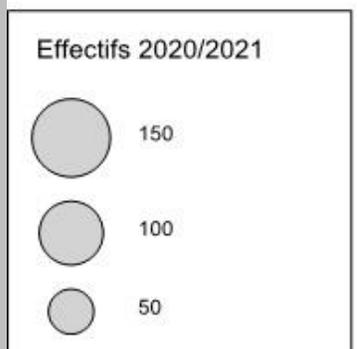
Nombre de salariés



# Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





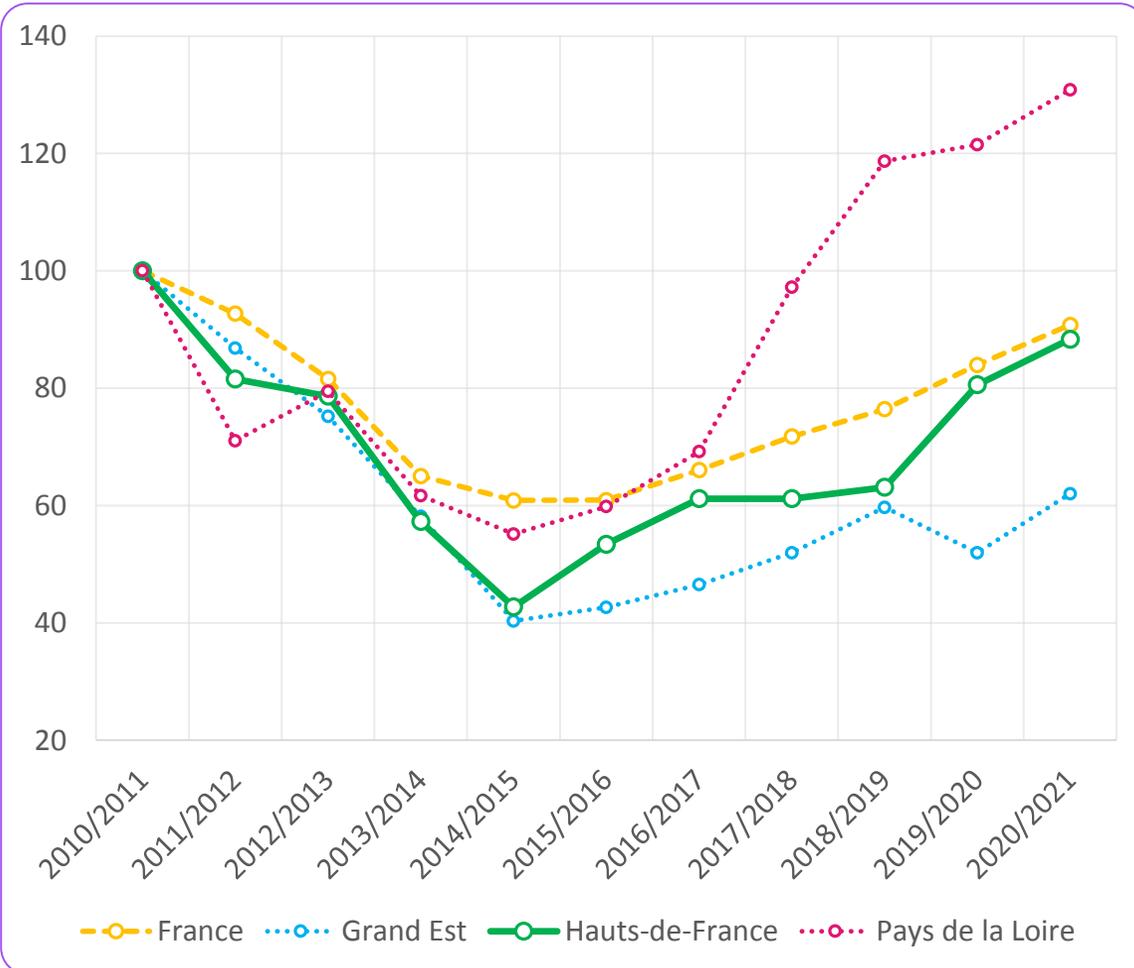
# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

25,9 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 33 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

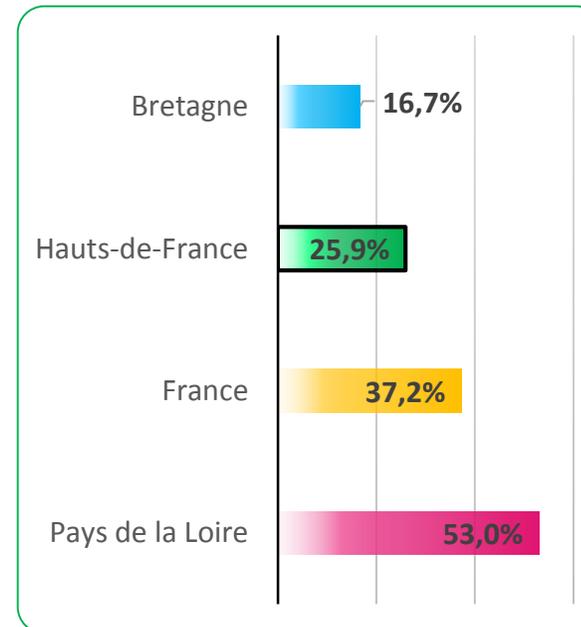
## Évolution des effectifs en alternance



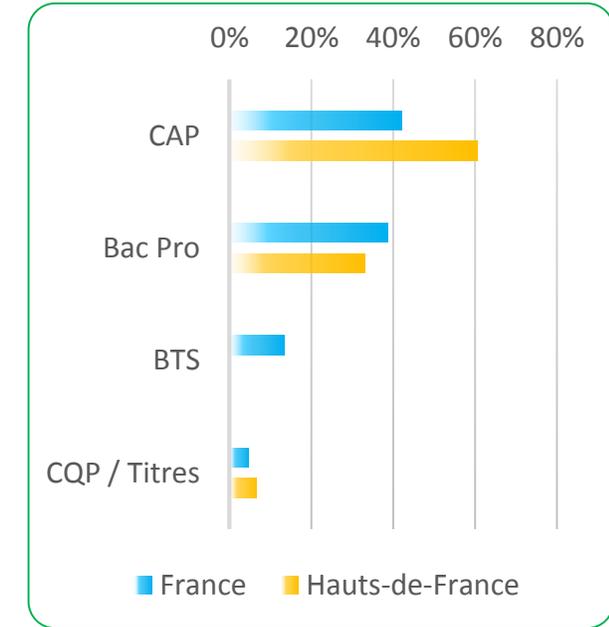
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Bretagne	7,8 %
France	13,2 %
Hauts-de-France	13,6 %
Pays de la Loire	22,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





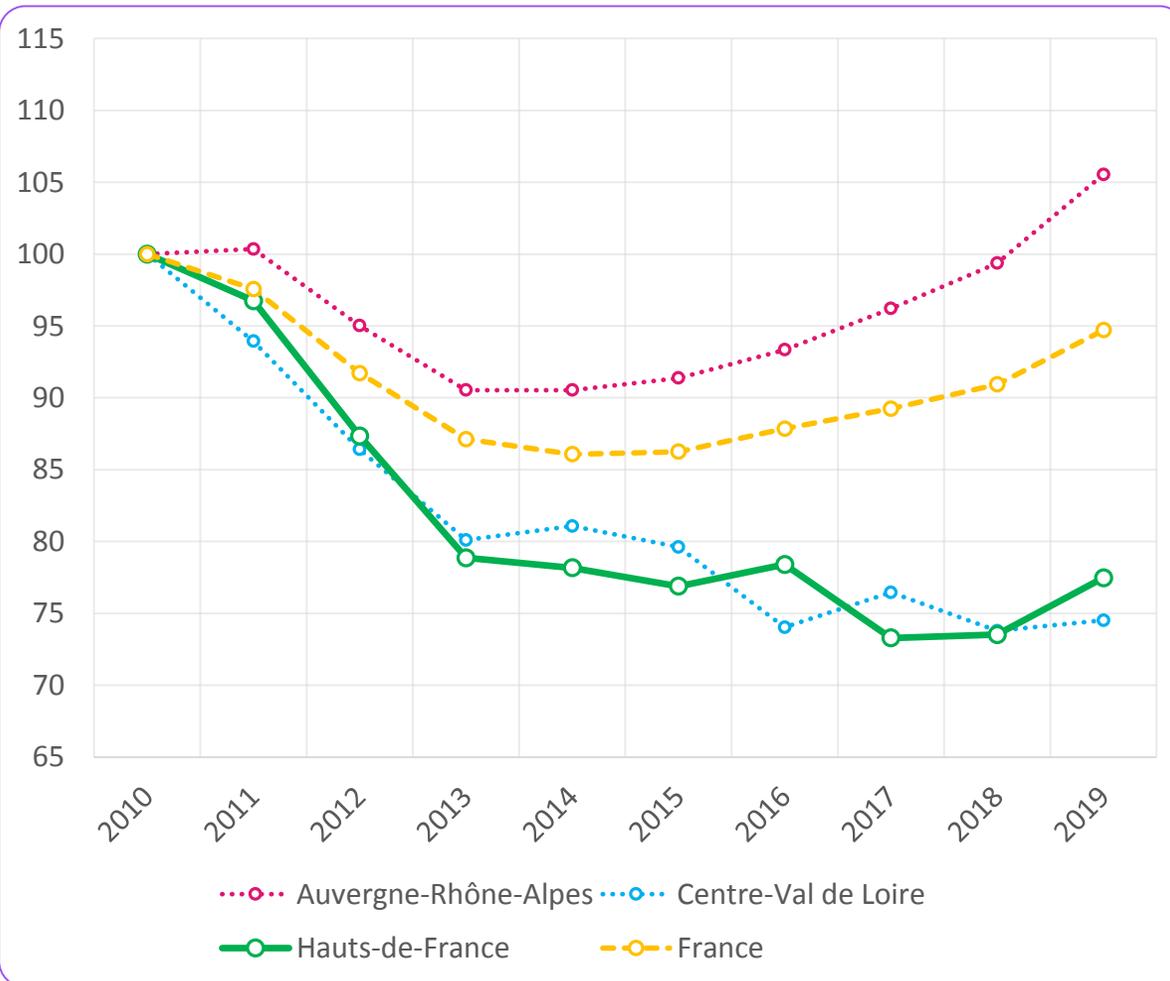
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 1,9 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 22,5 % depuis 2010.

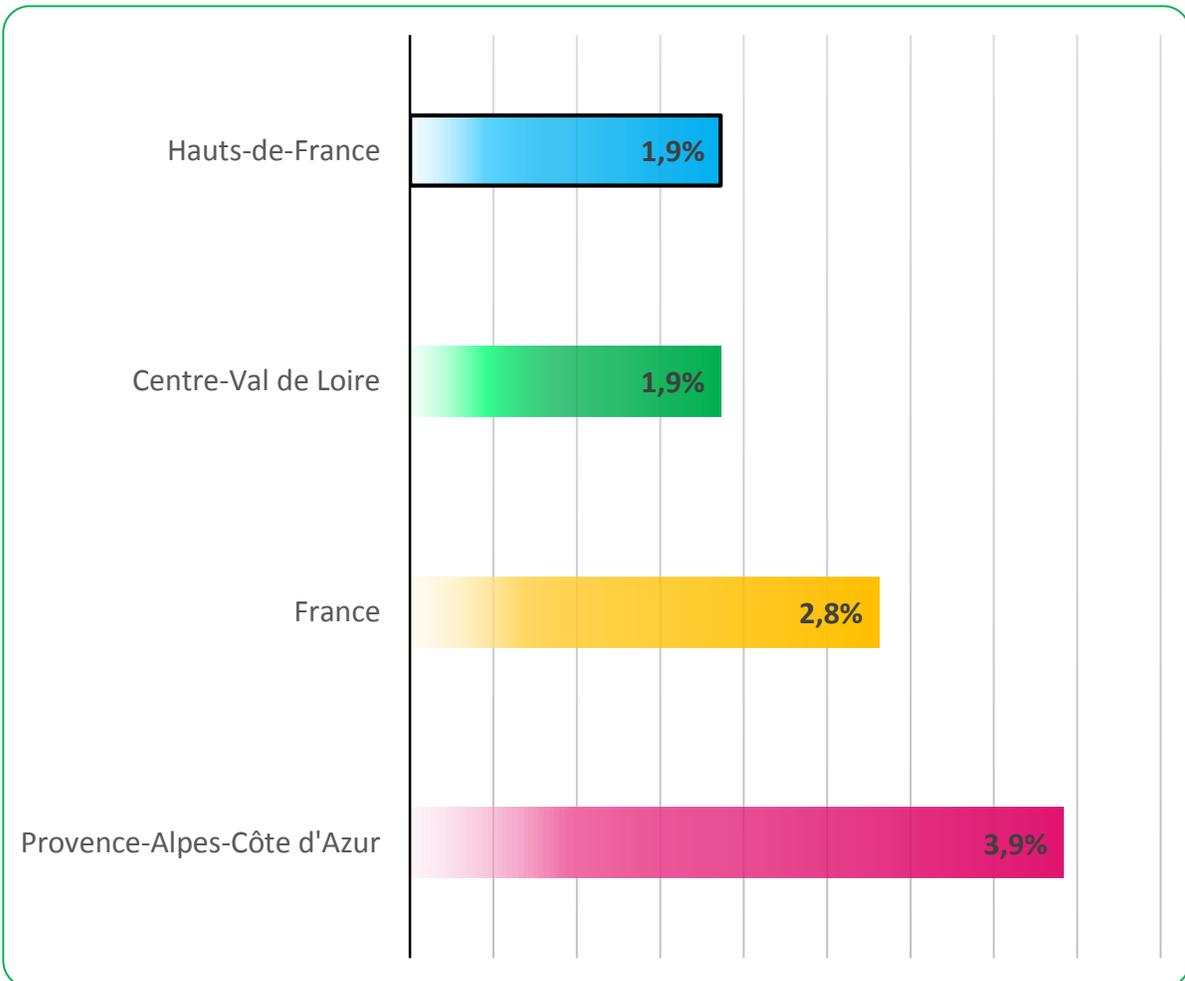


**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)



## Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

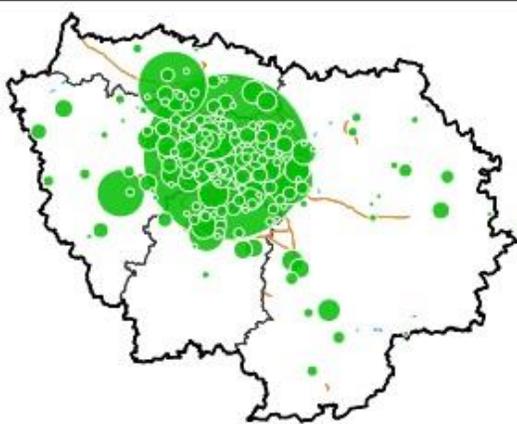
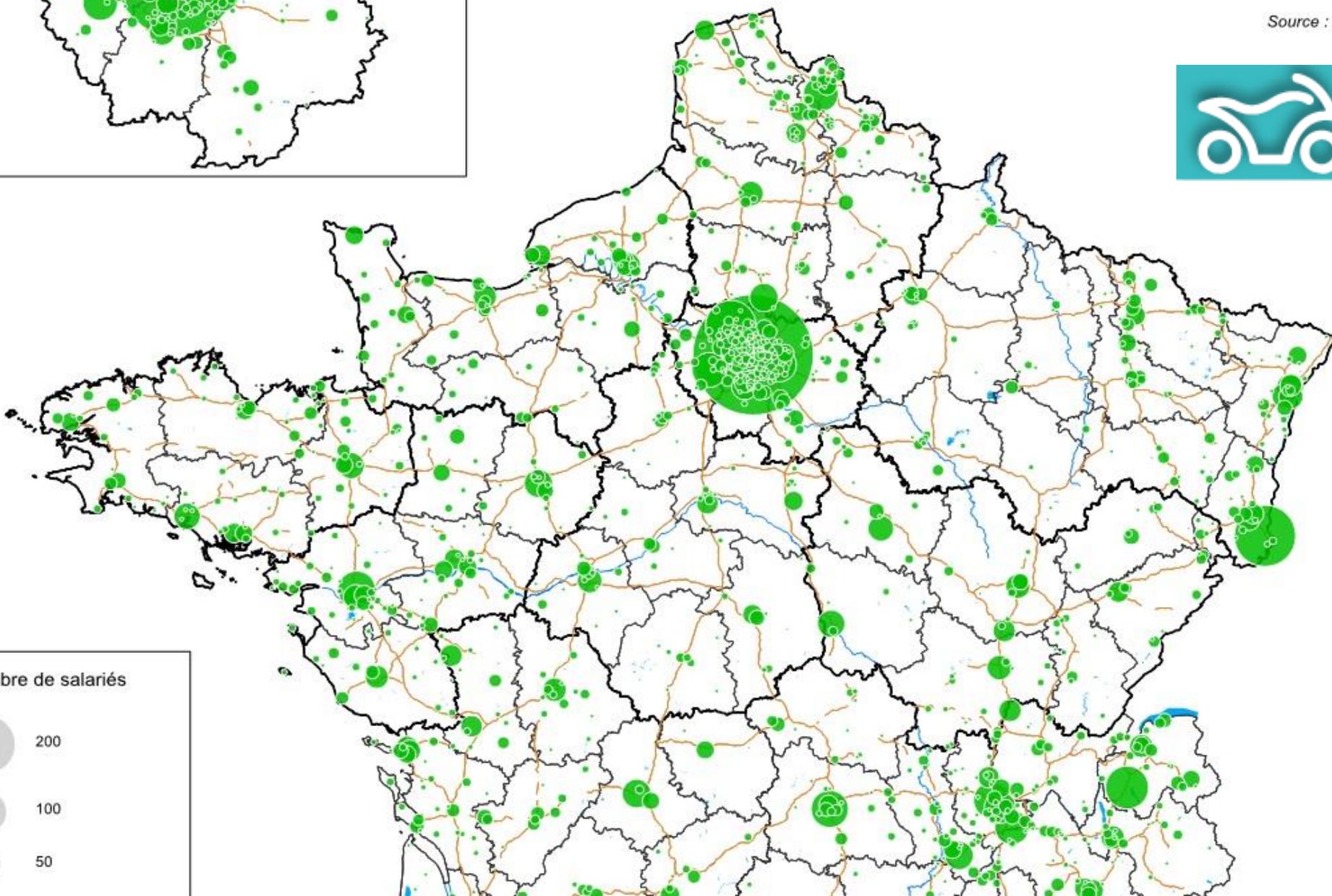
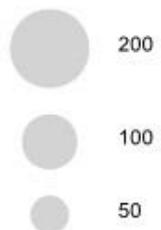
Secteur

Commerces et Réparation  
de Motocycles

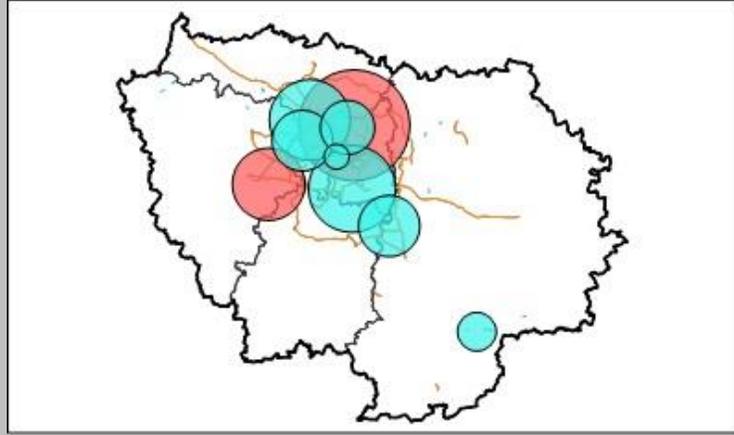
Source : ACOSS



Nombre de salariés



# Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

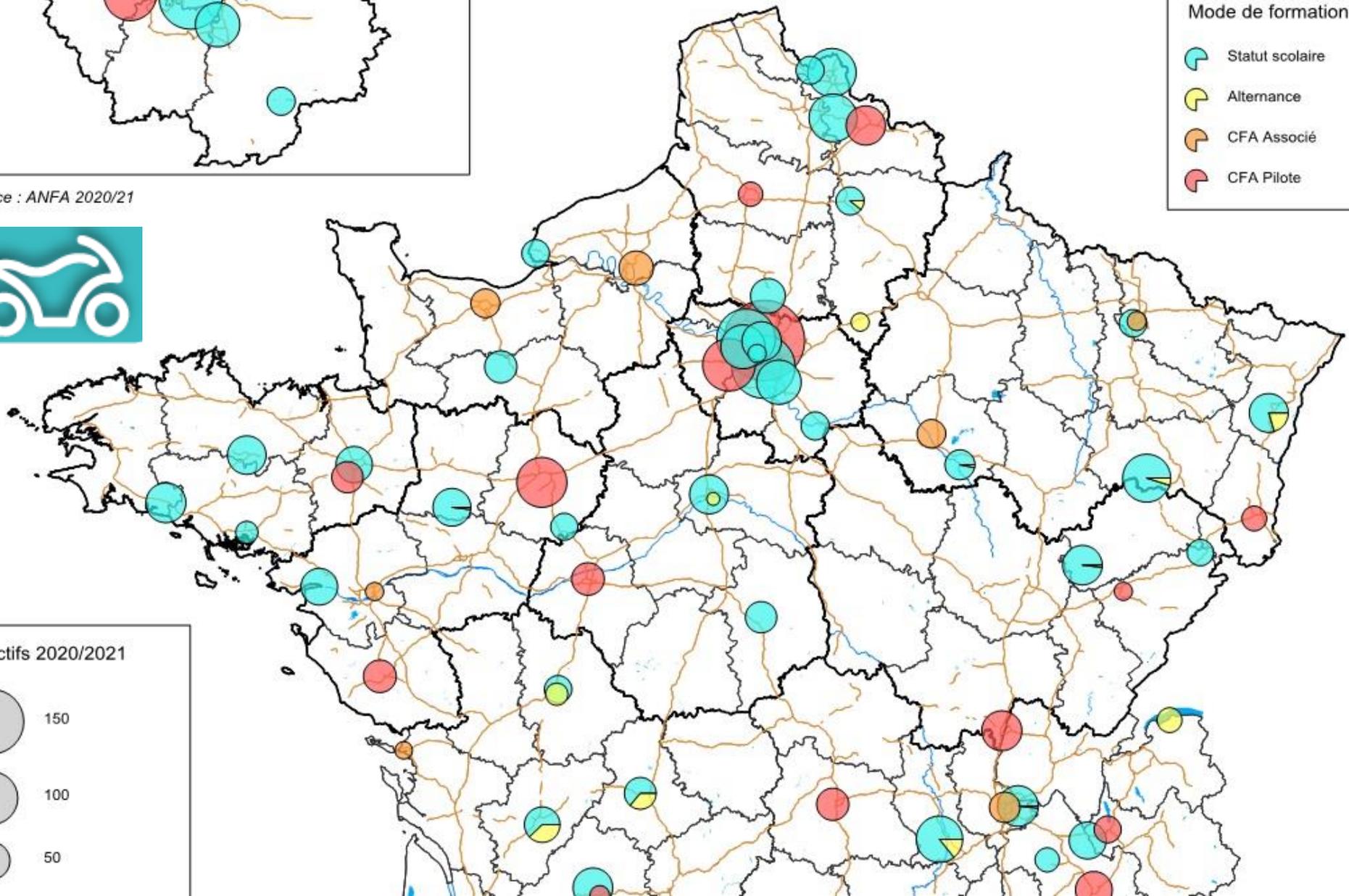
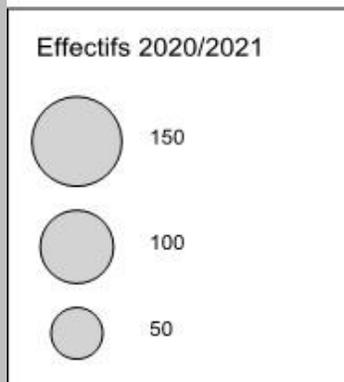


Source : ANFA 2020/21

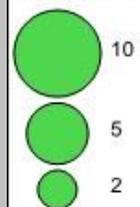


## Mode de formation

-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote

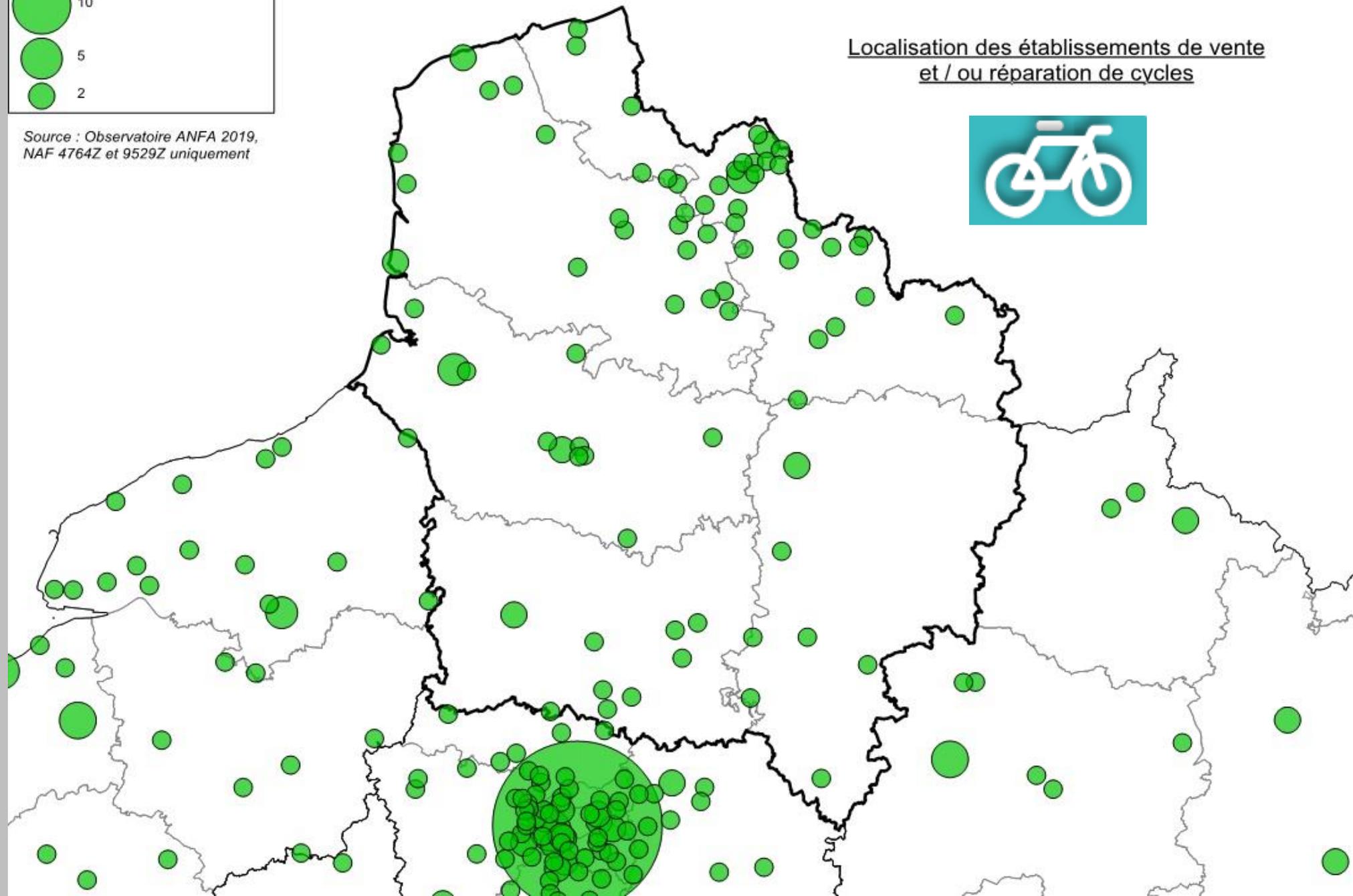


Nombre d'établissements



Source : Observatoire ANFA 2019,  
NAF 4764Z et 9529Z uniquement

Localisation des établissements de vente  
et / ou réparation de cycles









# INSERTION RÉGIONALE

68,9 % des apprentis et 40,8 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Hauts-de-France sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.  
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
  - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
  - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
  - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

