

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

NORMANDIE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

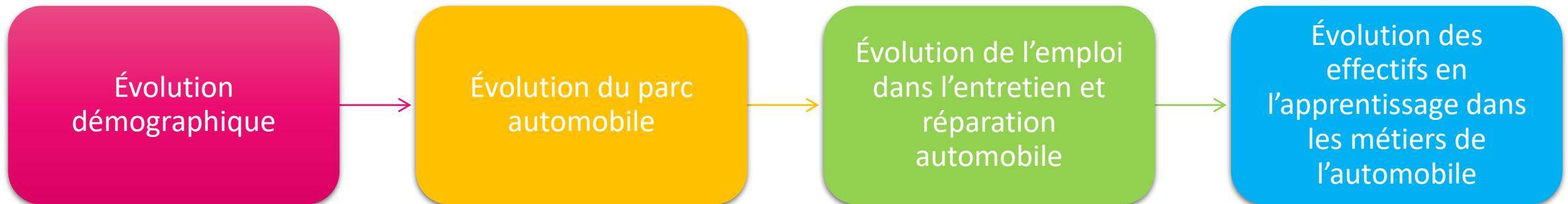


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



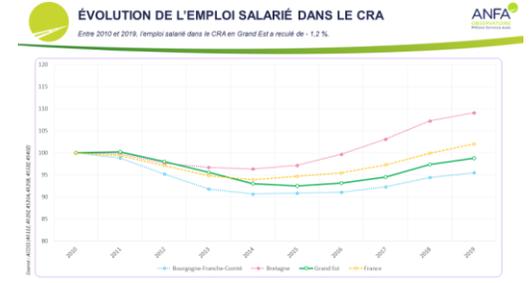
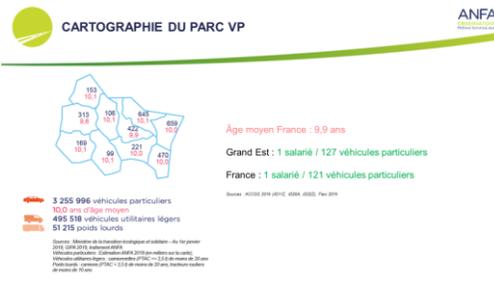
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

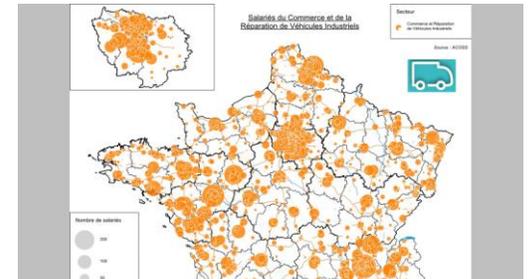
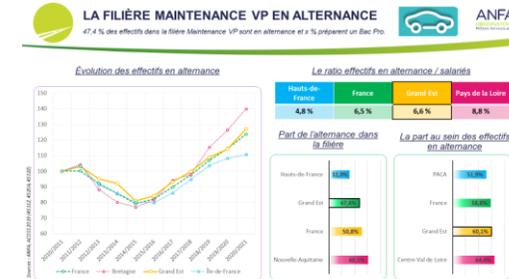
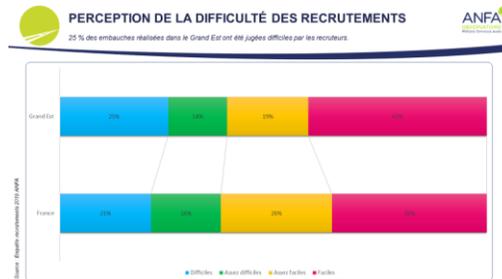
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

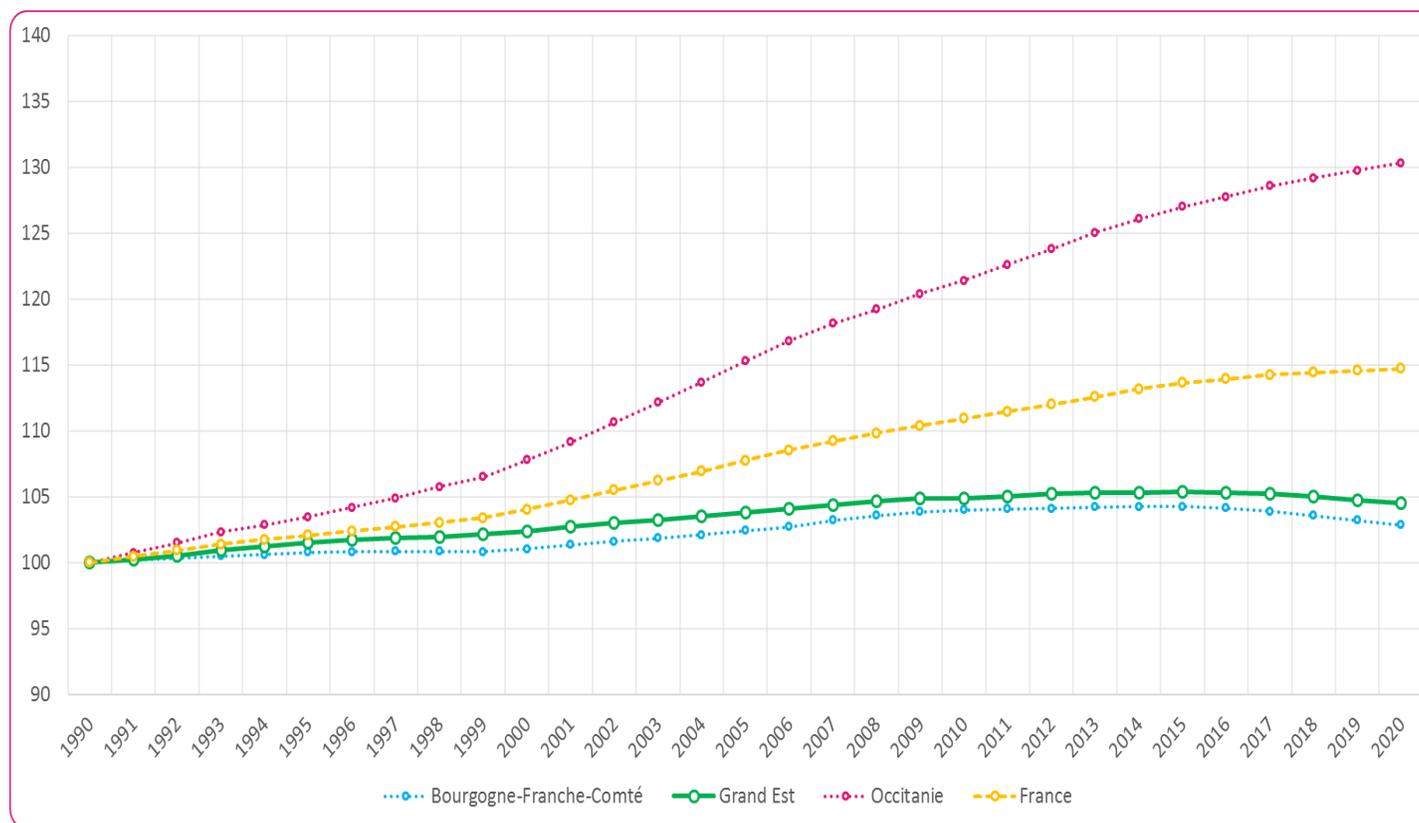


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

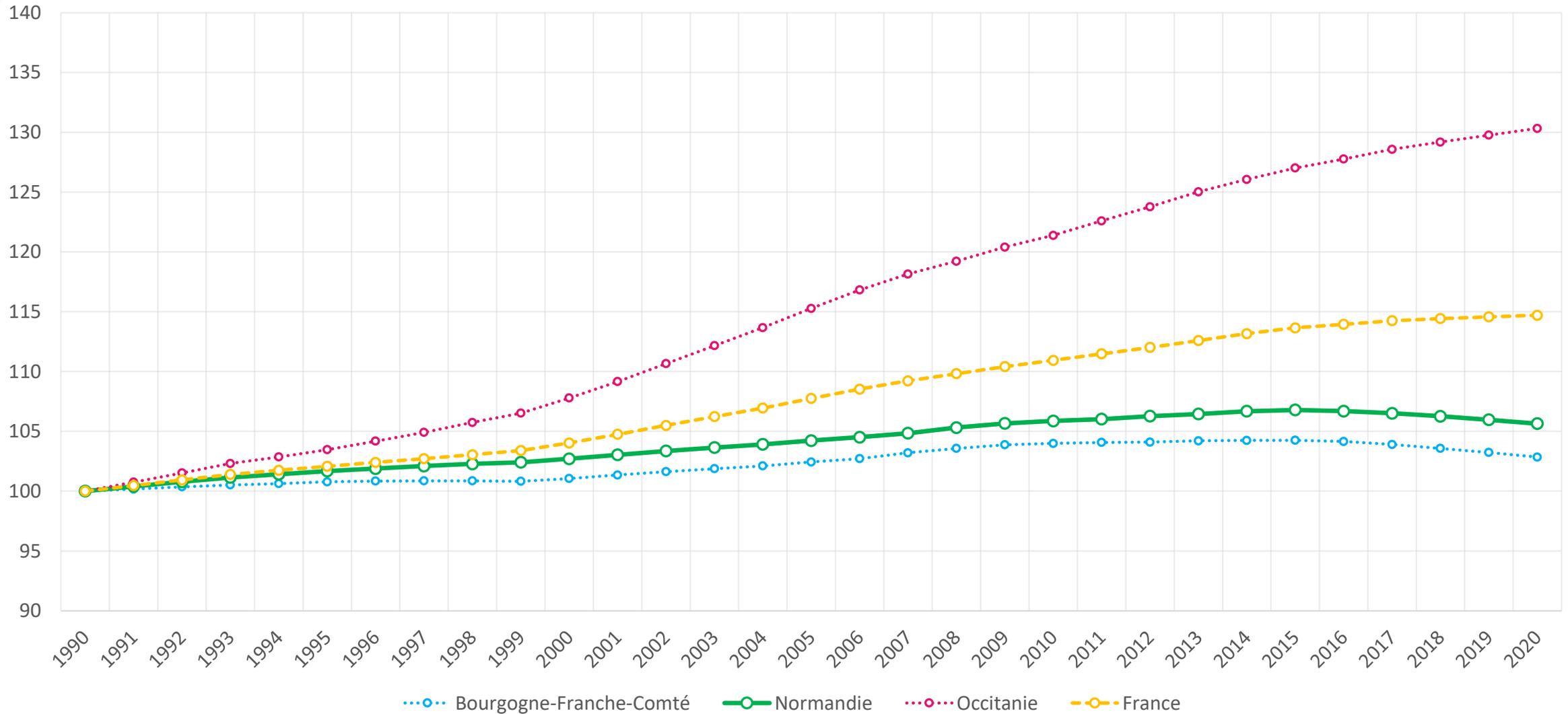


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de la Normandie a progressé de 6 % depuis 1990





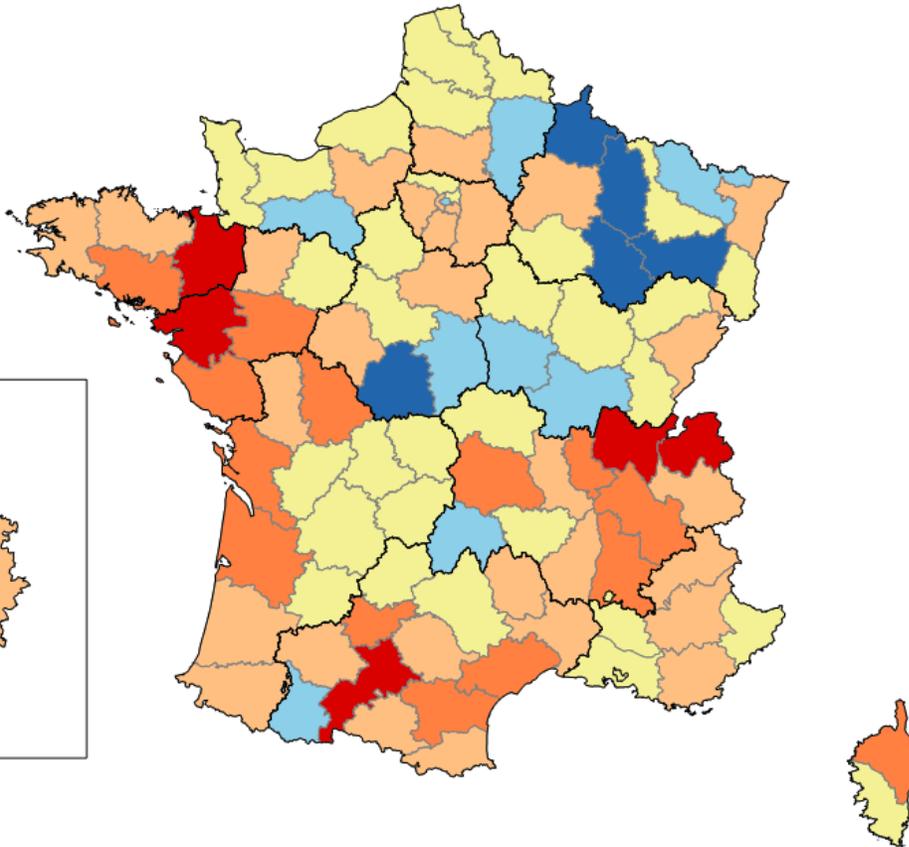
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,08 % / an pour la Normandie à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%

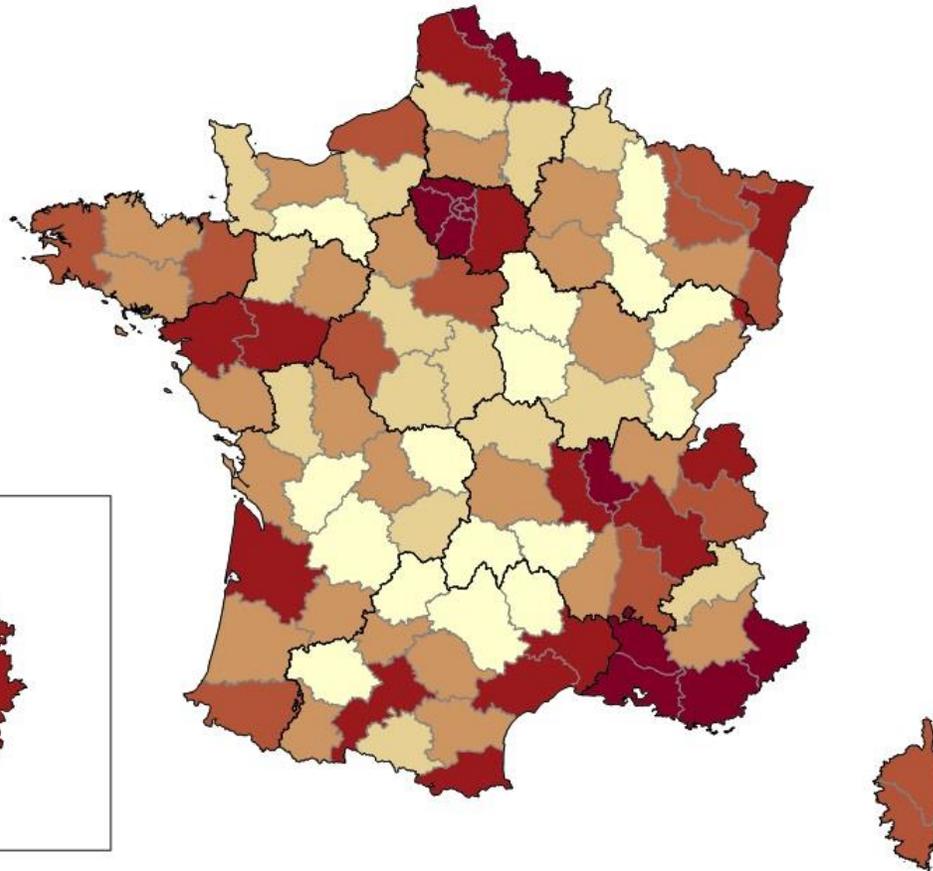
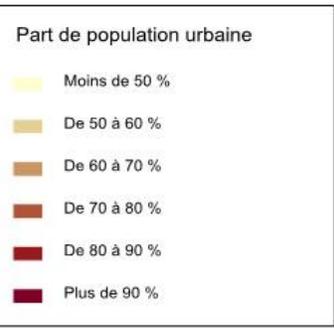


FRANCE	+ 0,32 %
<i>Normandie</i>	+ 0,08 %
Calvados	+ 0,07 %
Eure	+ 0,32 %
Manche	+ 0,02 %
Orne	- 0,21 %
Seine-Maritime	+ 0,05 %



PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

69 % des habitants du Calvados habitent en unité urbaine



FRANCE	79 %
Normandie	
Calvados	69 %
Eure	56 %
Manche	52 %
Orne	42 %
Seine-Maritime	77 %

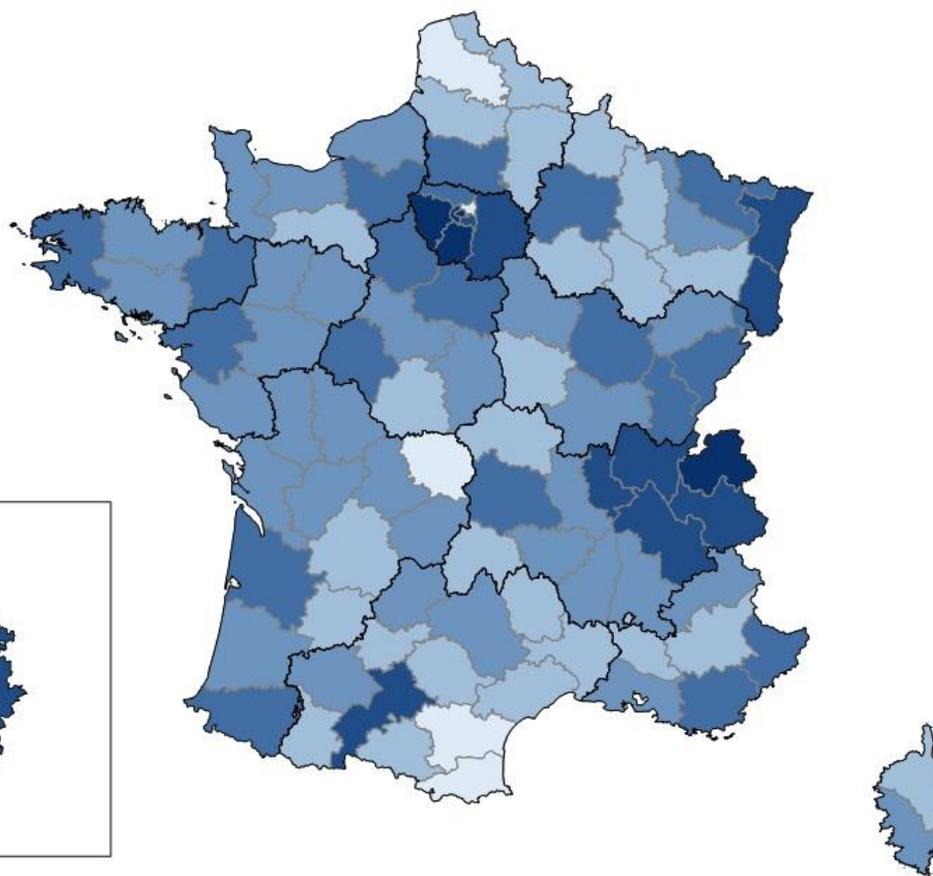


MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 600 € pour la Normandie

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE

21 110 €

Normandie

20 600 €

Calvados

20 880 €

Eure

21 060 €

Manche

20 300 €

Orne

19 530 €

Seine-Maritime

20 620 €

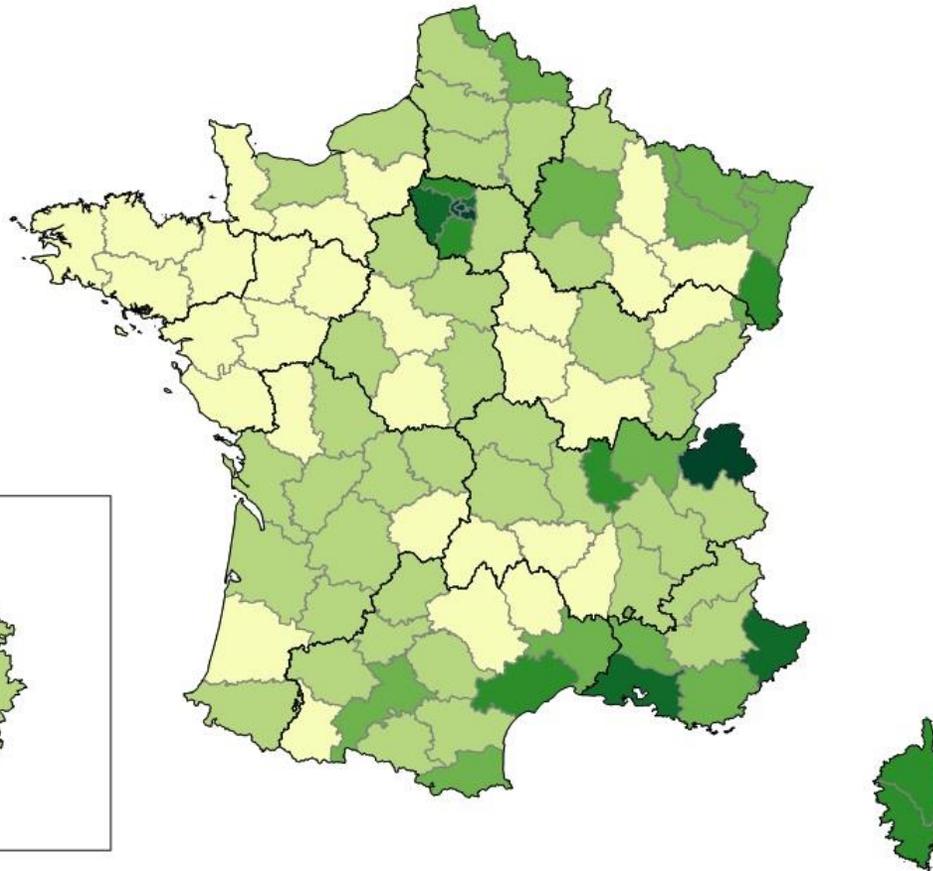


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,0 en Normandie.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

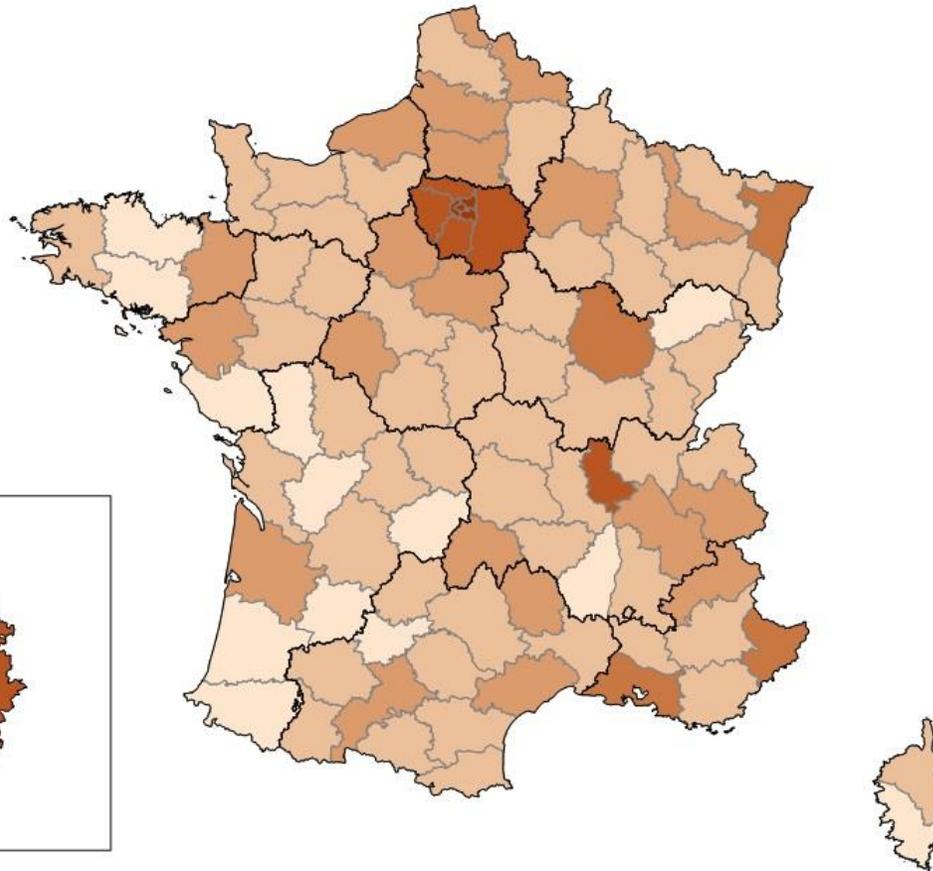


FRANCE	3,4
<i>Normandie</i>	3,0
Calvados	3,0
Eure	2,9
Manche	2,8
Orne	2,9
Seine-Maritime	3,1



PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

18,6 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Normandie

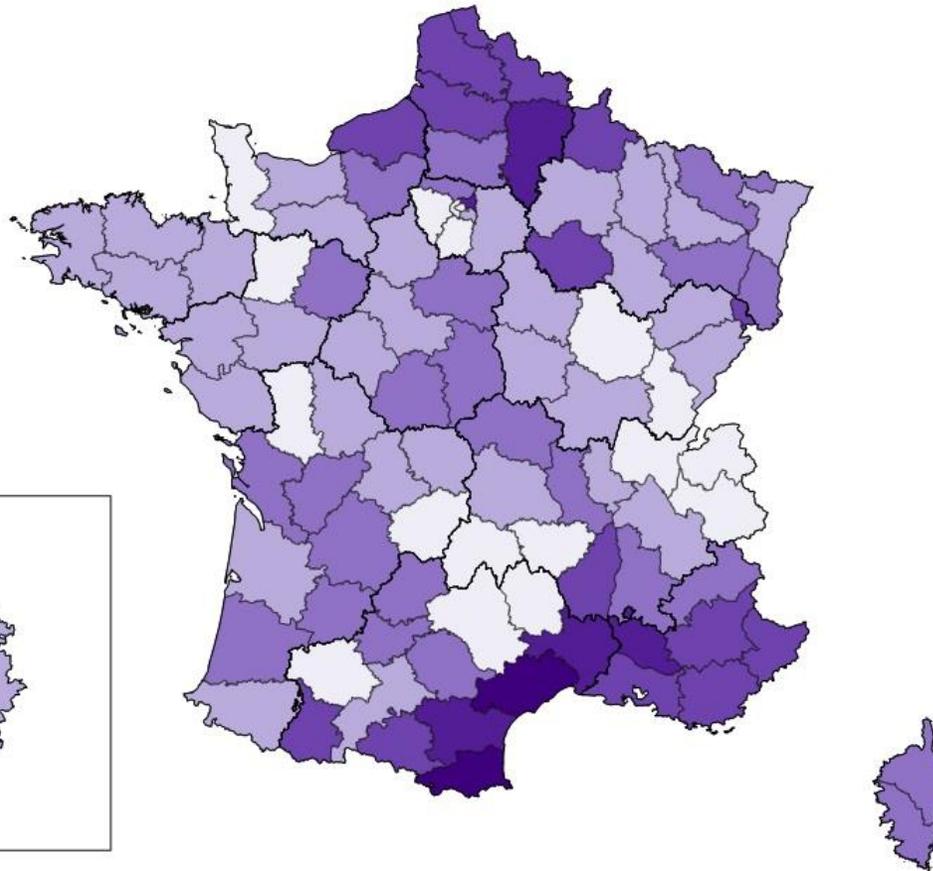


FRANCE HORS IDF	20,4 %
Normandie	18,6 %
Calvados	18,3 %
Eure	15,9 %
Manche	15,5 %
Orne	17,0 %
Seine-Maritime	21,8 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 7,3 % pour la Normandie



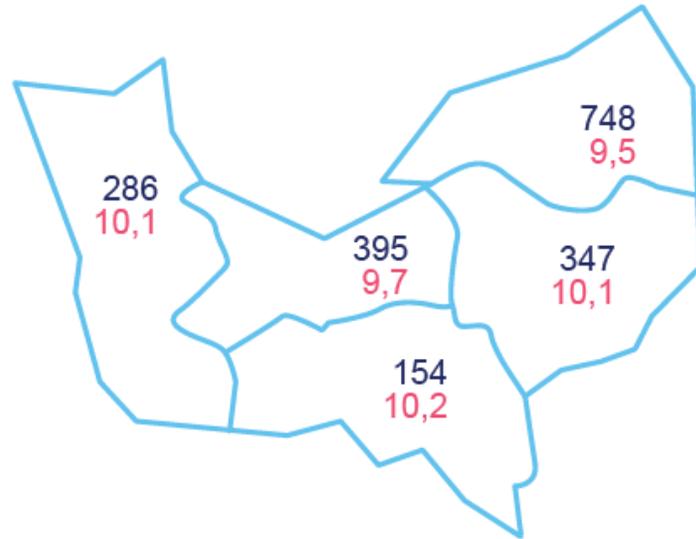
FRANCE	7,0 %
<i>Normandie</i>	7,3 %
Calvados	6,9 %
Eure	7,3 %
Manche	5,7 %
Orne	6,8 %
Seine-Maritime	8,2 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Normandie : 1 salarié / 120 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



1 930 020 véhicules particuliers

9,8 ans d'âge moyen



345 437 véhicules utilitaires légers



31 057 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier

2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

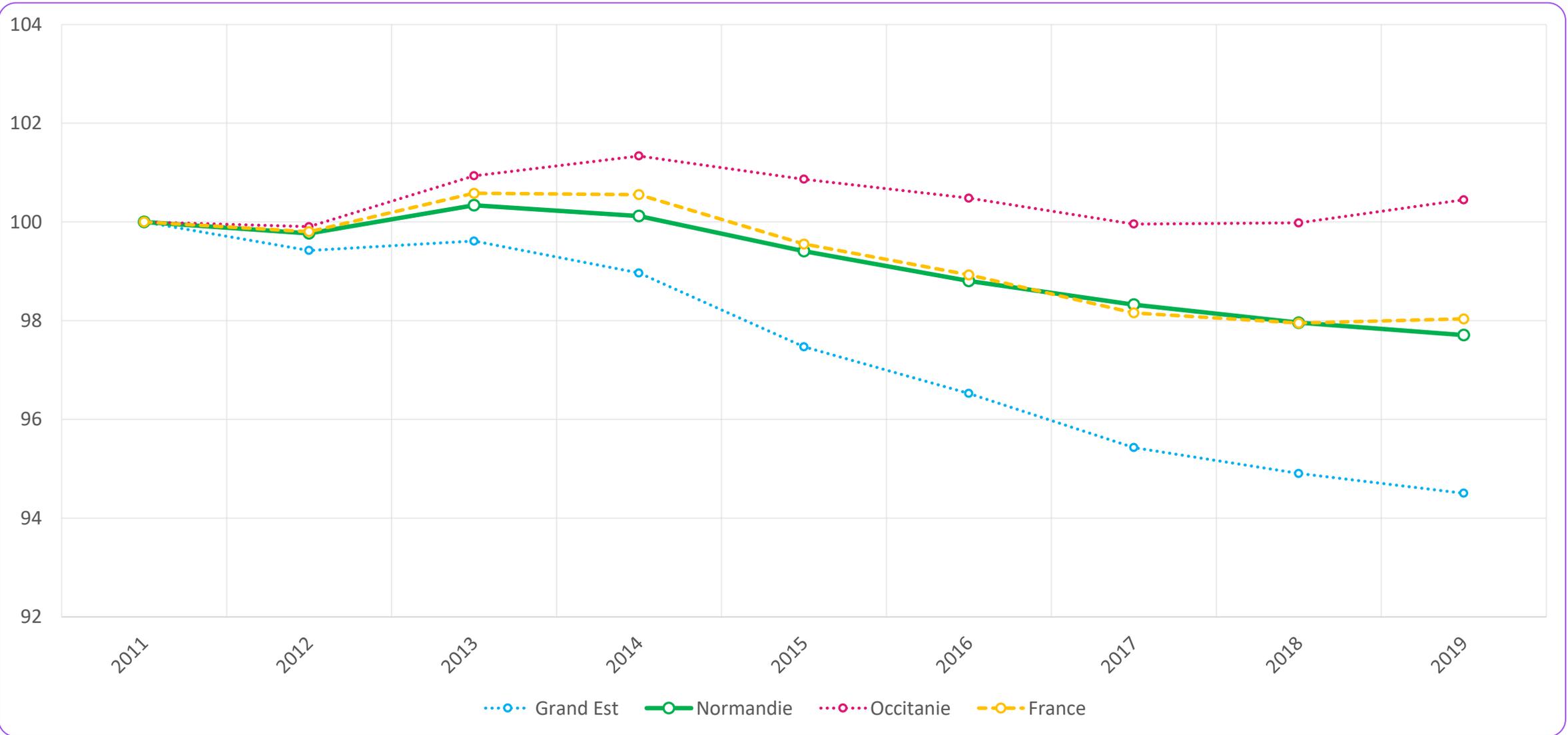
Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers

de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

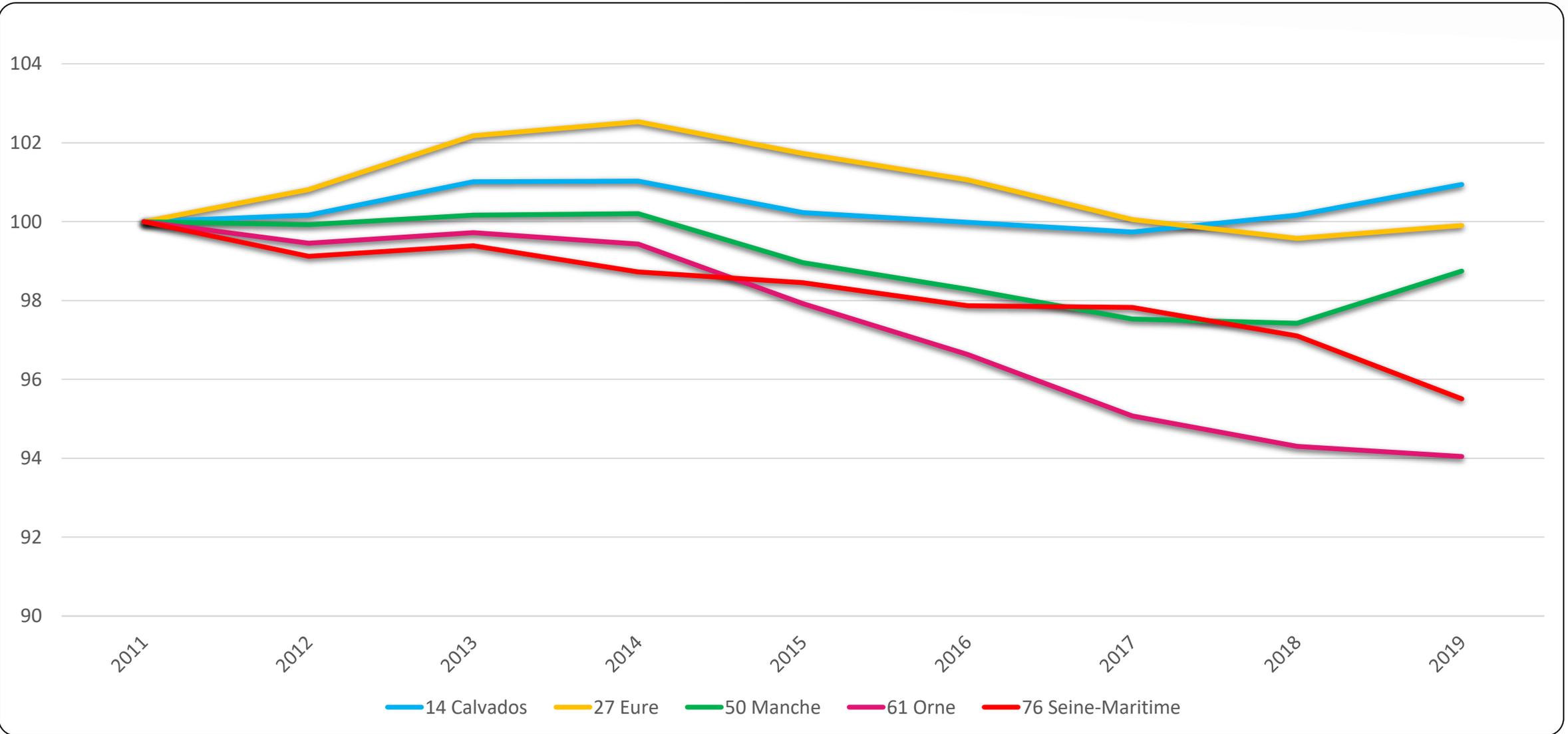
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Normandie a reculé de - 2,3 %.





ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Normandie a reculé de - 2,3 %.

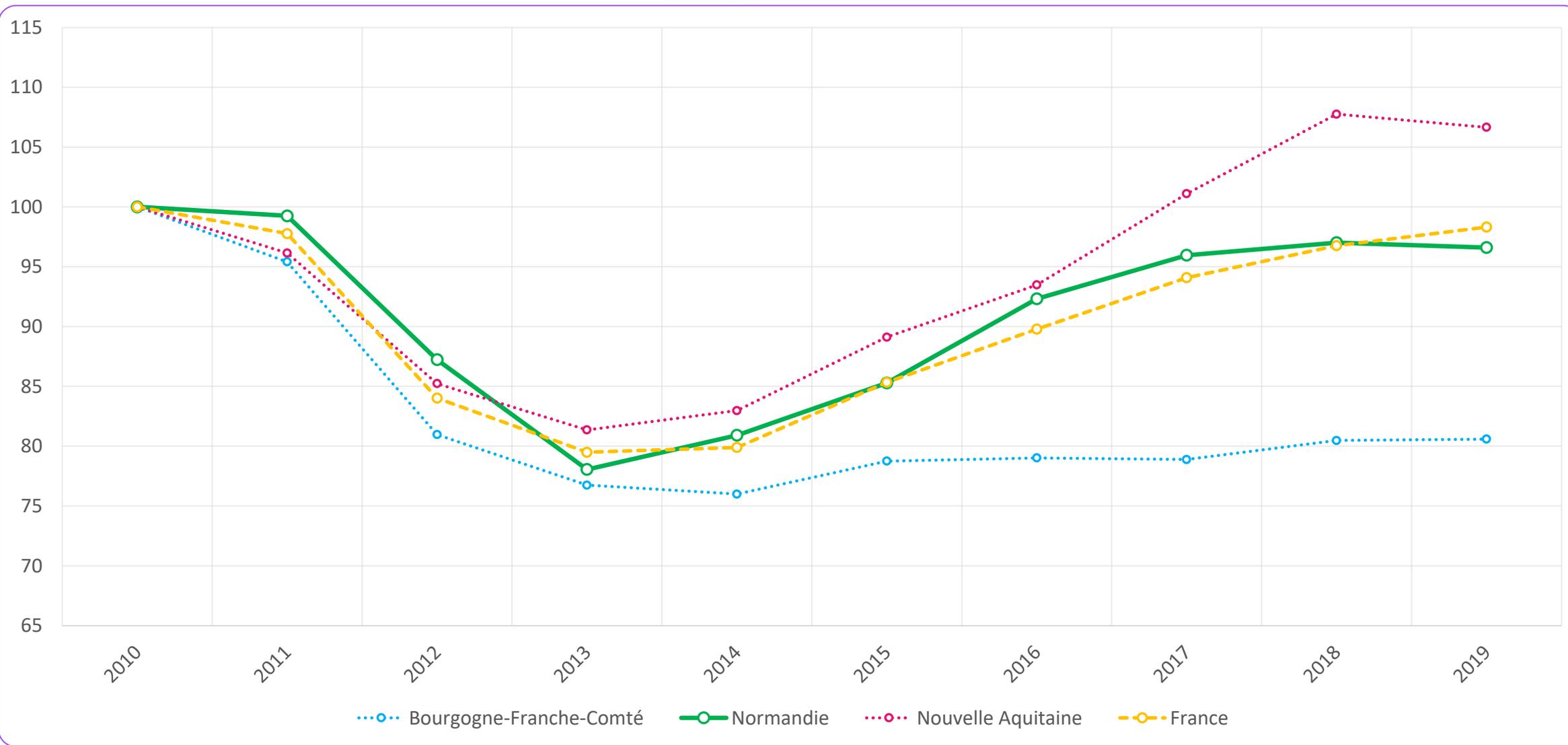


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 3,4 %.



Source : SDES-RSVERO



LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

6 493 ENTREPRISES
21 093 SALARIÉS



26 200 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	1 814	8 939
Réparation automobile	2 586	5 501
Commerce d'équipements automobiles	279	1 570
Commerce et réparation de poids lourds	205	1 274
Enseignement de la conduite	637	1 240
Stations-service	138	744
Contrôle technique	272	603
Commerce et réparation de motocycles	309	528
Location de véhicules	150	332
Démolisseurs recycleurs	28	143
Parcs de stationnement	11	137
Commerce et réparation de cycles	64	82
Stations de lavage	ND*	ND*
Normandie	6 493	21 093
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 42 % des salariés de la Branche en Normandie

	Entreprises Normandie	Salariés Normandie	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	1 814	8 939	42 %	155 782	37 %
Réparation automobile	2 586	5 501	26 %	116 838	28 %
Commerce d'équipements automobiles	279	1 570	7 %	28 631	7 %
Commerce et réparation de poids lourds	205	1 274	6 %	26 058	6 %
Enseignement de la conduite	637	1 240	6 %	24 862	6 %
Stations-service	138	744	4 %	16 997	4 %
Contrôle technique	272	603	3 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de motos	309	528	3 %	11 815	3 %
Location de véhicules	150	332	2 %	17 147	4 %
Démolisseurs recycleurs	28	143	1 %	3 007	1 %
Parcs de stationnement	11	137	1 %	5 481	1 %
Commerce et réparation de cycles	64	82	0 %	1 929	0 %
Stations de lavage	-	-	-	-	-
Total	6 493	21 093	100 %	420 421	100 %

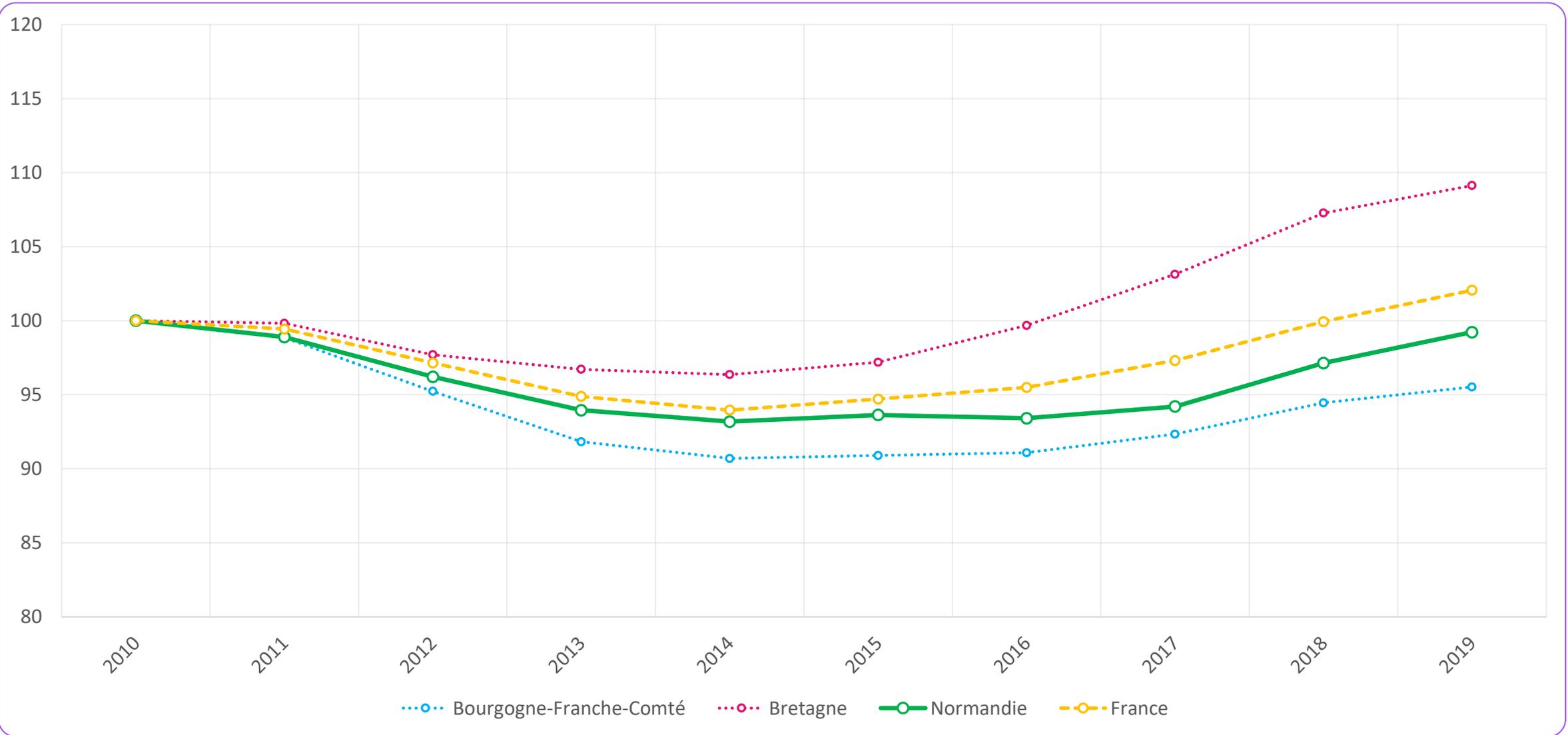


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

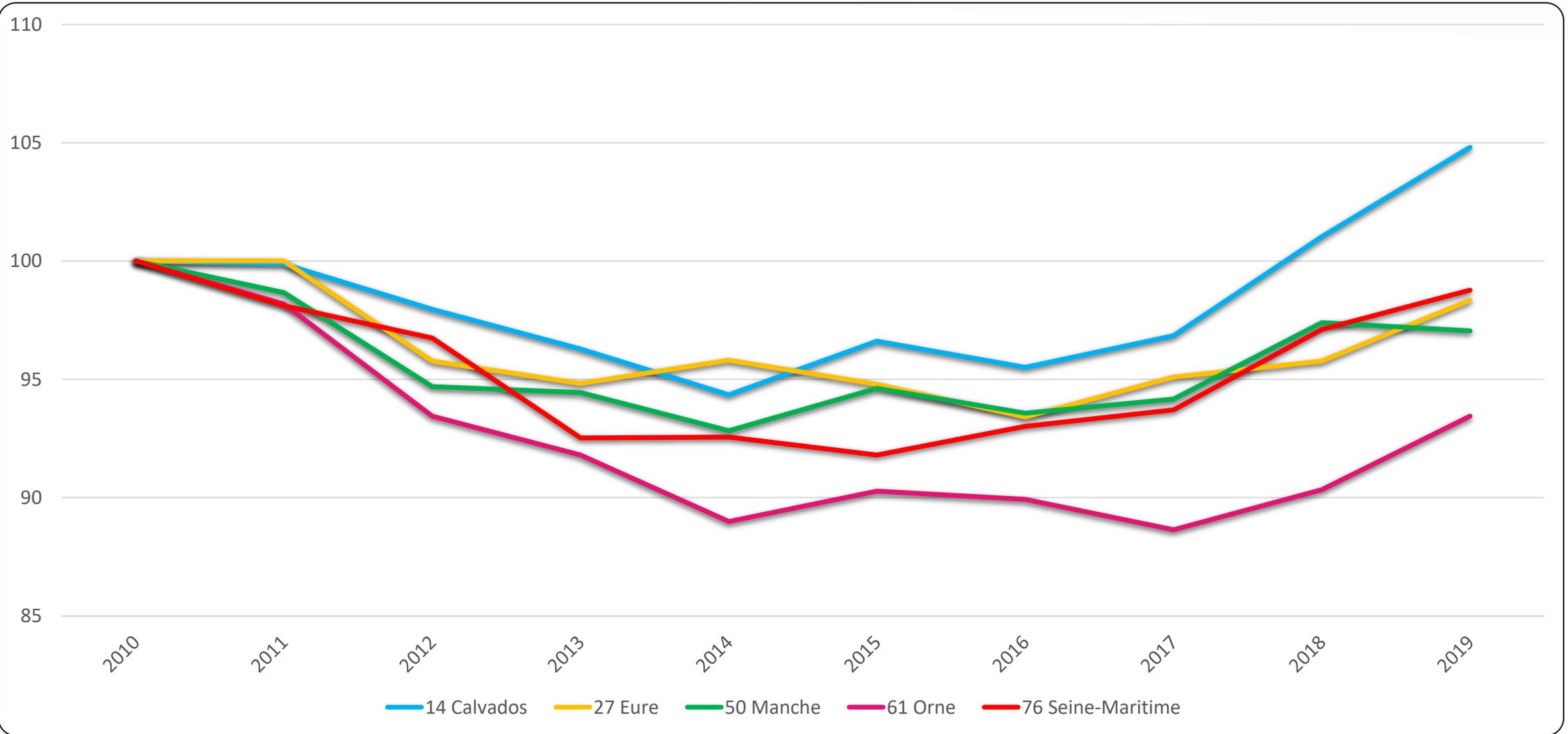
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Normandie a reculé de - 0,8 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Seine-Maritime a reculé de - 1,2 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Seine-Maritime a reculé de - 1,2 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
14 Calvados	4 058	+ 4,8 %	+ 9,7 %
27 Eure	2 909	- 1,7 %	+ 5,3 %
50 Manche	2 761	- 3,0 %	+ 3,7 %
61 Orne	1 596	- 6,6 %	+ 3,9 %
76 Seine-Maritime	6 532	- 1,2 %	+ 6,2 %
NORMANDIE	17 856	- 0,8 %	+ 6,2 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



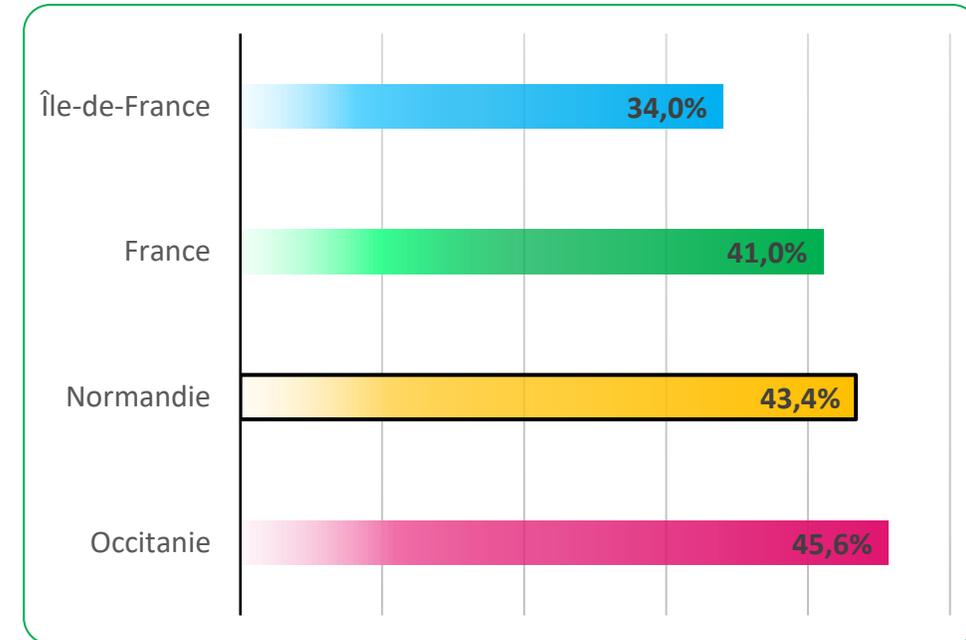
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

43,4 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	3 222	
1 à 5 salariés	2 382	5 770
6 à 10 salariés	549	3 729
11 à 19 salariés	176	2 442
20 à 49 salariés	127	3 864
50 salariés et +	37	5 288
Normandie	6 493	21 093
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

Normandie	France
22,8 %	22,7 %

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



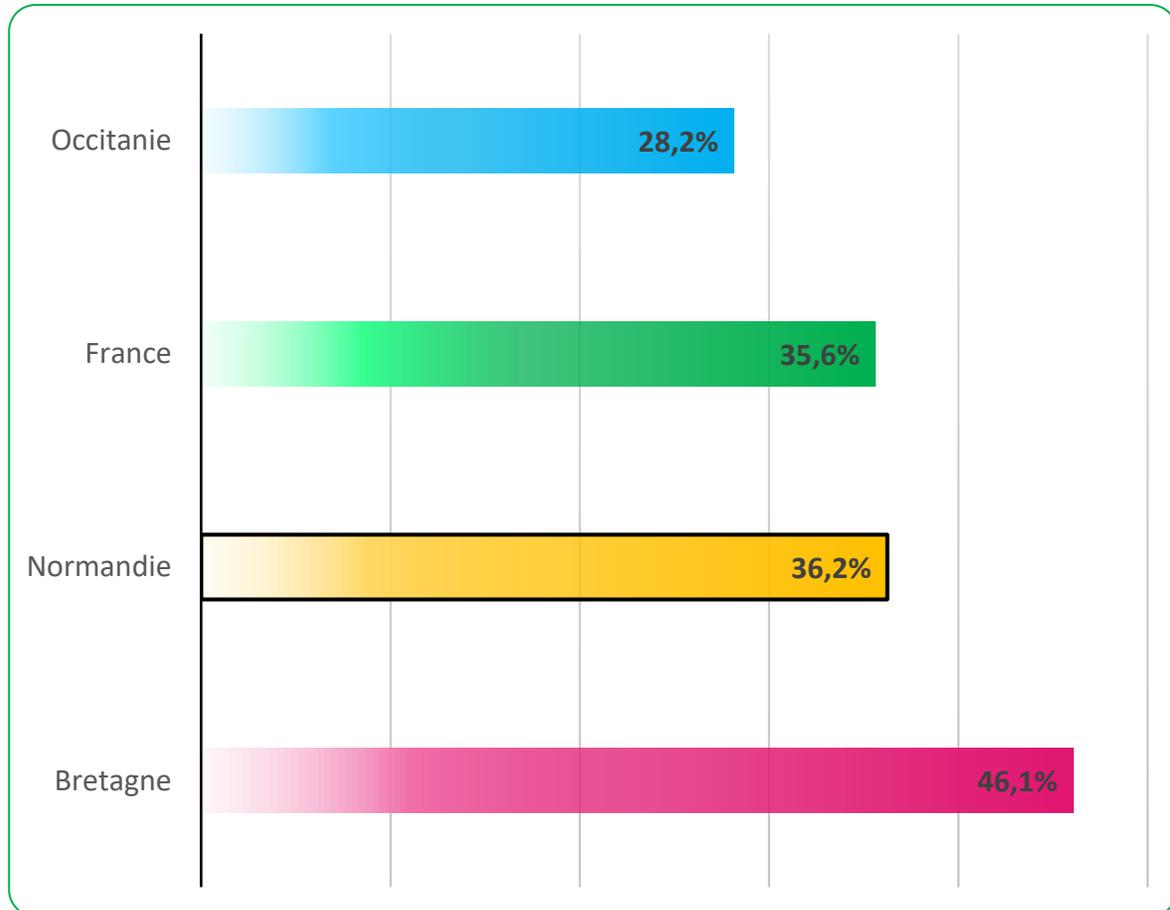
LES RECRUTEMENTS



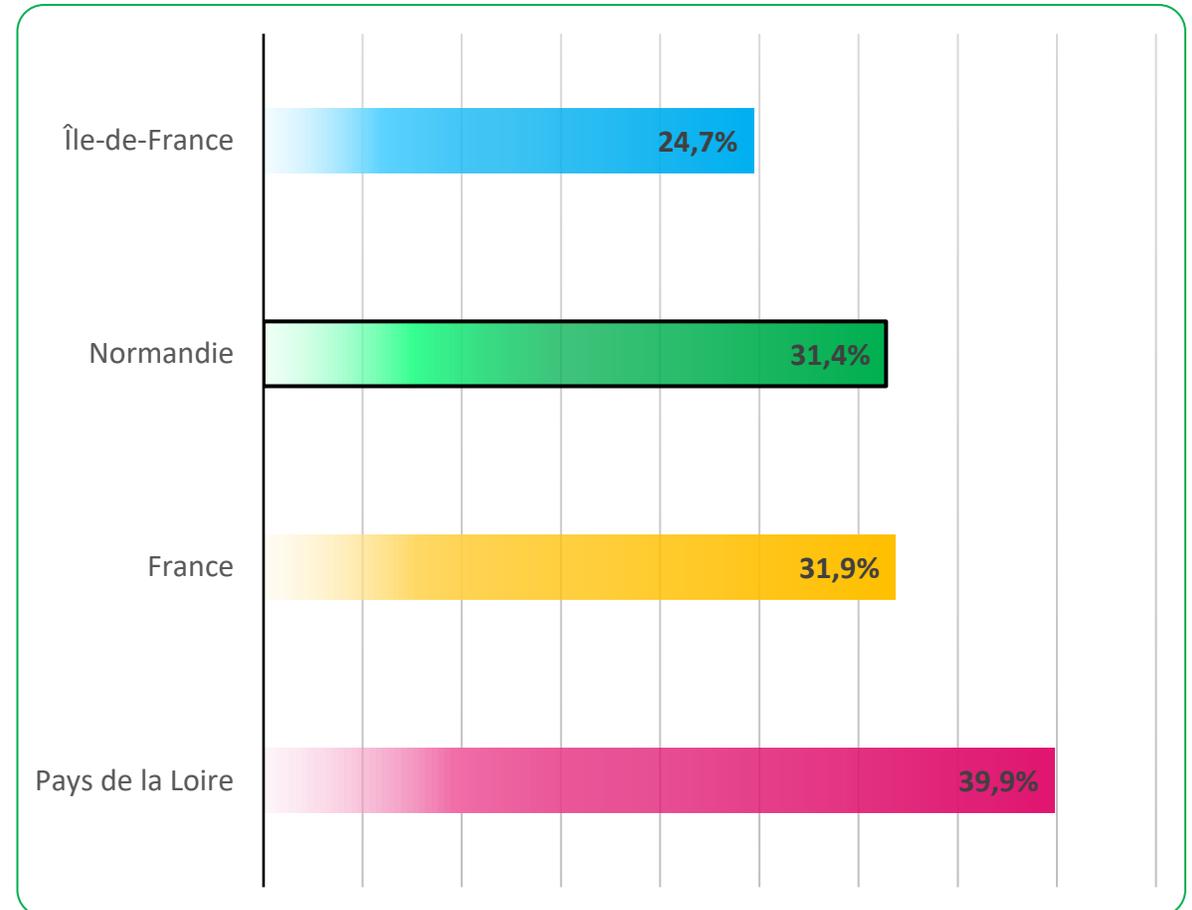
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

36,2 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 31,4 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

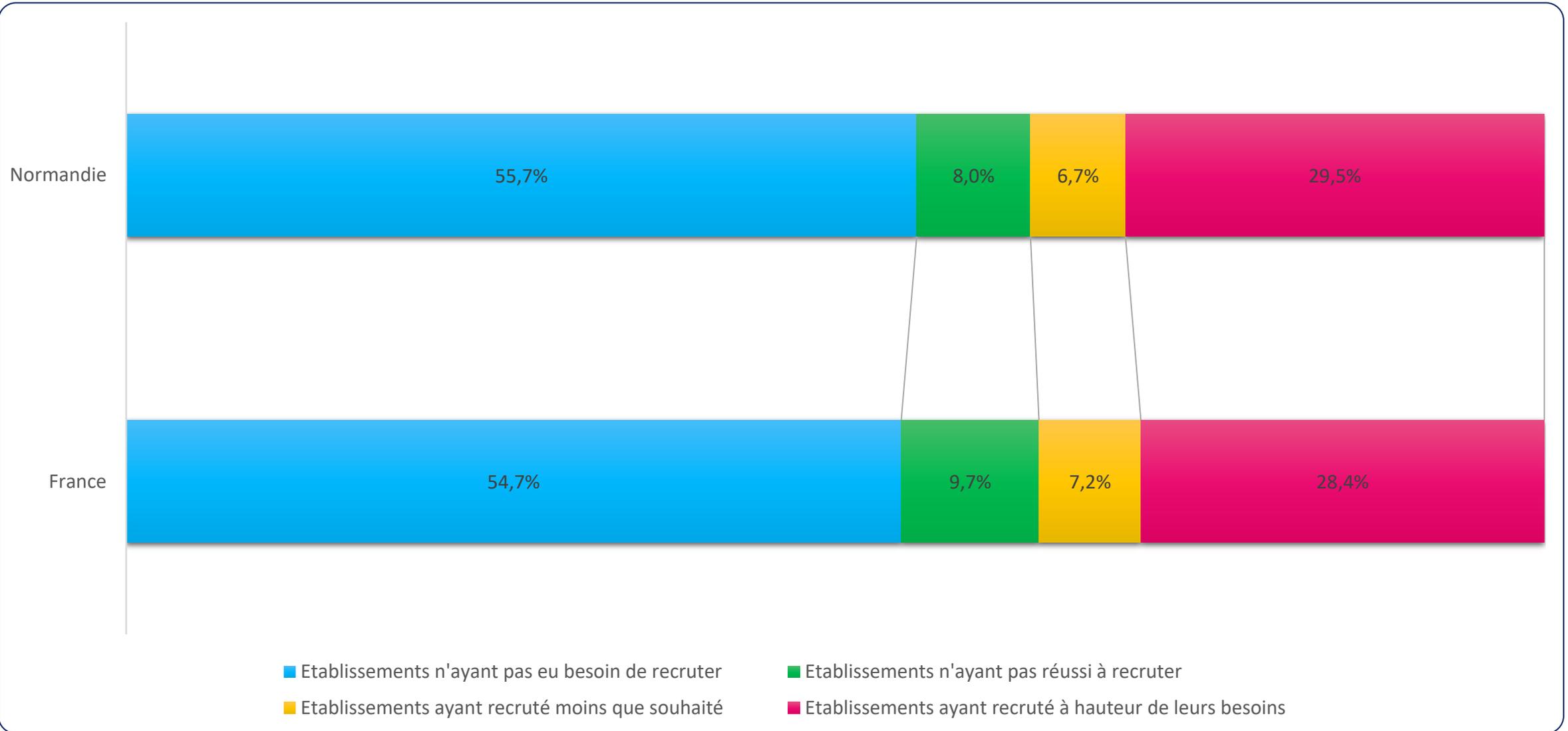


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Normandie, 8,0 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

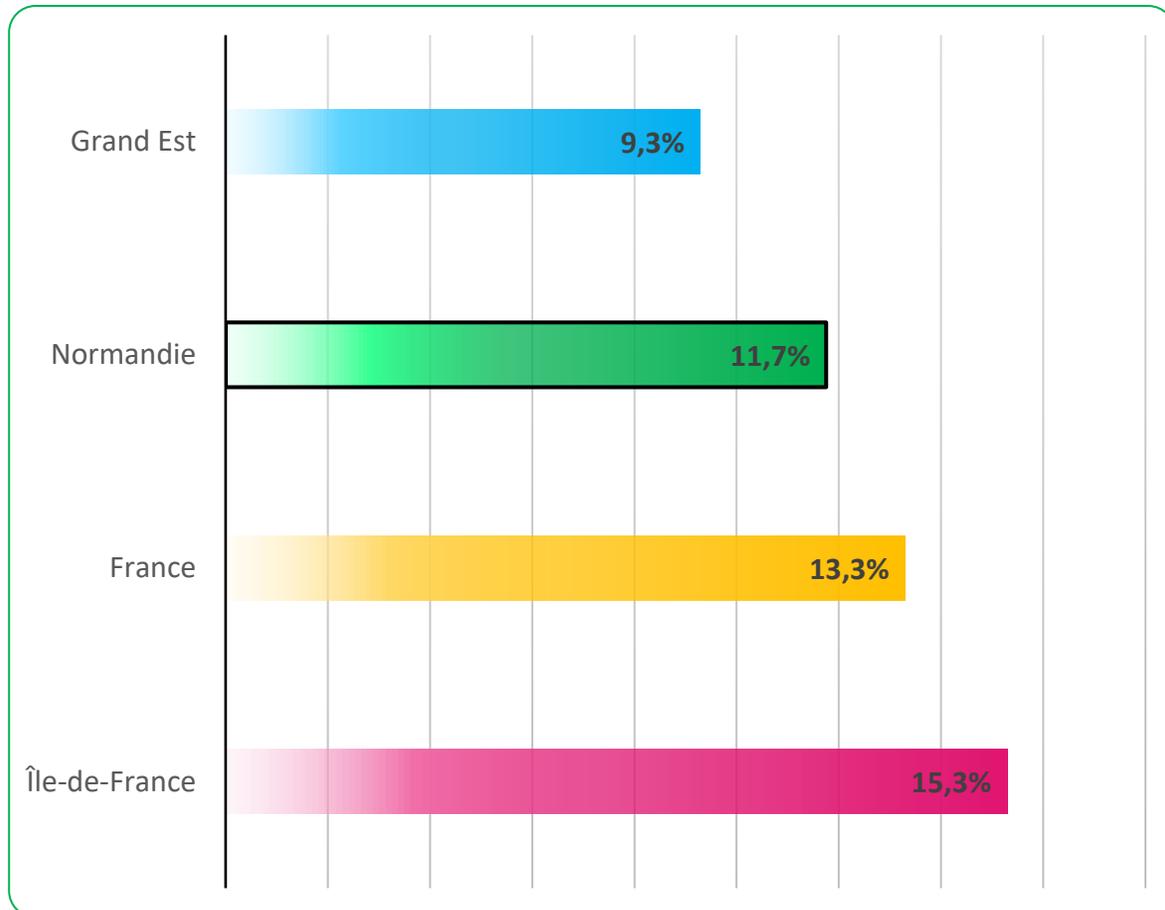




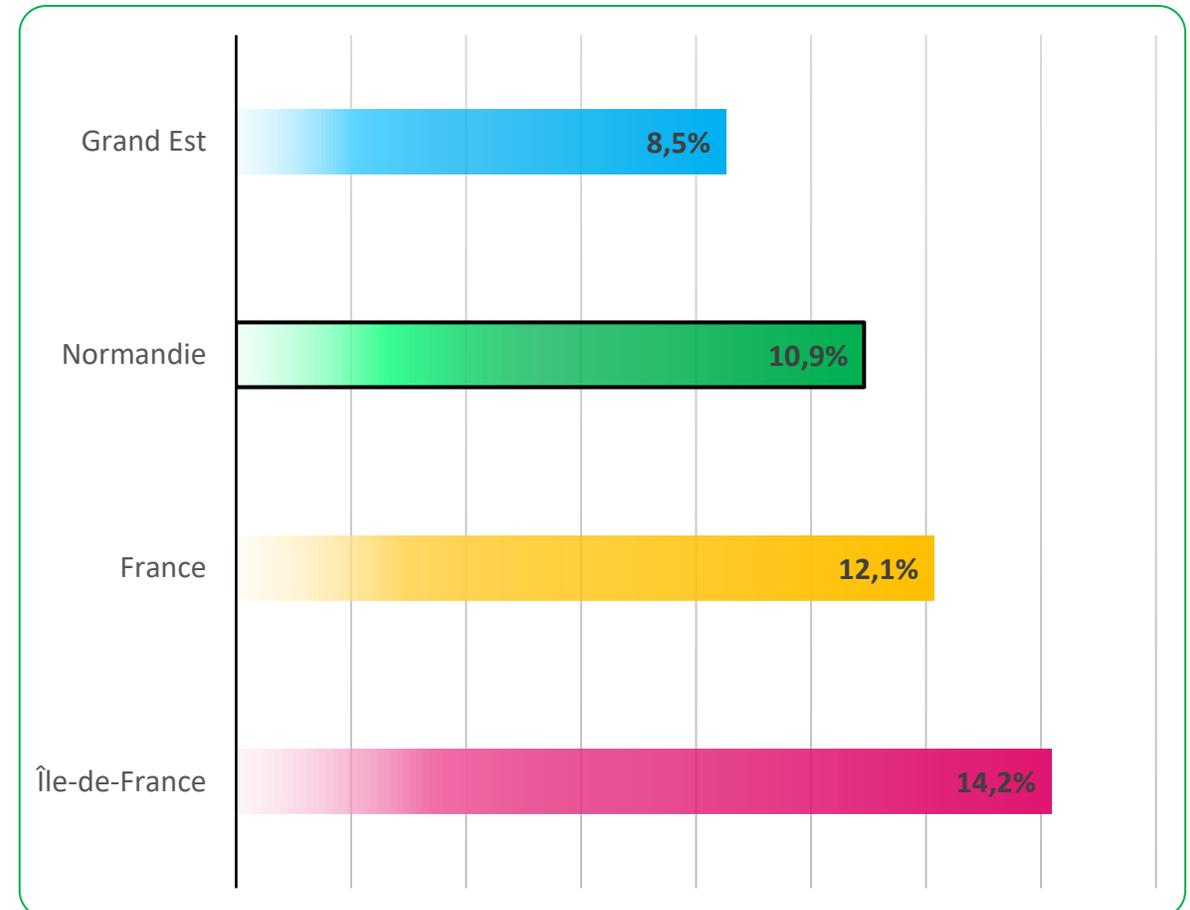
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Normandie compte 11,7 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 10,9 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over



Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

22 % des embauches réalisées en Normandie ont été jugées difficiles par les recruteurs.





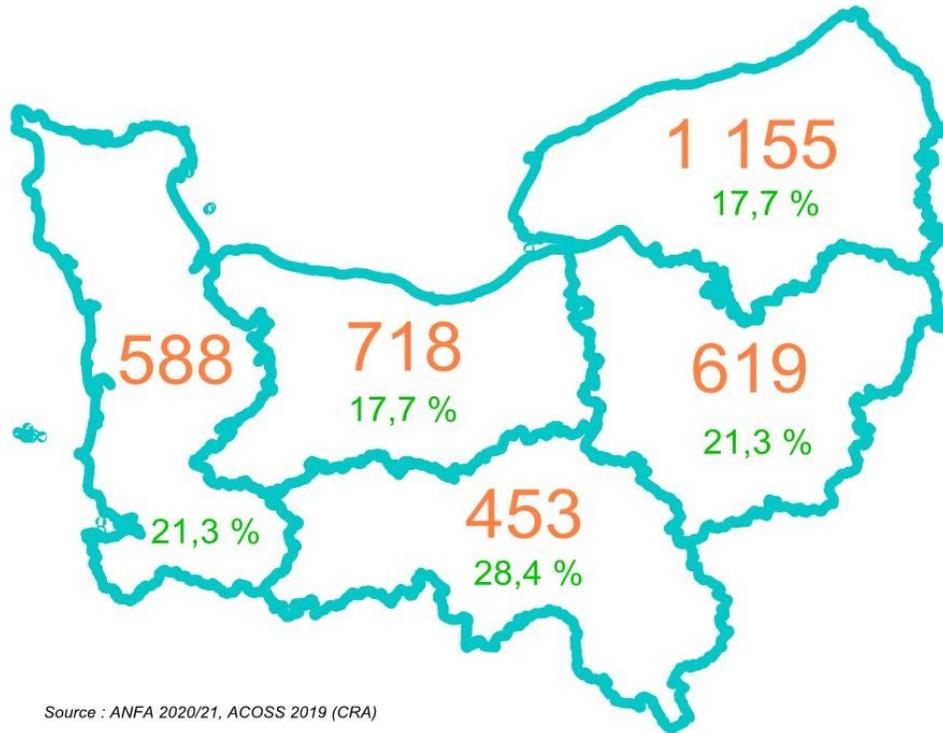
FORMATION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

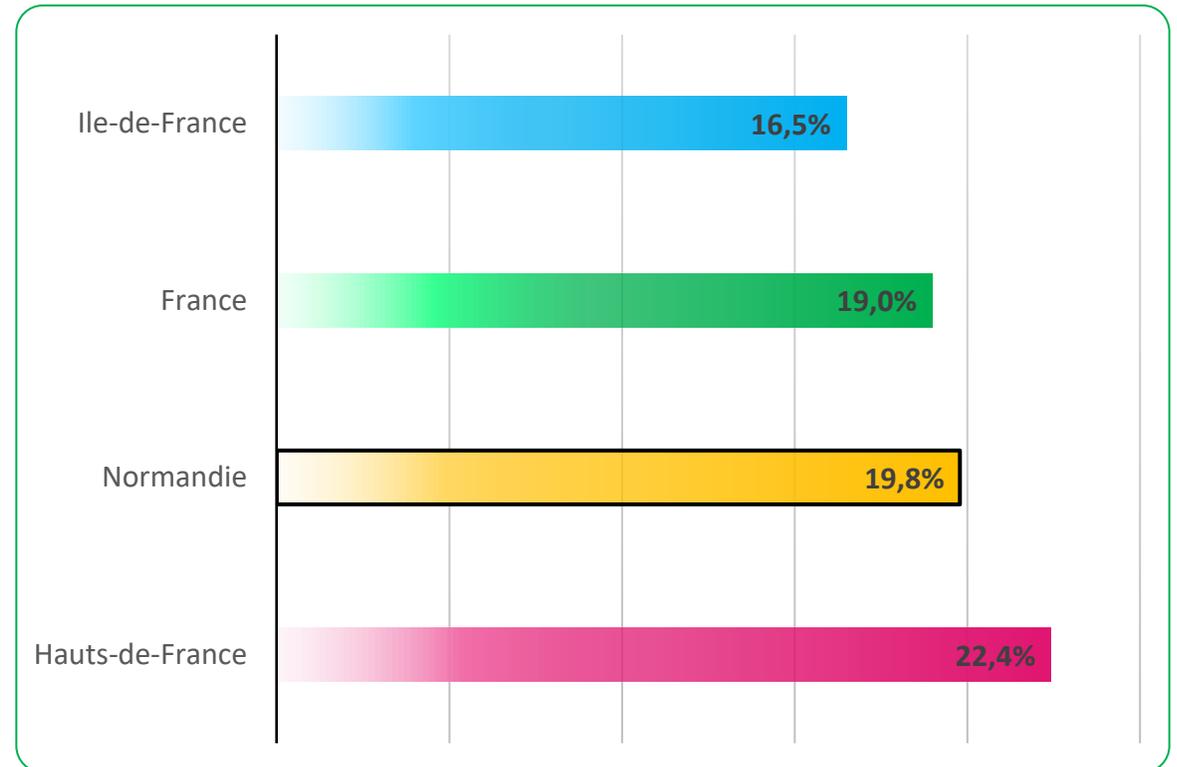
En Normandie, 3 533 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 19,8 jeunes pour 100 salariés du CRA.

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

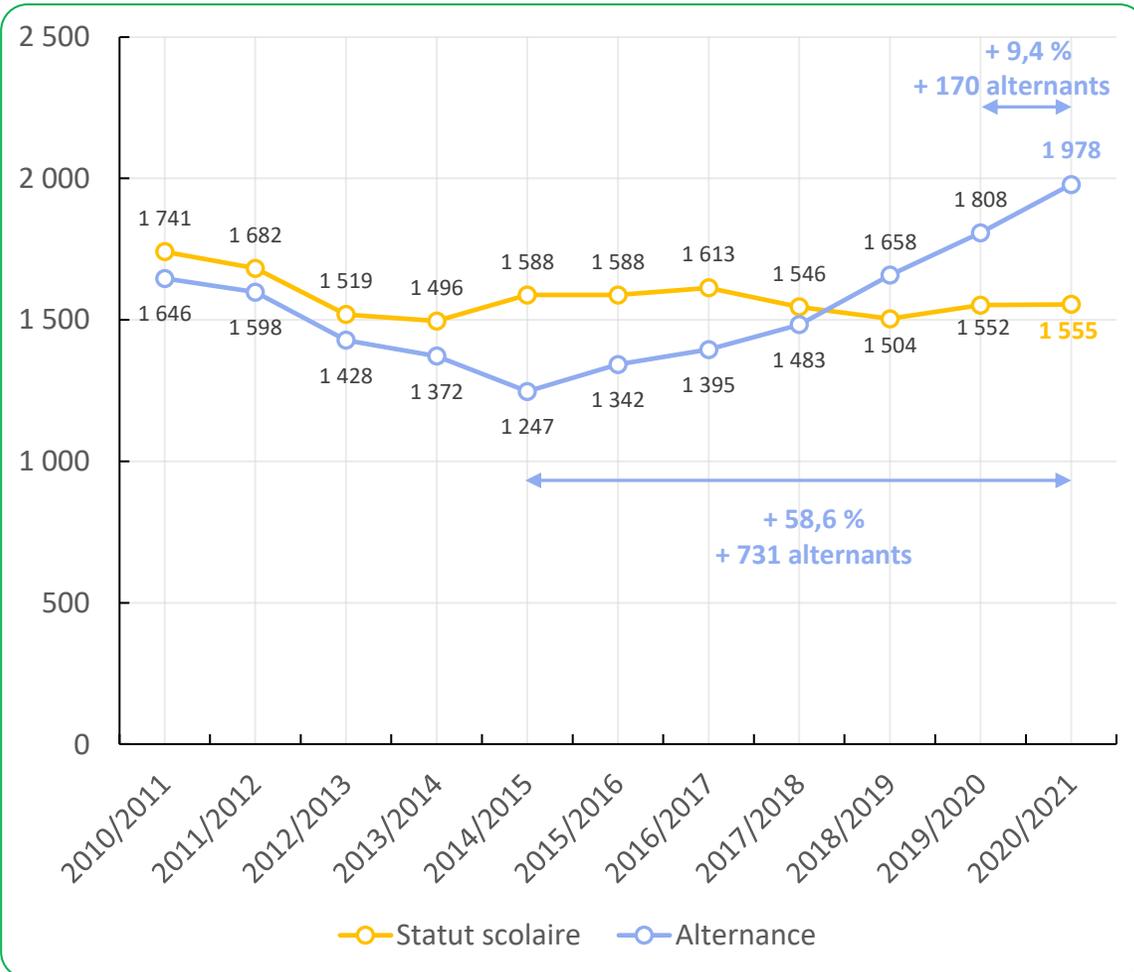




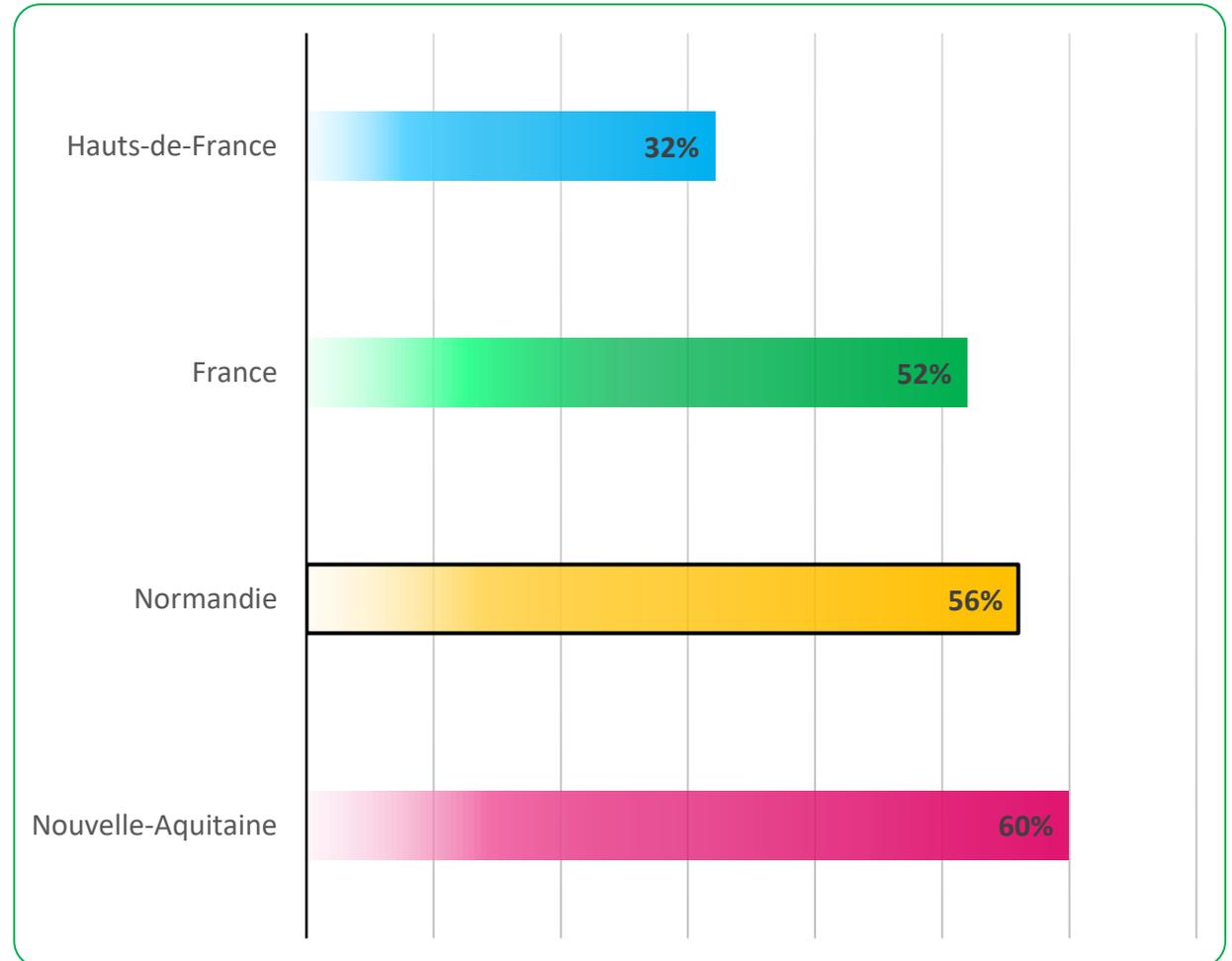
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Normandie compte 1 978 alternants. Ils représentent 56 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION NORMANDIE

53,6 % des alternants formés en Normandie préparent un CAP.

	Effectifs alternants Normandie	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	916	46,3 %	15 543	46,2 %
Mention complémentaire	19	1,0 %	510	1,5 %
Bac professionnel	794	40,1 %	10 753	32,0 %
BTS	149	7,5 %	2 962	8,8 %
CQP / Titre à finalité professionnelle	100	5,1 %	3 667	10,9 %
Autres (lic pro, dip ing, titre min emp)	-	-	192	0,6 %
Total	1 978	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION NORMANDIE

60,4 % des alternants formés en Normandie préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Normandie	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 196	60,4 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	493	24,9 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	180	9,1 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	72	3,6 %	1 563	4,6 %
Vente	37	1,9 %	1 107	3,3 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
Magasinage	-	-	83	0,2 %
Total	1 978	100 %	33 627	100 %

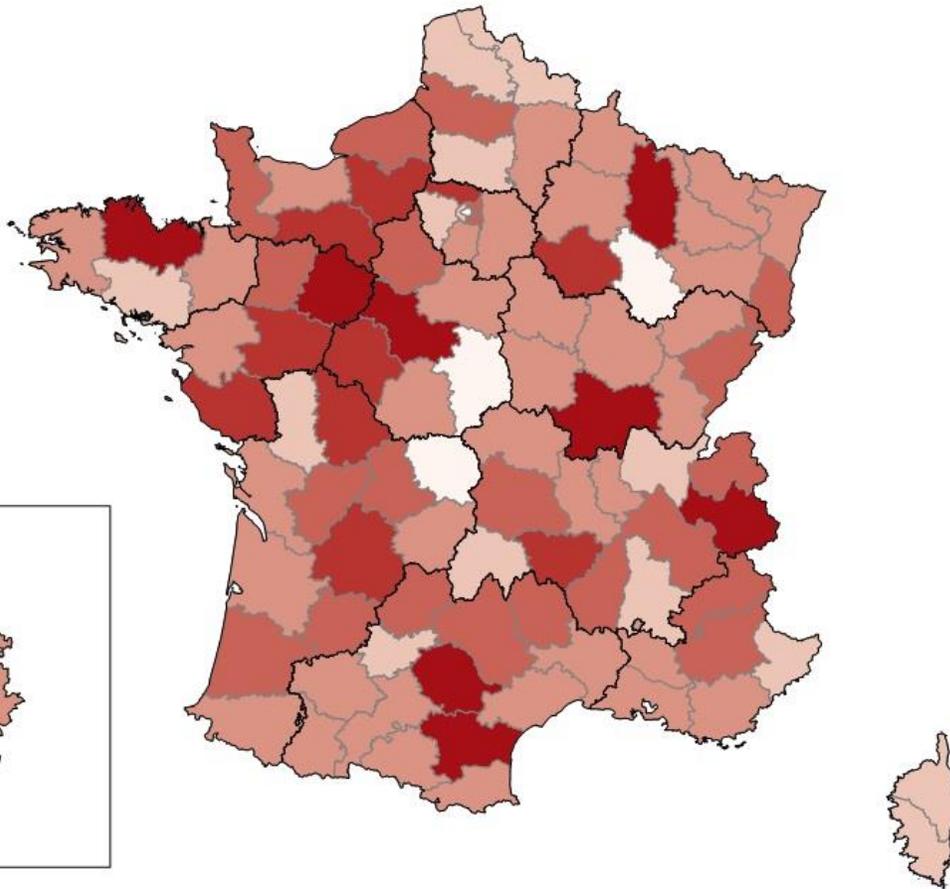


RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Normandie, 10,9 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %



FRANCE

9,5 %

Normandie

10,9 %

Calvados

9,2 %

Eure

13,9 %

Manche

11,0 %

Orne

12,7 %

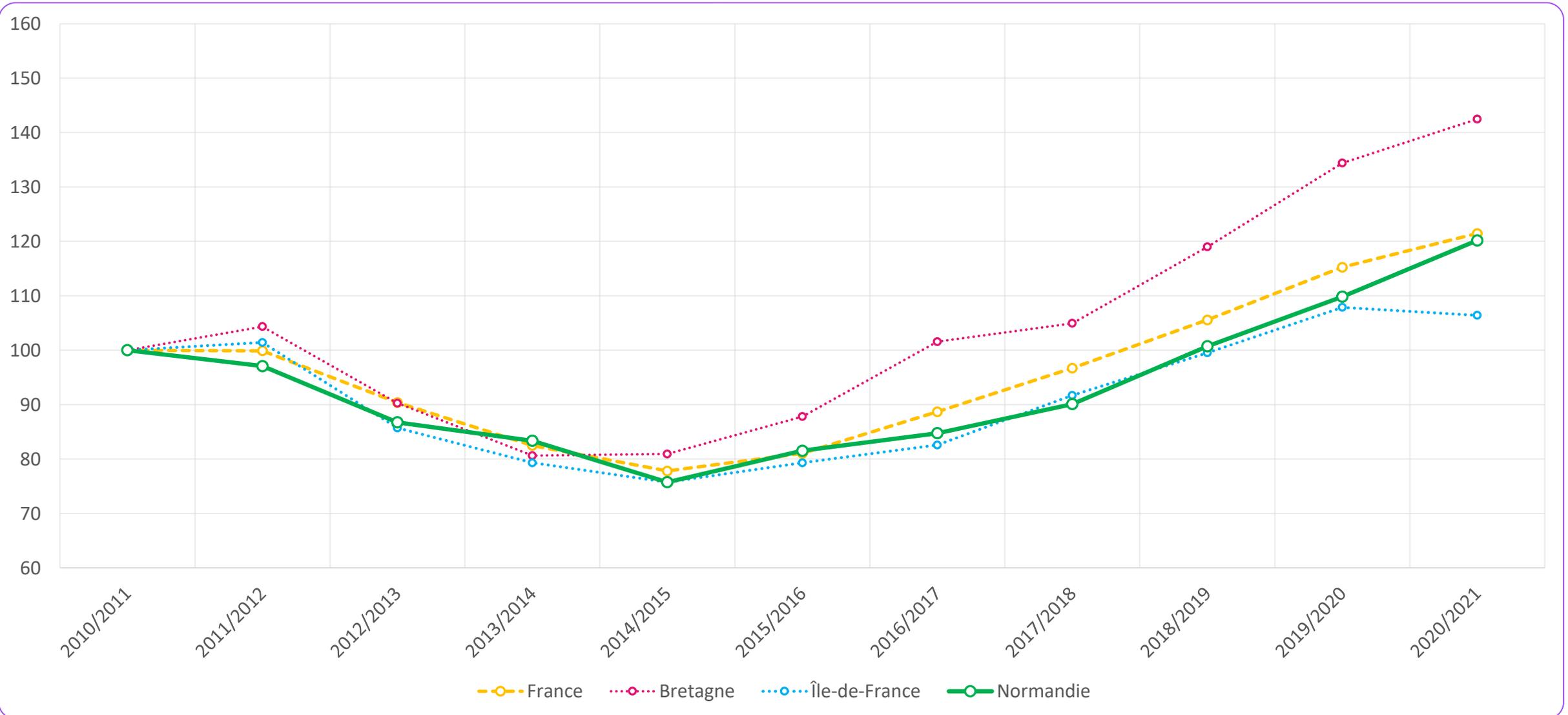
Seine-Maritime

10,1 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 20,2 % en Normandie.





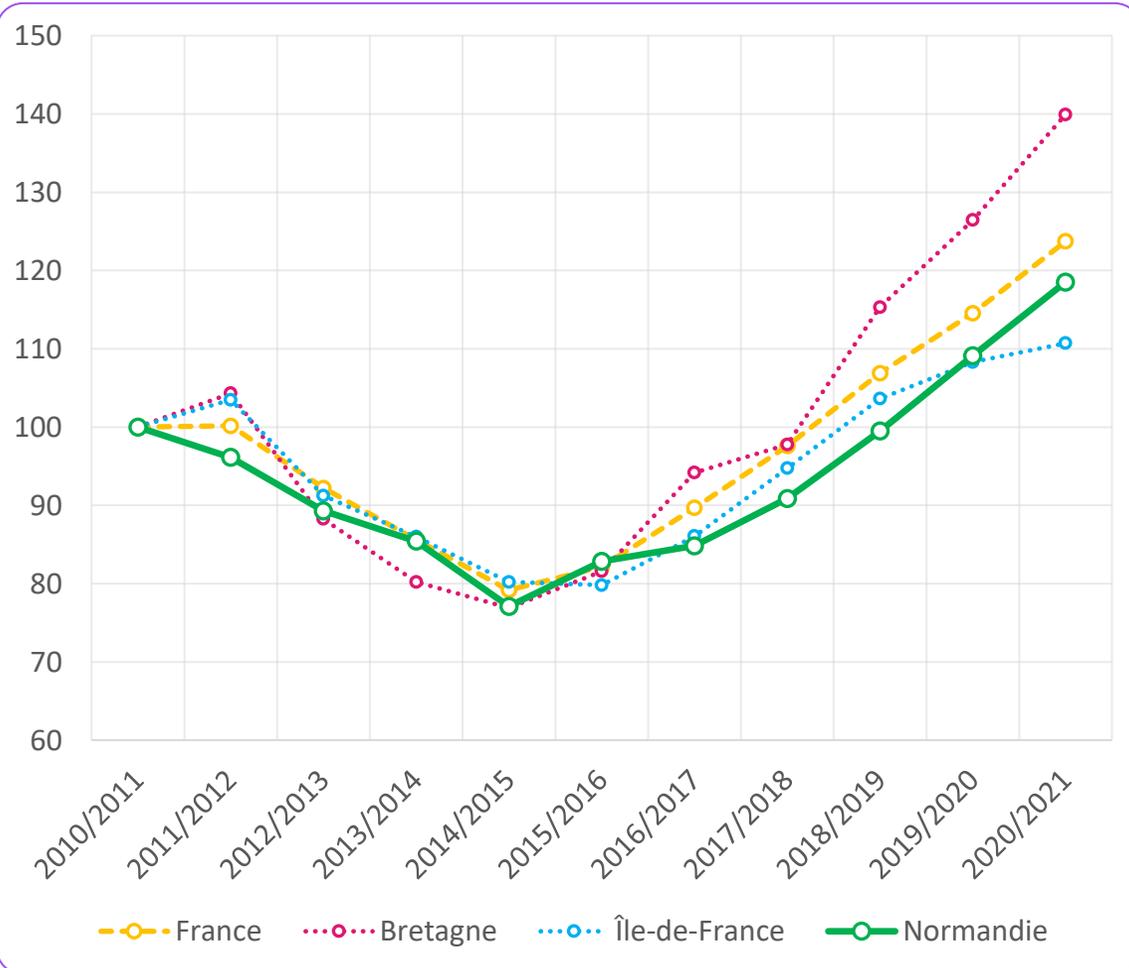
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

57,3 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 42 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

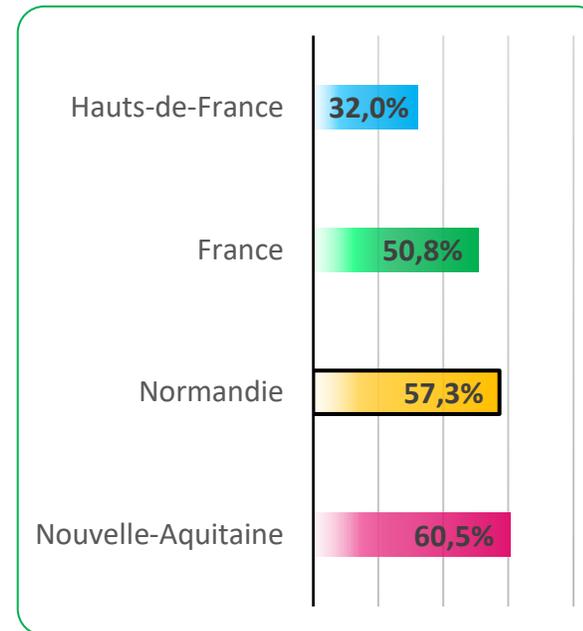
Évolution des effectifs en alternance



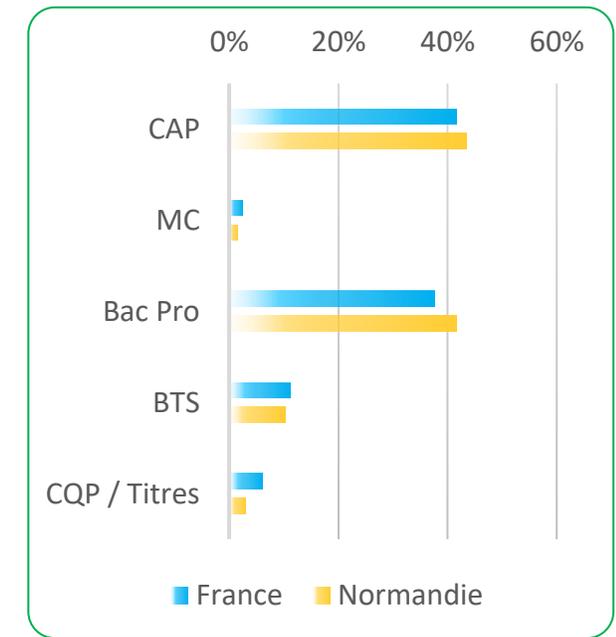
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Normandie	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	7,4 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



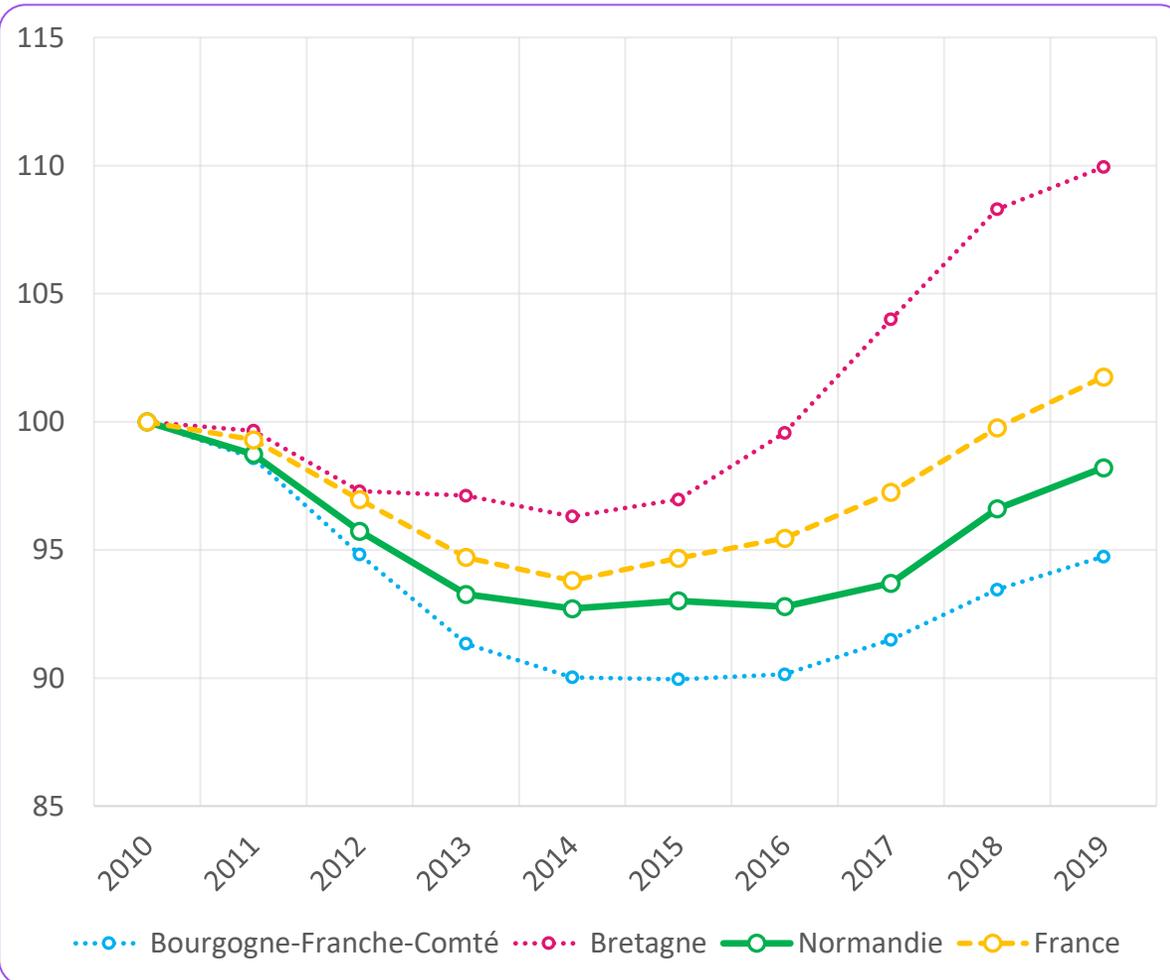
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 76,2 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 1,8 % depuis 2010.

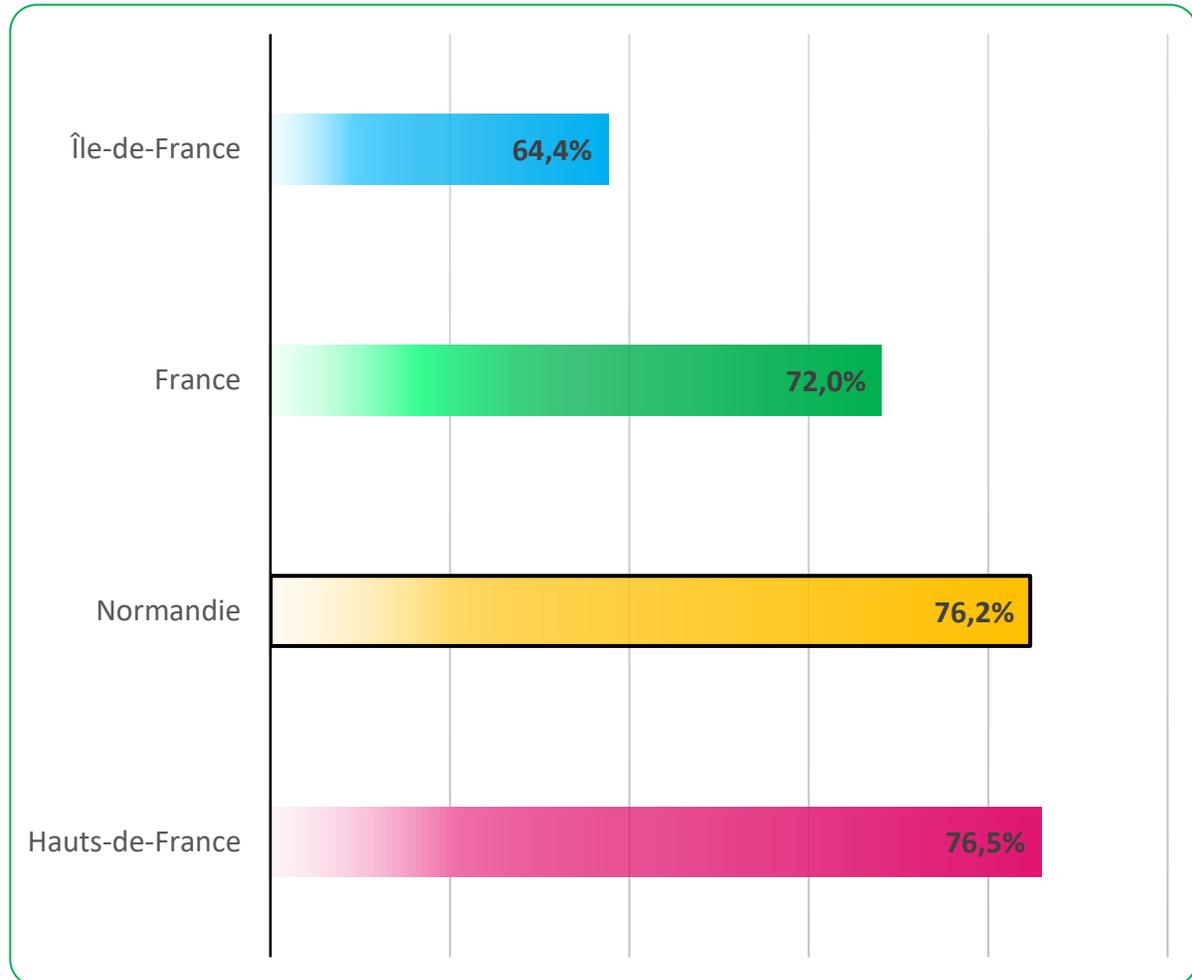


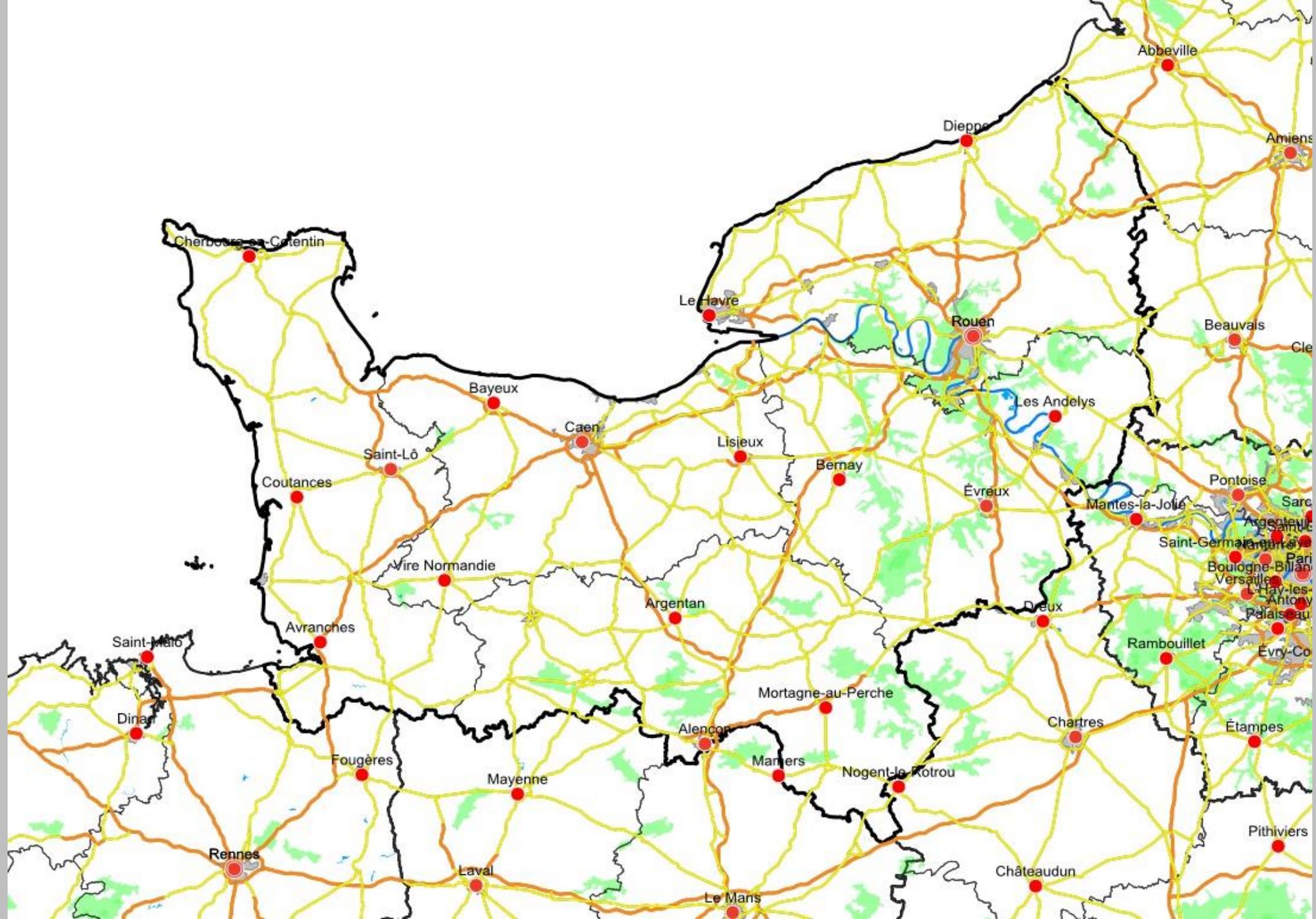
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)

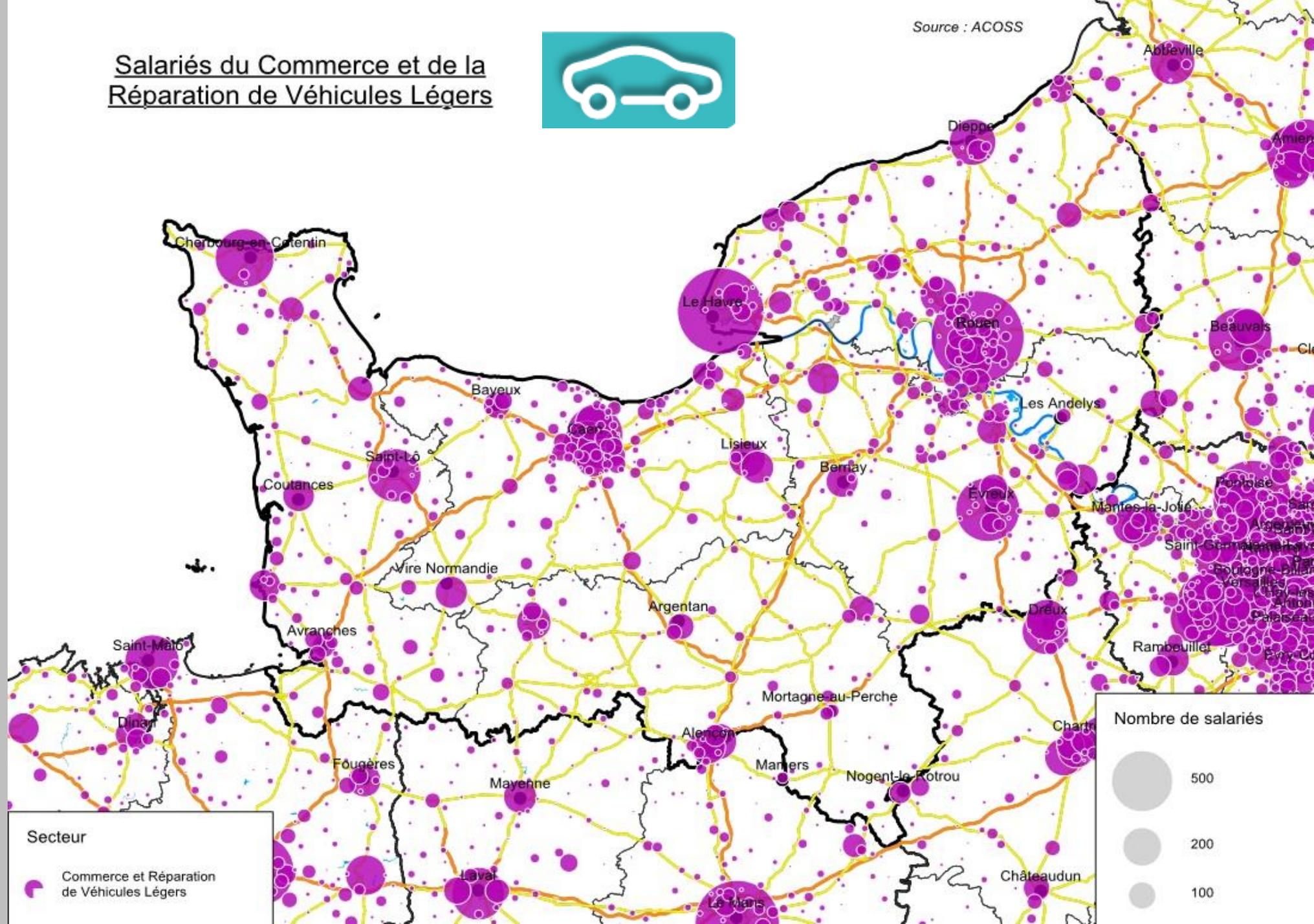




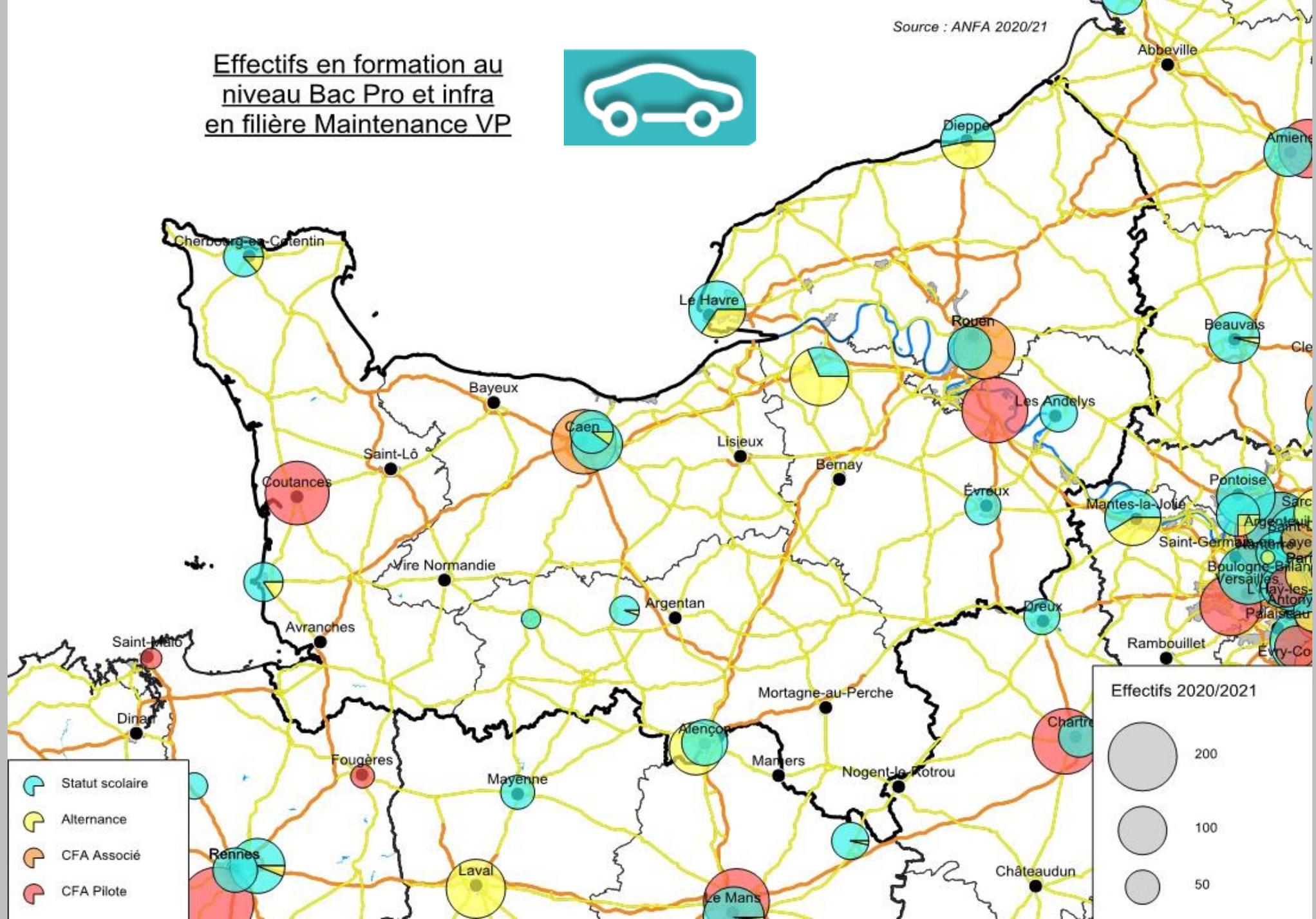
Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



Source : ACOSS



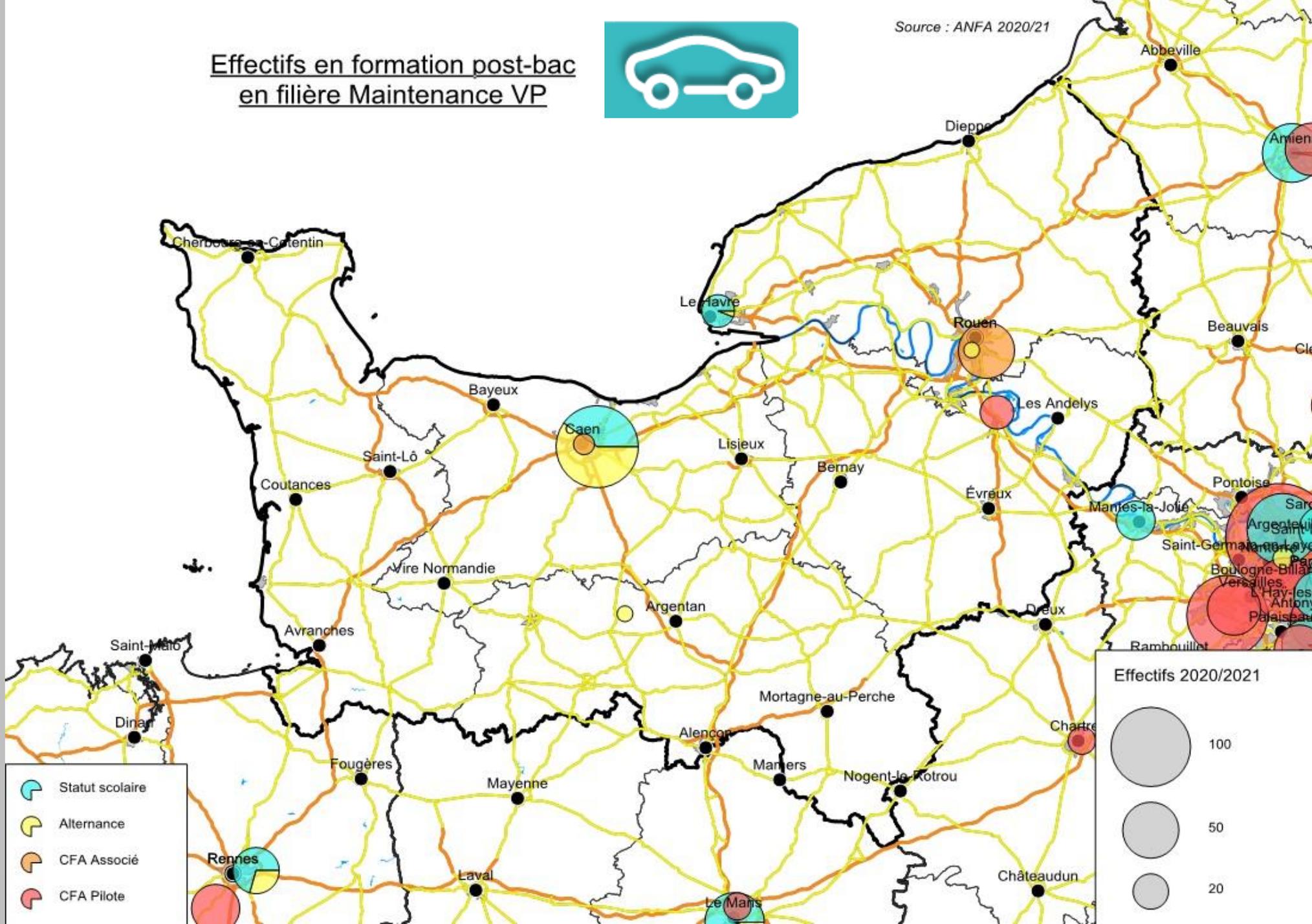
Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP



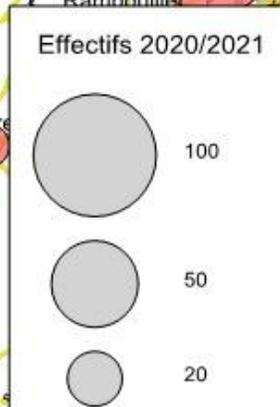
Effectifs en formation post-bac en filière Maintenance VP



Source : ANFA 2020/21



-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote





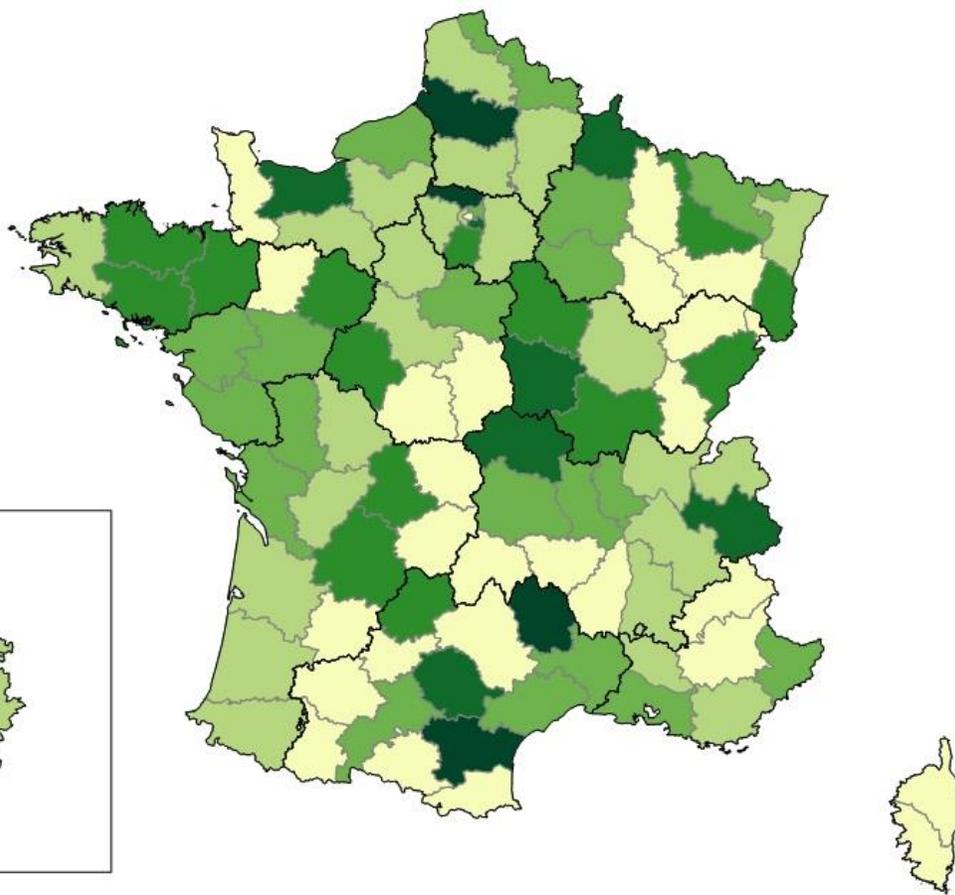
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALAIRES VP

1,3 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Normandie</i>	207	1,3 %	0,9 %
Calvados	114	3,2 %	2,0 %
Eure	18	0,7 %	0,7 %
Manche	-	-	-
Orne	4	0,3 %	0,3 %
Seine-Maritime	71	1,2 %	0,9 %

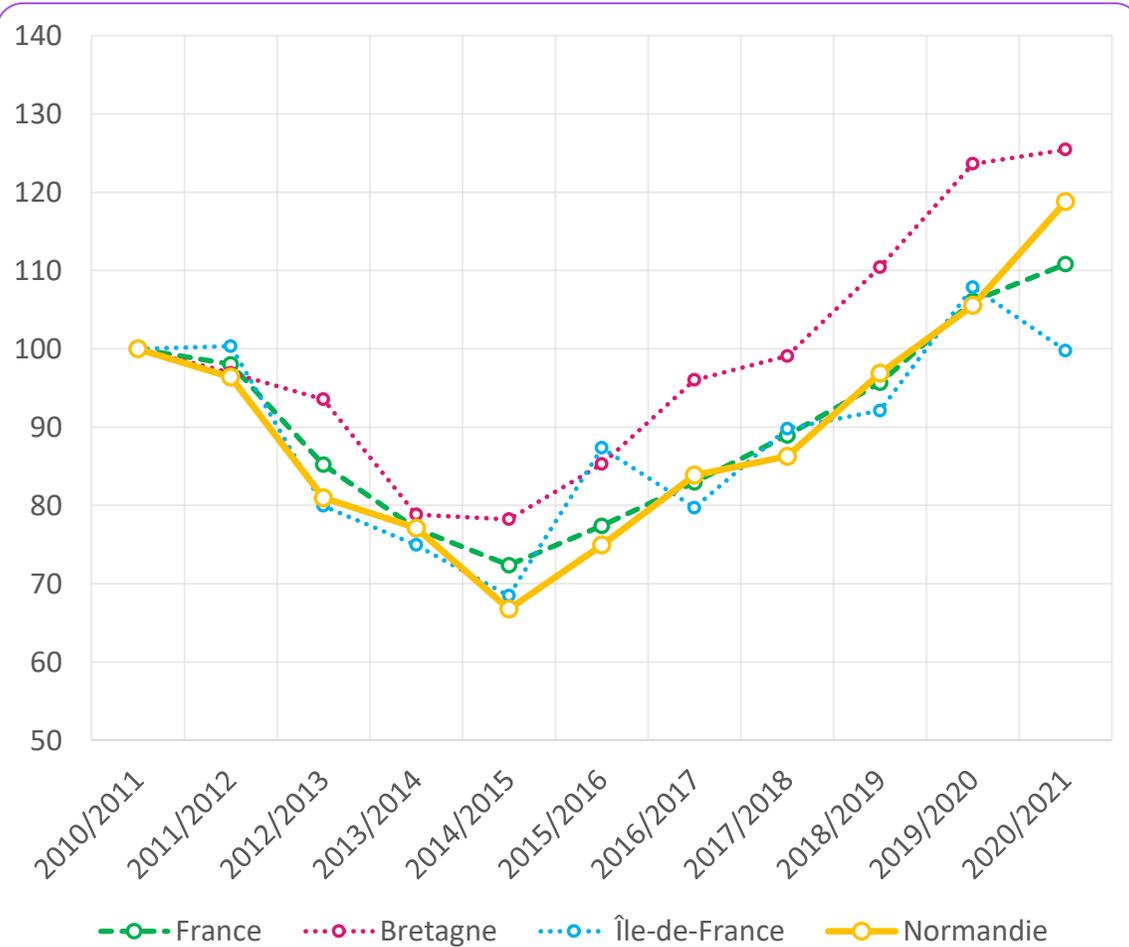


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

55,5 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 29 % préparent un Bac Pro.



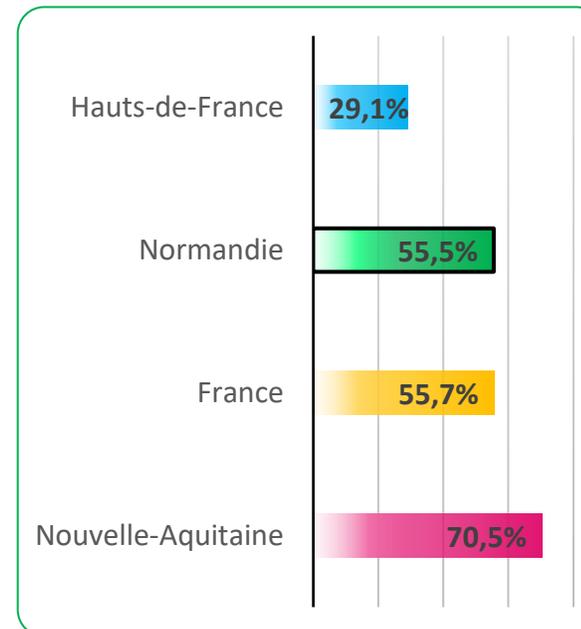
Évolution des effectifs en alternance



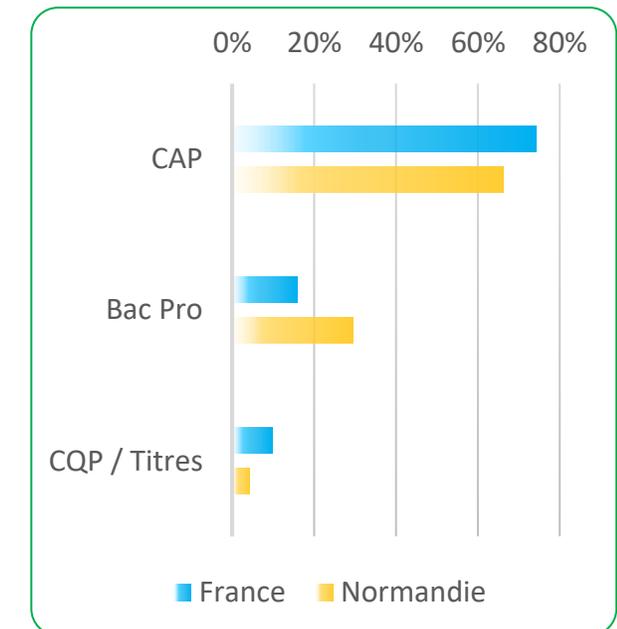
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Normandie	PACA
2,0 %	2,9 %	3,4 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière



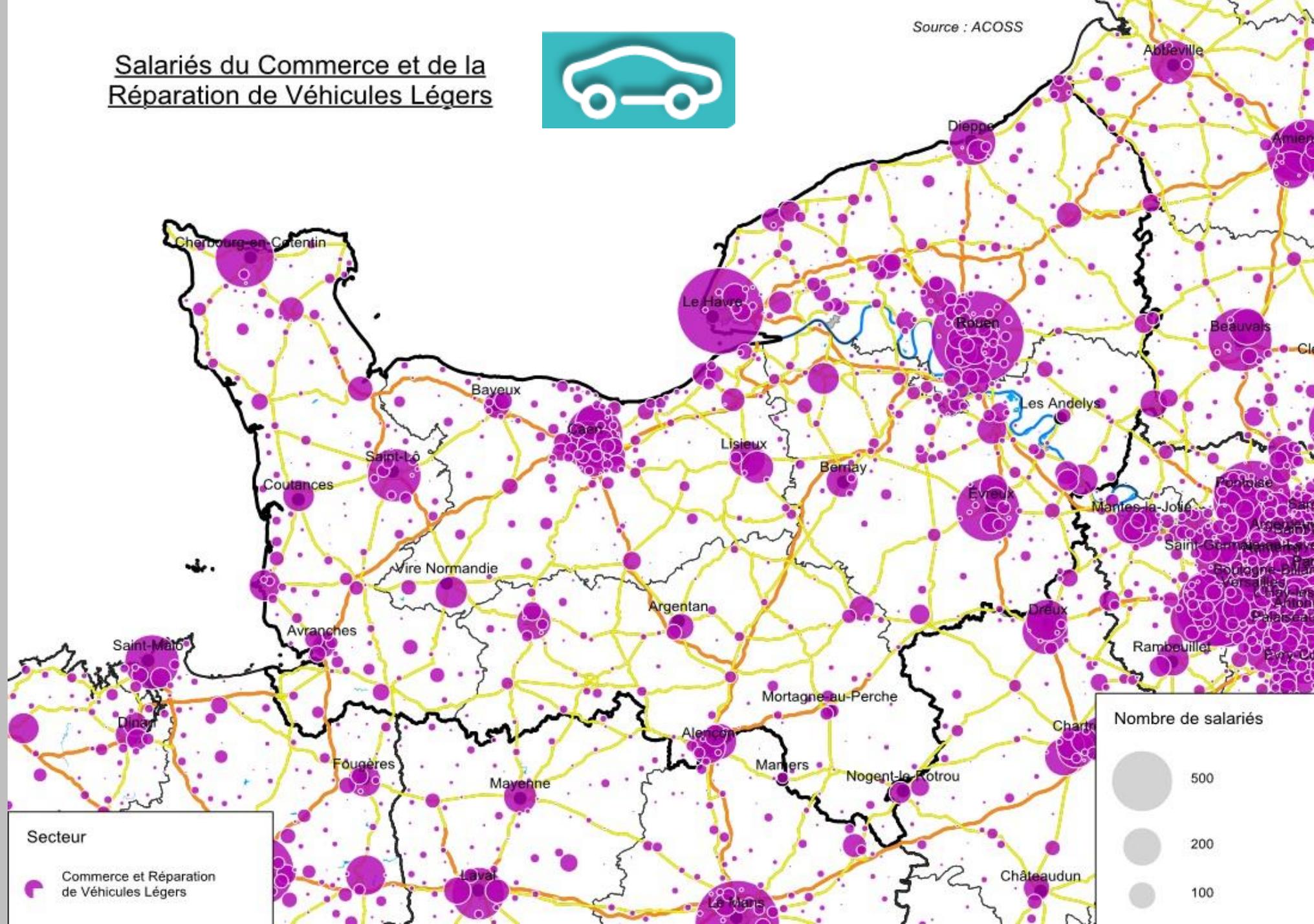
La répartition par diplôme des alternants



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



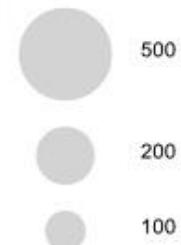
Source : ACOSS



Secteur

Commerce et Réparation de Véhicules Légers

Nombre de salariés





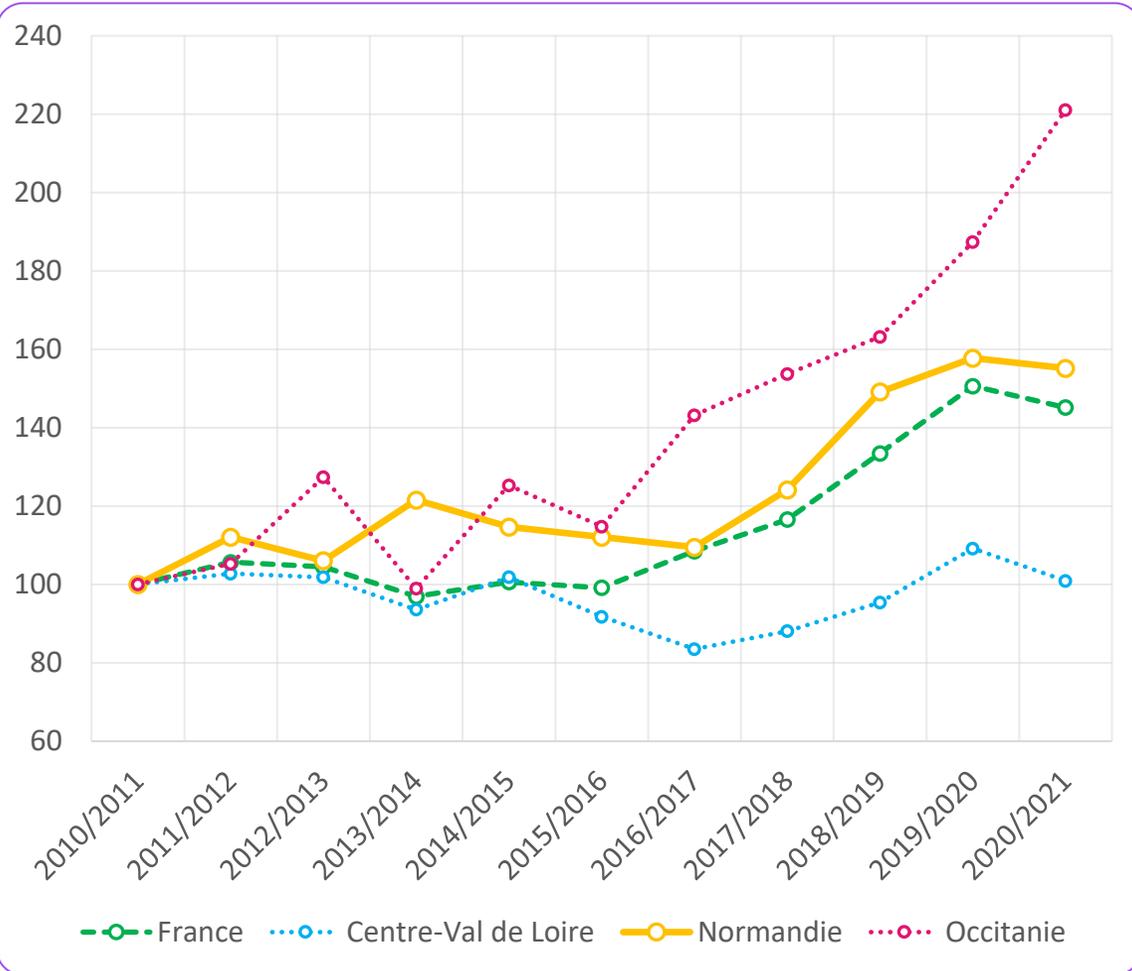
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

48,1 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 58 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

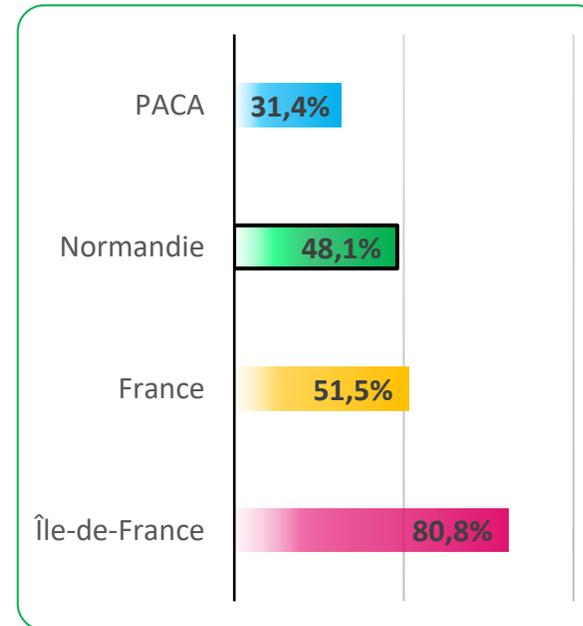
Évolution des effectifs en alternance



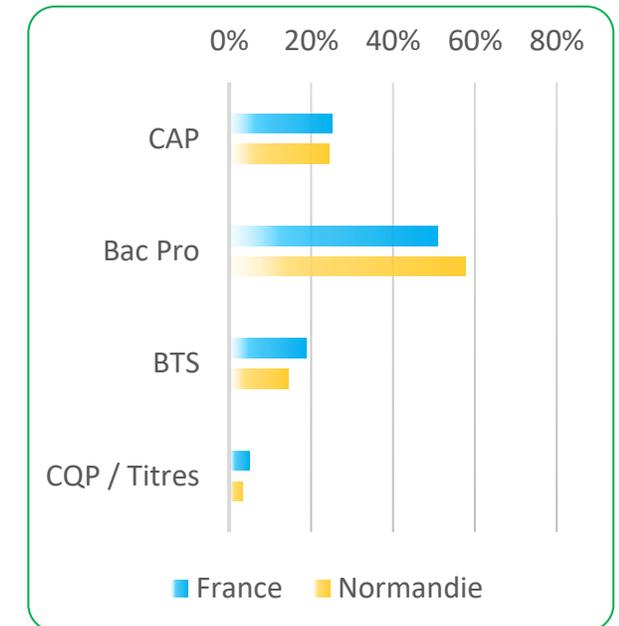
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Normandie	Bourgogne-Franche-Comté
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %	14,1 %	17,5 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





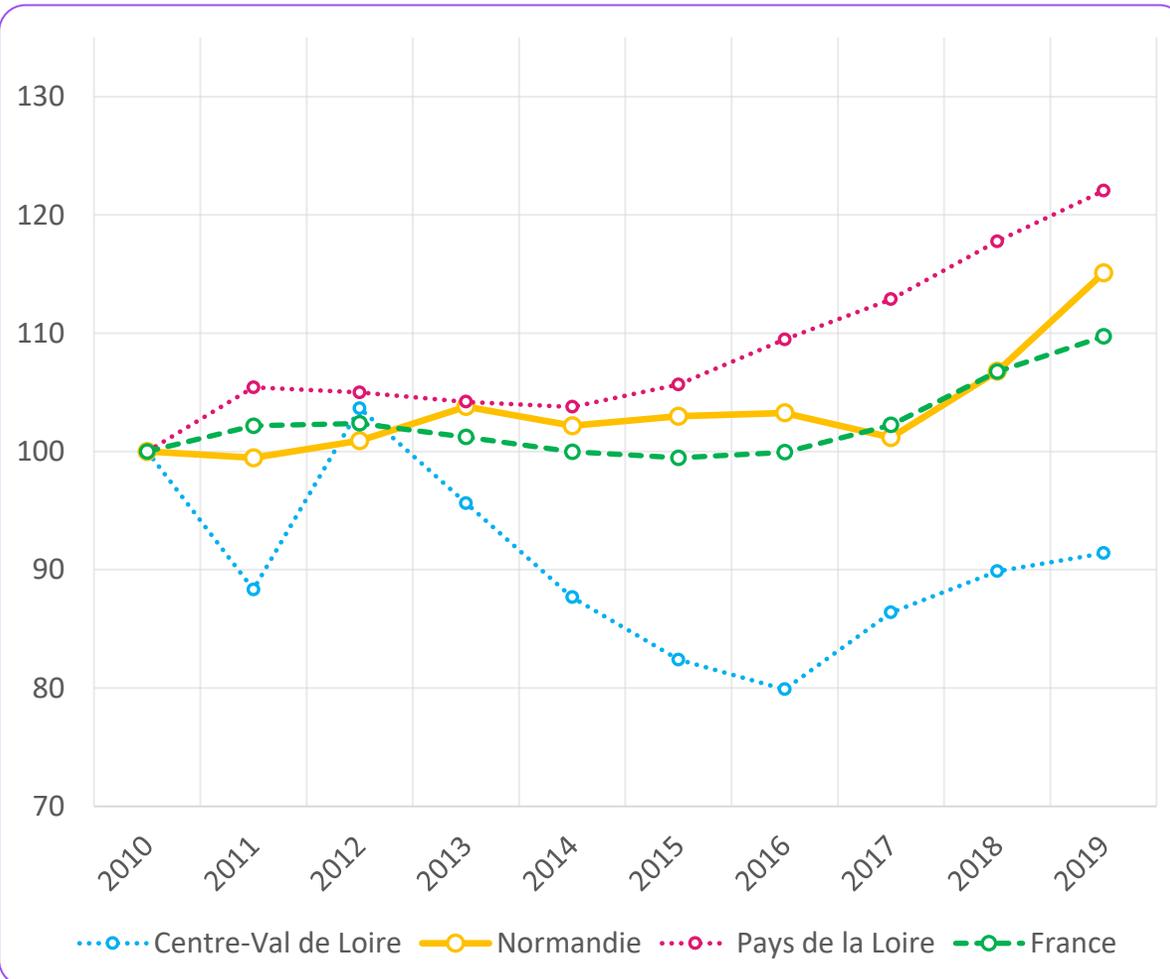
L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

L'emploi dans le VI représente 6,0 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 15,1 % depuis 2010.

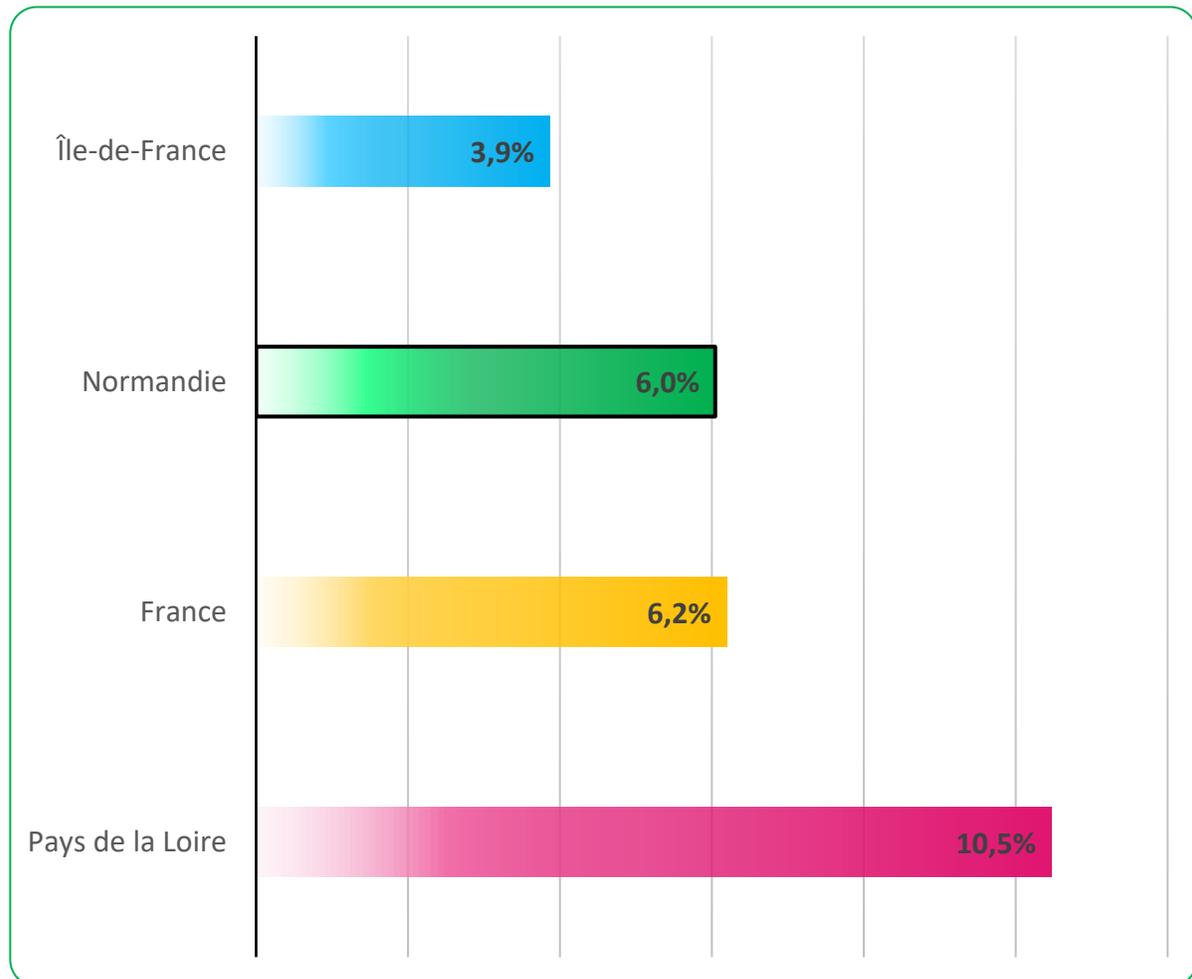


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



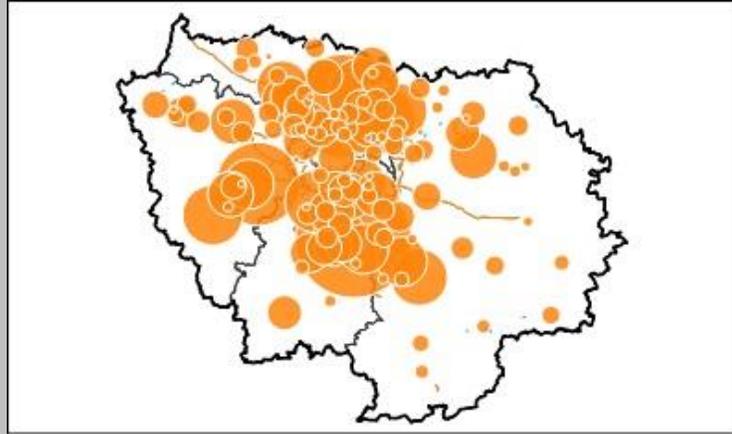
Sources : ACOSS 2019 (4519Z, 4520B)

Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

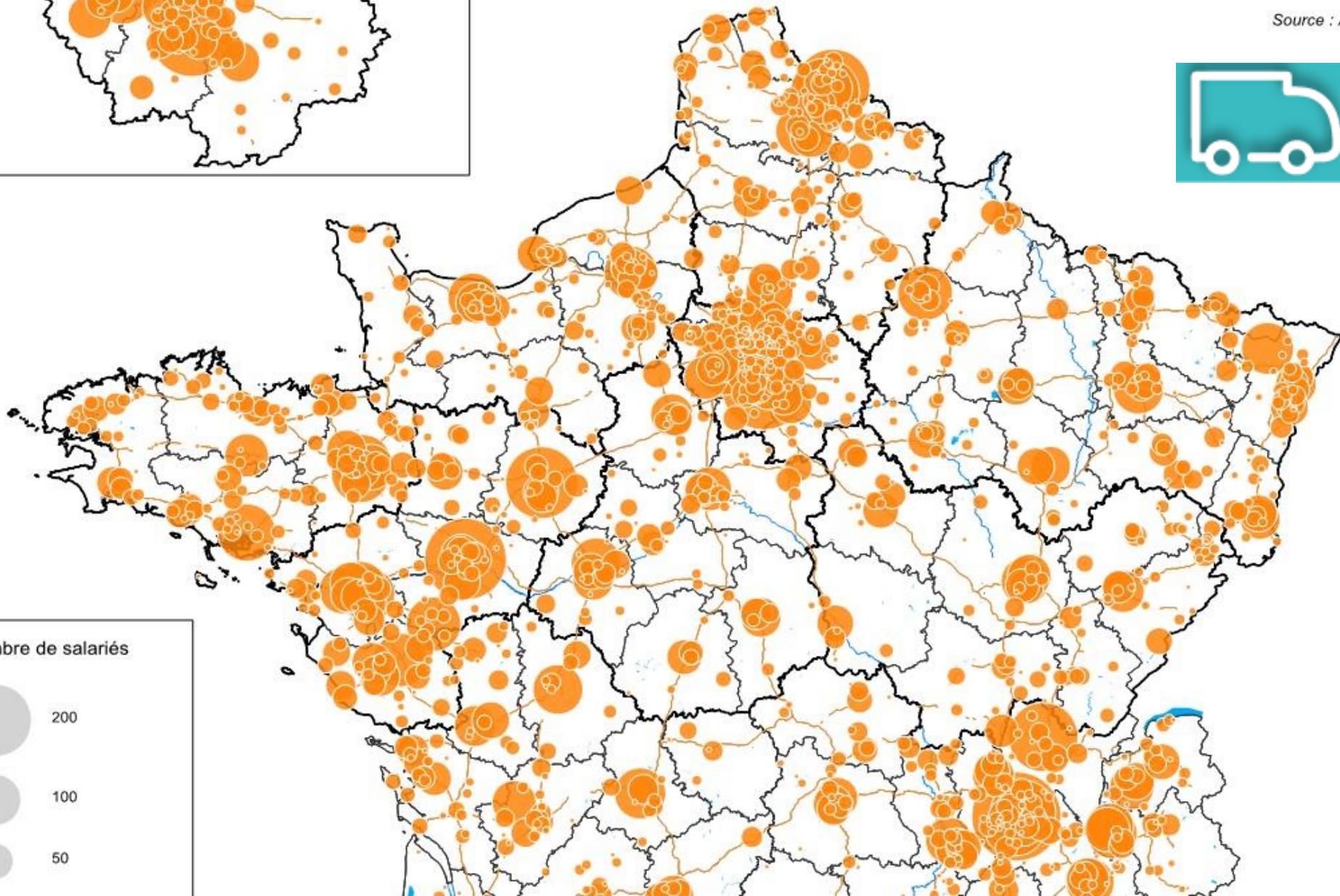
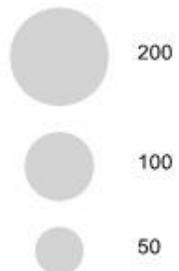
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Industriels

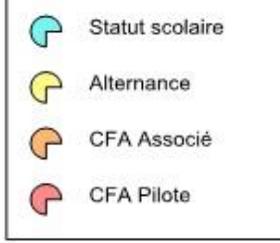
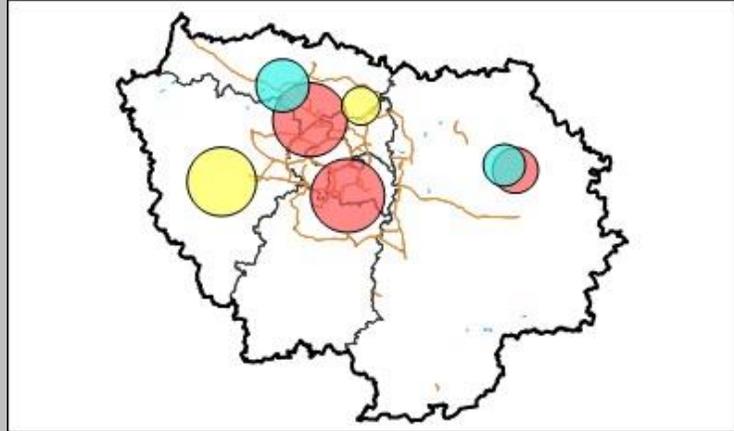
Source : ACOSS



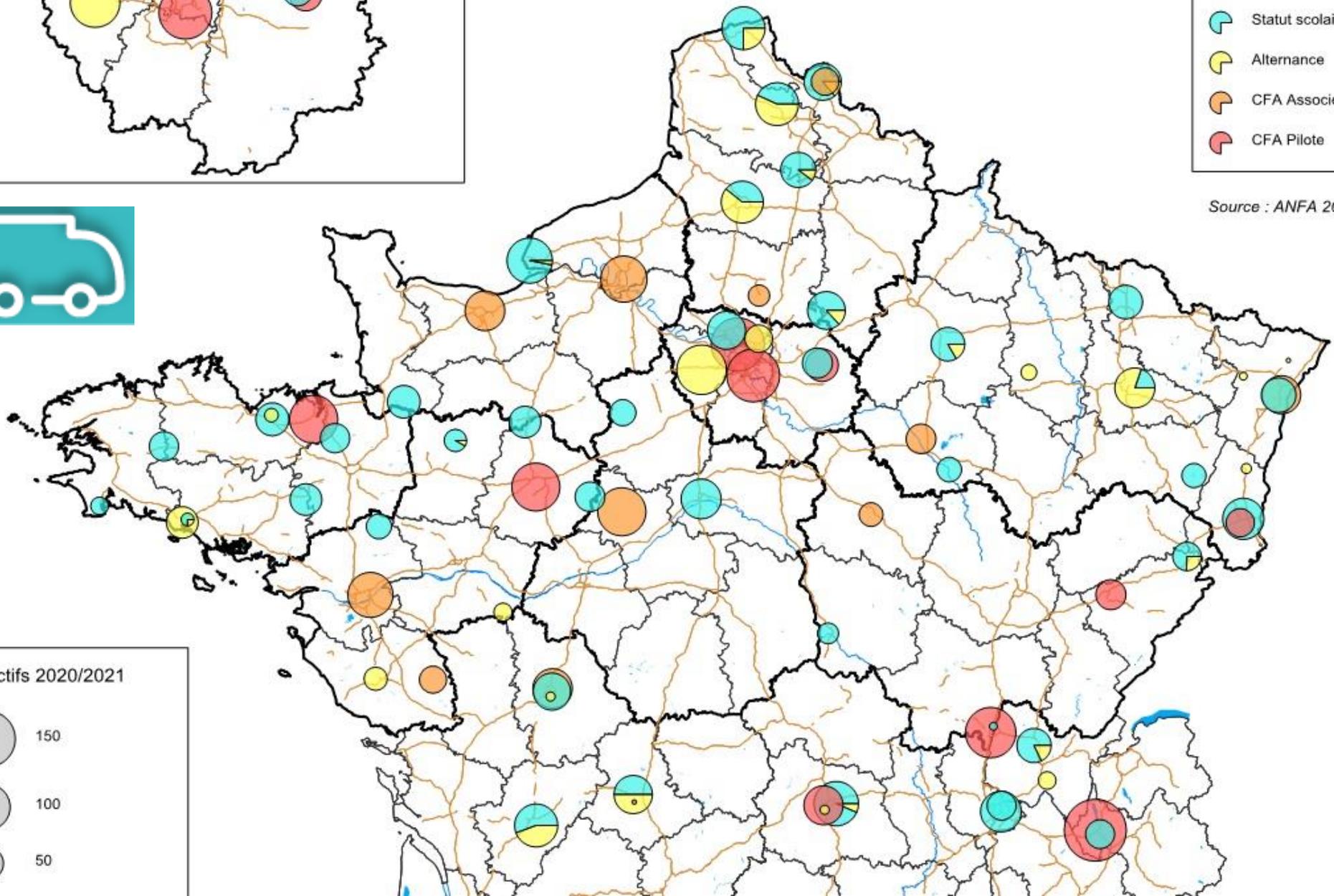
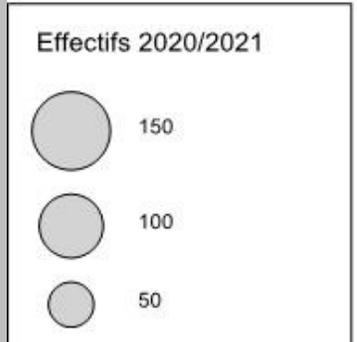
Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





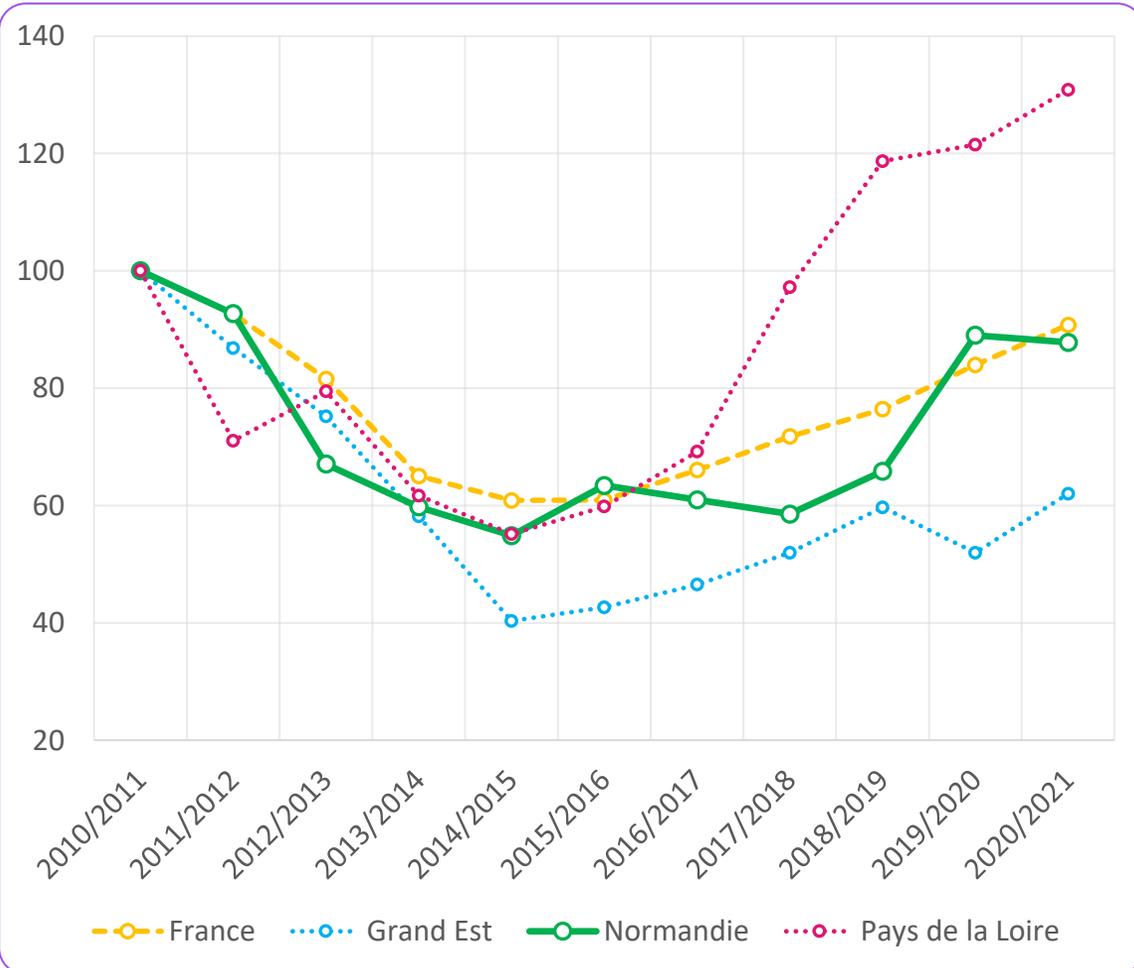
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

52,9 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 65 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

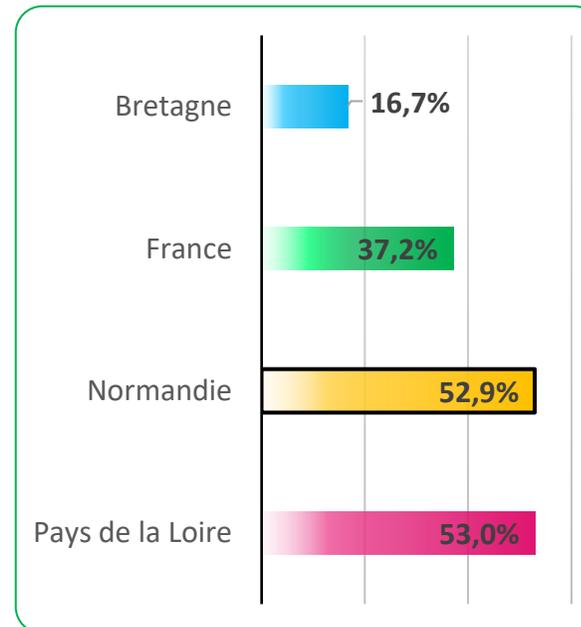
Évolution des effectifs en alternance



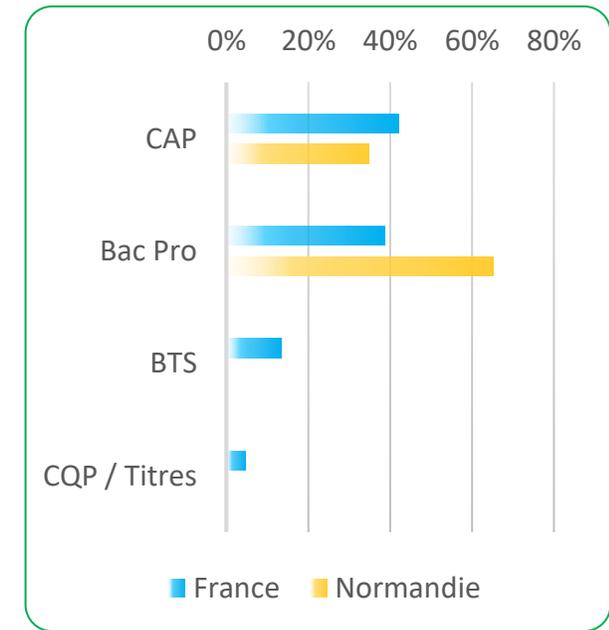
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Normandie	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	13,6 %	22,8 %

Part de l'alternance dans les effectifs



La répartition par diplôme des alternants





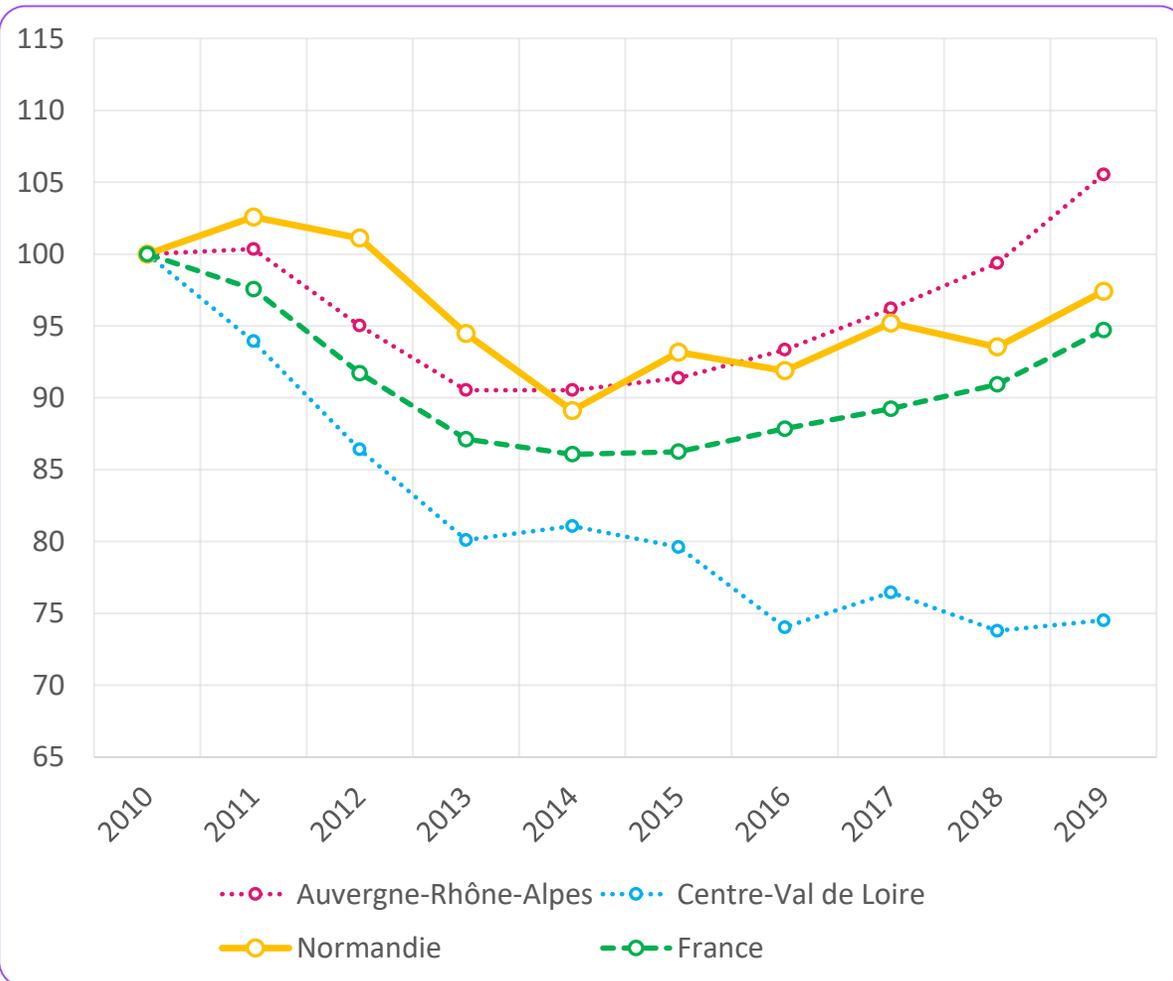
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 2,5 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 2,6 % depuis 2010.

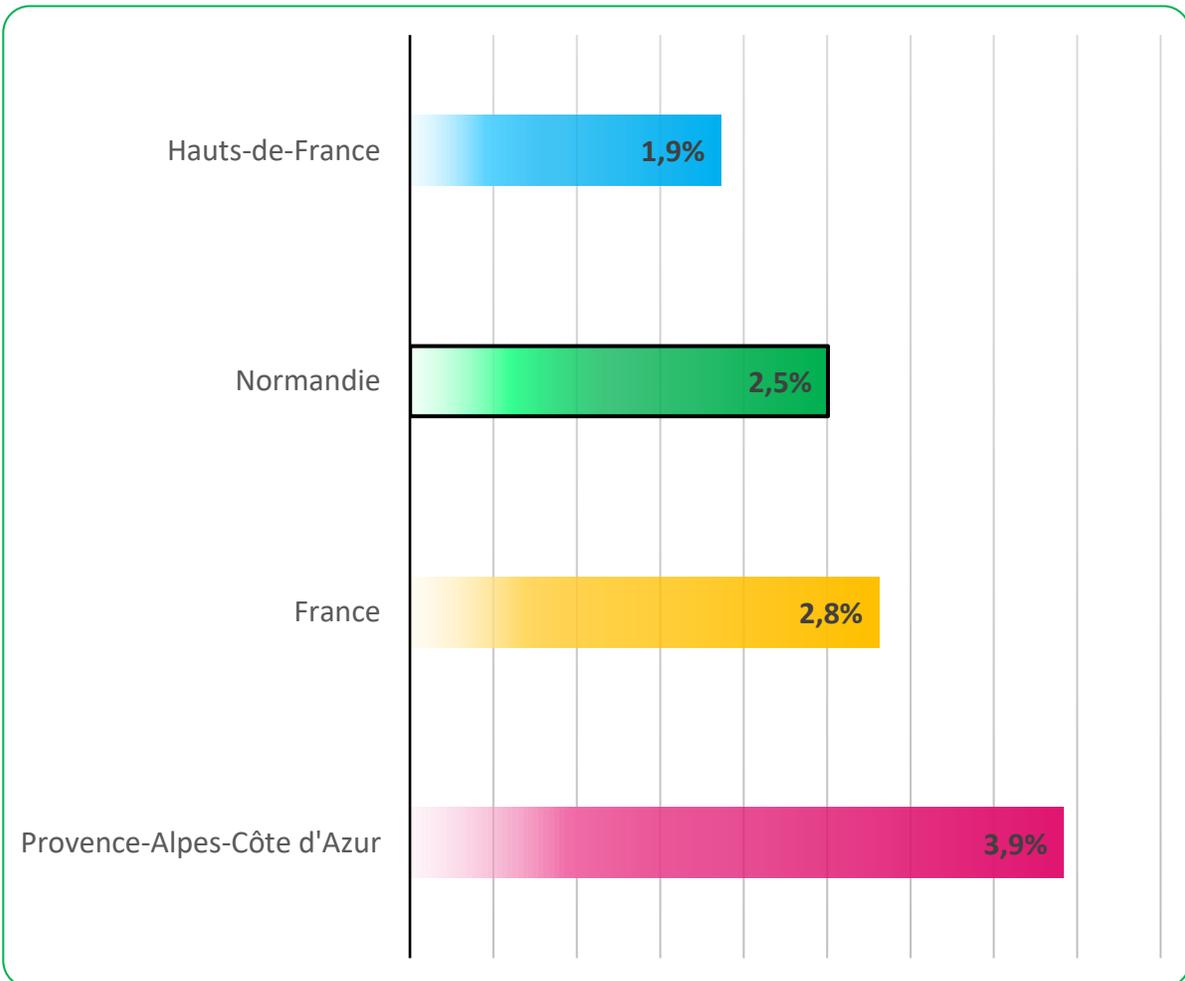


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

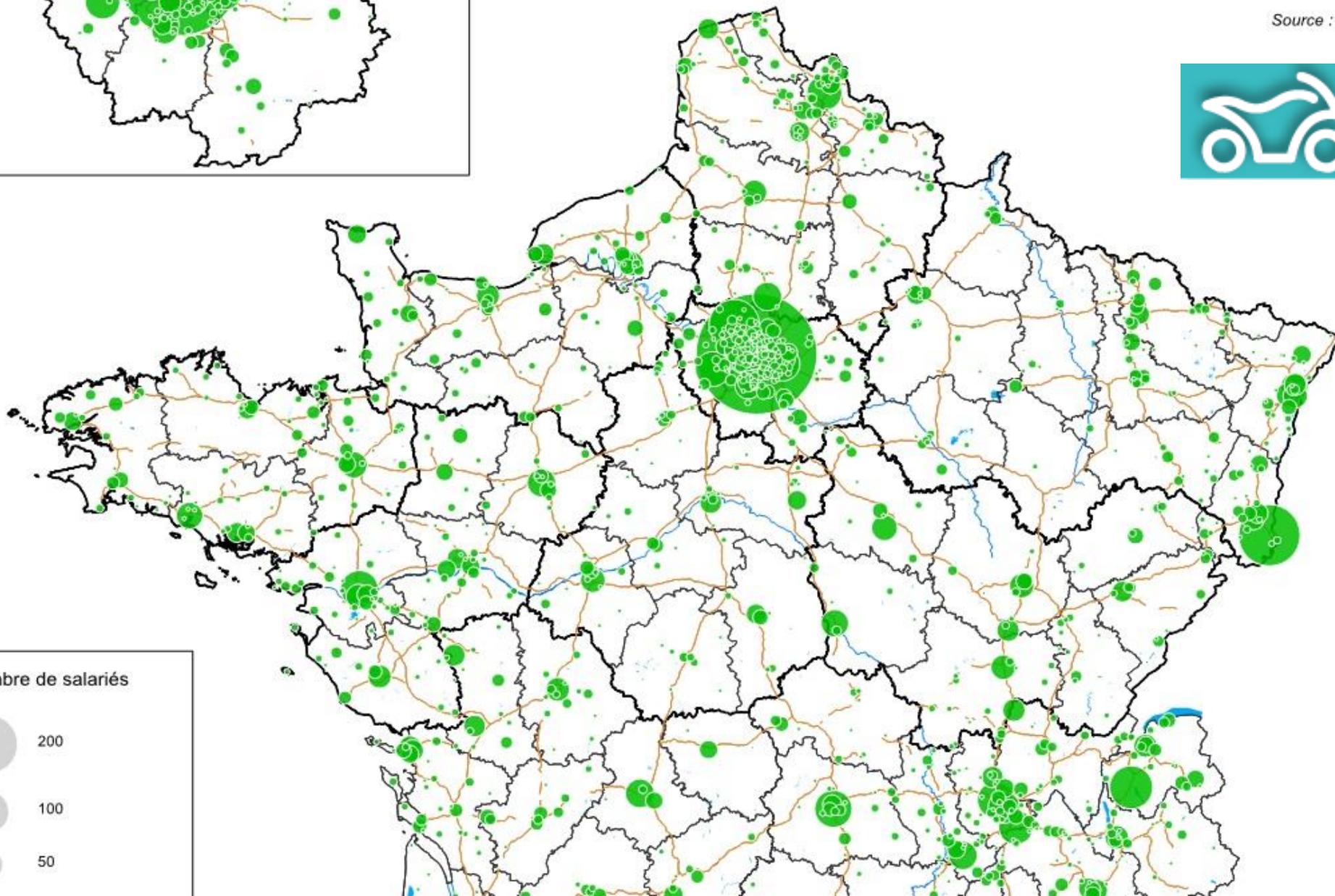
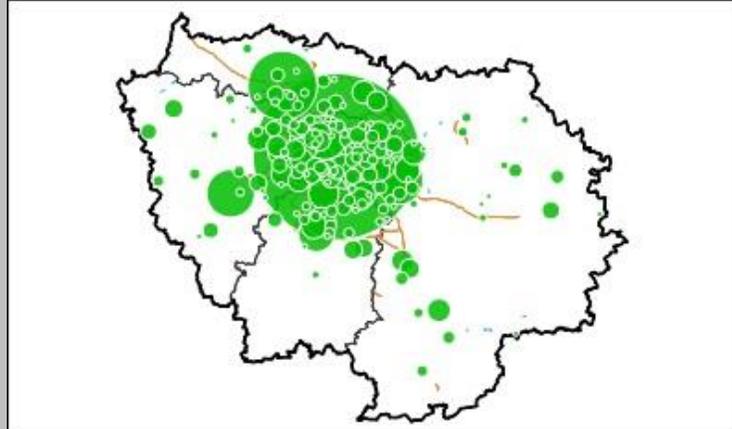
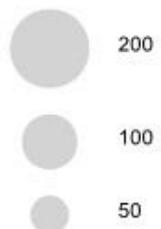
Secteur

Commerce et Réparation
de Motocycles

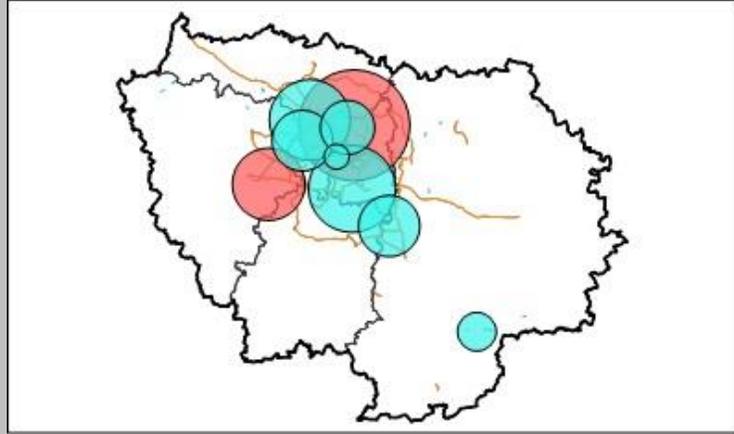
Source : ACOSS



Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

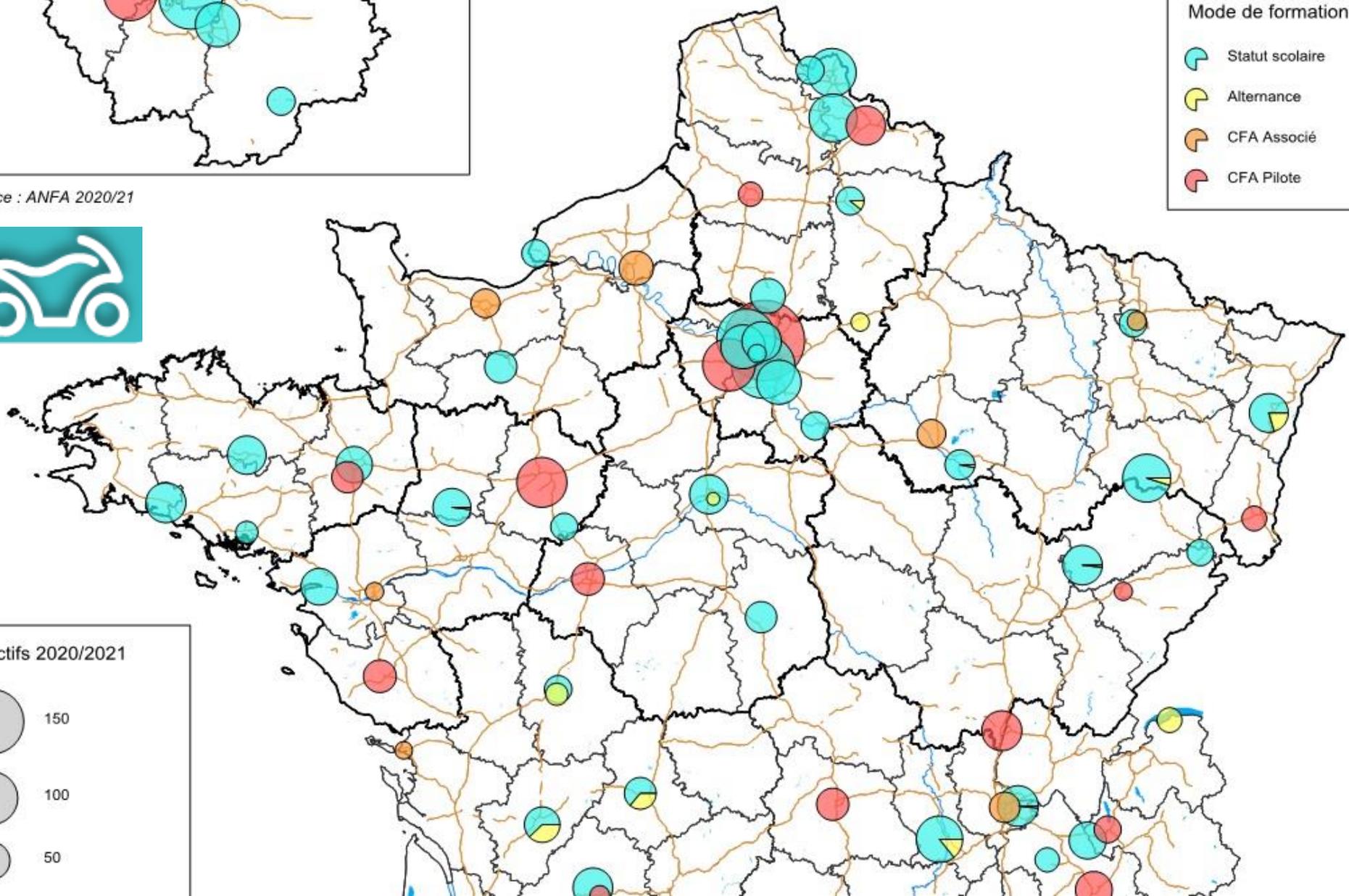
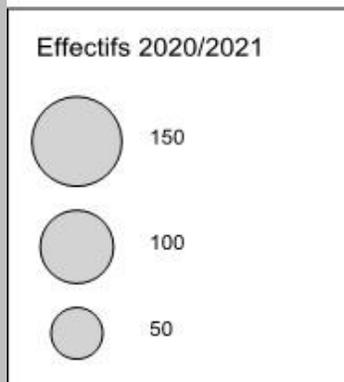


Source : ANFA 2020/21



Mode de formation

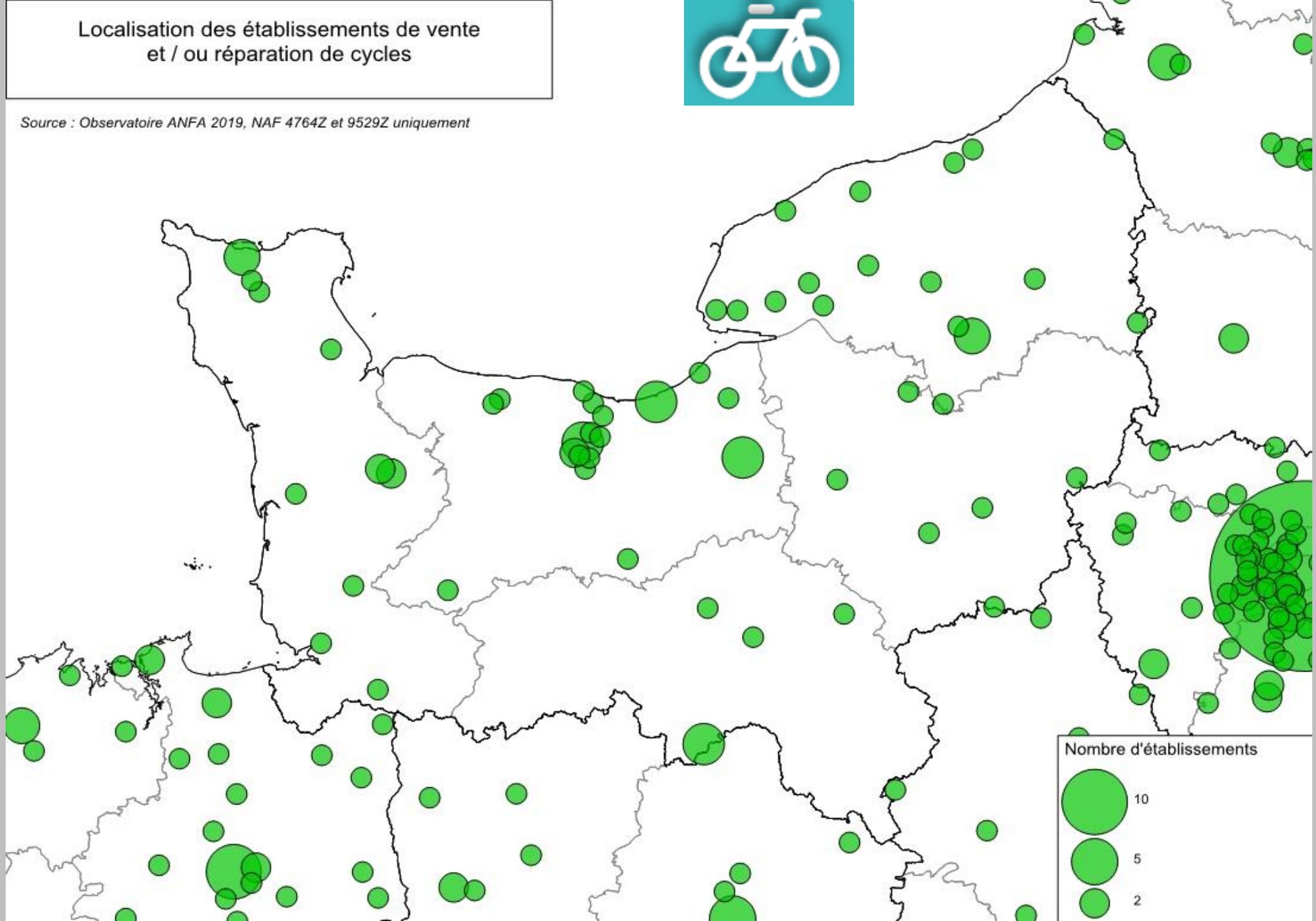
- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote



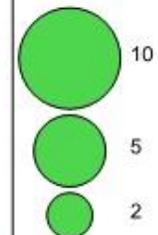
Localisation des établissements de vente
et / ou réparation de cycles



Source : Observatoire ANFA 2019, NAF 4764Z et 9529Z uniquement



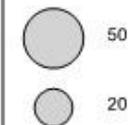
Nombre d'établissements



Effectifs en formation en filière Cycles

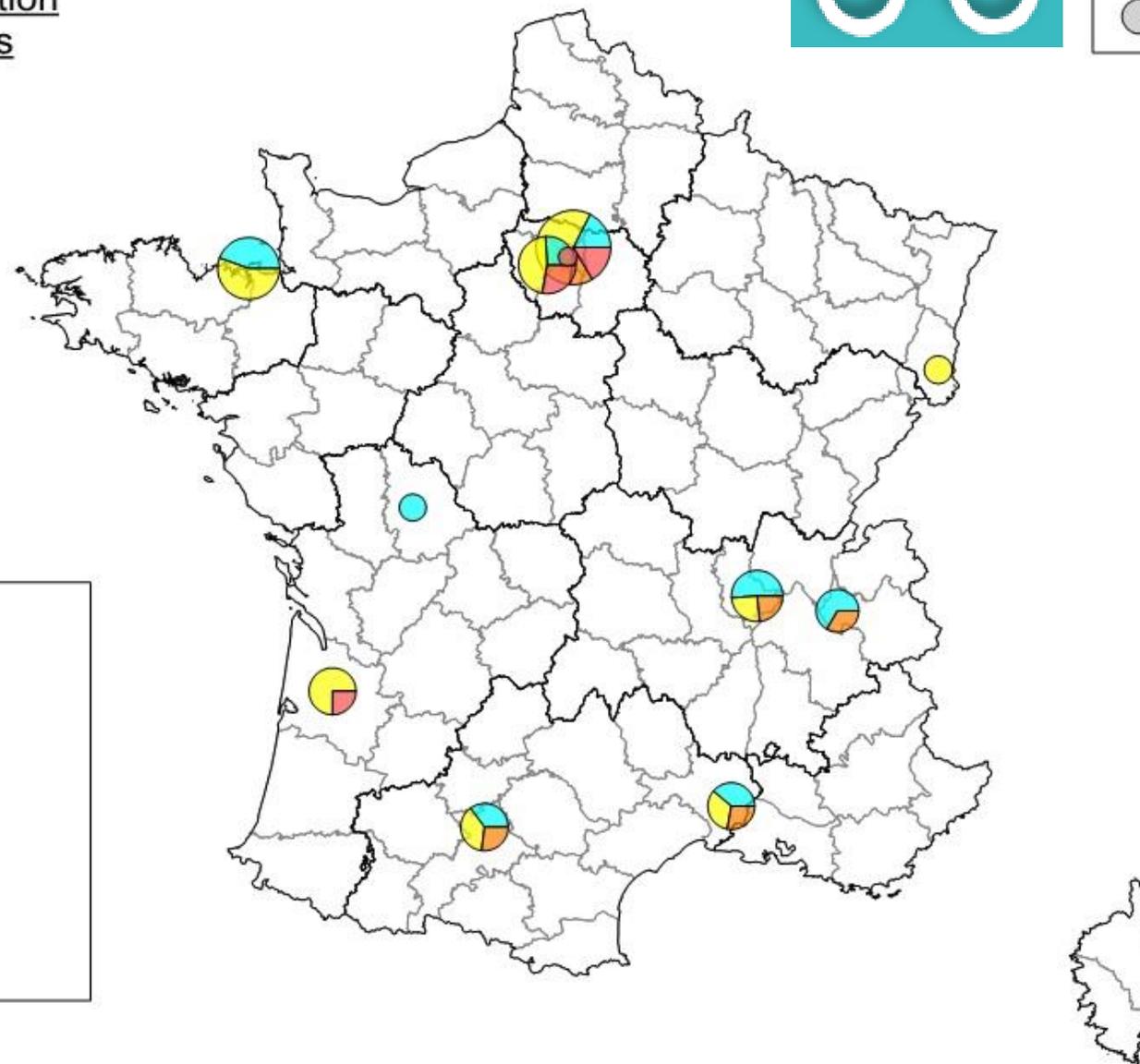
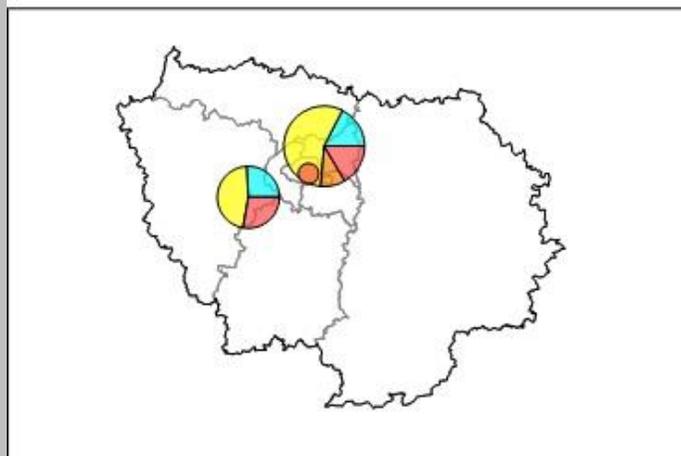


Effectifs 2020/21



Certification

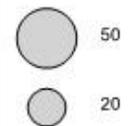
-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21

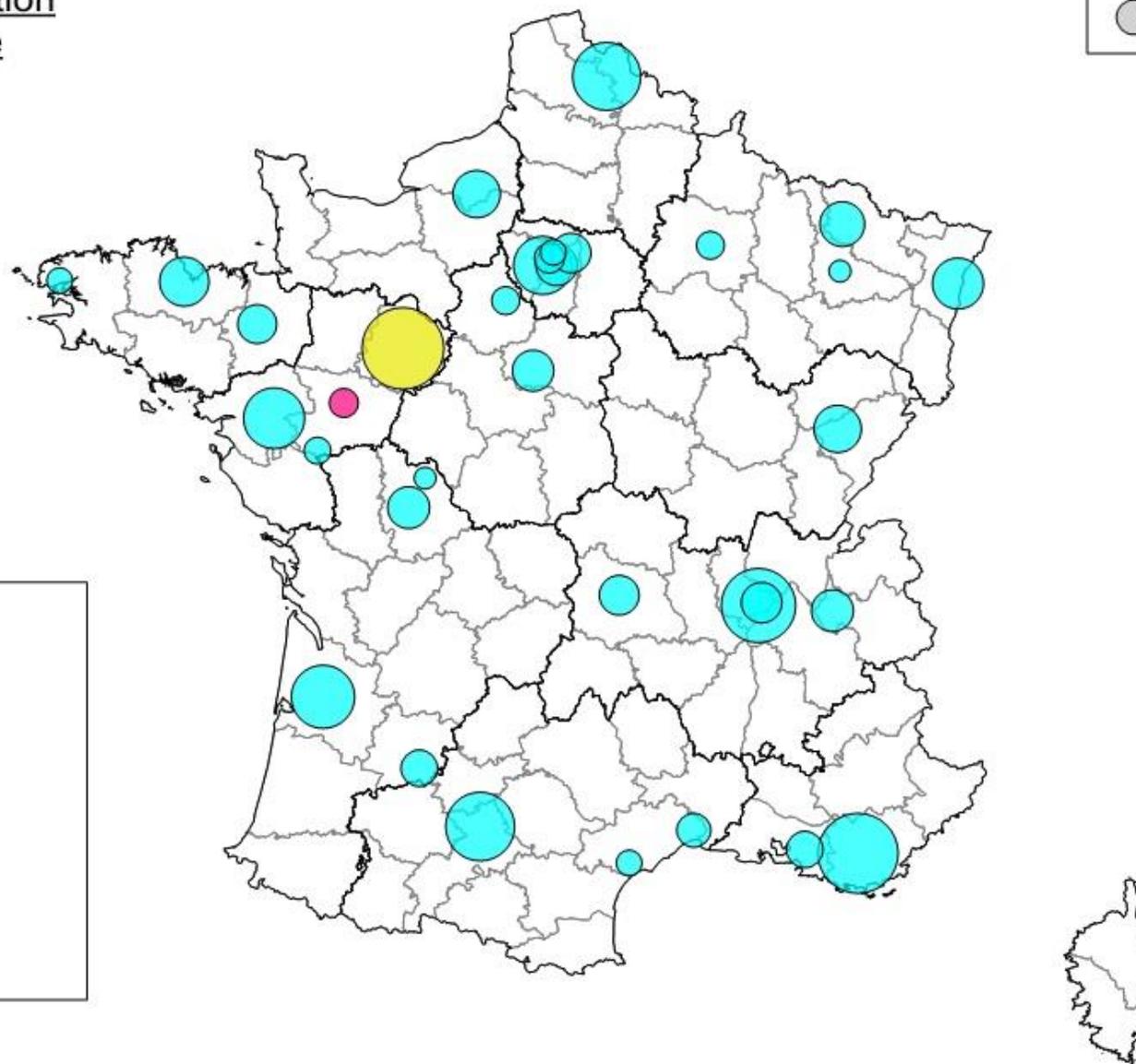
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

75,3 % des apprentis et 60,3 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Normandie sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

