



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

OCCITANIE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

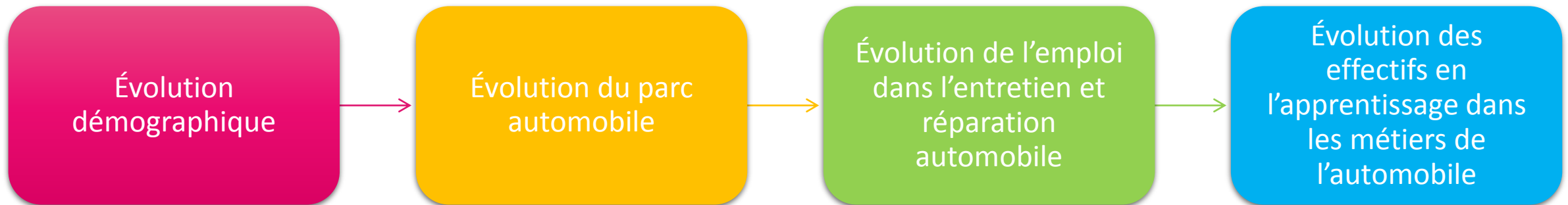


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



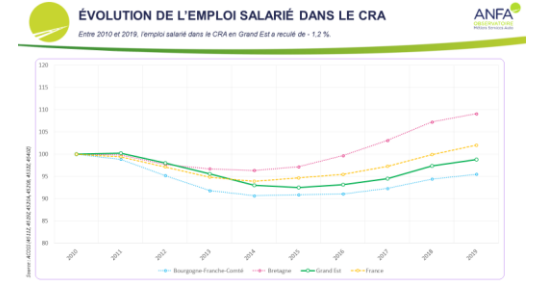
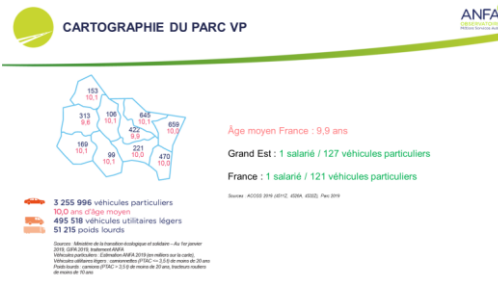
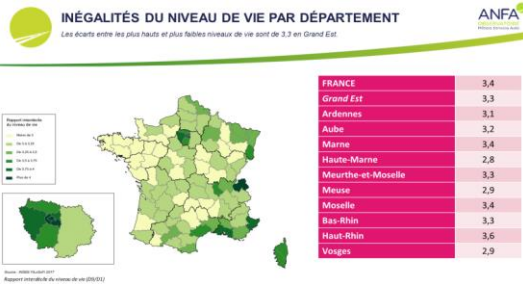
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

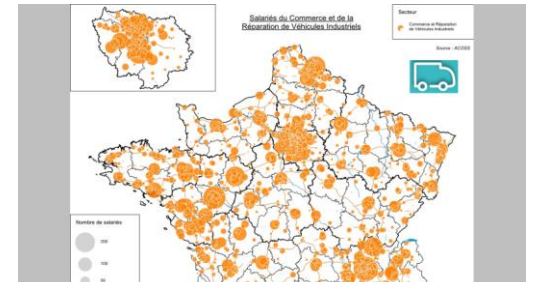
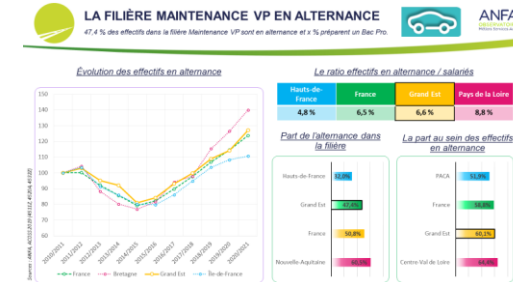
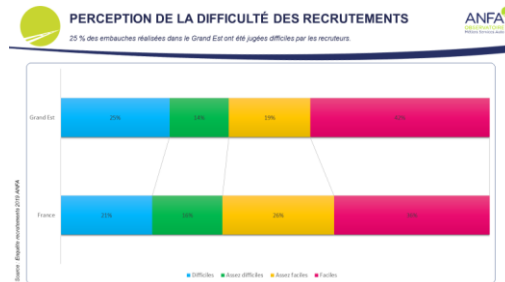
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

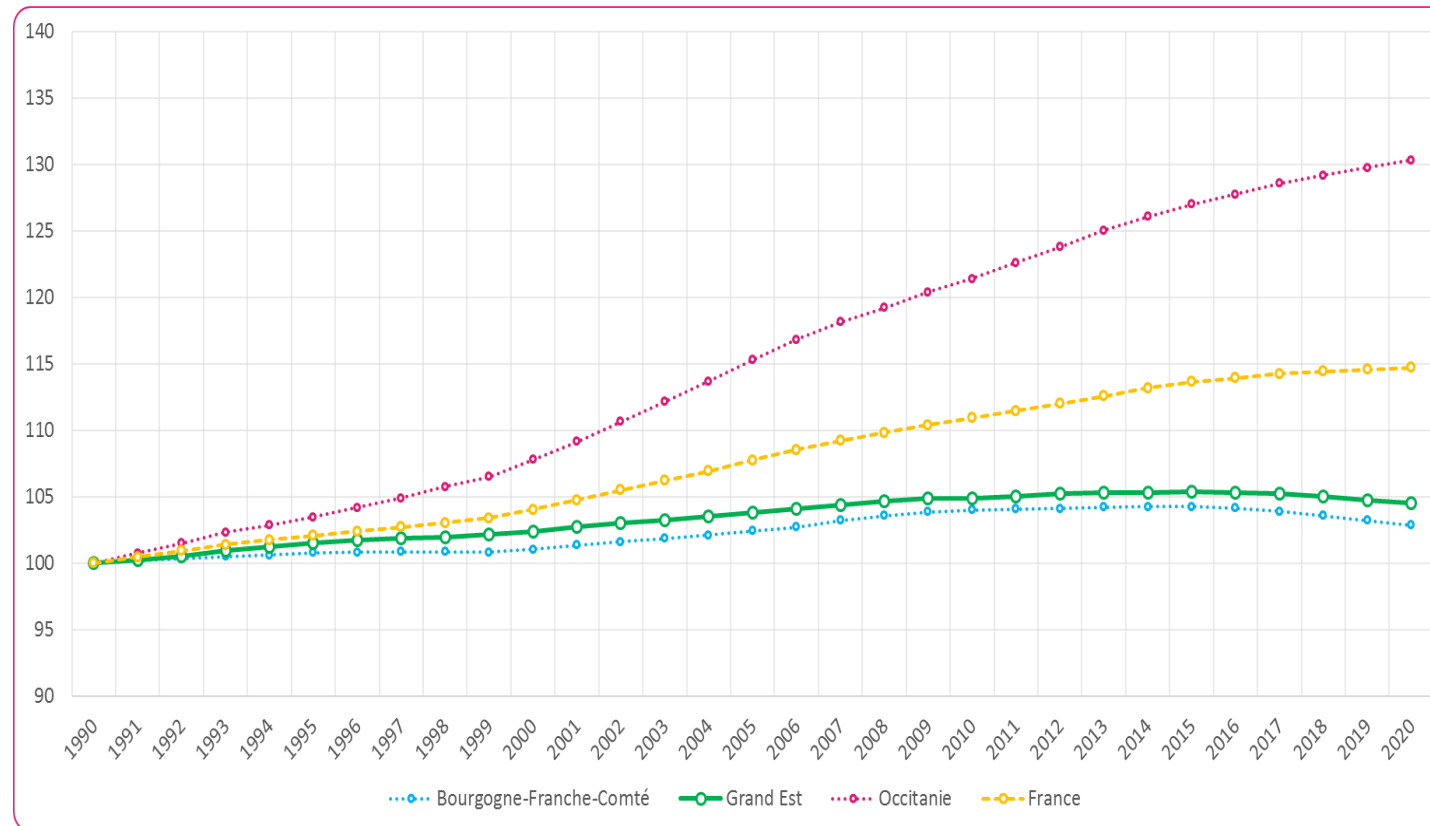


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

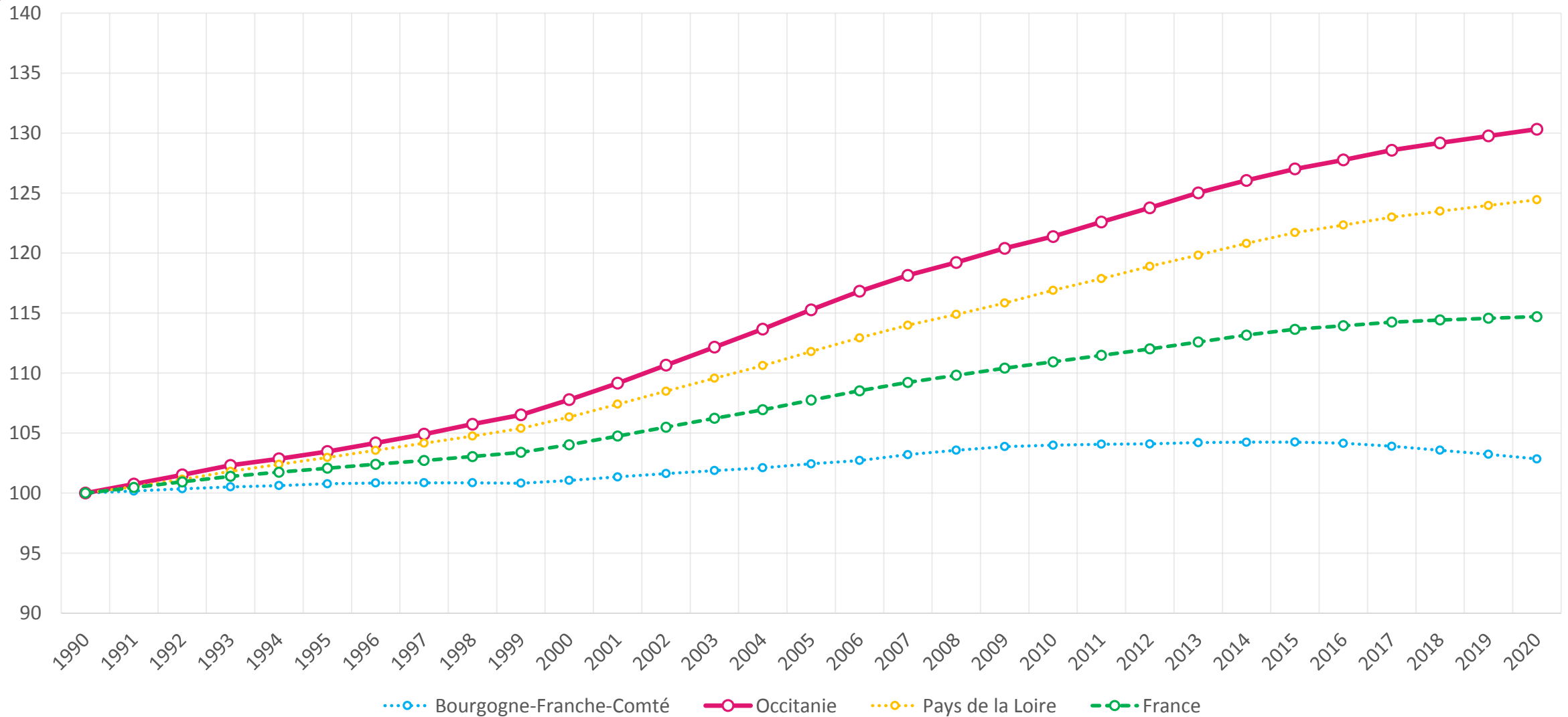


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de l'Occitanie a progressé de 30 % depuis 1990





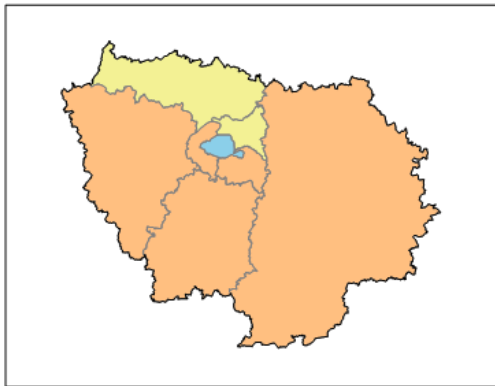
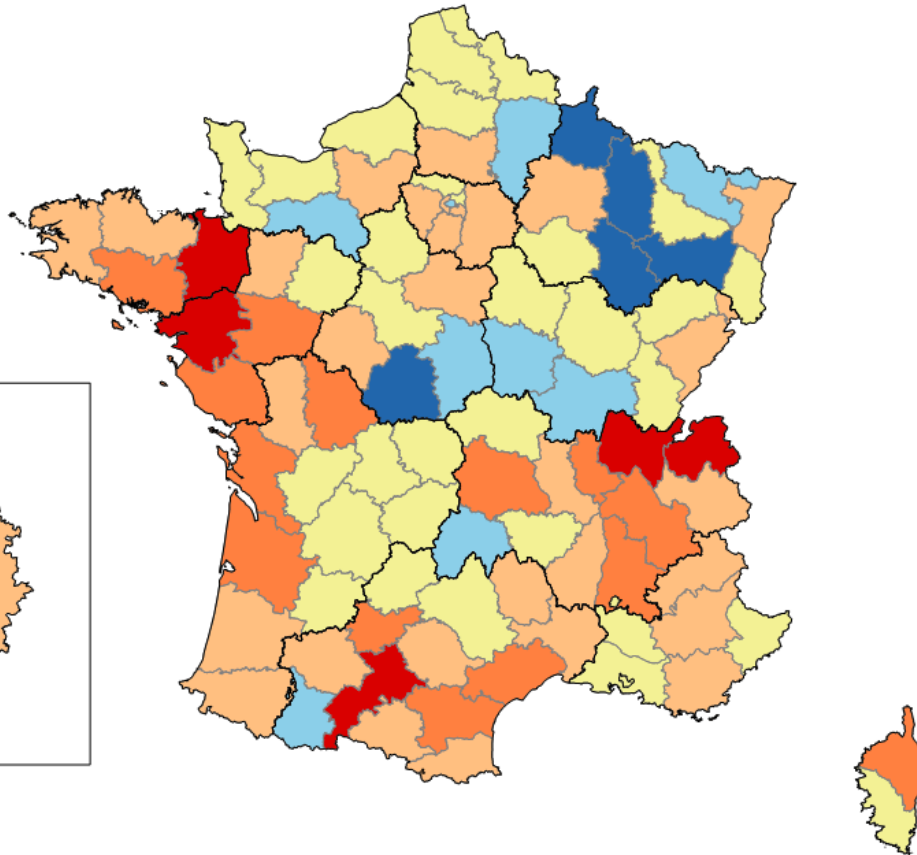
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,54 % / an pour l'Occitanie à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



Source : Insee, Omphale 2017

FRANCE	+ 0,32 %
<i>Occitanie</i>	+ 0,54 %
Ariège	+ 0,32 %
Aude	+ 0,50 %
Aveyron	+ 0,21 %
Gard	+ 0,38 %
Haute-Garonne	+ 0,84 %
Gers	+ 0,34 %
Hérault	+ 0,64 %
Lot	+ 0,20 %
Lozère	+ 0,35 %
Hautes-Pyrénées	- 0,05 %
Pyrénées-Orientales	+ 0,47 %
Tarn	+ 0,37 %
Tarn-et-Garonne	+ 0,71 %

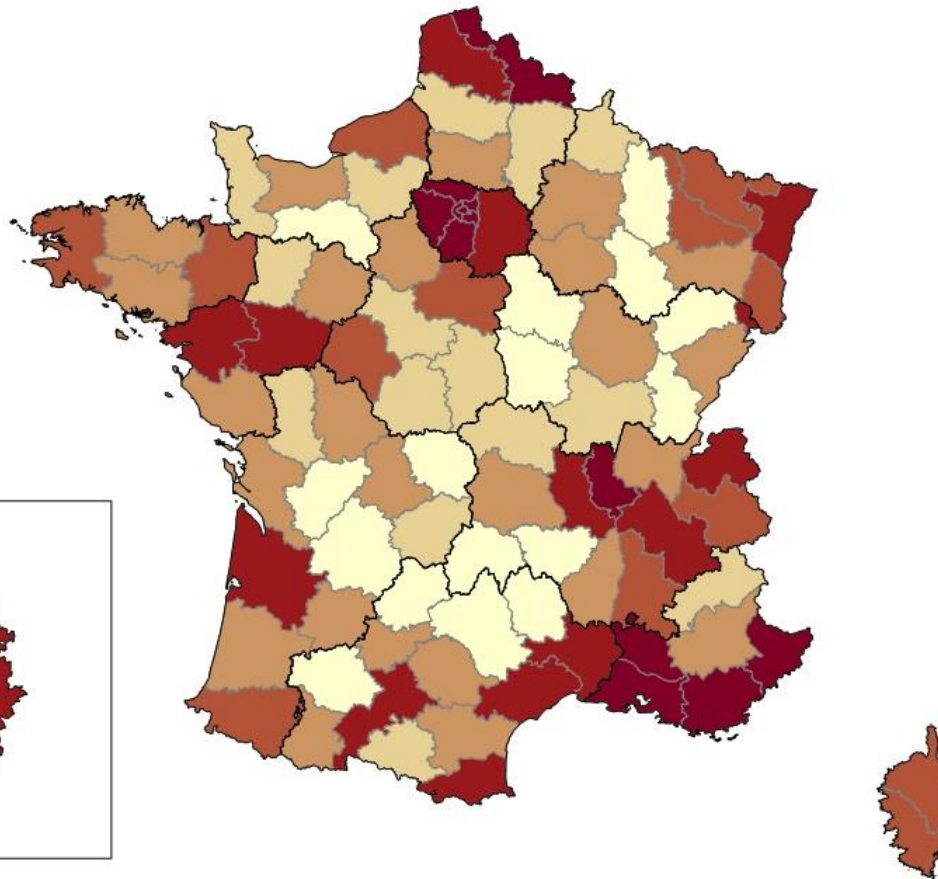


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

89 % des habitants de l'Hérault habitent en unité urbaine

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE	79 %
Occitanie	
Ariège	56 %
Aude	62 %
Aveyron	48 %
Gard	82 %
Haute-Garonne	87 %
Gers	36 %
Hérault	89 %
Lot	40 %
Lozère	37 %
Hautes-Pyrénées	62 %
Pyrénées-Orientales	88 %
Tarn	67 %
Tarn-et-Garonne	69 %

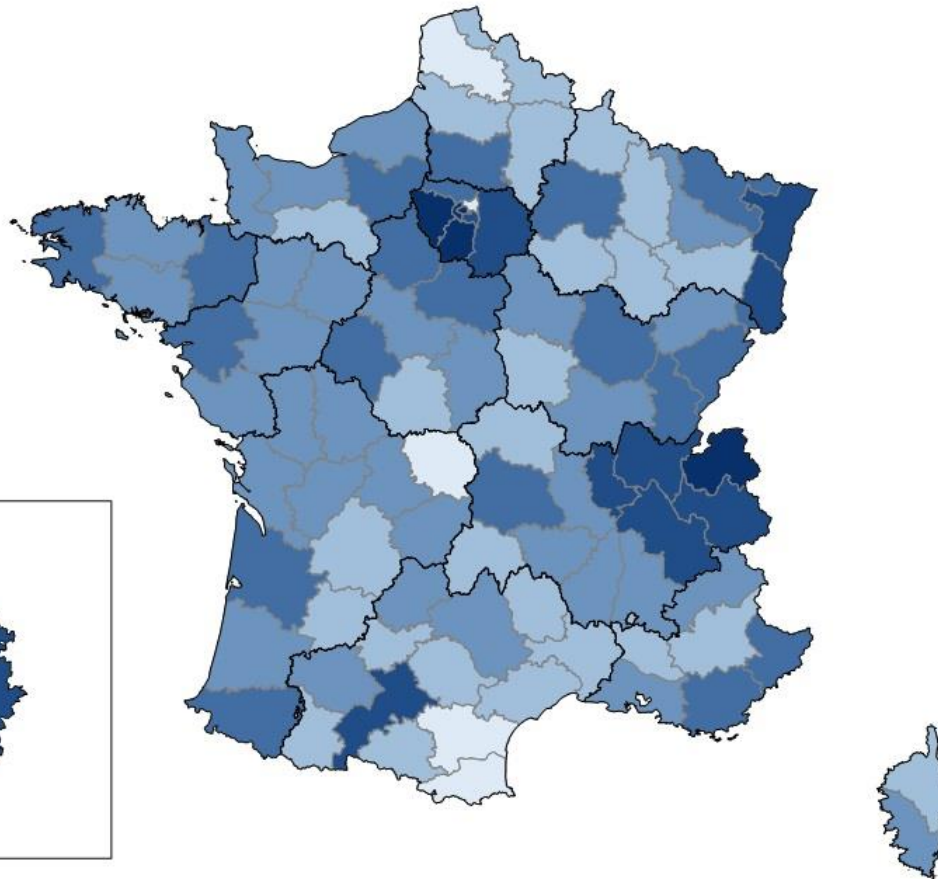


MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 180 € pour l'Occitanie

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE	21 110 €
<i>Occitanie</i>	20 180 €
Ariège	19 190 €
Aude	18 560 €
Aveyron	20 090 €
Gard	19 490 €
Haute-Garonne	22 510 €
Gers	20 130 €
Hérault	19 850 €
Lot	20 220 €
Lozère	19 770 €
Hautes-Pyrénées	19 910 €
Pyrénées-Orientales	18 880 €
Tarn	19 880 €
Tarn-et-Garonne	19 560 €

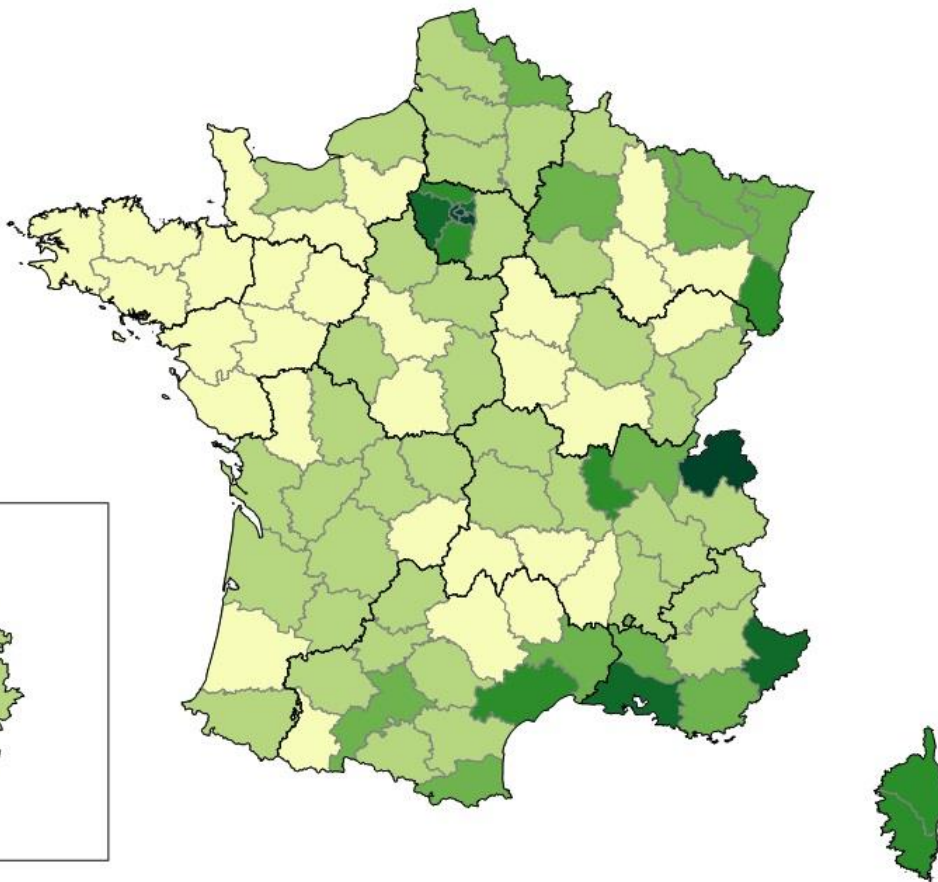


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,4 en Occitanie.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4



FRANCE	3,4
<i>Occitanie</i>	3,4
Ariège	3,1
Aude	3,2
Aveyron	2,9
Gard	3,4
Haute-Garonne	3,4
Gers	3,1
Hérault	3,6
Lot	3,1
Lozère	2,9
Hautes-Pyrénées	2,9
Pyrénées-Orientales	3,3
Tarn	3,0
Tarn-et-Garonne	3,0

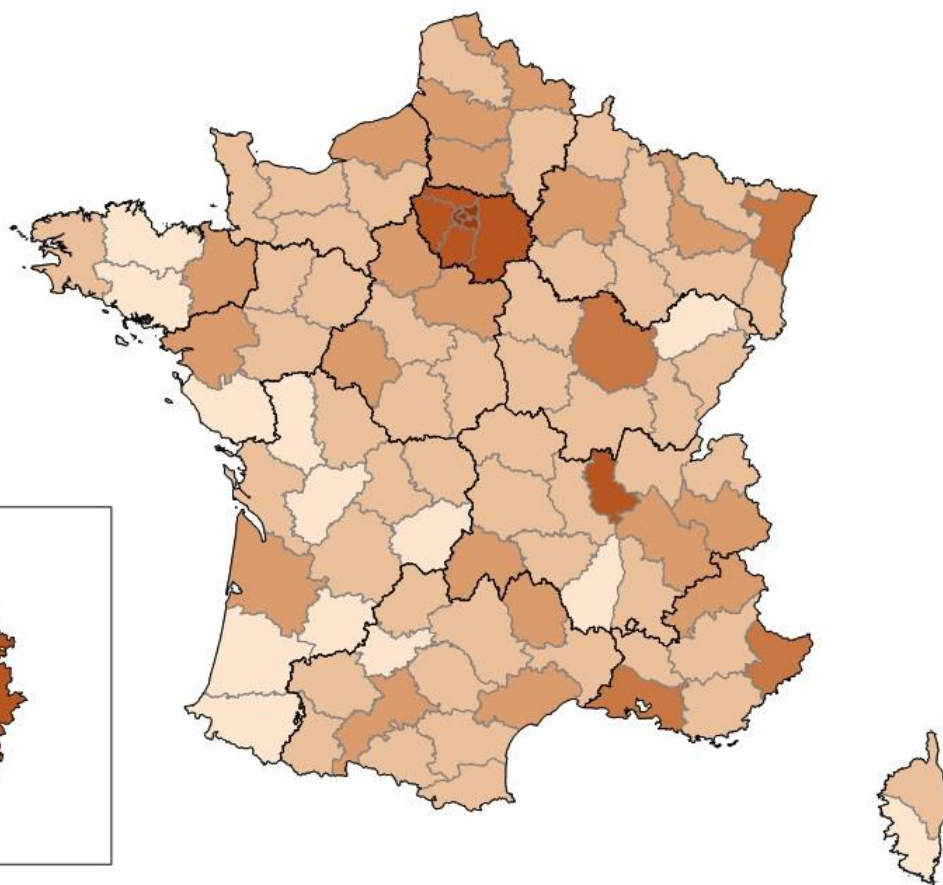


PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

19,7 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Occitanie

Part des mobilités douces dans le trajet domicile-travail

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- De 30 à 50 %
- Plus de 50 %



FRANCE HORS IDF

20,4 %

Occitanie

19,7 %

Ariège

16,5 %

Aude

17,1 %

Aveyron

19,7 %

Gard

15,8 %

Haute-Garonne

24,7 %

Gers

15,6 %

Hérault

22,5 %

Lot

16,7 %

Lozère

21,9 %

Hautes-Pyrénées

15,2 %

Pyrénées-Orientales

16,2 %

Tarn

15,2 %

Tarn-et-Garonne

14,1 %

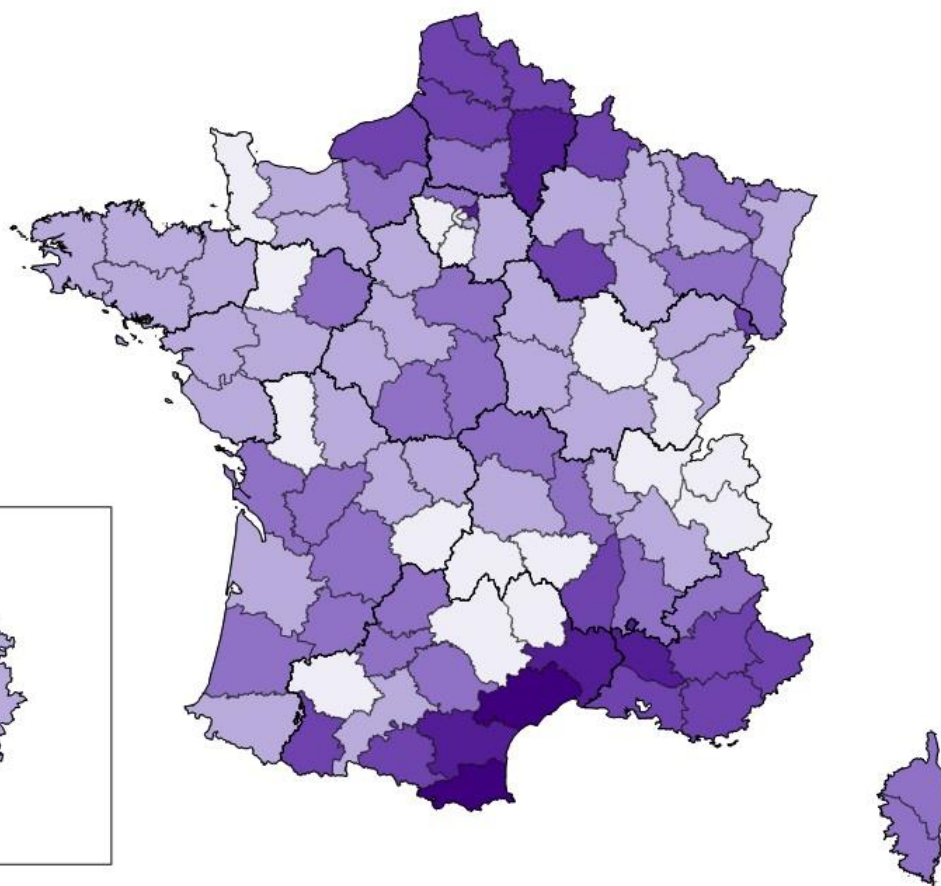


TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 8,4 % pour l'Occitanie

Taux de chômage

- Moins de 6 %
- Entre 6 et 7 %
- Entre 7 et 8 %
- Entre 8 et 9 %
- Entre 9 et 10 %
- Plus de 10 %



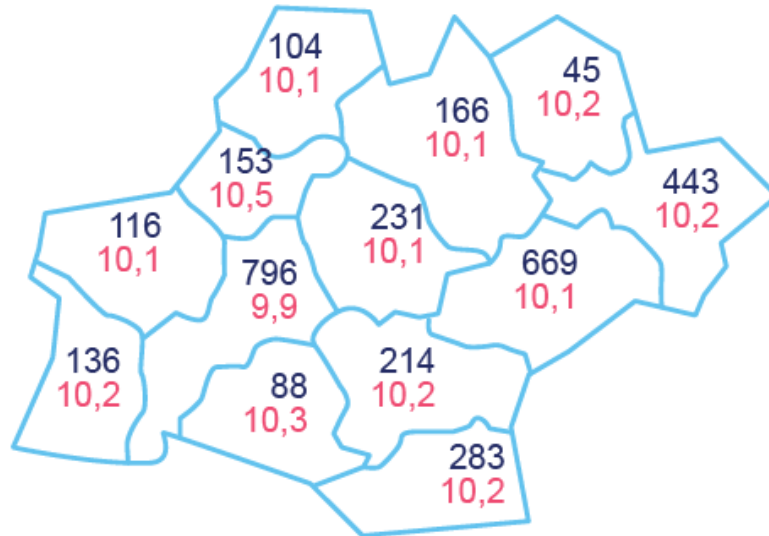
FRANCE	7,0 %
Occitanie	8,4 %
Ariège	8,7 %
Aude	9,4 %
Aveyron	5,5 %
Gard	9,8 %
Haute-Garonne	6,9 %
Gers	5,2 %
Hérault	10,2 %
Lot	7,2 %
Lozère	4,7 %
Hautes-Pyrénées	8,4 %
Pyrénées-Orientales	11,4 %
Tarn	7,4 %
Tarn-et-Garonne	7,9 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Occitanie : 1 salarié / 124 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



3 444 650 véhicules particuliers

10,1 ans d'âge moyen



604 556 véhicules utilitaires légers



45 955 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

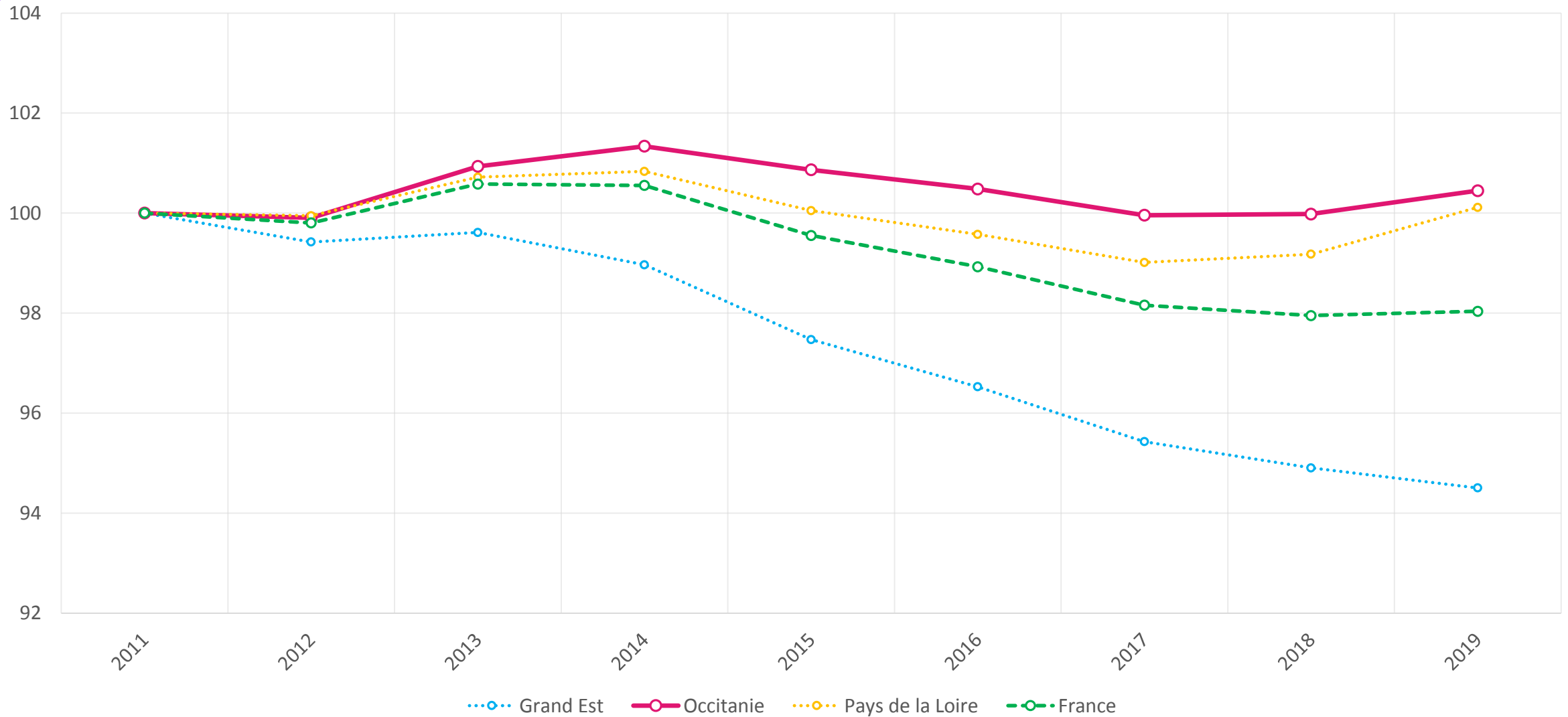
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

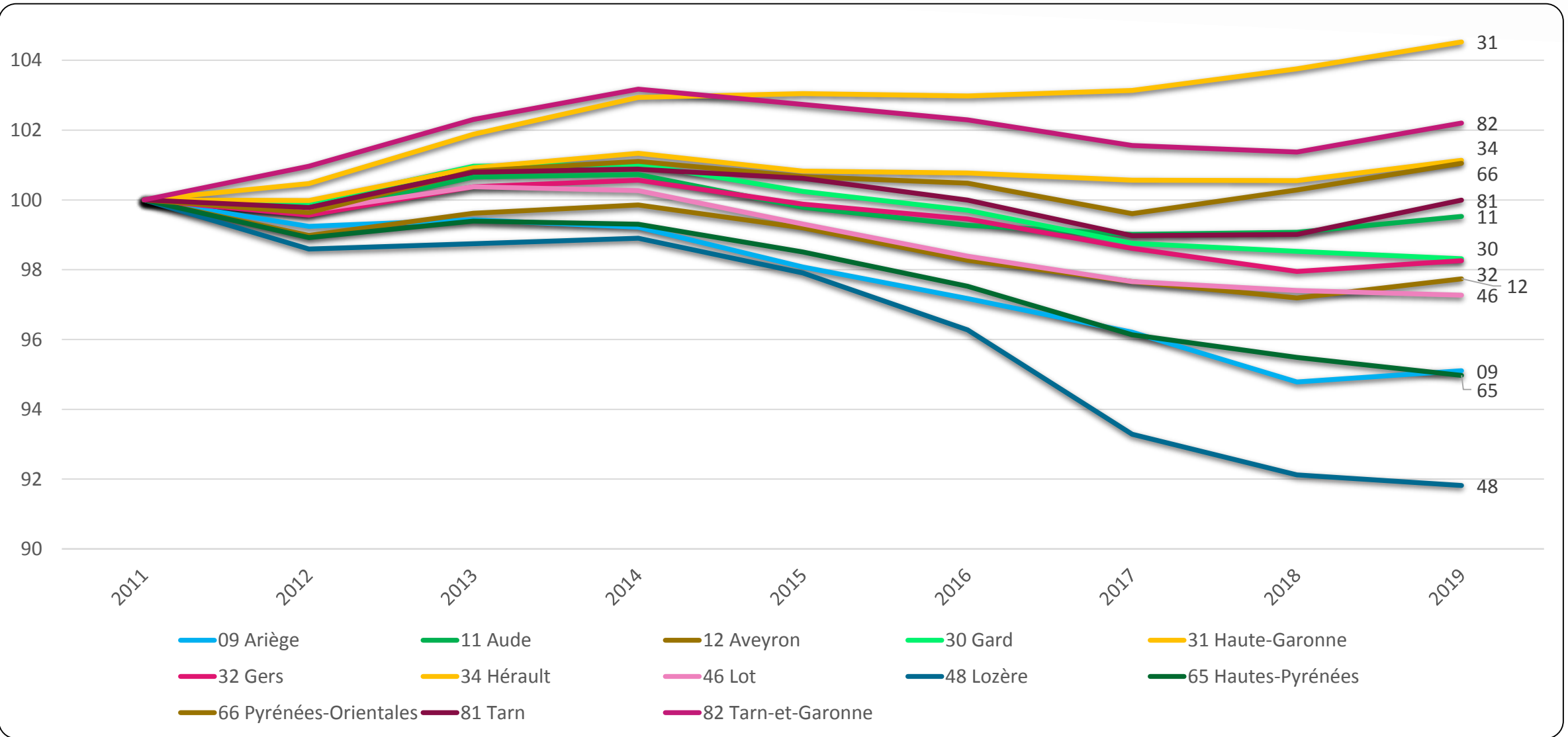
Entre 2011 et 2019, le parc automobile d'Occitanie a progressé de + 0,4 %.





ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile d'Occitanie a progressé de + 0,4 %.

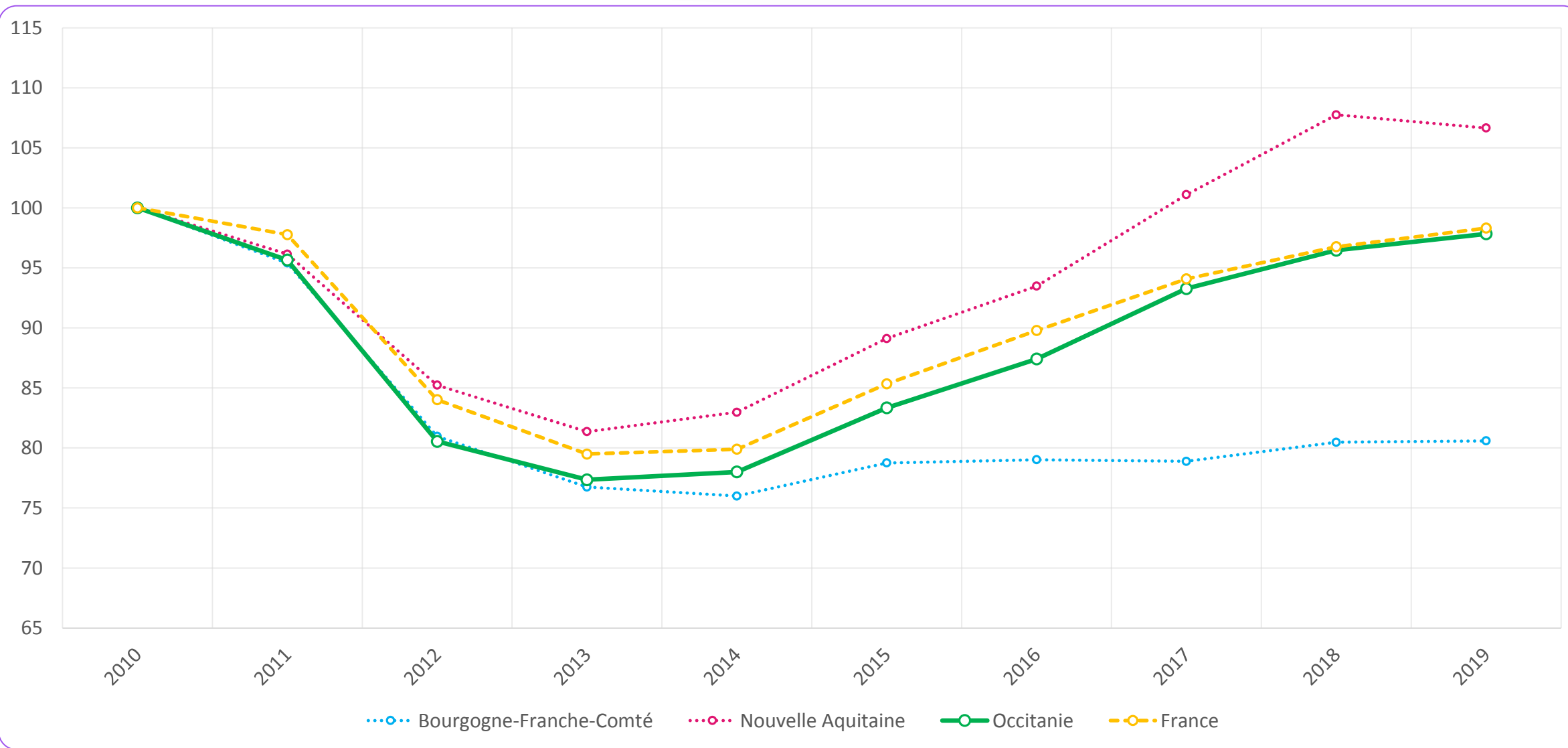


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 2,2 %.



Source : SDES-RSVERO

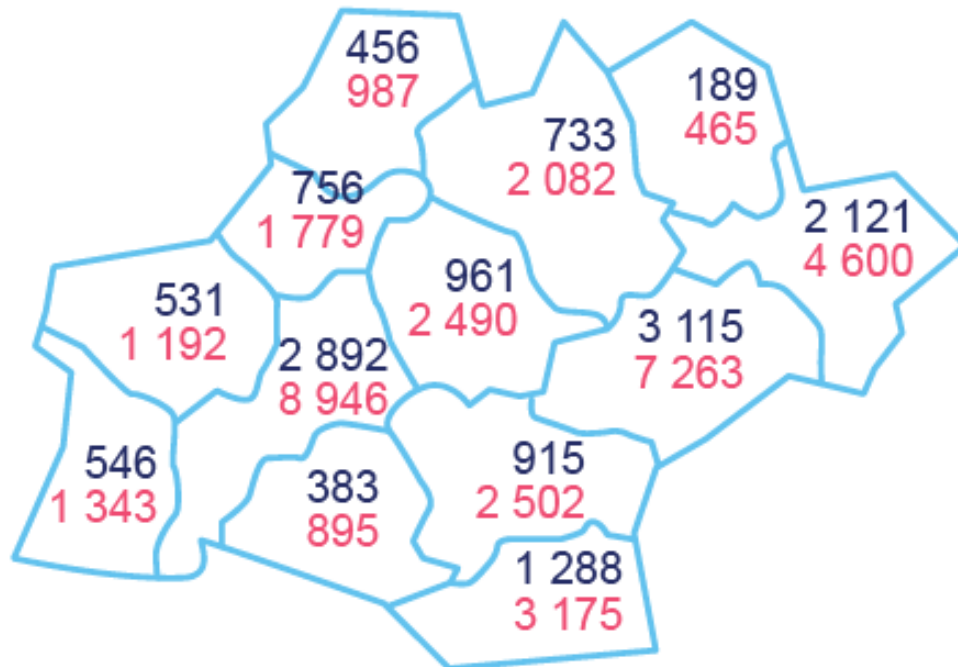


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

14 886 ENTREPRISES
37 719 SALARIÉS



46 600 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	4 193	13 445
Réparation automobile	6 269	11 619
Commerce d'équipements automobiles	794	2 688
Commerce et réparation de poids lourds	438	2 300
Enseignement de la conduite	1 072	1 969
Stations-service	372	1 677
Contrôle technique	553	1 182
Commerce et réparation de motocycles	691	1 032
Location de véhicules	275	996
Démolisseurs recycleurs	36	330
Parcs de stationnement	30	294
Commerce et réparation de cycles	163	187
Stations de lavage	ND*	ND*
Occitanie	14 886	37 719
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 36 % des salariés de la Branche en Occitanie

	Salariés Occitanie	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	13 445	36%	155 782	37%
Réparation automobile	11 619	31%	116 838	28%
Commerce d'équipements automobiles	2 688	7%	28 631	7%
Commerce et réparation de poids lourds	2 300	6%	26 058	6%
Enseignement de la conduite	1 969	5%	24 862	6%
Stations-service	1 677	4%	16 997	4%
Contrôle technique	1 182	3%	11 874	3%
Commerce et réparation de motocycles	1 032	3%	11 815	3%
Location de véhicules	996	3%	17 147	4%
Démolisseurs recycleurs	330	1%	3 007	1%
Parcs de stationnement	294	1%	5 481	1%
Commerce et réparation de cycles	187	0%	1 929	0%
Stations de lavage	-	-	-	-
Total	37 719	100%	420 421	100%

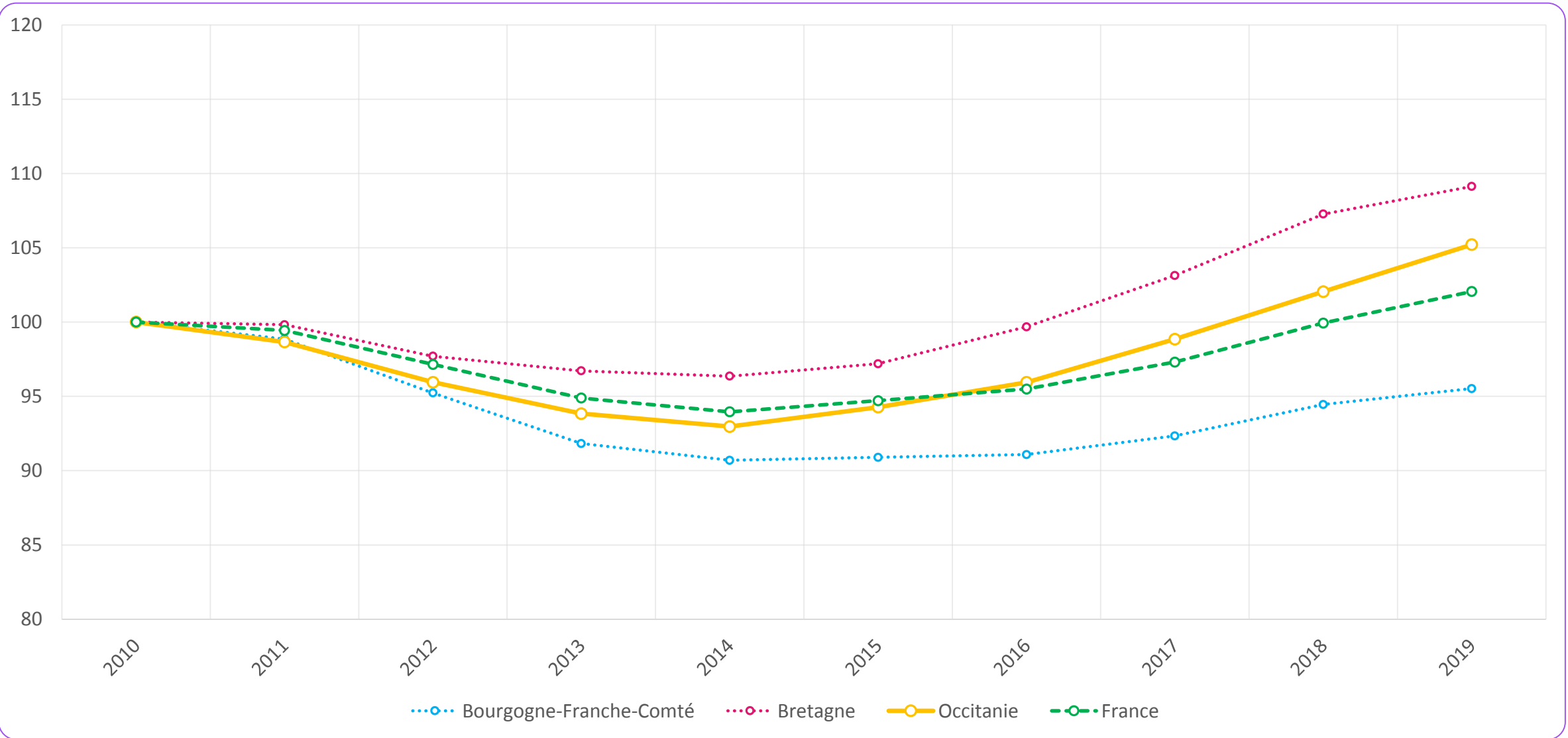


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

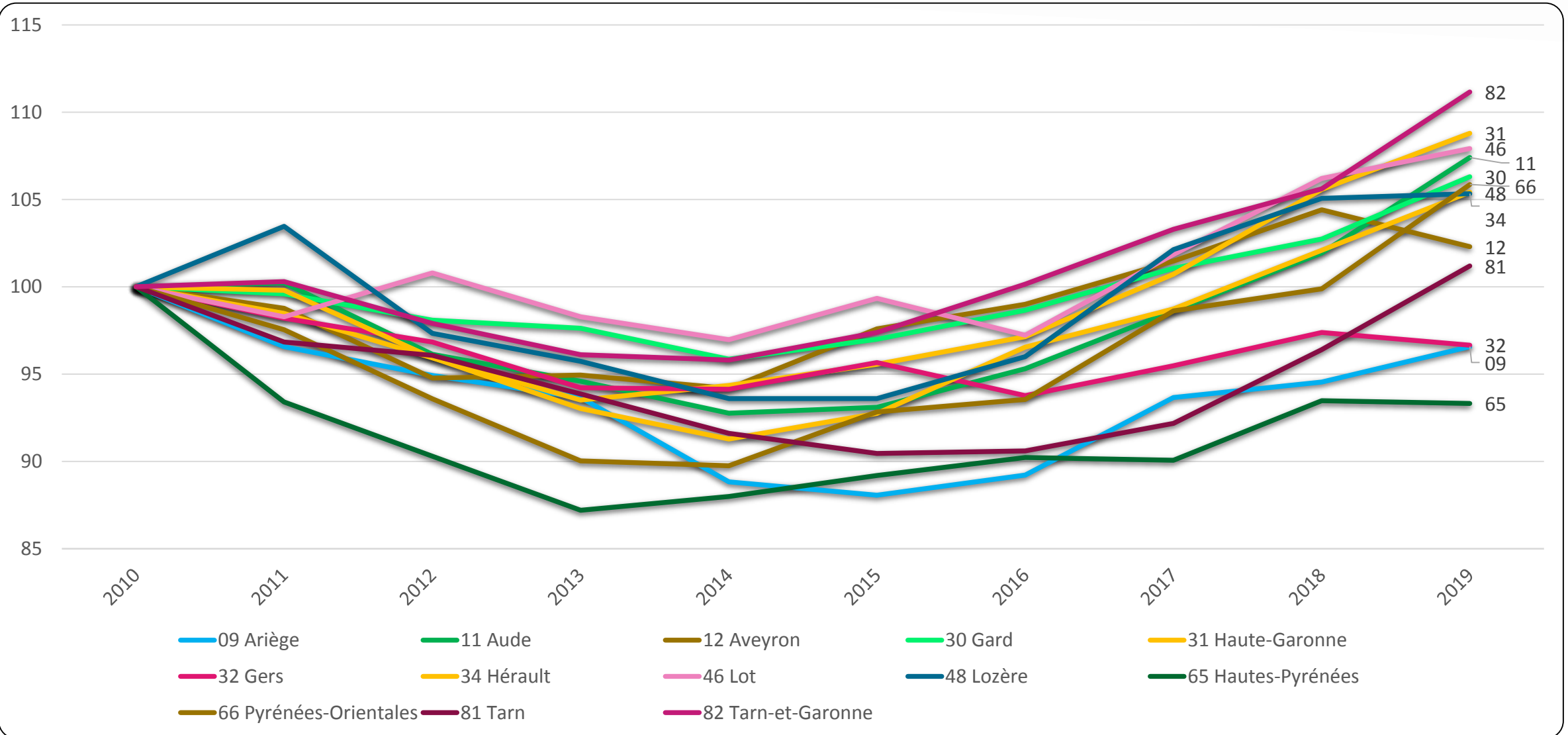
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Occitanie a progressé de + 5,2 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Ariège a reculé de - 3,4 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Ariège a reculé de - 3,4 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
09 Ariège	761	-3,4%	+8,3%
11 Aude	1945	+7,4%	+12,7%
12 Aveyron	1741	+2,3%	+3,3%
30 Gard	3894	+6,3%	+7,7%
31 Haute-Garonne	7256	+8,8%	+12,0%
32 Gers	1070	-3,3%	+3,1%
34 Hérault	5898	+5,4%	+9,2%
46 Lot	818	+7,9%	+11,0%
48 Lozère	395	+5,3%	+9,7%
65 Hautes-Pyrénées	1174	-6,7%	+3,4%
66 Pyrénées-Orientales	2675	+5,9%	+13,2%
81 Tarn	2110	+1,2%	+11,7%
82 Tarn-et-Garonne	1485	+11,2%	+11,0%
OCCITANIE	31222	+5,2%	+9,7%

Source : ACOSS
(4511Z, 4519Z,
4520A, 4520B,
4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



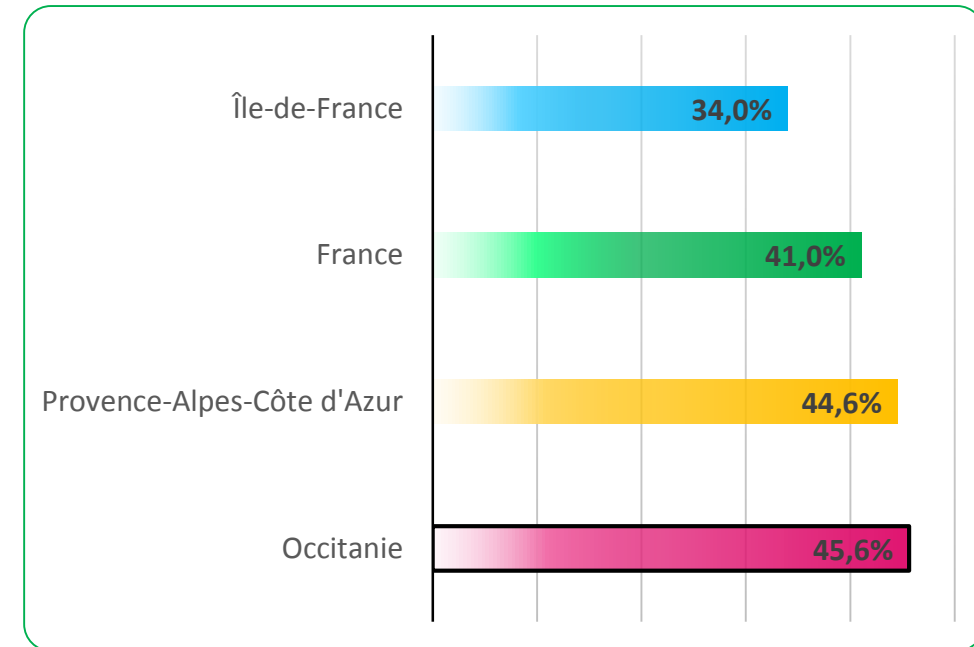
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

45,6 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	8 434	
1 à 5 salariés	5 010	11 694
6 à 10 salariés	886	6 040
11 à 19 salariés	301	4 659
20 à 49 salariés	193	5 868
50 salariés et +	62	9 458
Occitanie	14 886	37 719
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



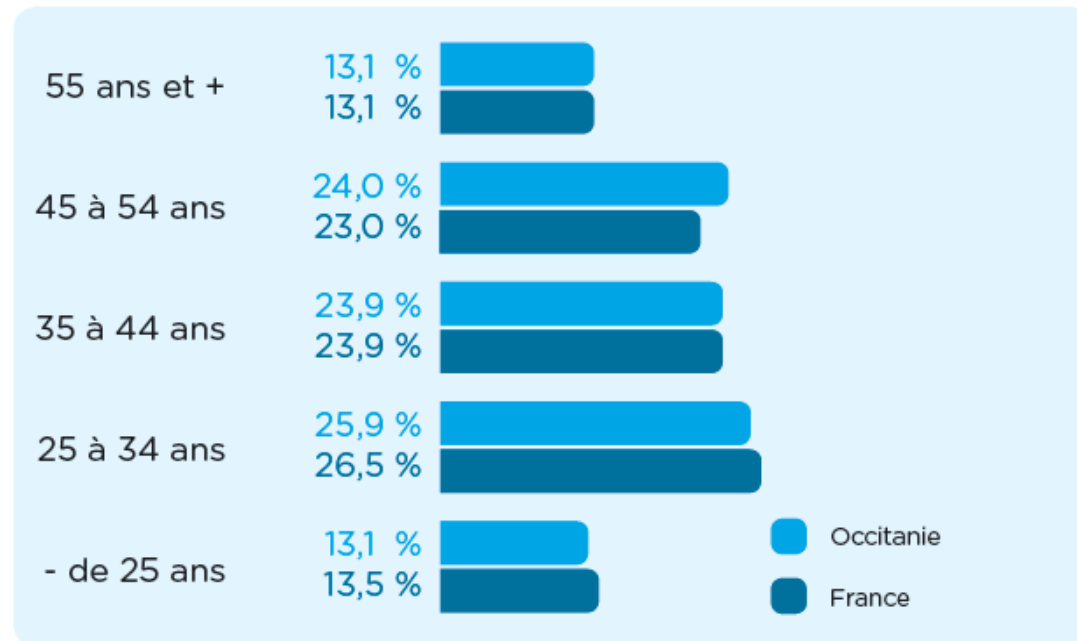
CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

Occitanie	France
22,3 %	22,7 %

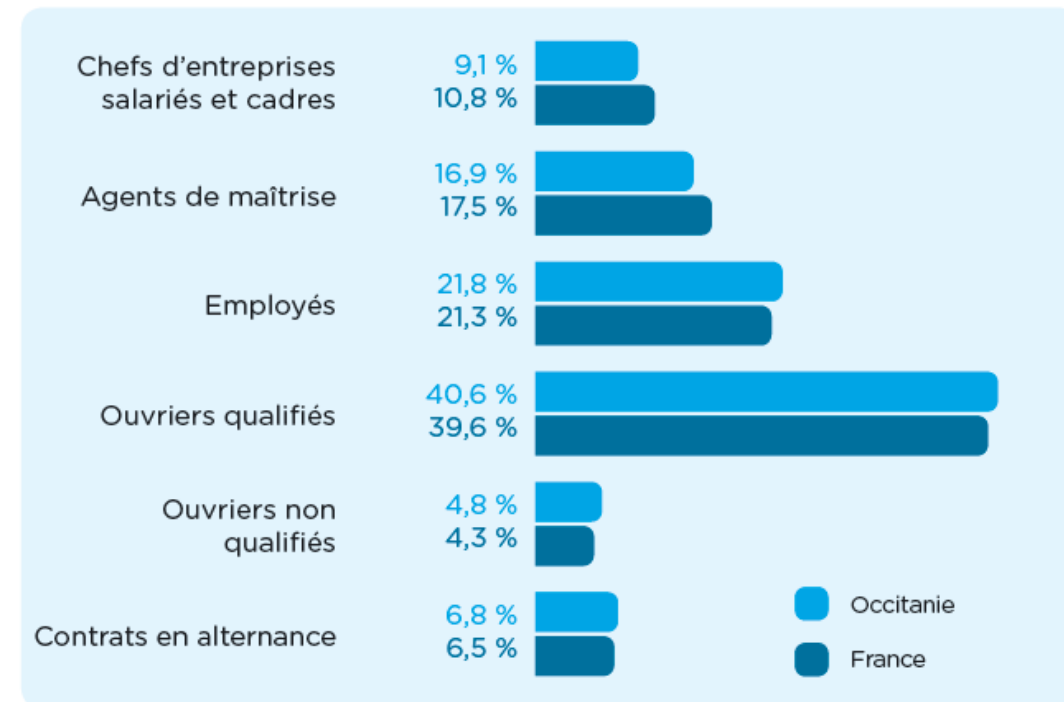
Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



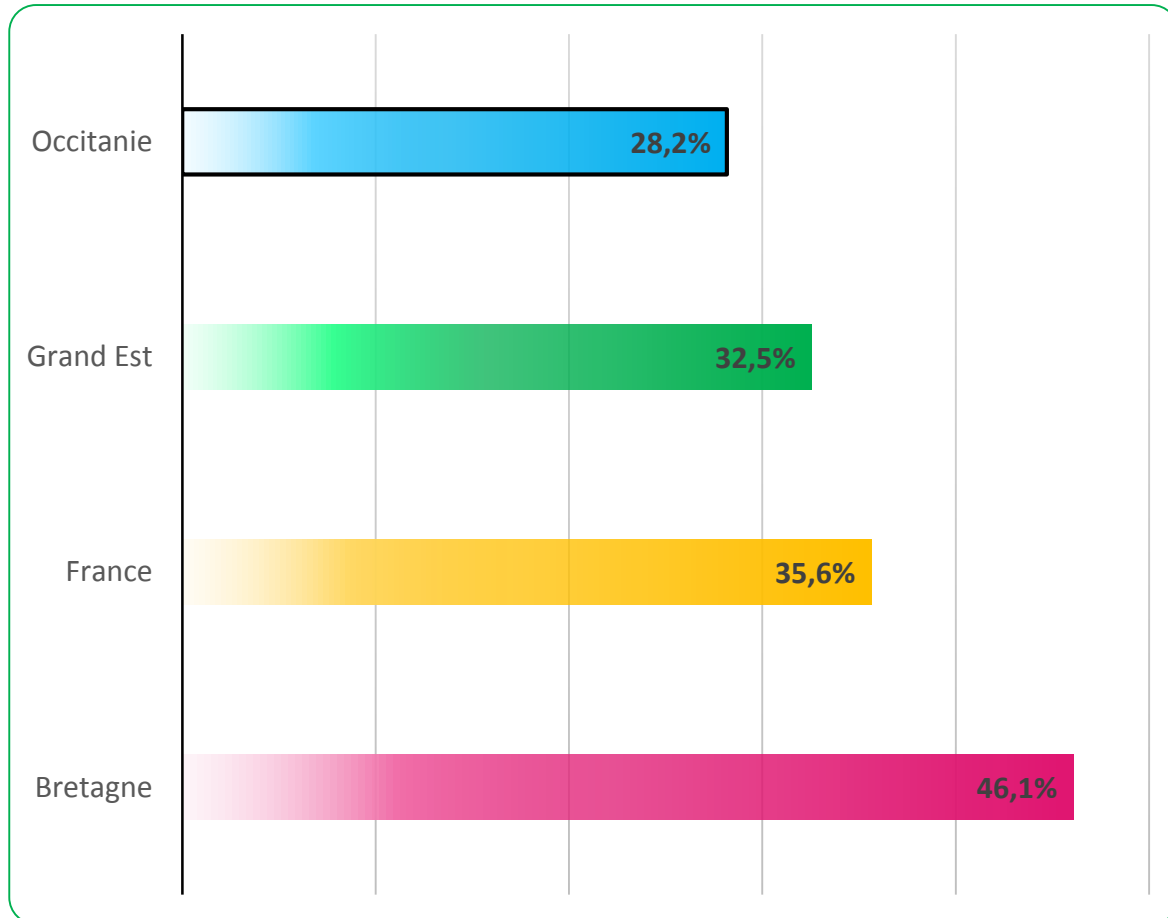
LES RECRUTEMENTS



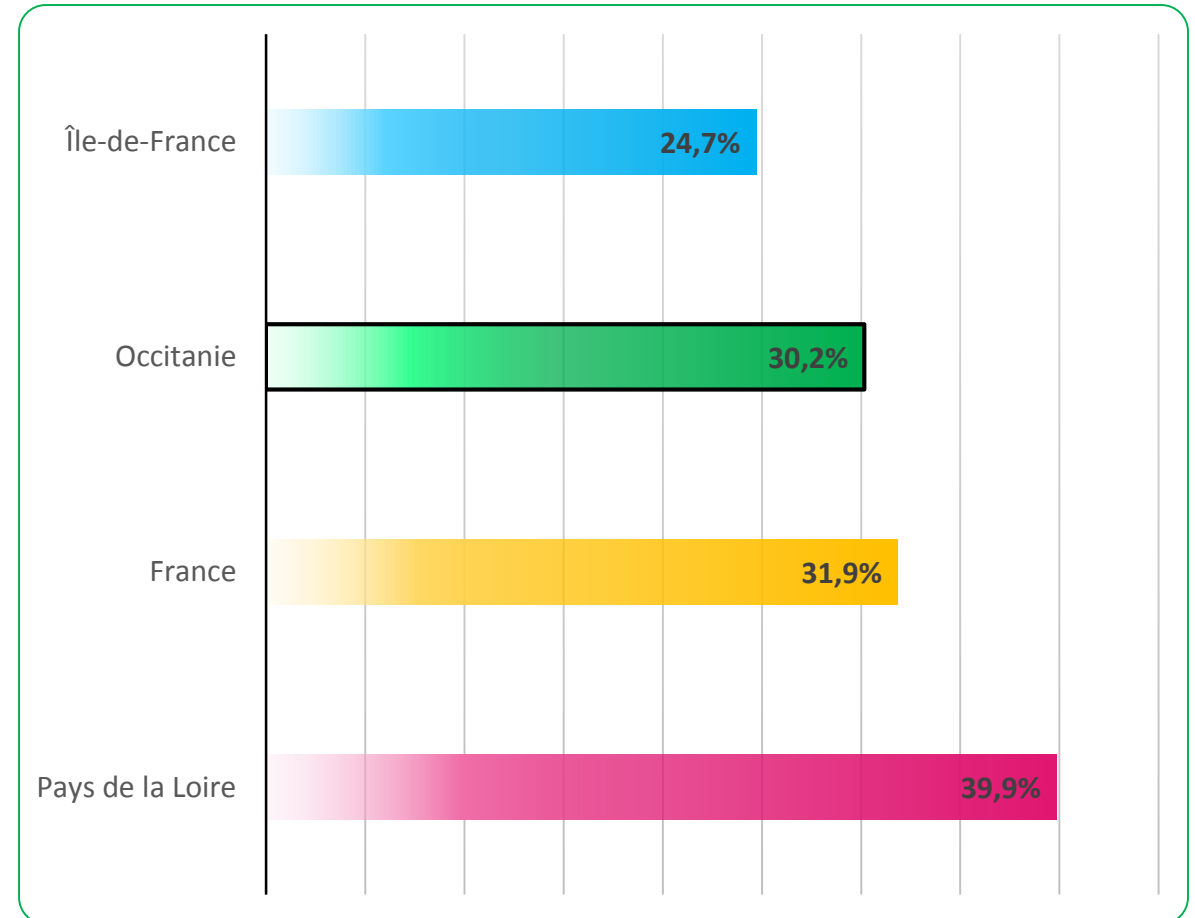
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

28,2 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 30,2 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

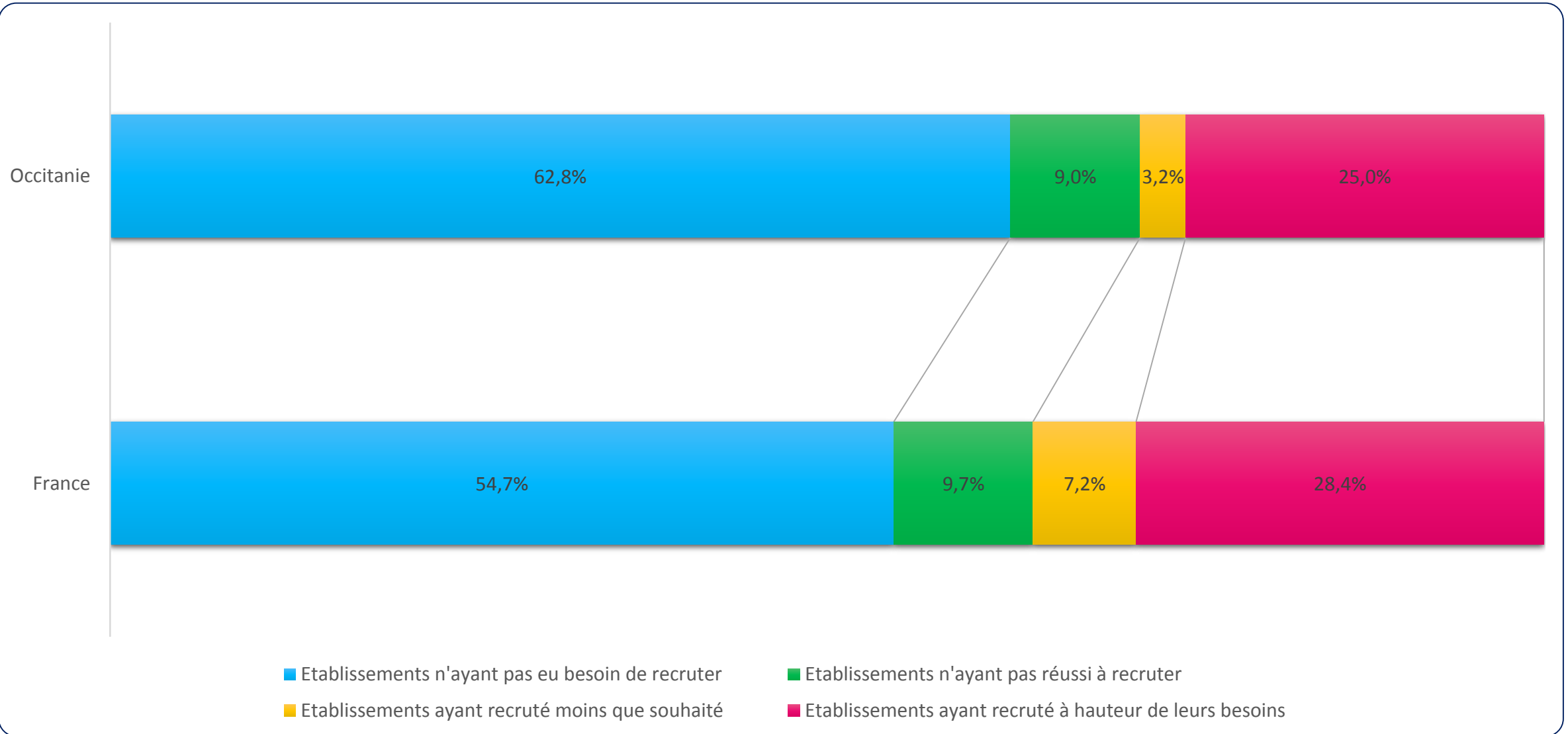


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Occitanie, 9,0 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

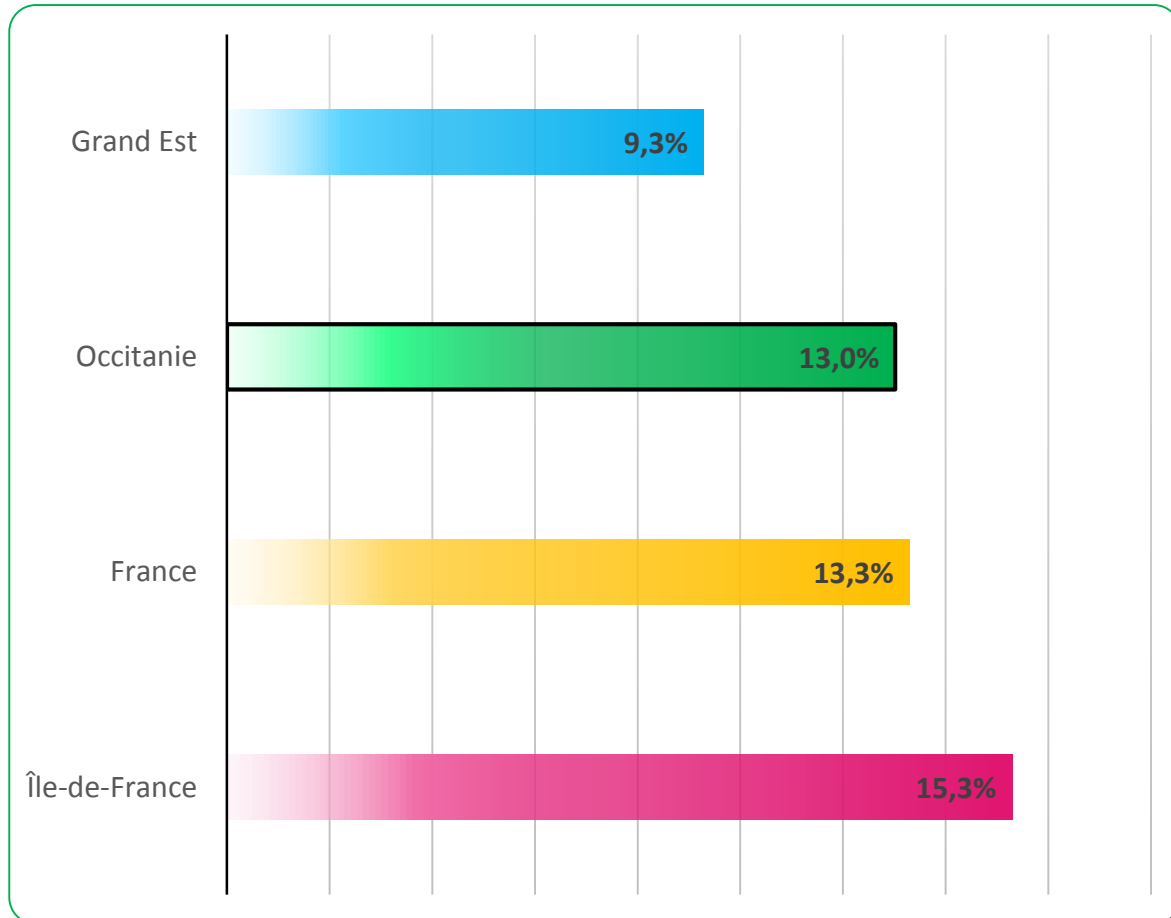




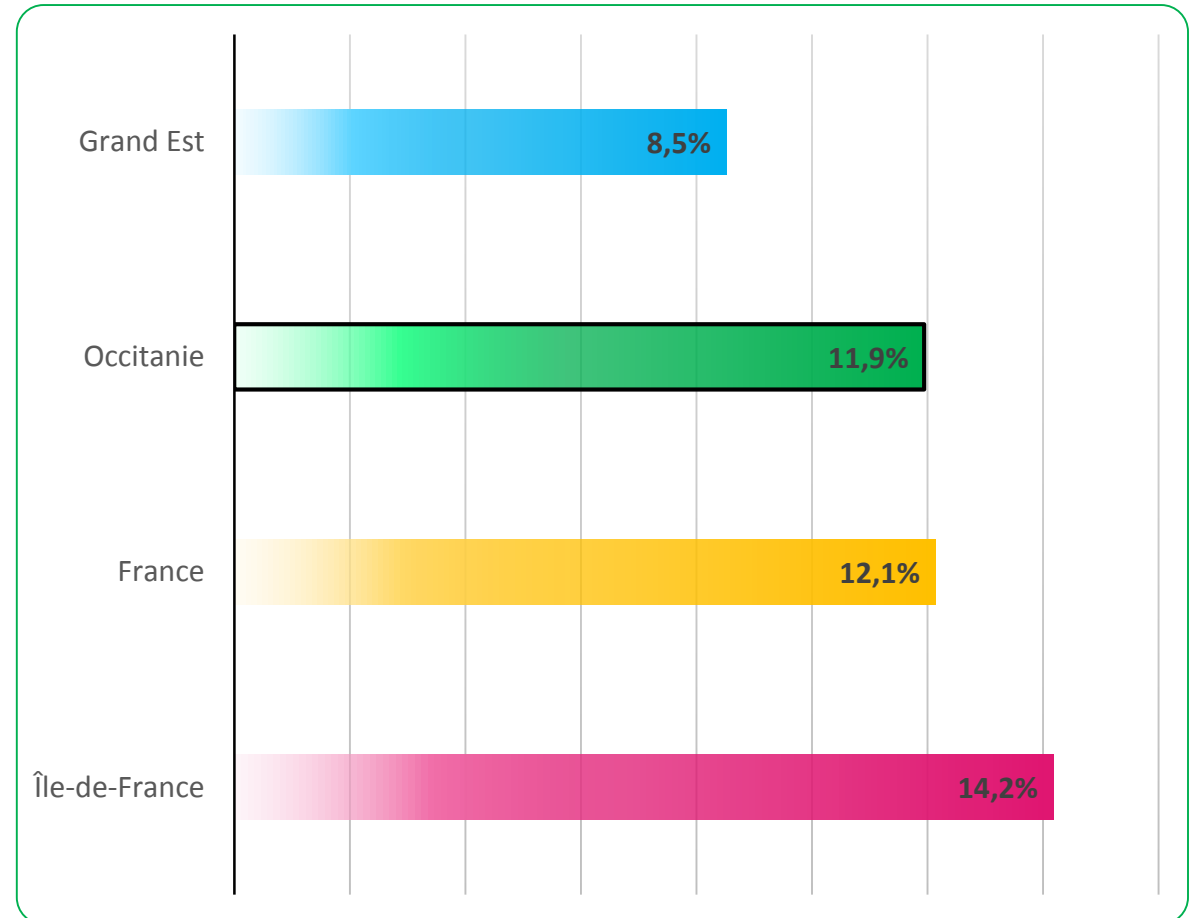
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Occitanie compte 13,0 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 11,9 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

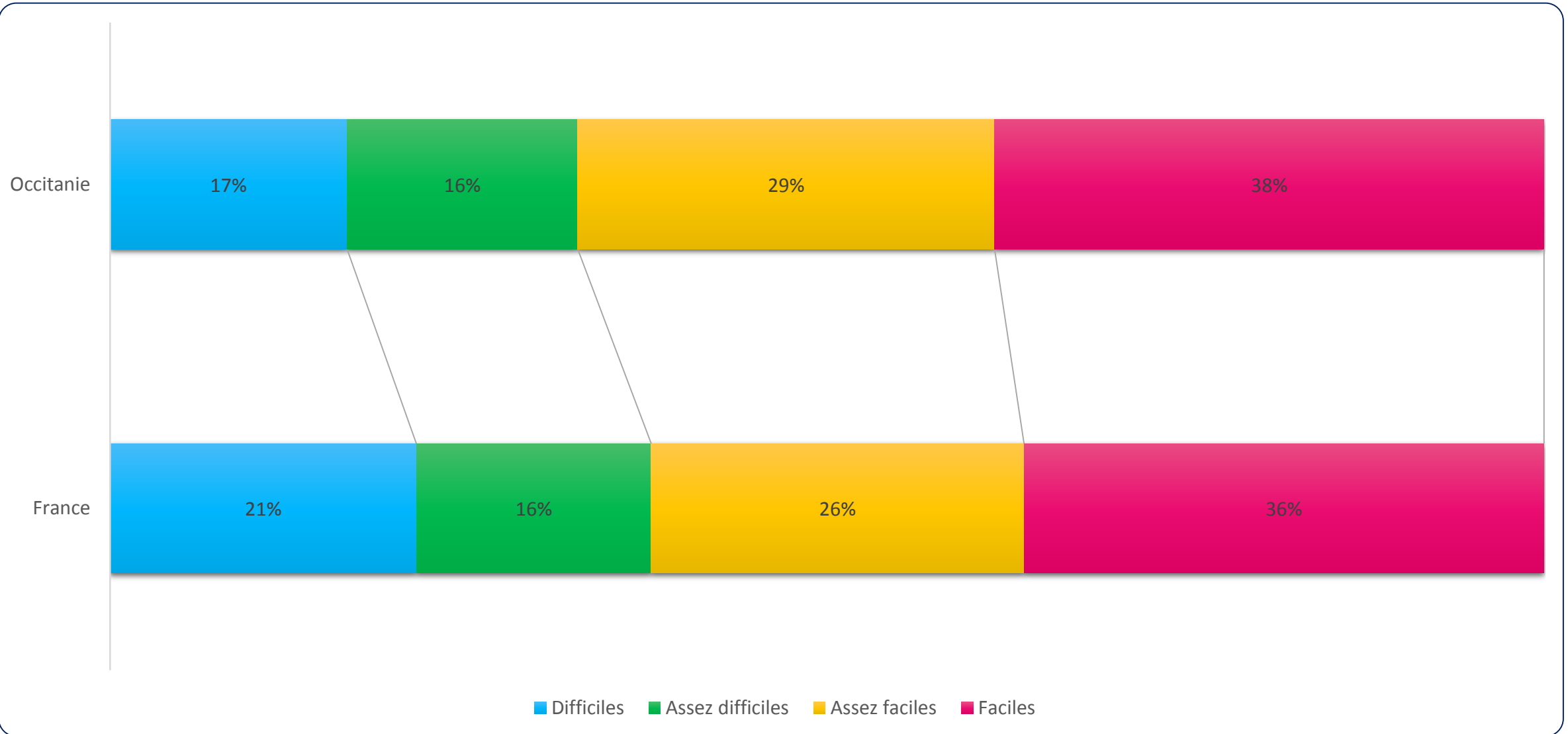


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

17 % des embauches réalisées en Occitanie ont été jugées difficiles par les recruteurs.



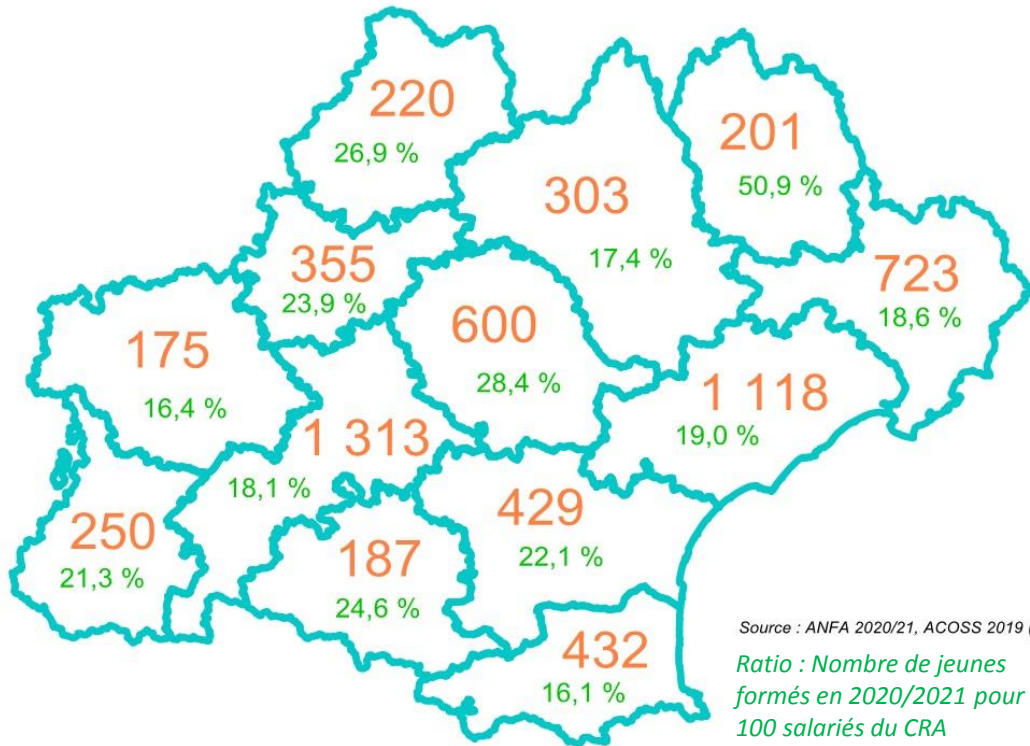


FORMATION PROFESSIONNELLE



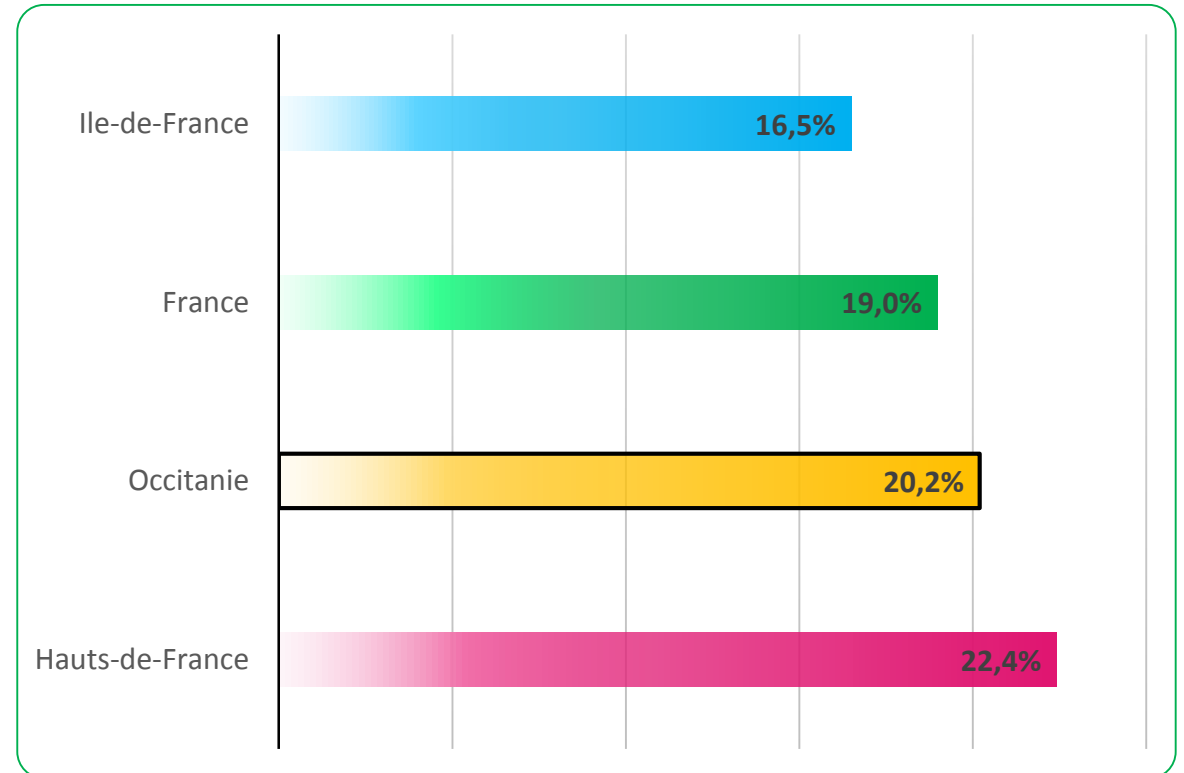
EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Occitanie, 6 306 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 20,2 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)
Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

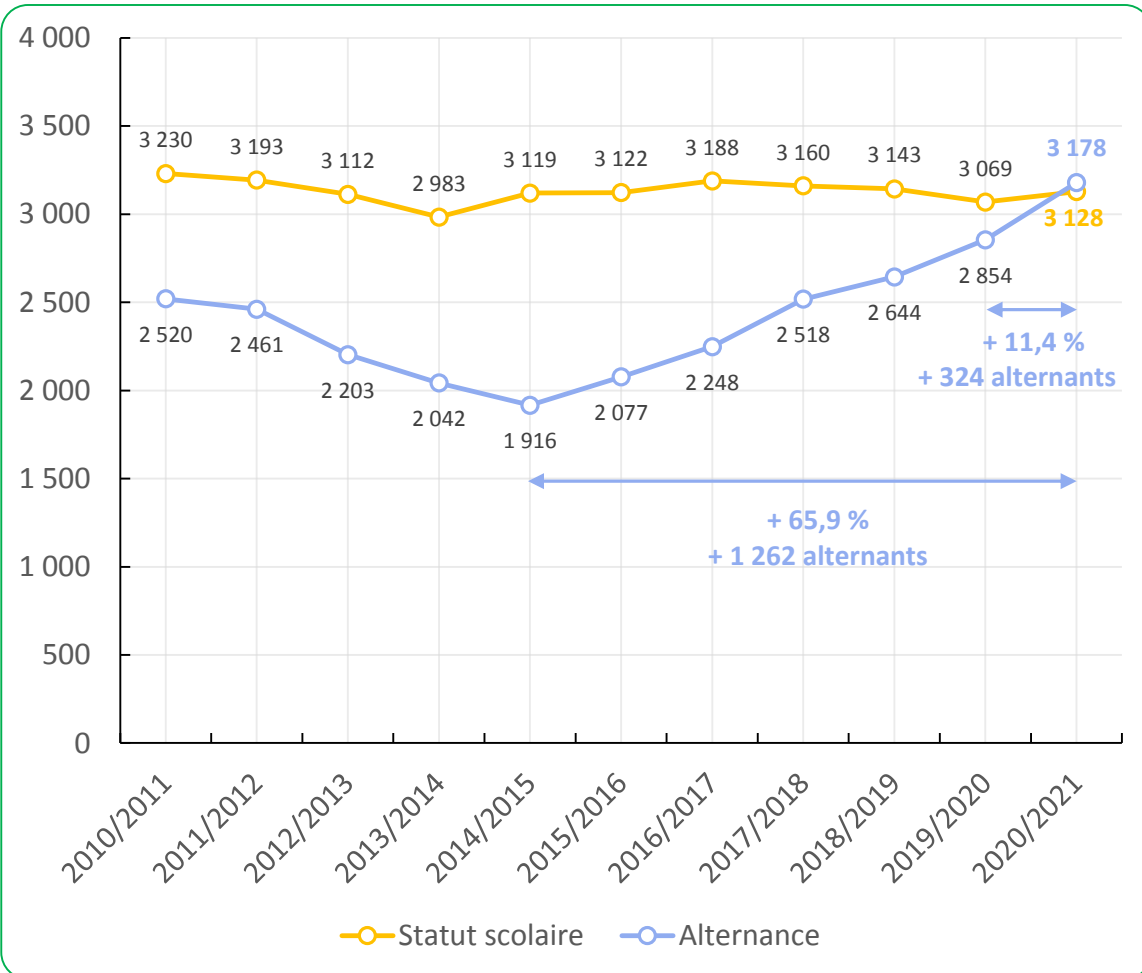




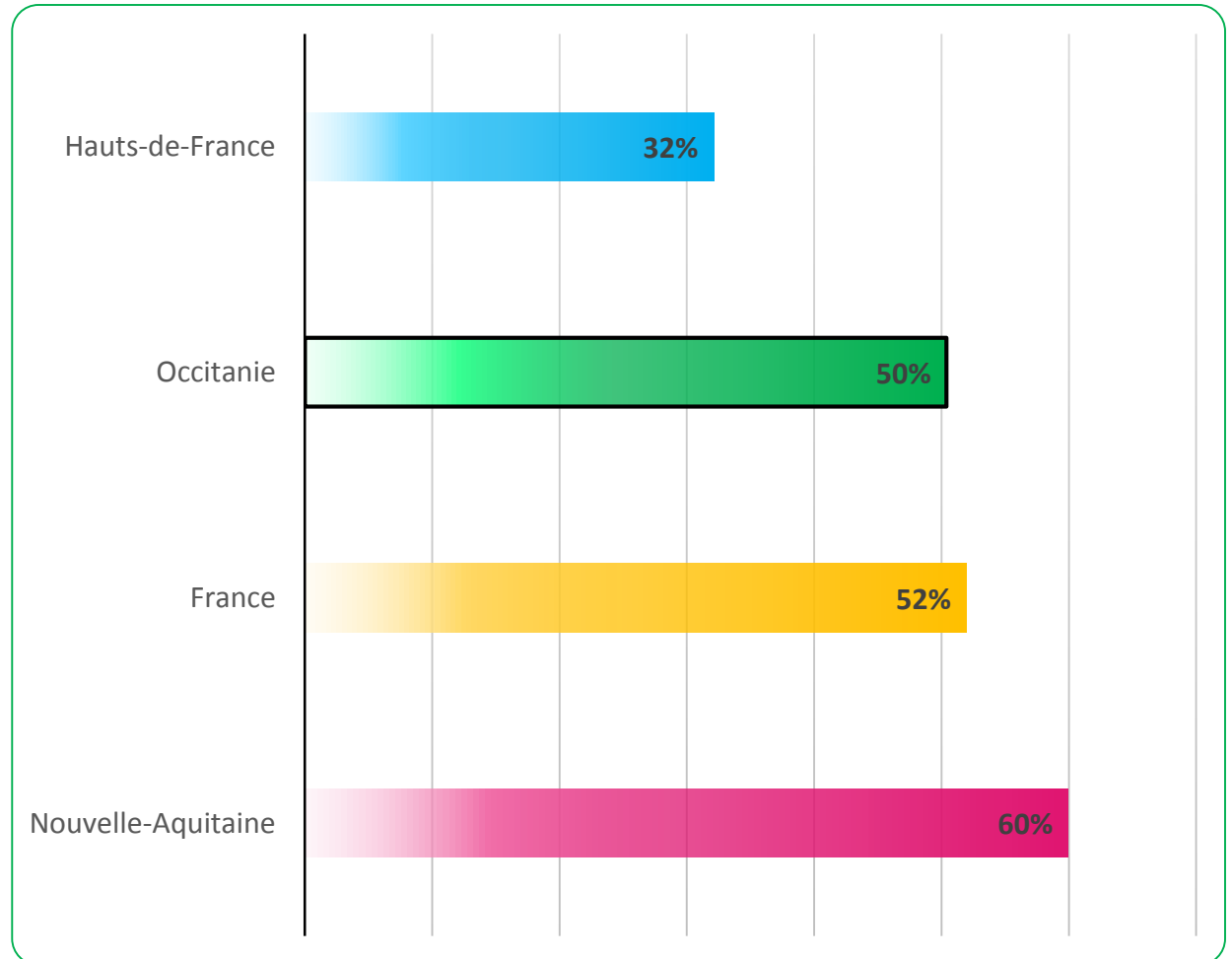
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Occitanie compte 3 178 alternants. Ils représentent 50 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION OCCITANIE

54,9 % des alternants formés en Occitanie préparent un CAP.

	Effectifs alternants Occitanie	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	1 746	54,9 %	15 543	46,2 %
Mention complémentaire	101	3,2 %	510	1,5 %
Bac professionnel	689	21,7 %	10 753	32,0 %
BTS	320	10,1 %	2 962	8,8 %
CQP / Titre à finalité professionnelle	322	10,1 %	3 667	10,9 %
Autres (lic pro, dip ing, titre min emp)	-	-	192	0,6 %
Total	3 178	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN REGION OCCITANIE

58,5 % des alternants formés en Occitanie préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Occitanie	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 859	58,5 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	814	25,6 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	210	6,6 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	143	4,5 %	1 563	4,6 %
Vente	108	3,4 %	1 107	3,3 %
Cycles	41	1,3 %	315	0,9 %
Magasinage	3	0,1 %	83	0,2 %
Total	3 178	100 %	33 627	100 %

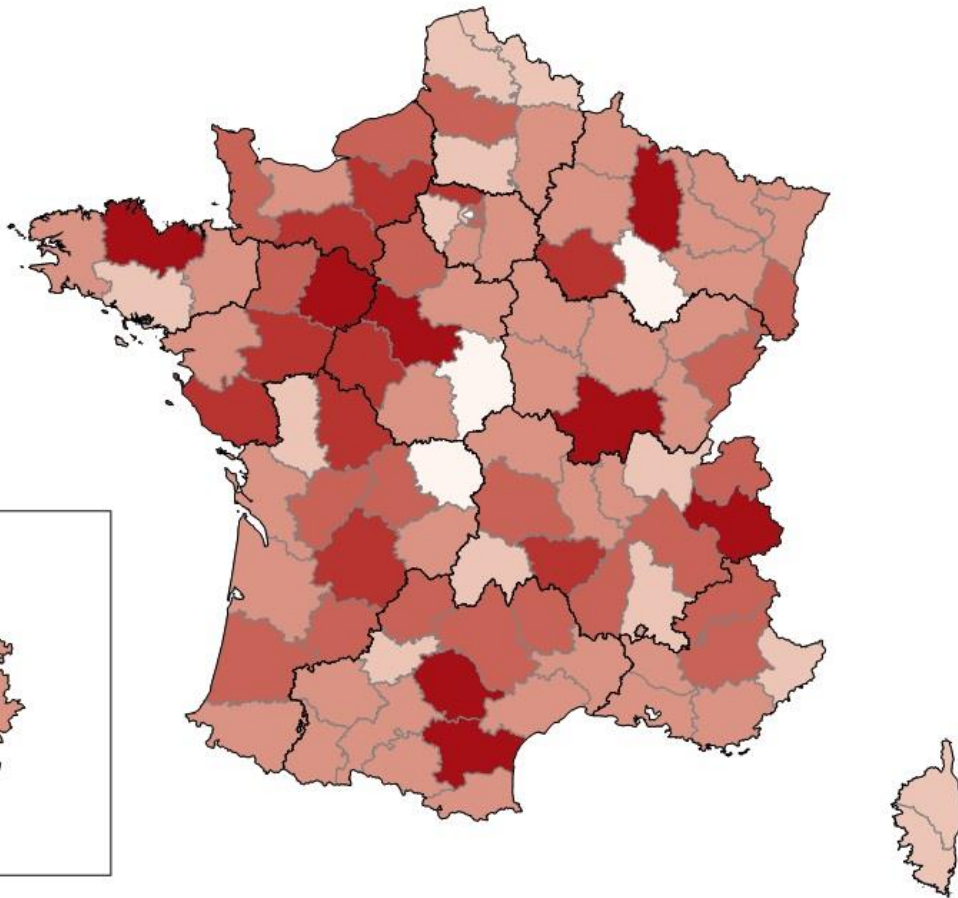


RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Occitanie, 9,8 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %

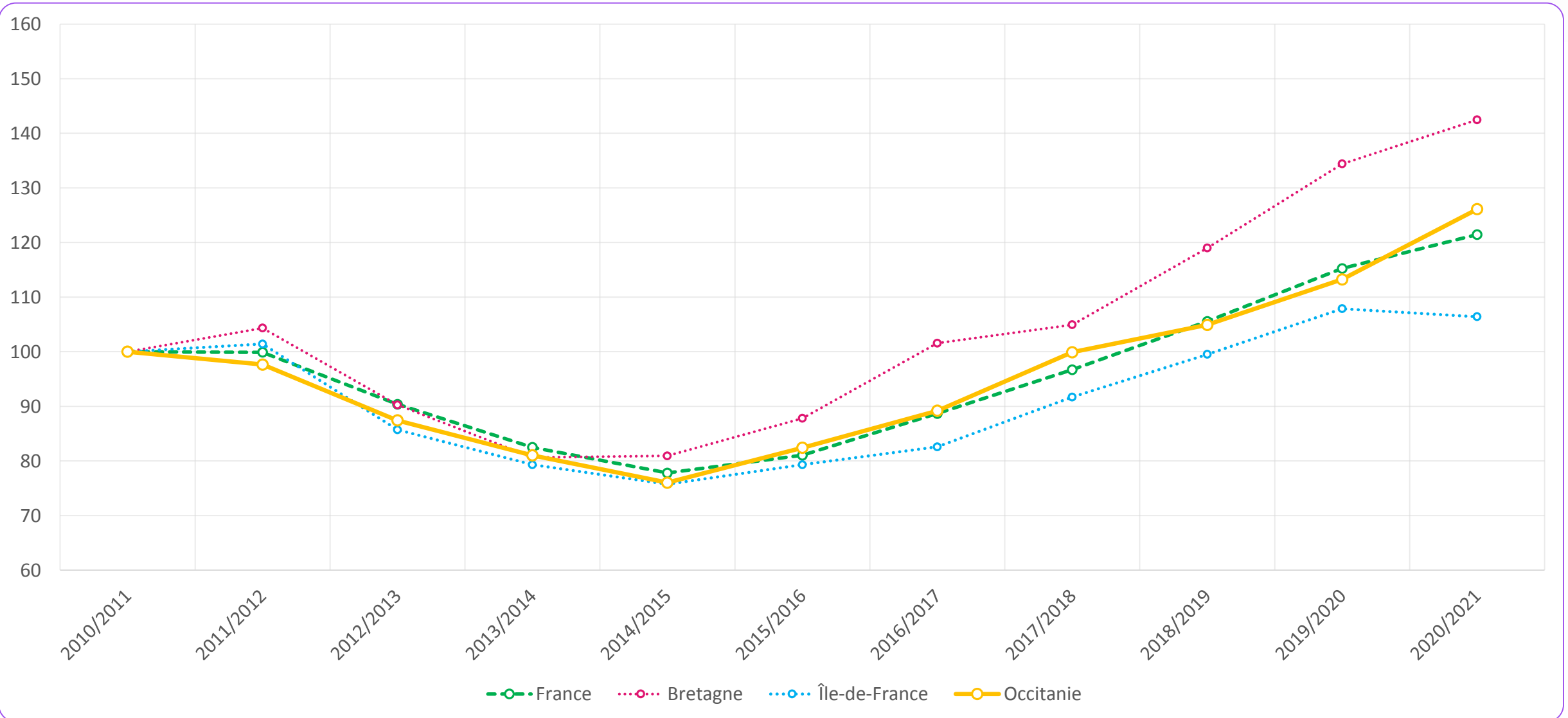


FRANCE	9,5 %
<i>Occitanie</i>	9,8 %
Ariège	9,6 %
Aude	17,5 %
Aveyron	10,8 %
Gard	8,8 %
Haute-Garonne	9,1 %
Gers	9,3 %
Hérault	8,1 %
Lot	11,7 %
Lozère	10,1 %
Hautes-Pyrénées	8,3 %
Pyrénées-Orientales	8,6 %
Tarn	15,0 %
Tarn-et-Garonne	7,3 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 26,1 % en Occitanie.





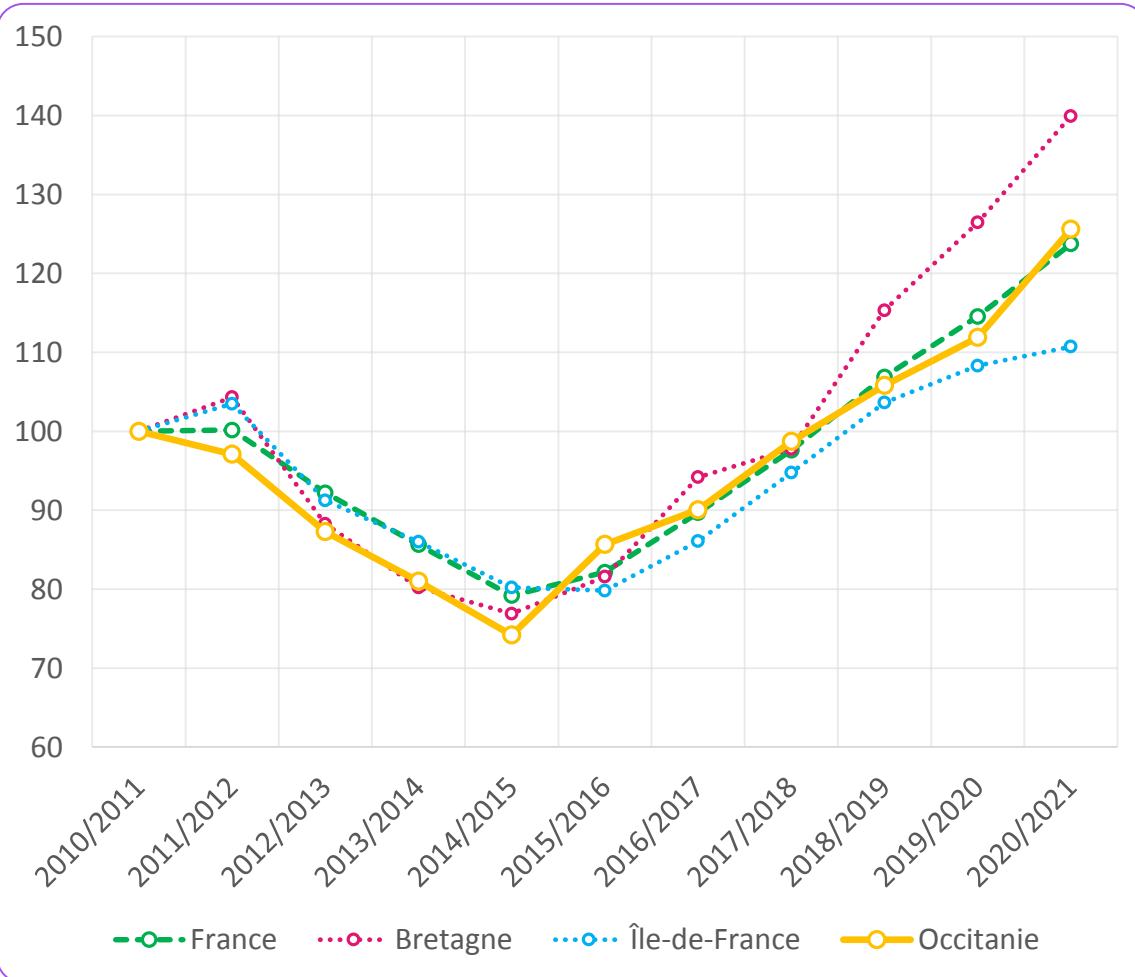
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

49,2 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 26 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

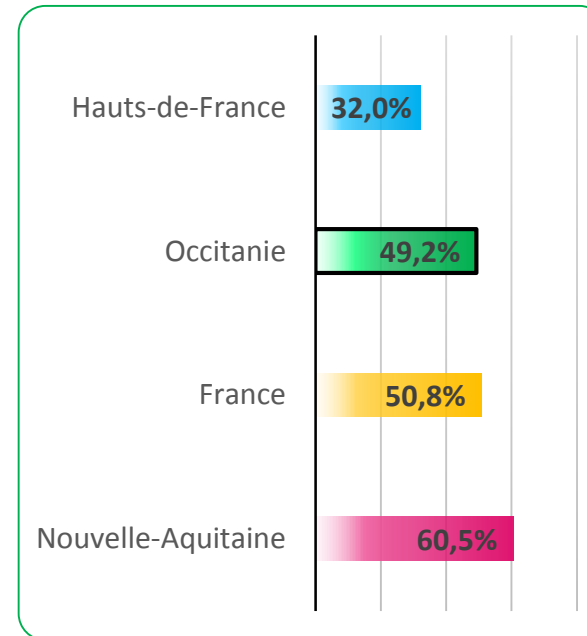
Évolution des effectifs en alternance



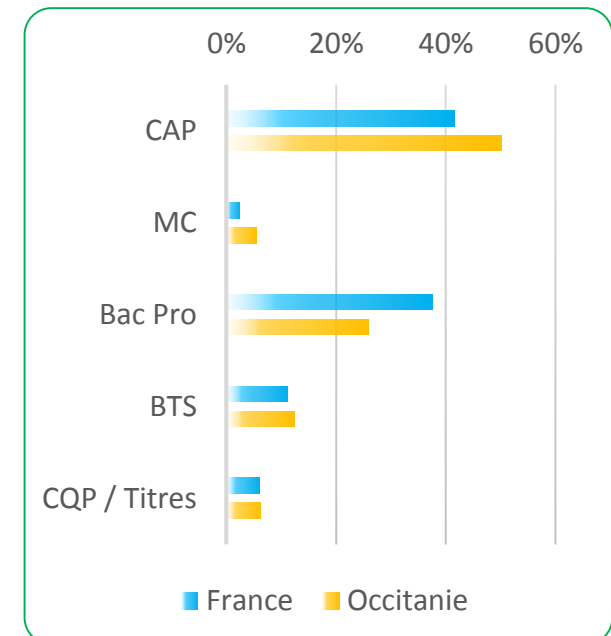
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Occitanie	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	6,7 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



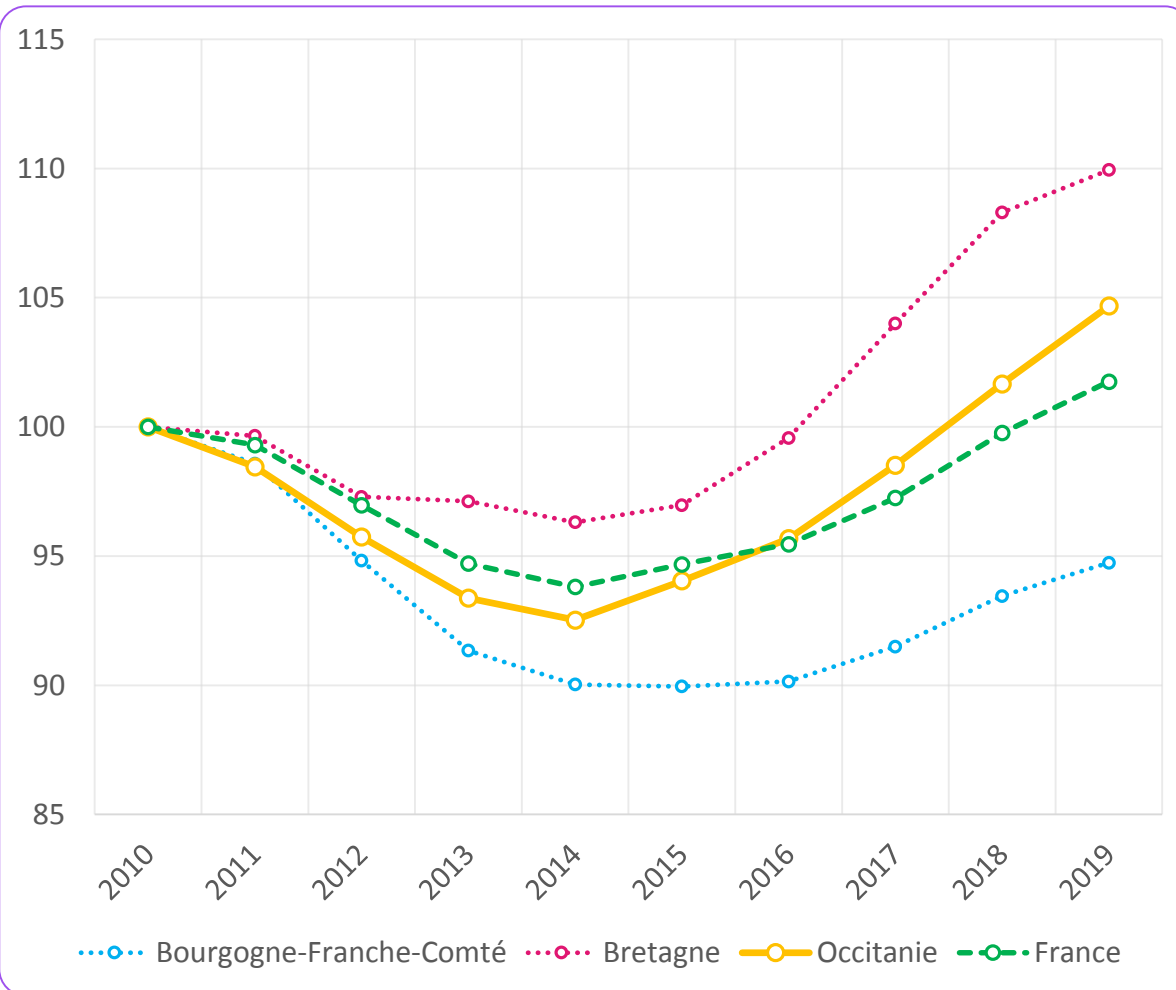
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 73,9 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 4,7 % depuis 2010.

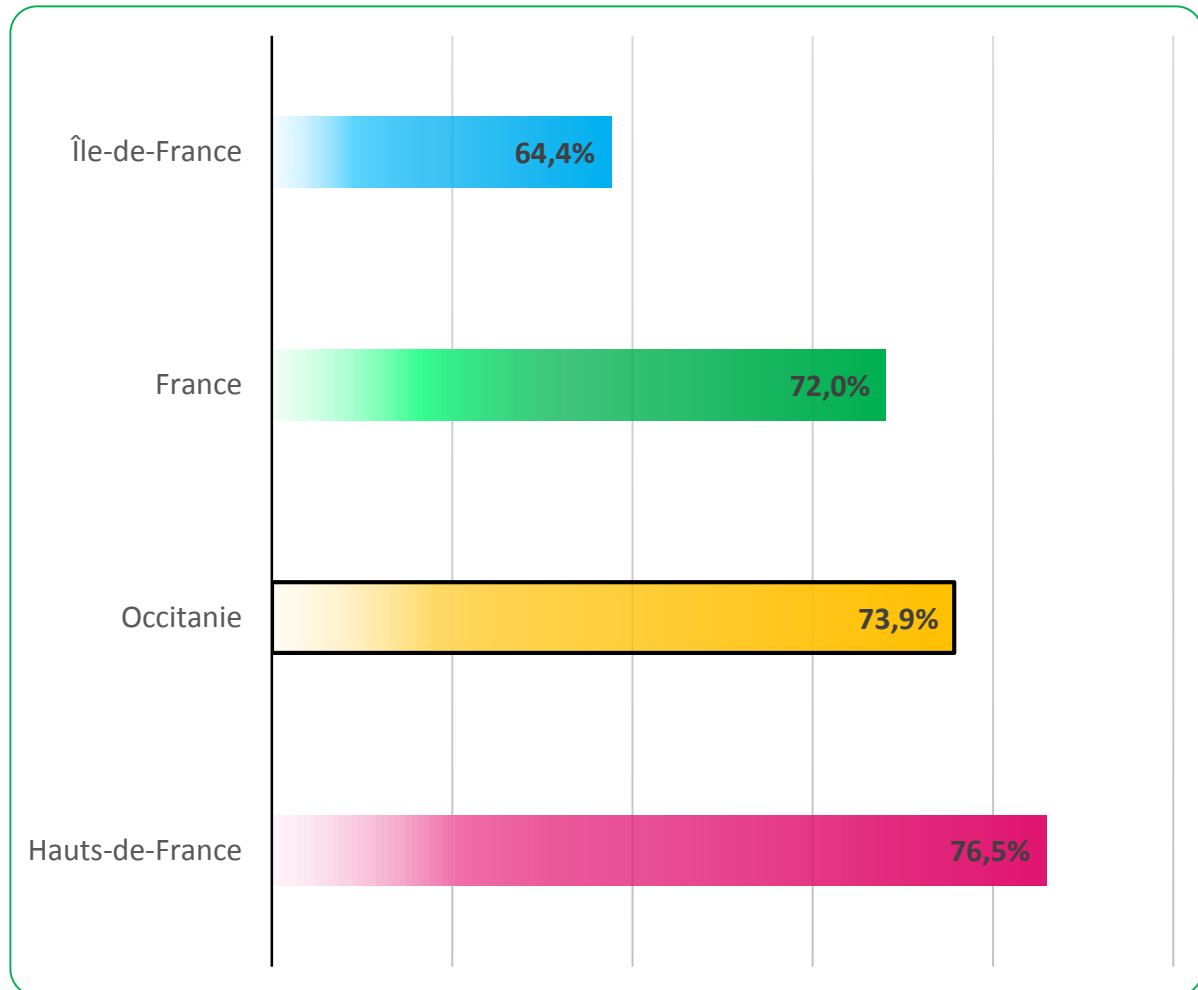


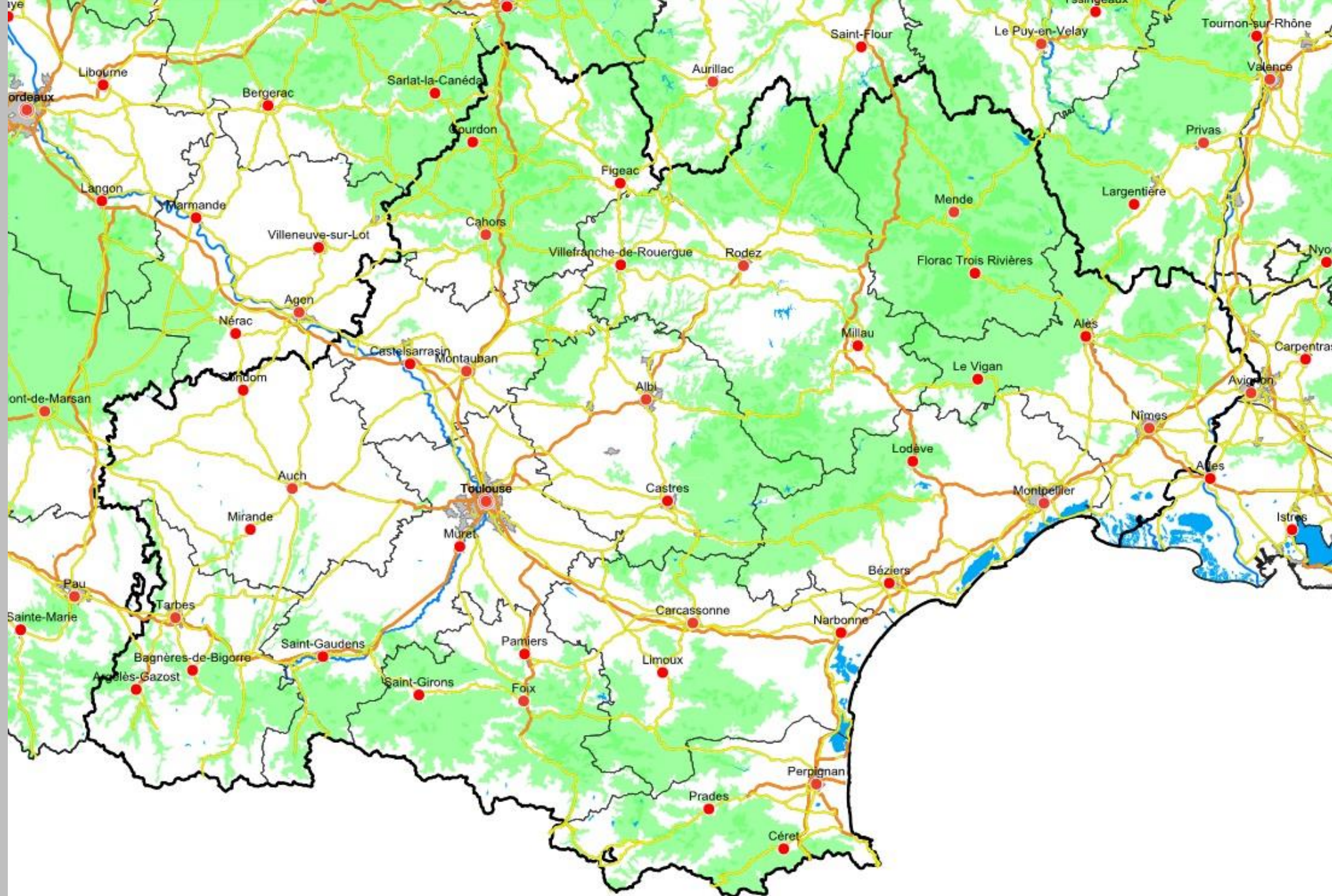
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

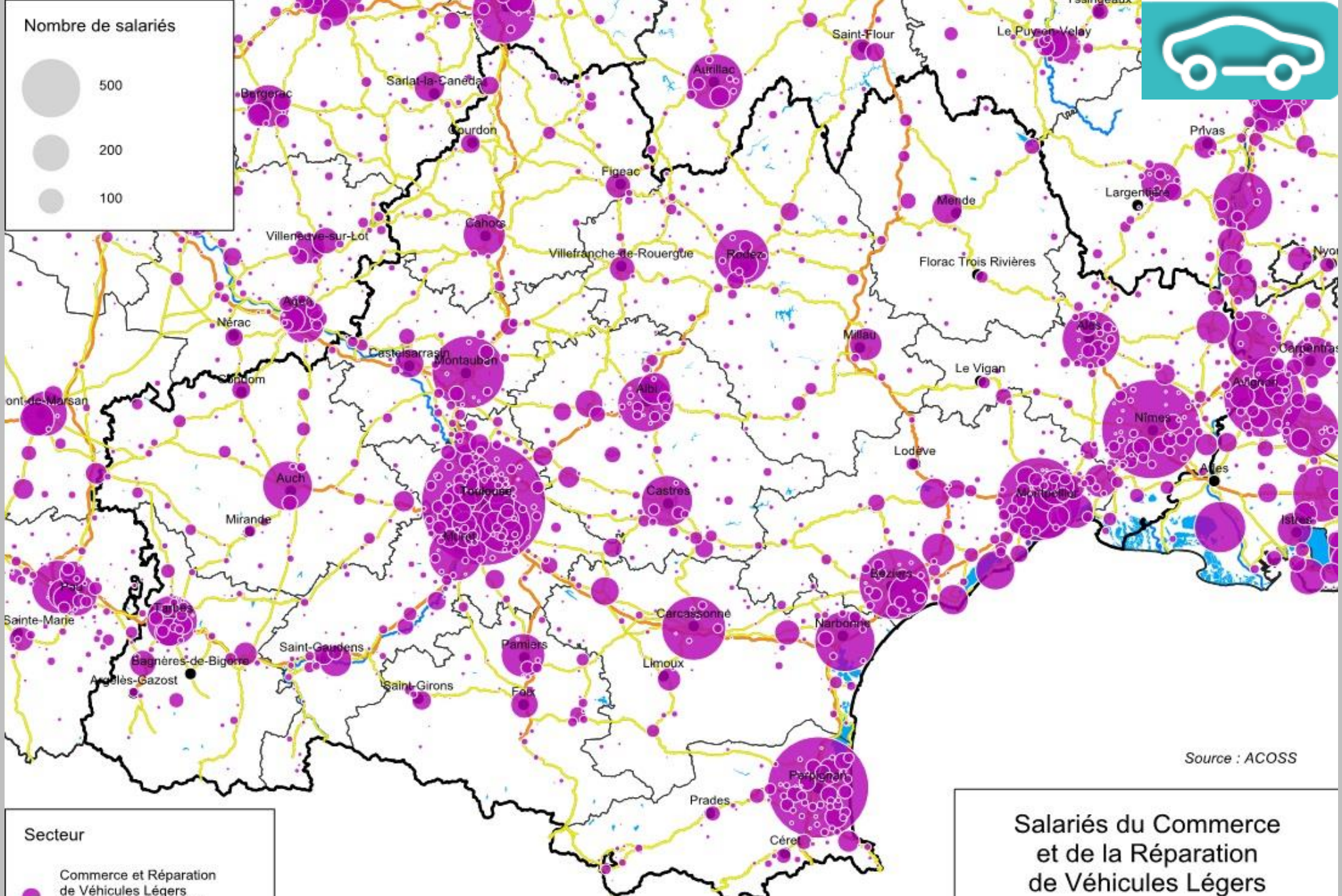
Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



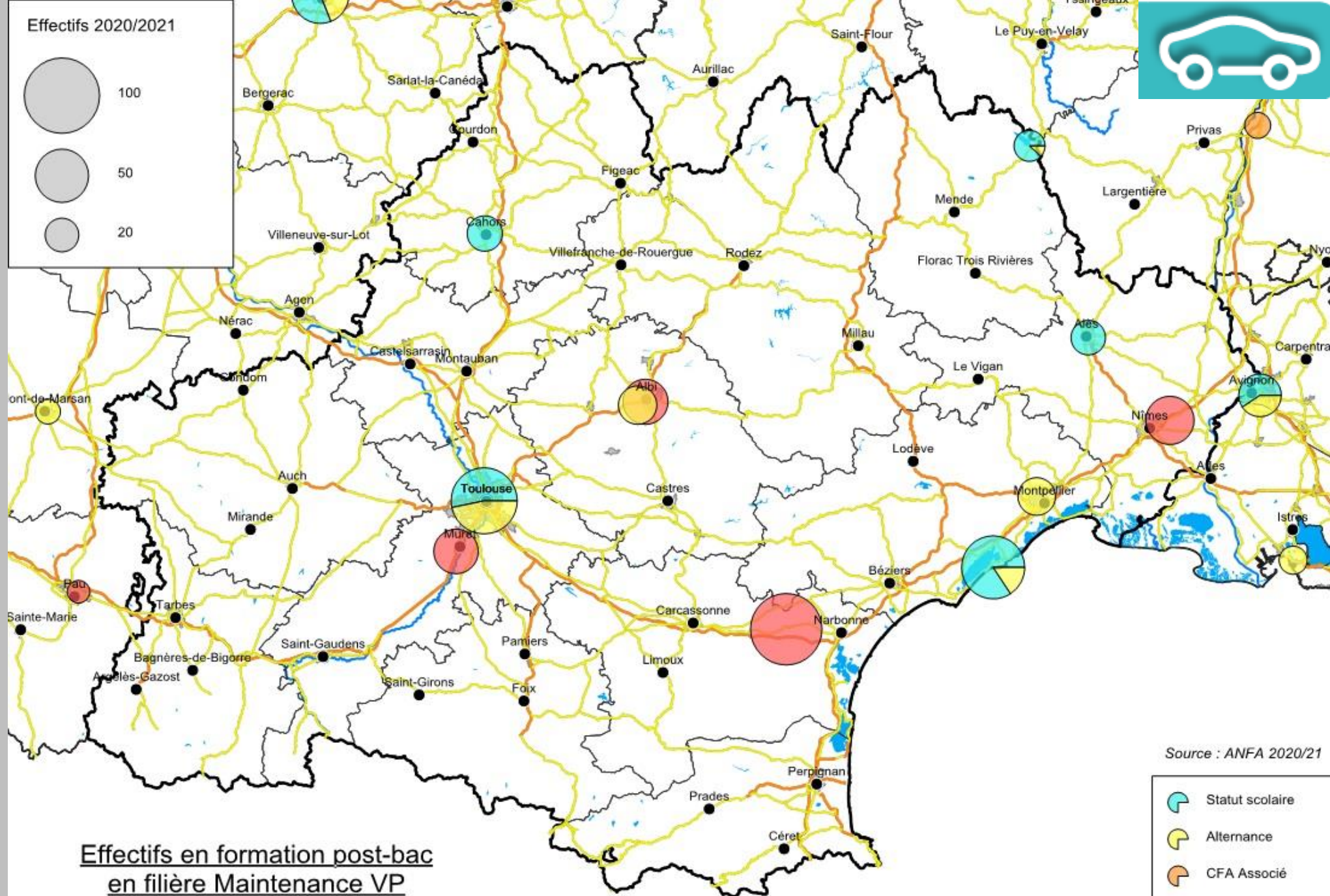
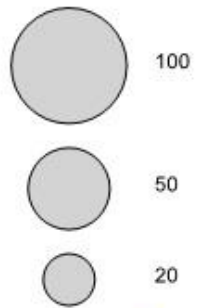




Source : ACOSS

Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

Effectifs 2020/2021



Effectifs en formation post-bac
en filière Maintenance VP

Source : ANFA 2020/21

-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote



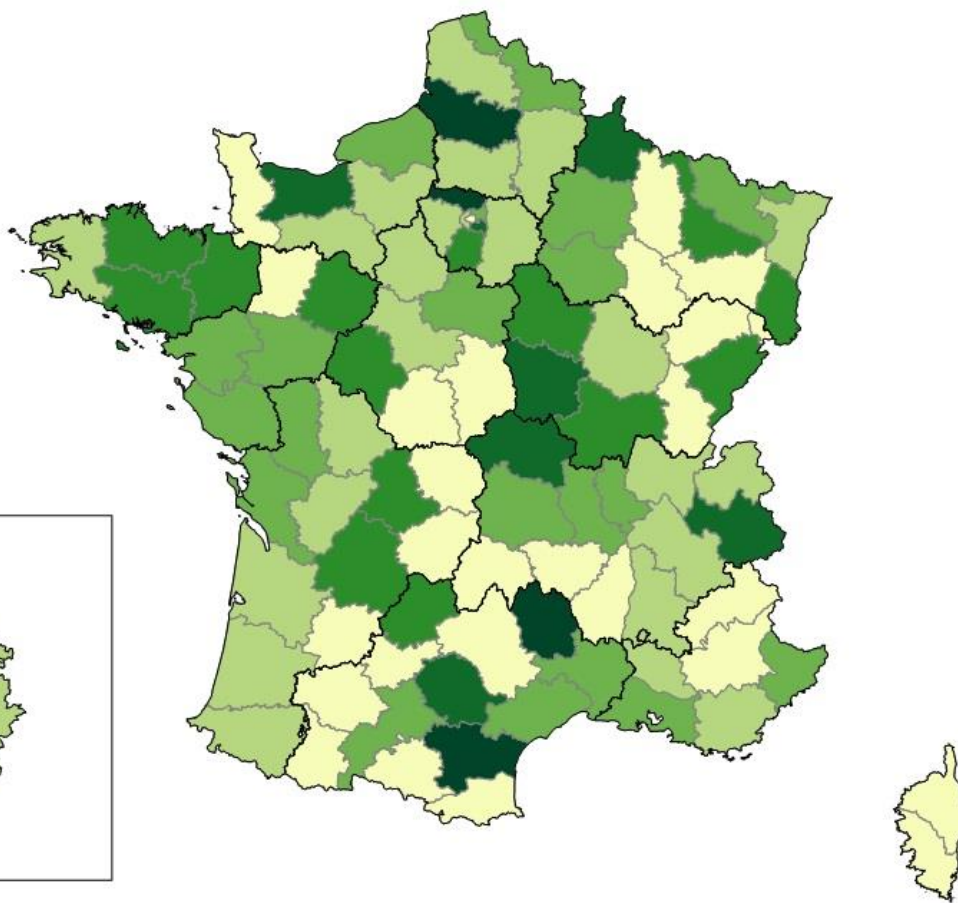
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Occitanie</i>	448	1,6 %	1,0 %
<i>Ariège</i>	-	-	-
<i>Aude</i>	78	4,5 %	4,5 %
<i>Aveyron</i>	-	-	-
<i>Gard</i>	62	1,8 %	1,2 %
<i>Haute-Garonne</i>	112	1,8 %	1,1 %
<i>Gers</i>	-	-	-
<i>Hérault</i>	95	1,8 %	0,7 %
<i>Lot</i>	22	2,8 %	-
<i>Lozère</i>	17	4,7 %	0,5 %
<i>Hautes-Pyrénées</i>	-	-	-
<i>Pyrénées-Orientales</i>	-	-	-
<i>Tarn</i>	62	3,3 %	3,3 %
<i>Tarn-et-Garonne</i>	-	-	-

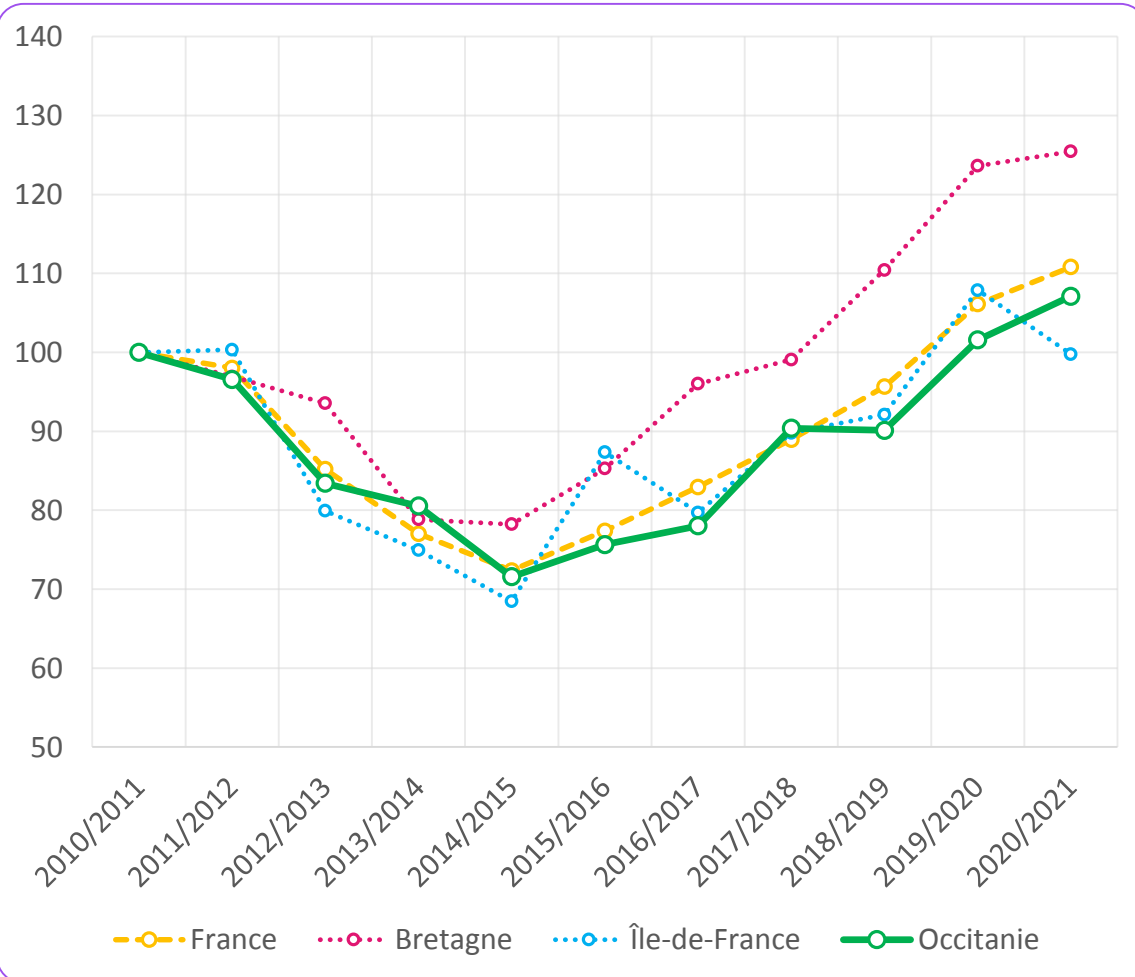


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

62,0 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 13 % préparent un Bac Pro.



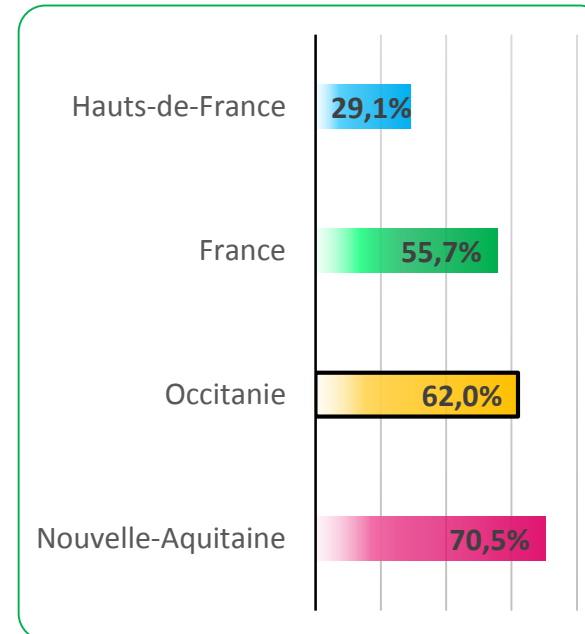
Évolution des effectifs en alternance



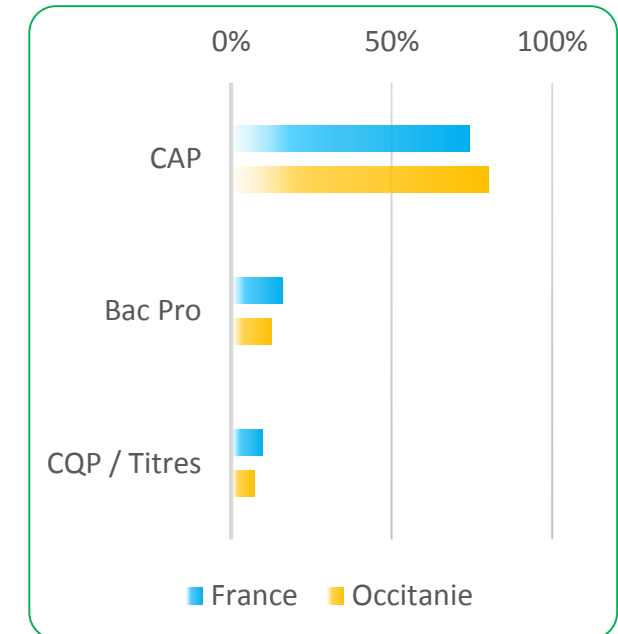
Le ratio effectifs en alternance / salariés

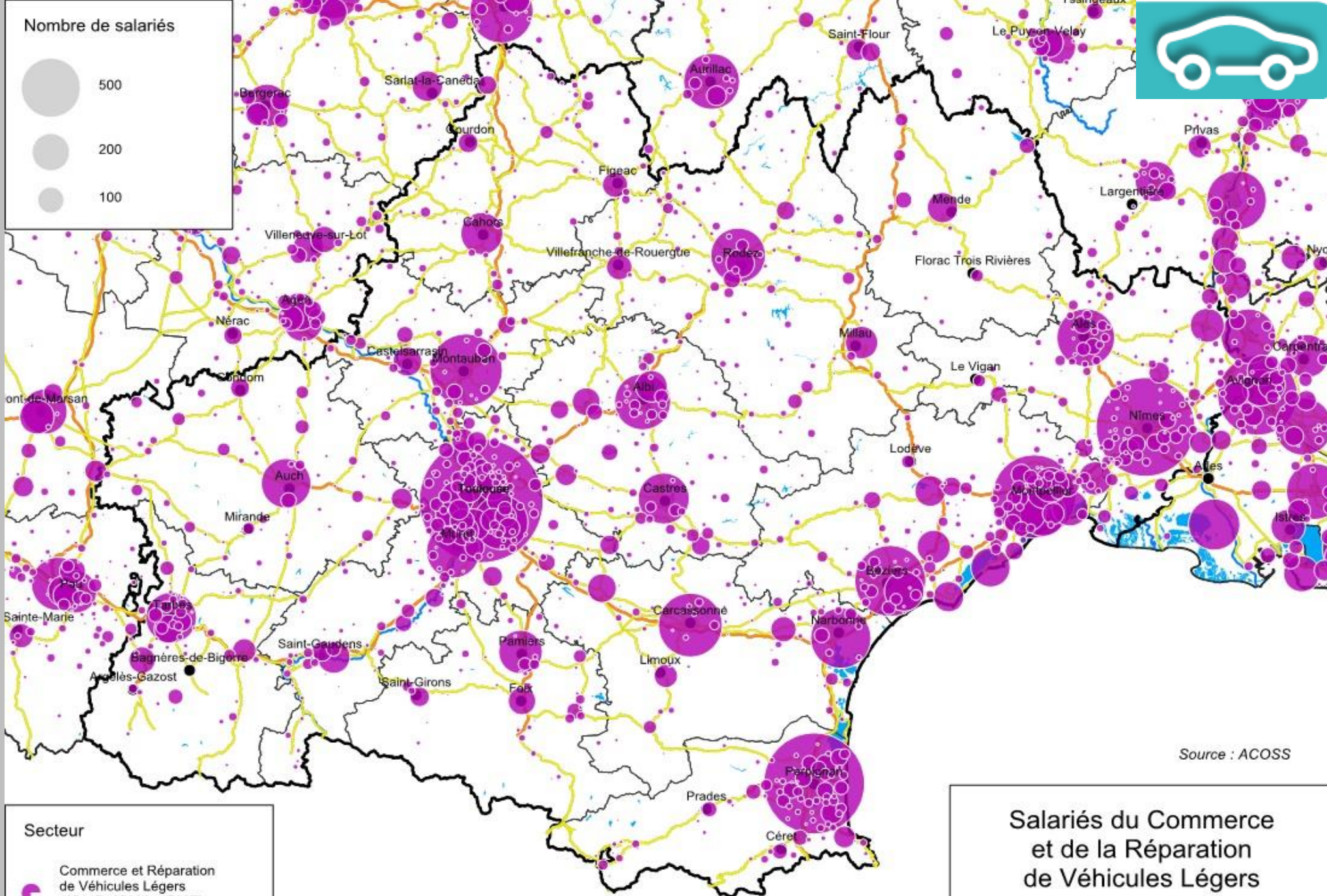
Île-de-France	France	Occitanie	PACA
2,0 %	2,9 %	3,2 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants

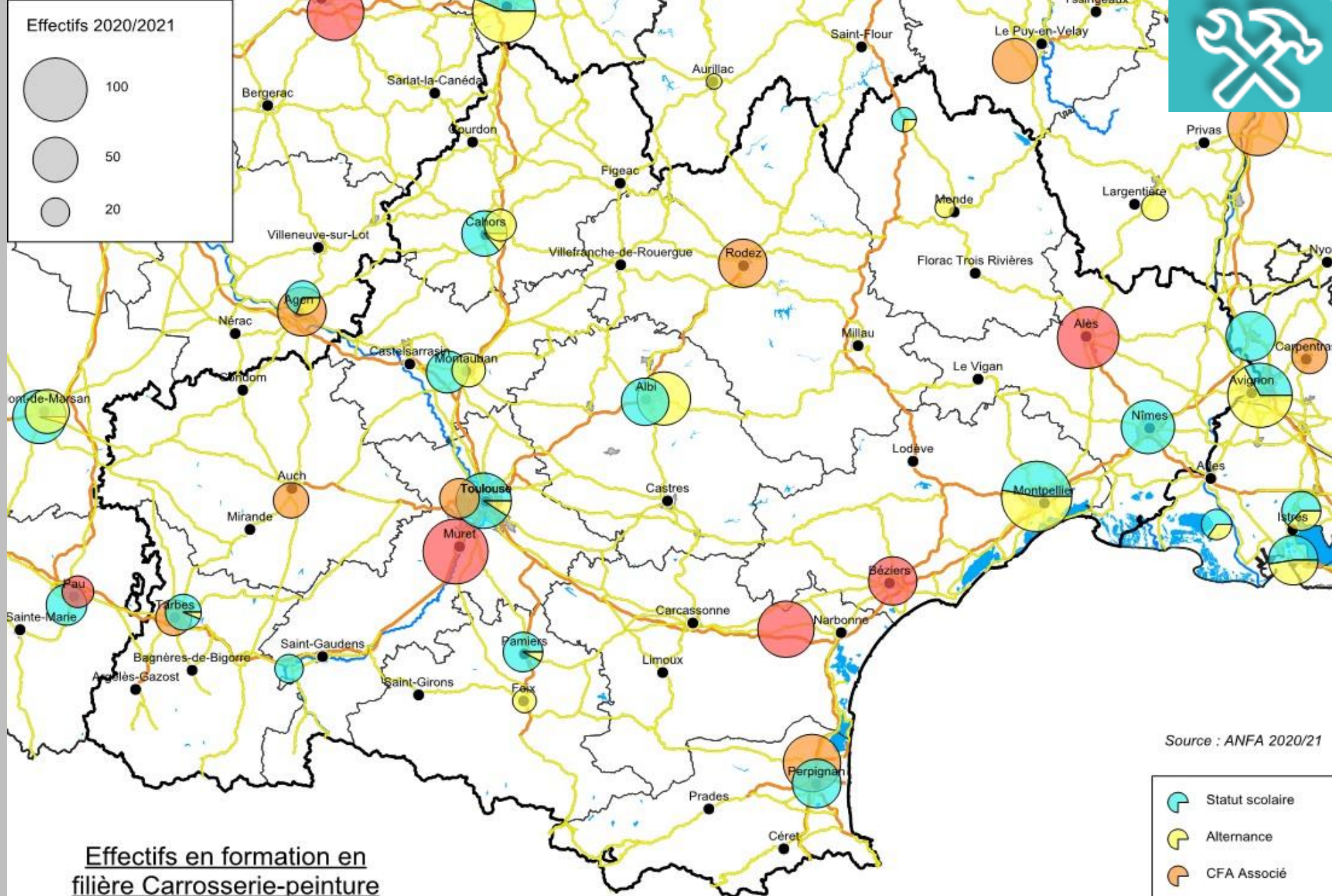
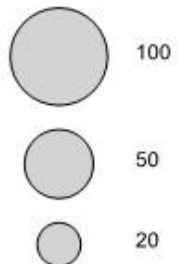




Source : ACOSS

Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

Effectifs 2020/2021



Source : ANFA 2020/21

Effectifs en formation en
filière Carrosserie-peinture





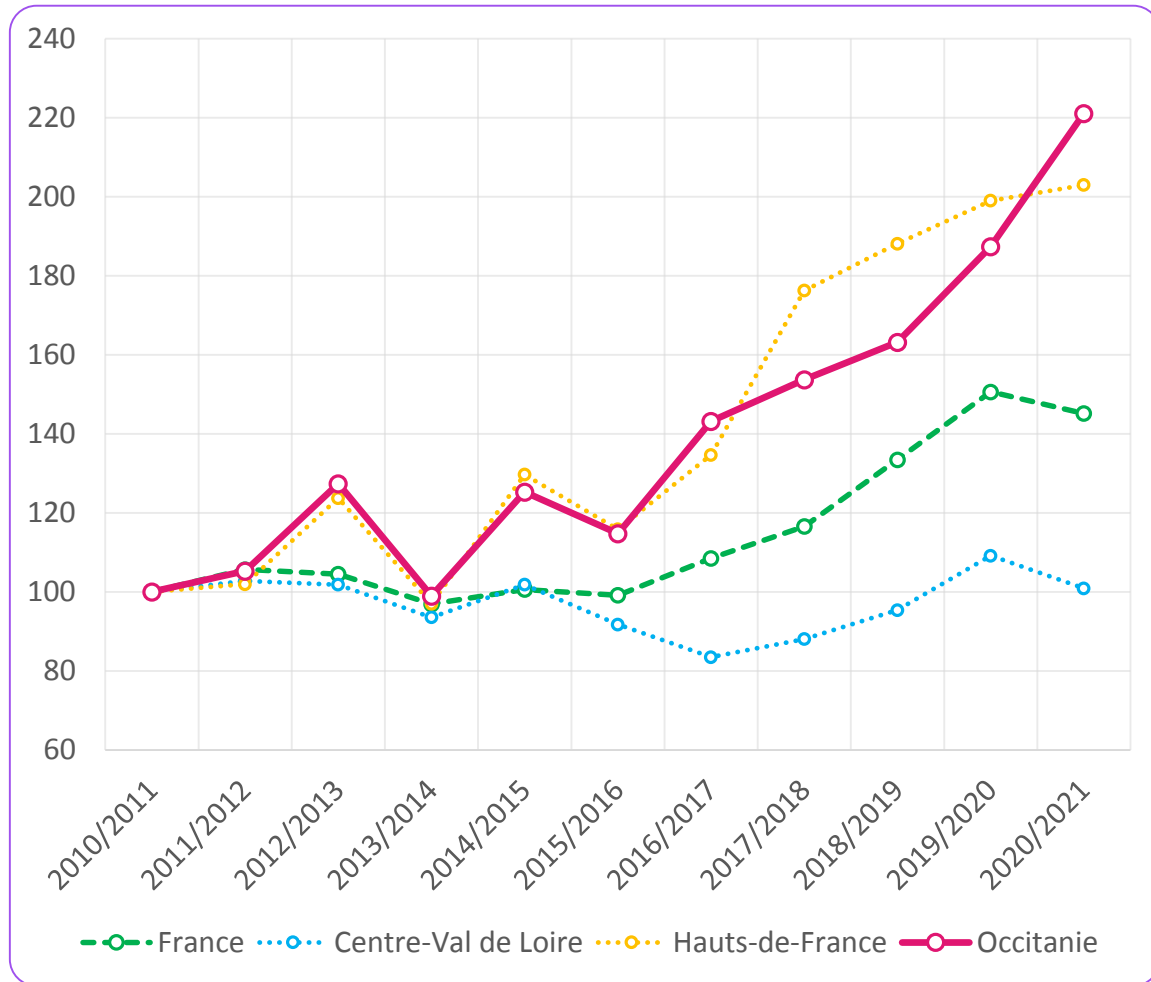
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

46,6 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 28 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

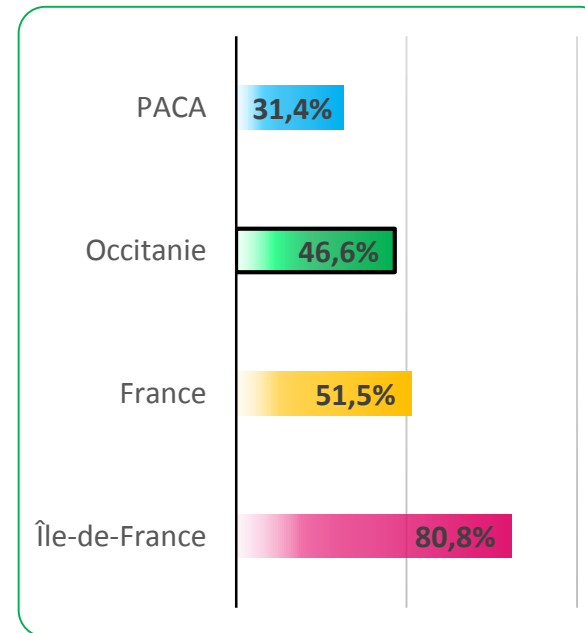
Évolution des effectifs en alternance



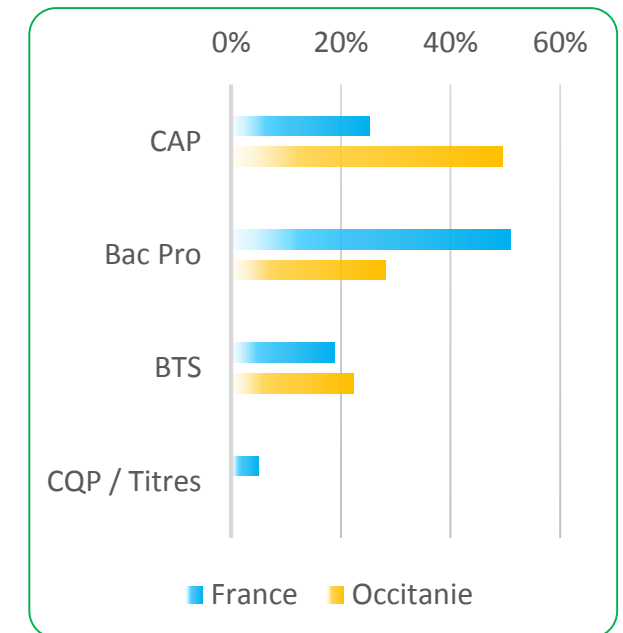
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
Occitanie	9,1 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



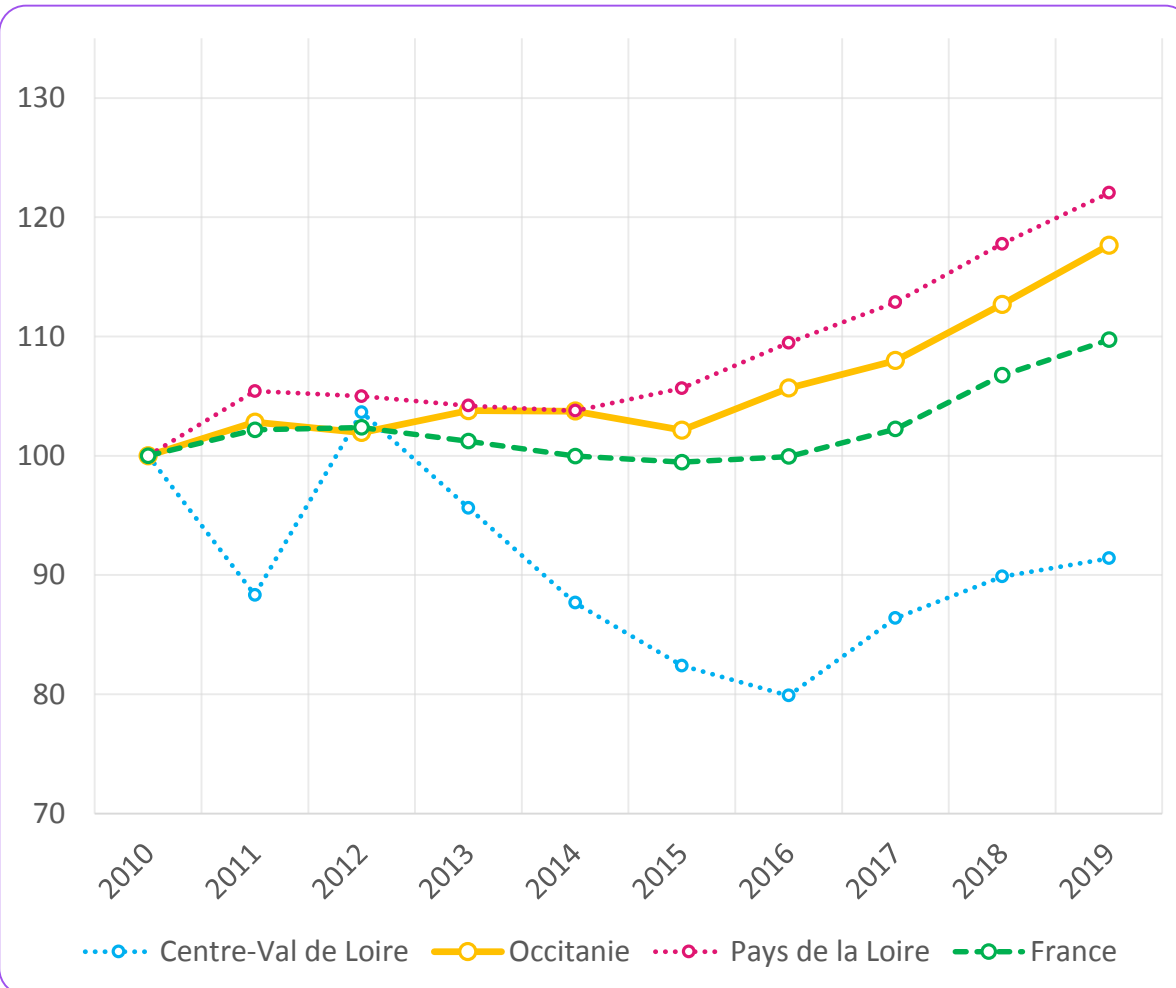


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

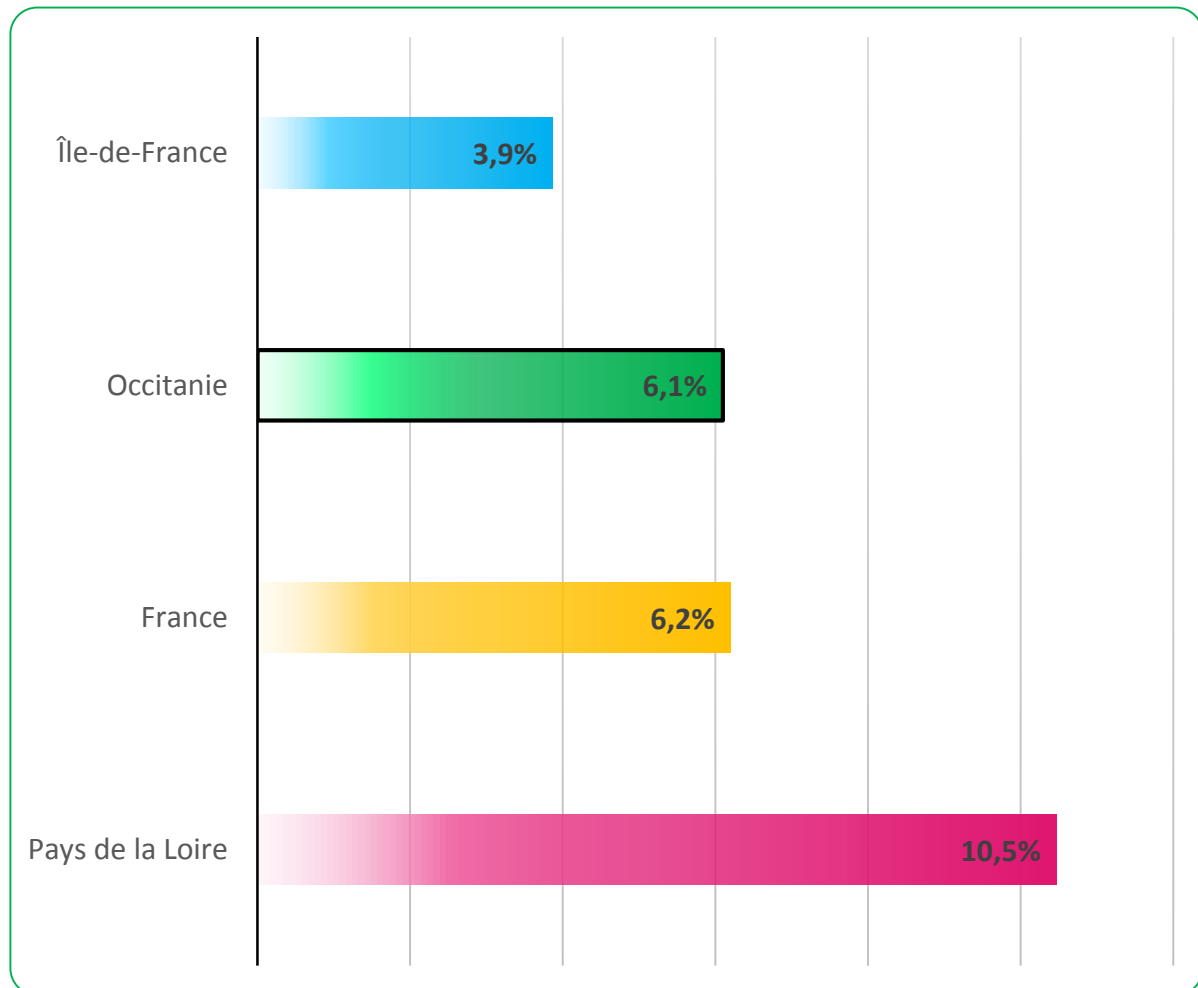
L'emploi dans le VI représente 6,1 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 17,6 % depuis 2010.

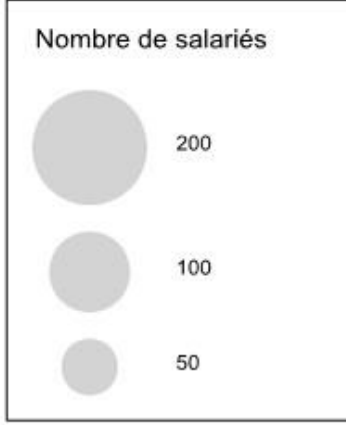
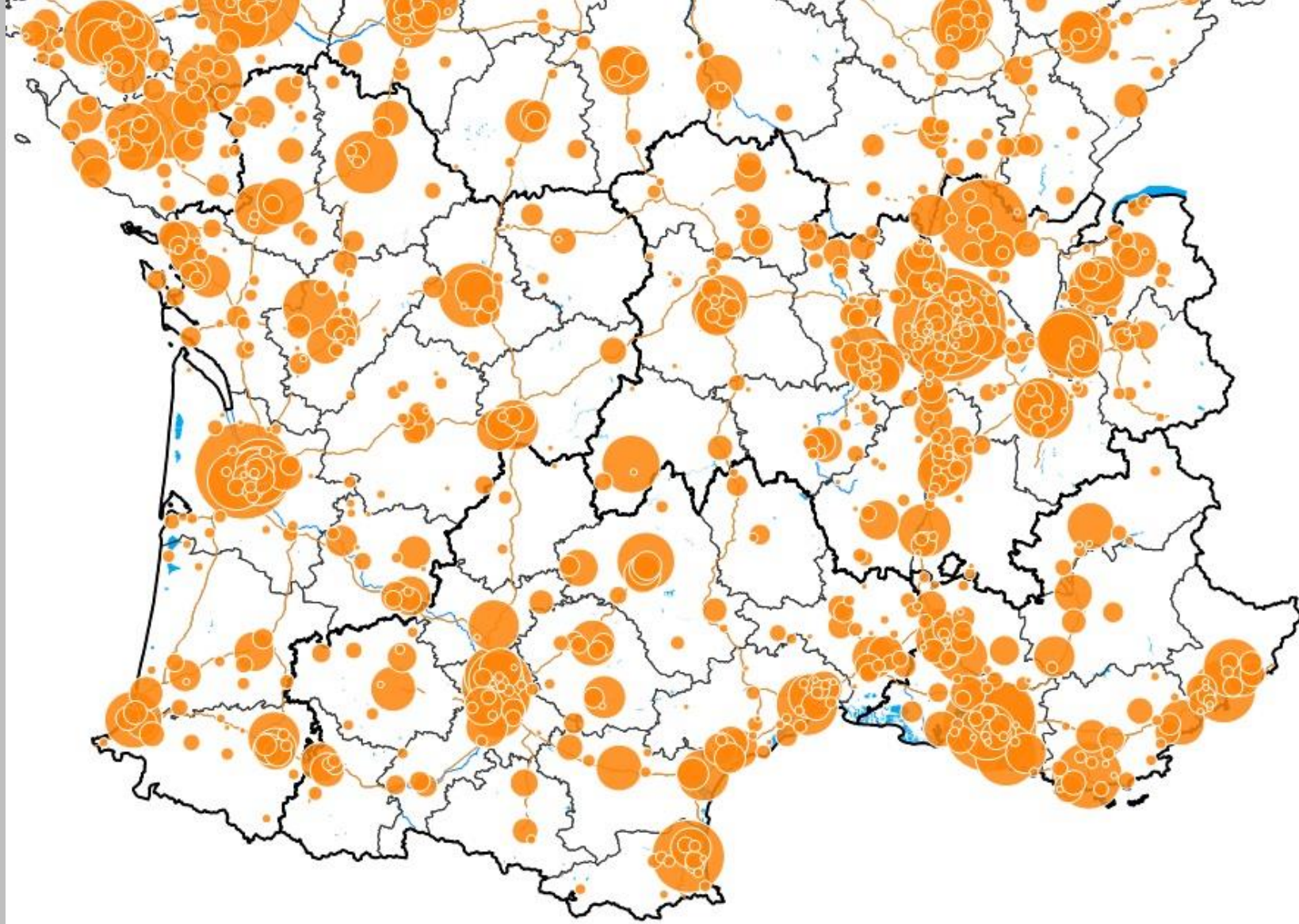


Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



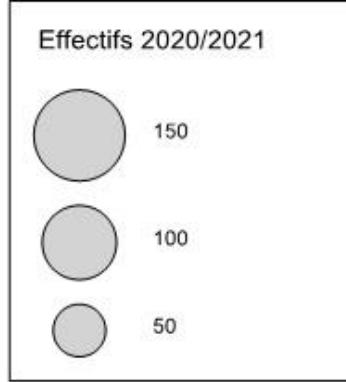
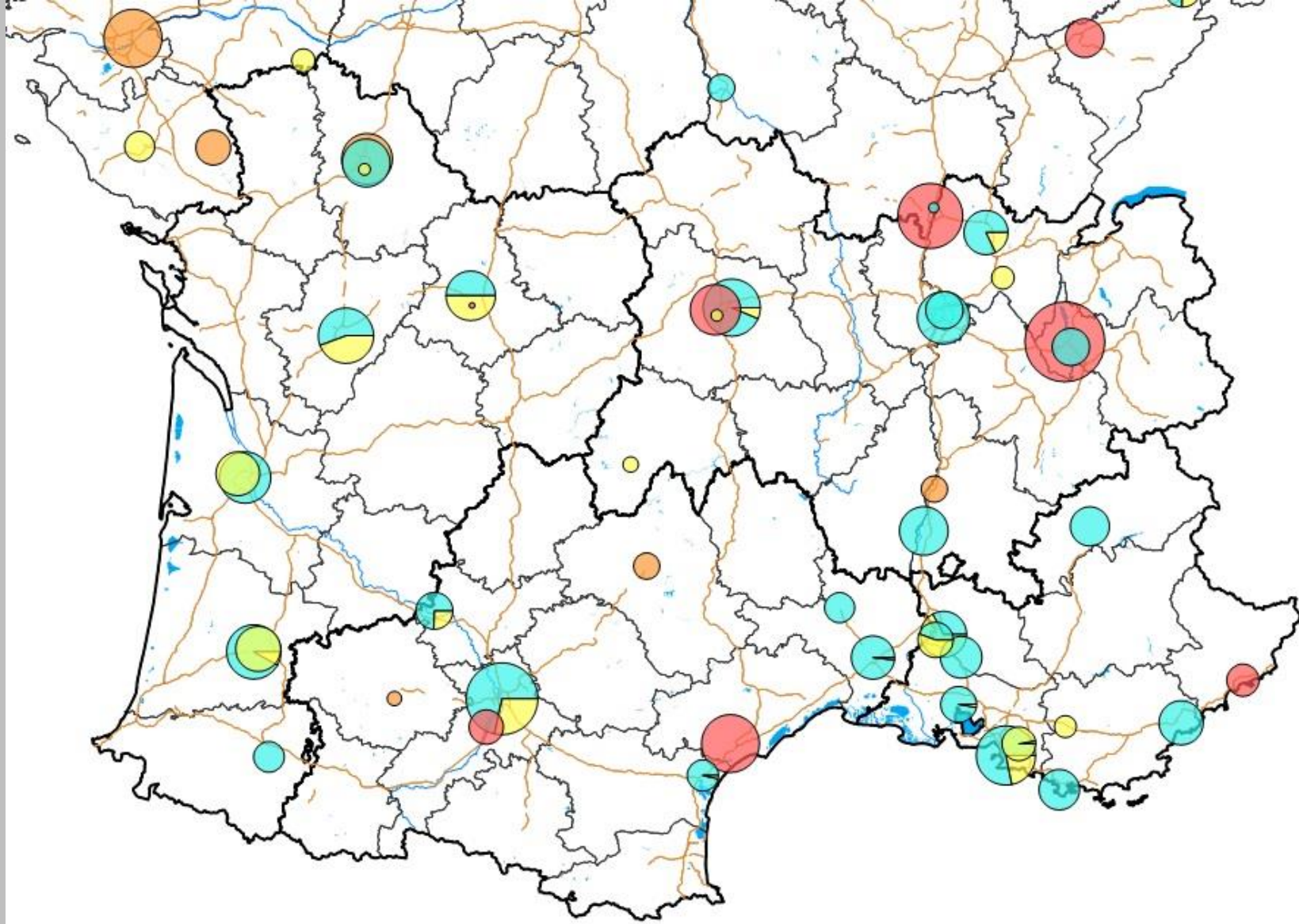


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Véhicules Industriels





Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en
filière Maintenance VI





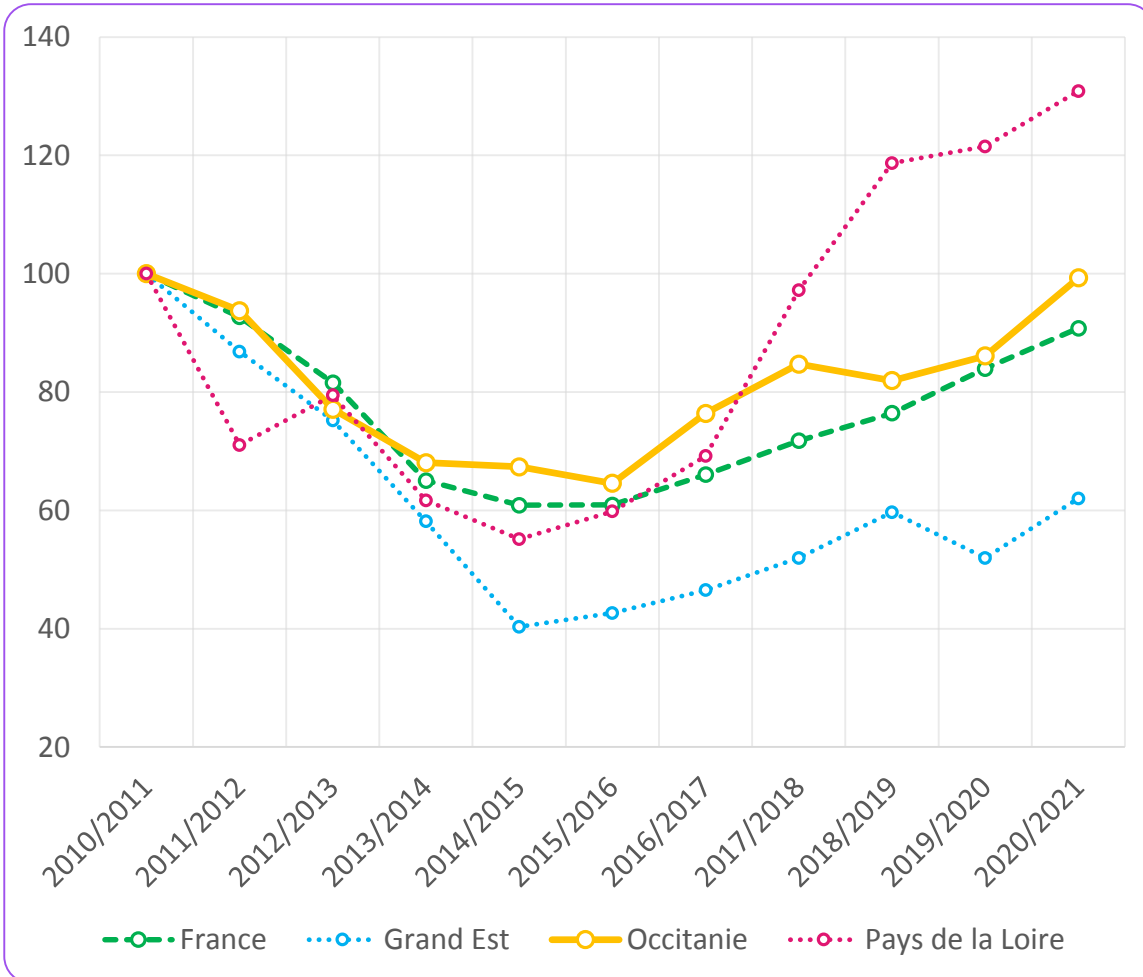
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

24,6 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 31 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

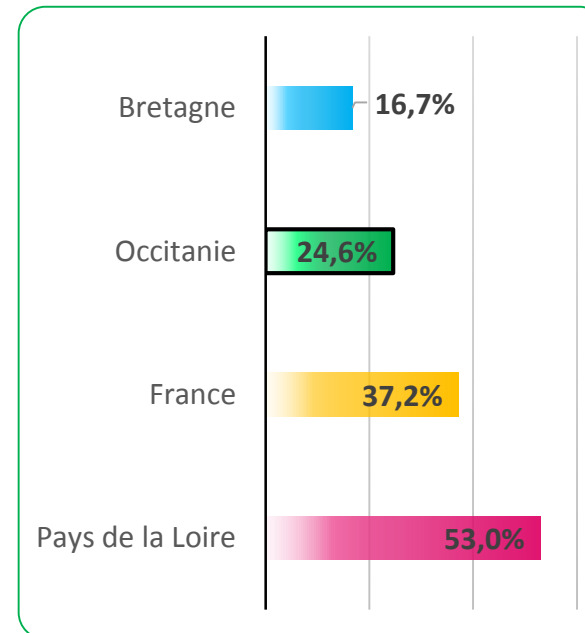
Évolution des effectifs en alternance



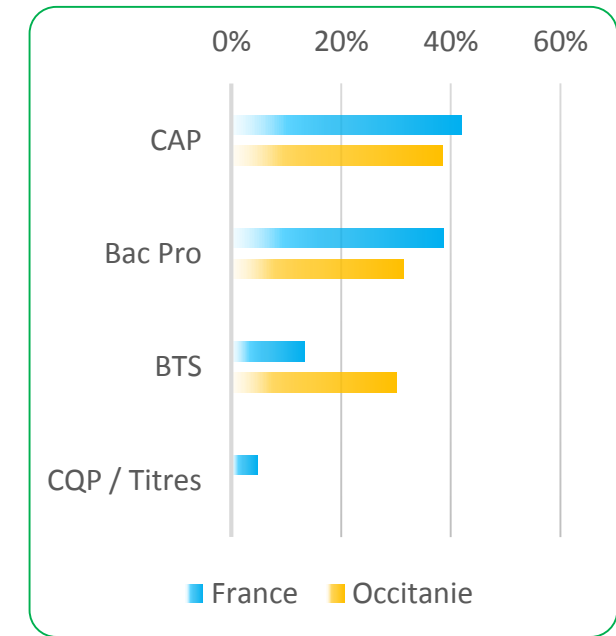
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Occitanie	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	13,9 %	22,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





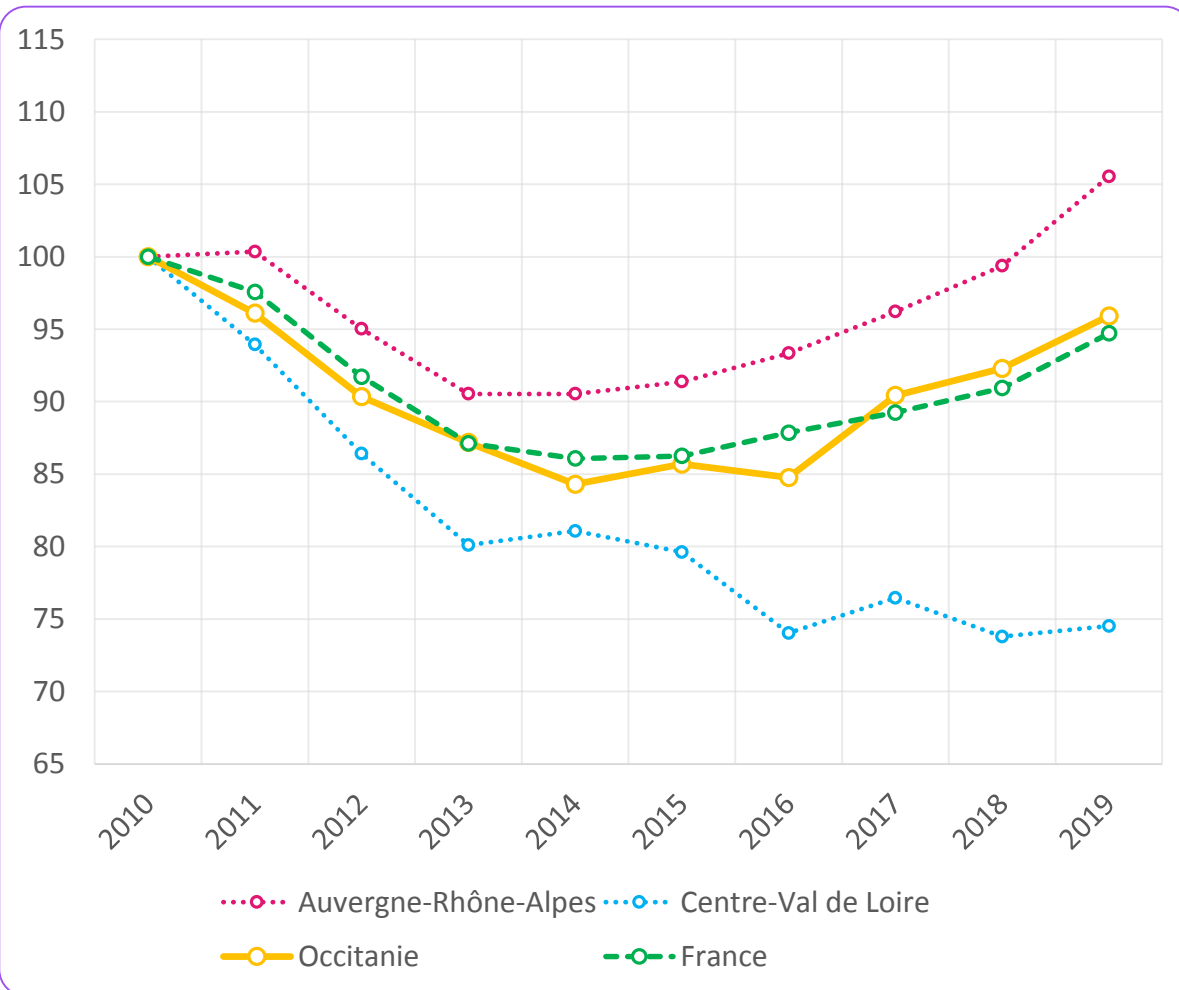
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 2,7 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 4,1 % depuis 2010.

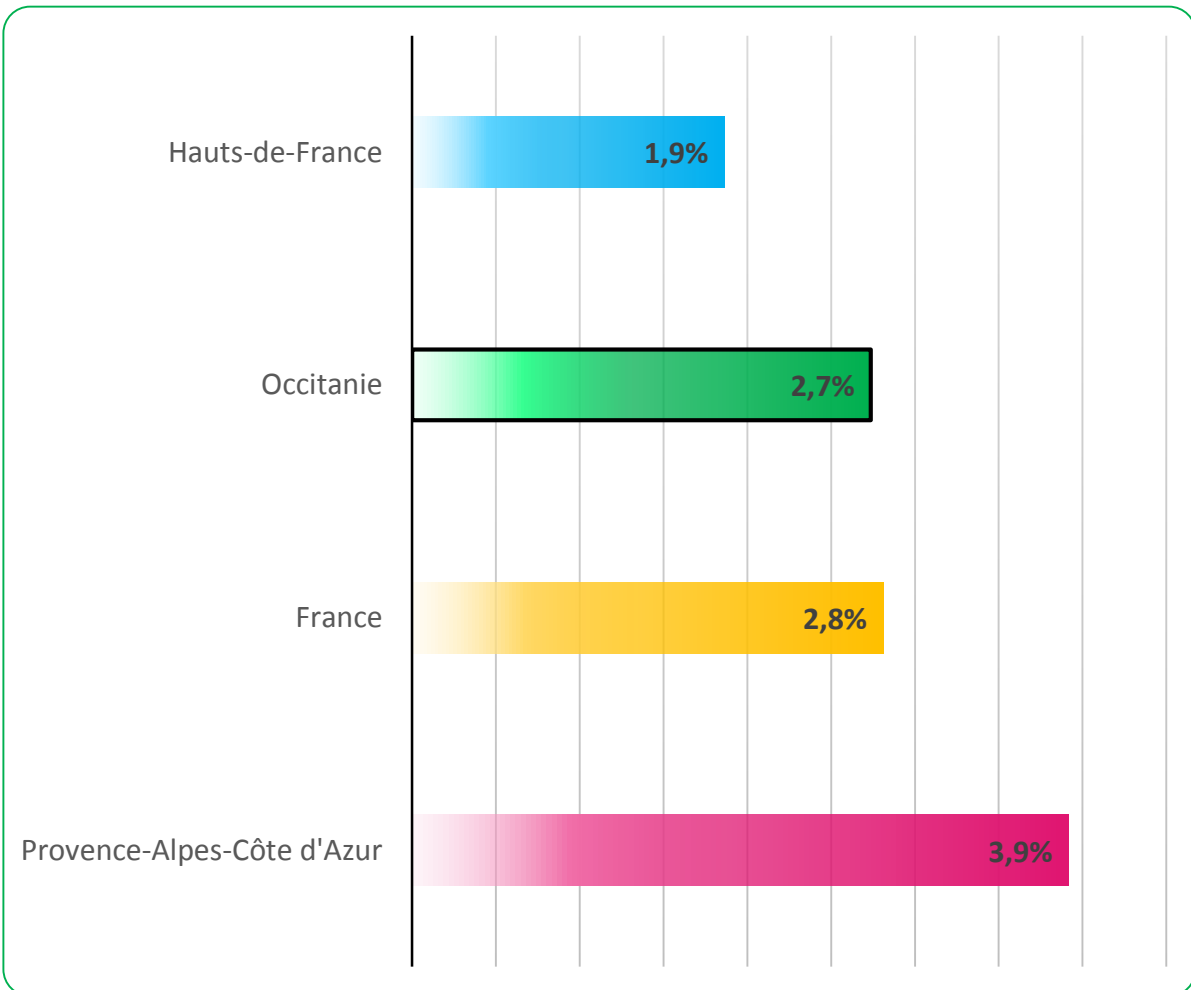


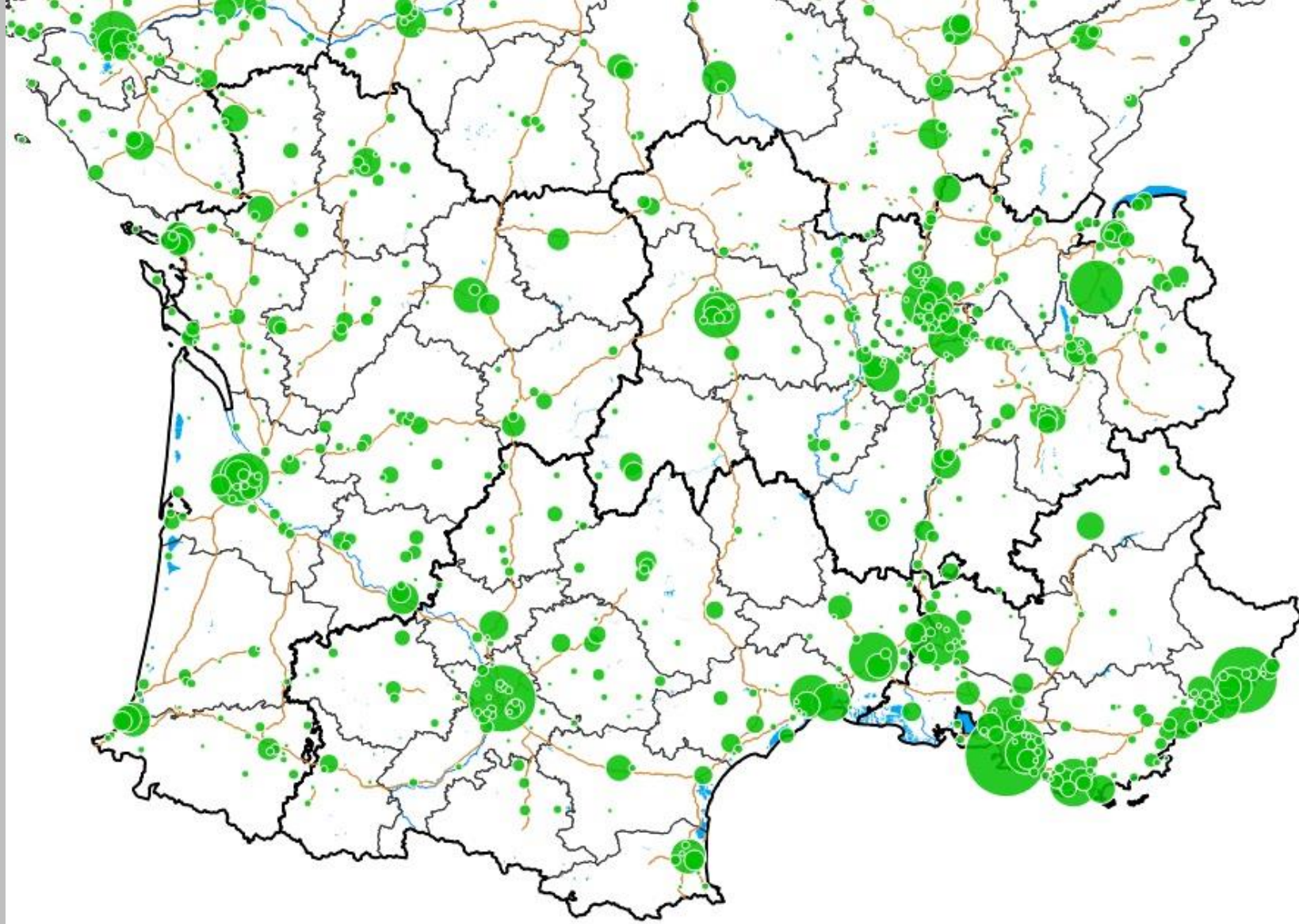
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



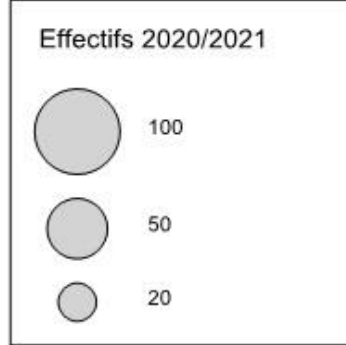
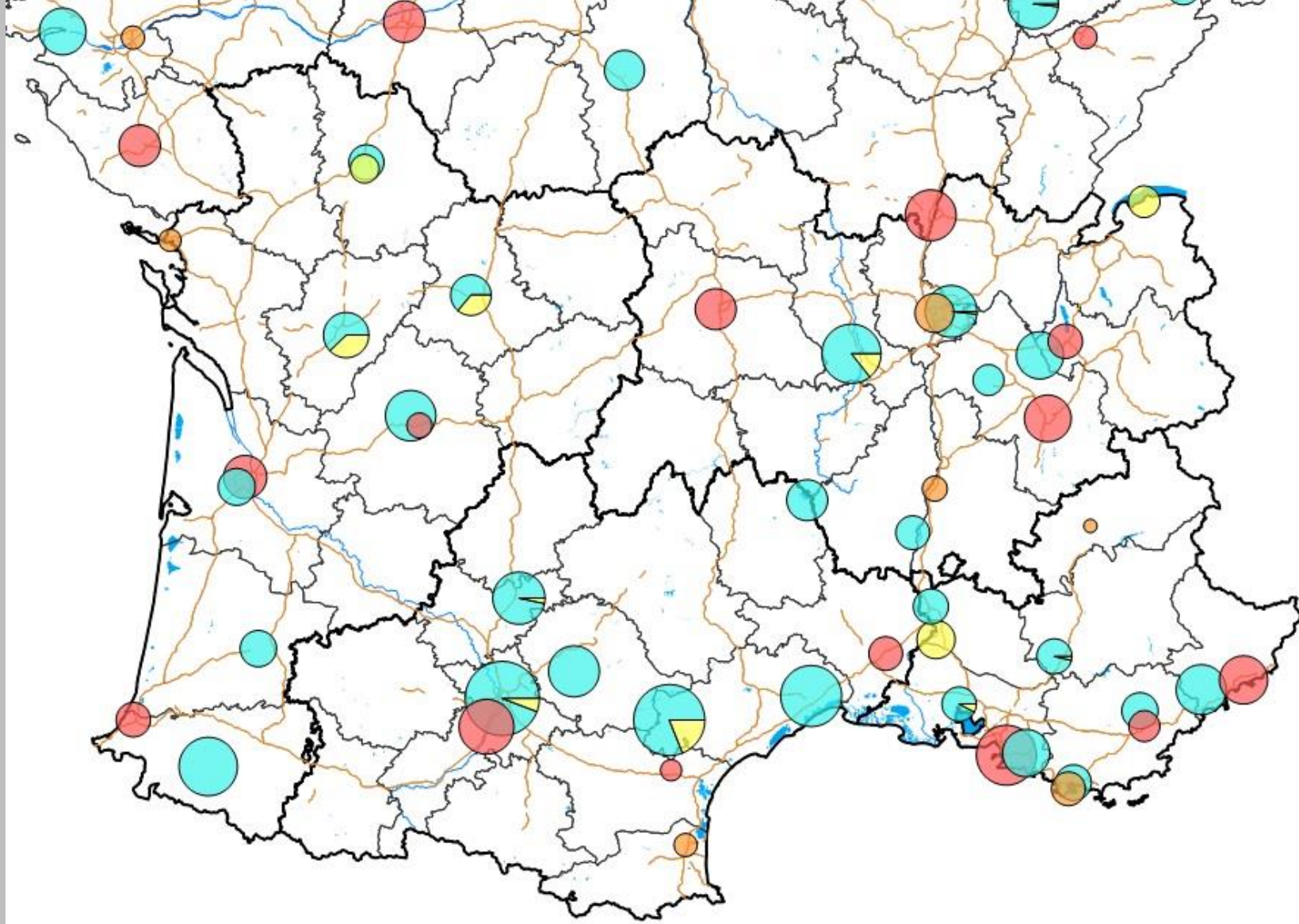


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Motocycles



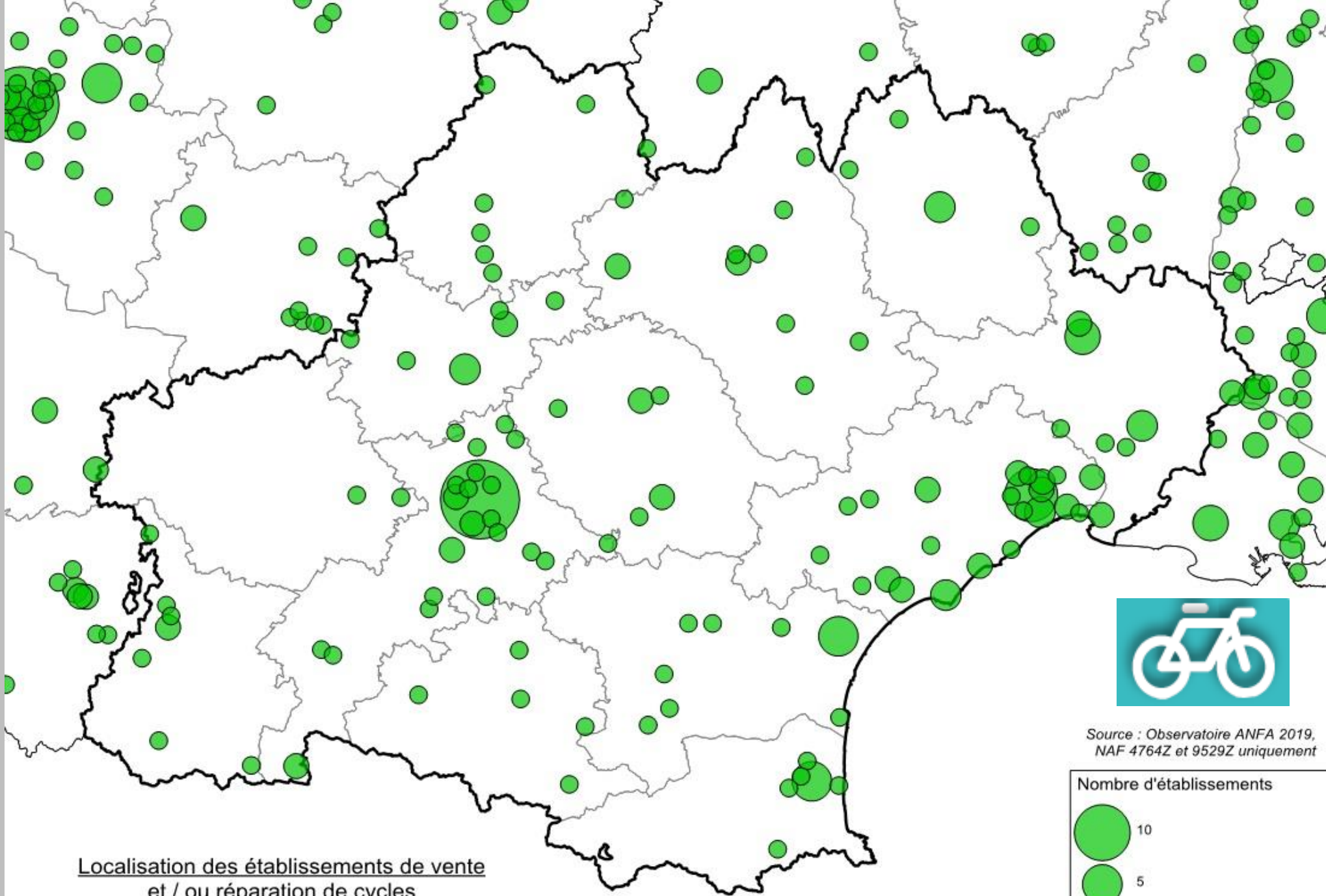


Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en
filière Maintenance Moto





Localisation des établissements de vente
et / ou réparation de cycles

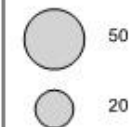
Source : Observatoire ANFA 2019,
NAF 4764Z et 9529Z uniquement







Effectifs en formation en filière Cycles

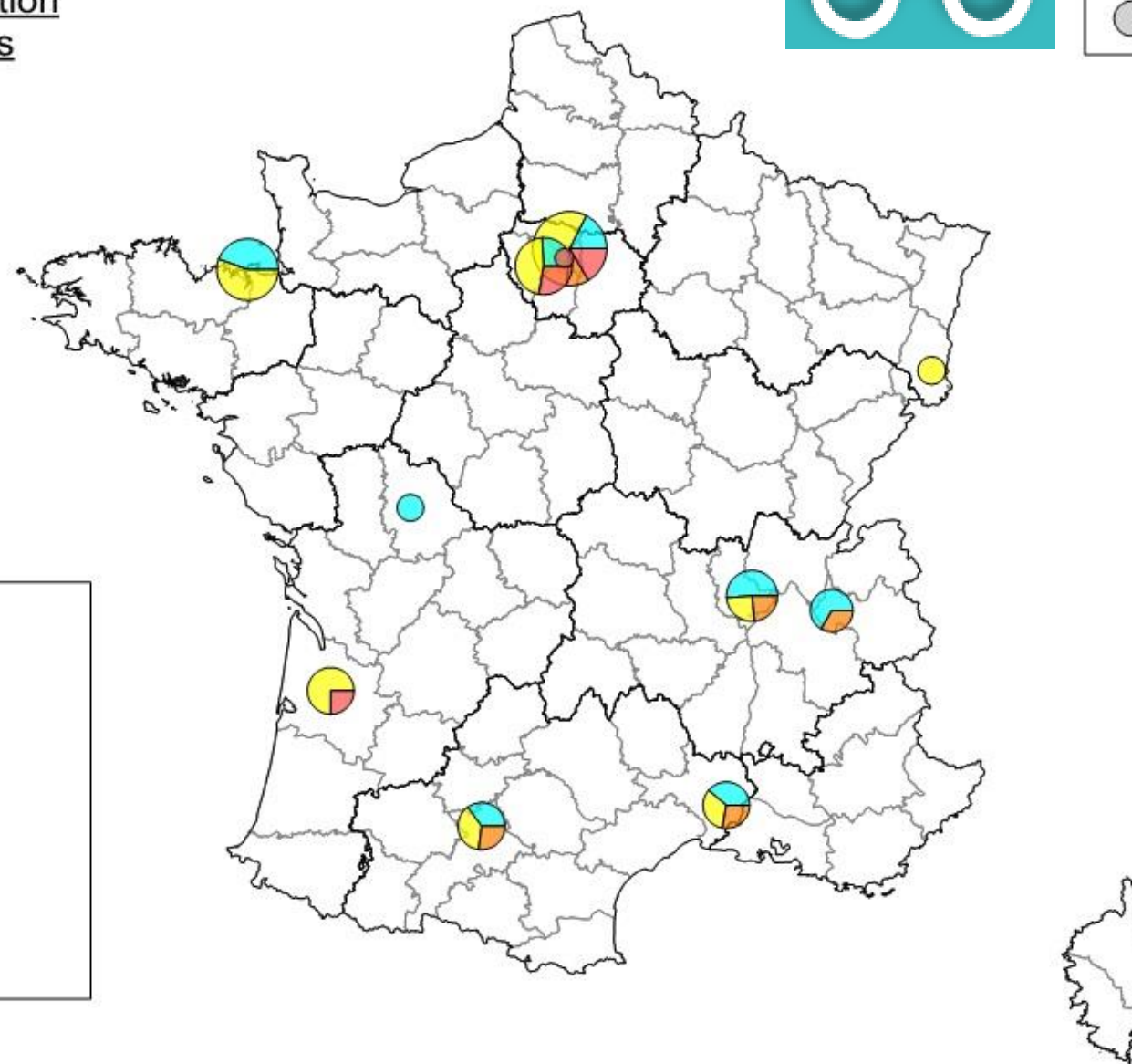
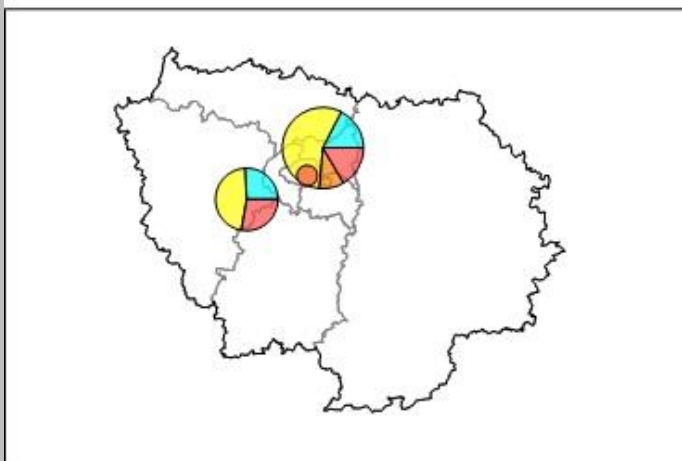


Effectifs 2020/21



Certification

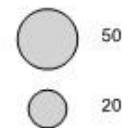
-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21

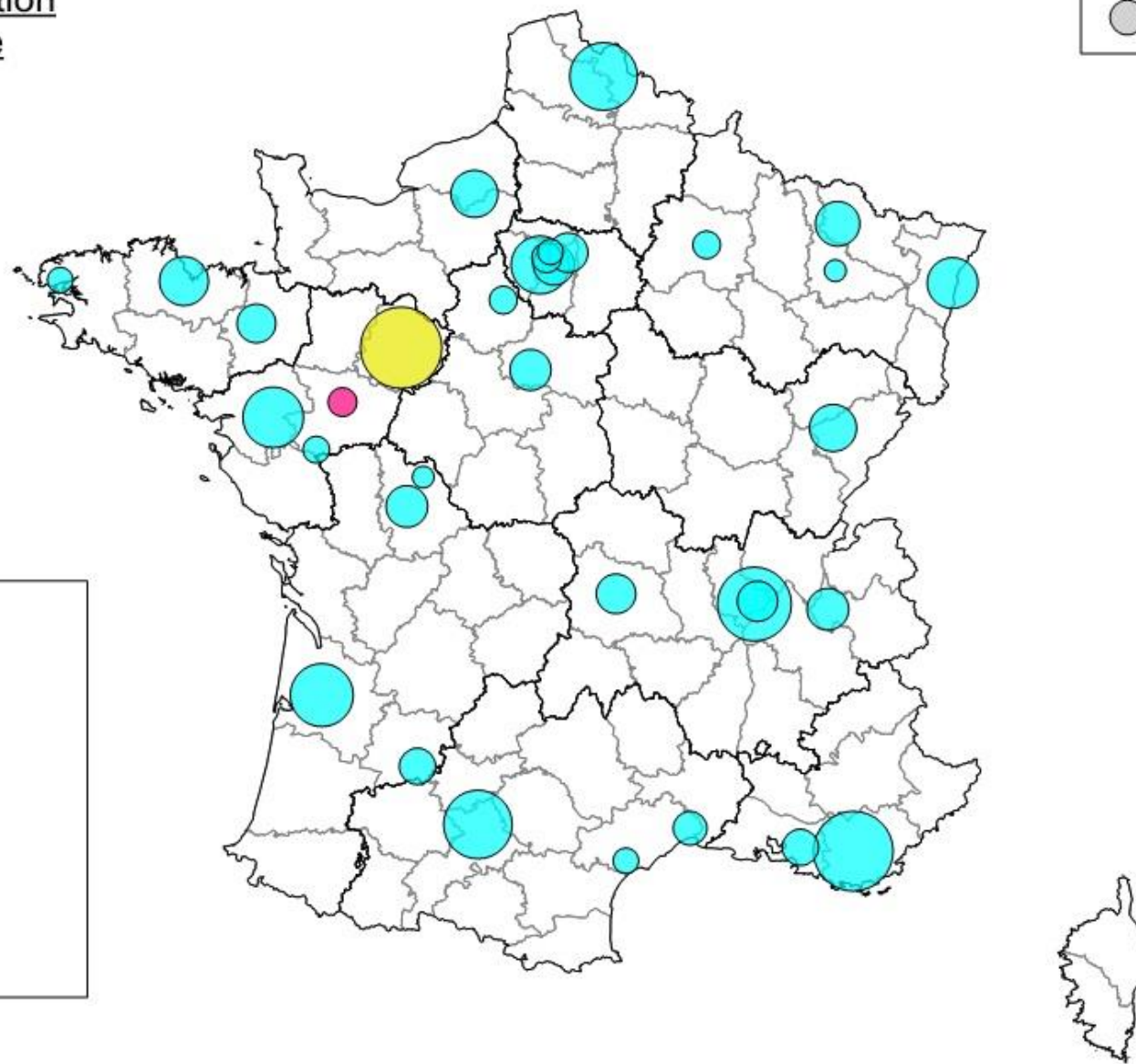
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

66,0 % des apprentis et 48,1 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Occitanie sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

