



2023

DONNÉES SOCIALES DE LA BRANCHE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE

INTRODUCTION

Le rapport des données sociales est un document de référence, unique et synthétique, des données statistiques les plus récentes sur la formation, les entreprises et les salariés de la branche des services de l'automobile. Il est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la branche des services de l'automobile.

Le rapport des données sociales vise à **outiller les partenaires sociaux dans la définition de leur politique emploi-formation en Commission Paritaire Nationale**.

Il a également pour objectif d'aider les entreprises à mieux anticiper les besoins en compétences et accompagner les salariés dans la définition de leur parcours professionnel.

À ce titre, le rapport des données sociales présente les **données statistiques des entreprises, des salariés et de la formation** :

- Pour les entreprises : les statistiques présentent les indicateurs d'évolution par secteur et par taille d'entreprise ;
- Pour les salariés : les données permettent de distinguer la répartition par sexe, âge, catégorie professionnelle, secteur et taille d'entreprise ; mais également les mouvements de main d'œuvre (embauches et départs), les rémunérations, l'ancienneté et le temps de travail.
- Pour la formation : les données permettent d'apprécier les évolutions par mode de formation, par diplôme et titre ainsi que l'insertion professionnelle.

La production de ce rapport mobilise les données statistiques issues principalement :

- De l'INSEE : dénombrement des entreprises et des établissements, caractéristiques des salariés
- De l'URSSAF : dénombrement des salariés
- De l'ANFA : données sur la formation
- De l'IRP : données sociales

i Information méthodologique

Deux changements méthodologiques importants apparaissent pour la première fois au sein de cette édition du Rapport des données sociales de la branche des services de l'automobile.

- *Le dénombrement d'entreprises est issu d'une nouvelle source produit par l'INSEE (SIDE), et ne comptabilise uniquement que les entreprises dites « économiquement actives », faisant baisser les chiffres présentés lors des précédentes éditions. Précisions en p. 5.*
 - *Le dénombrement des salariés, produit par l'URSSAF, inclue désormais les apprentis, faisant mécaniquement augmenter le volume de salariés. Précisions en p. 15.*
-

L'ESSENTIEL À RETENIR

- **Le nombre d'entreprises continue d'augmenter pour atteindre près de 137 500 entreprises en 2021.** Toutes les tailles d'entreprises ont vu leur volume progresser. La progression la plus importante concerne les entreprises sans salarié. *La différence avec les chiffres précédemment publiés repose sur le nouveau comptage du nombre d'entreprises instauré par l'INSEE, qui dénombre désormais les entreprises « économiquement actives ».*
- **Le nombre de salariés progresse en 2022, à près de 468 000 salariés (apprentis inclus), soit une hausse de + 1,3%.** L'année 2022 aura donc vu l'emploi progresser plus modérément qu'en 2021, année atypique, puisque l'emploi y a très fortement progressé, rattrapant ainsi une année 2020 impactée par la crise sanitaire ayant fortement perturbé certaines activités de la branche.
- **Si beaucoup de secteurs voient leur effectif salarié croître, les situations restent toutefois contrastées.**
 - Un secteur voit son emploi très fortement progresser (+ de 6,7%) en 2022, en l'occurrence la location automobile de courte durée, pour qui l'année 2020 semble désormais oubliée.
 - De façon moins prononcée mais tout de même en progression, nous retrouvons le commerce de détail d'équipements automobiles, la réparation automobile, le commerce et la réparation de motocycles ainsi que le contrôle technique, qui poursuivent leurs progressions régulières.
 - L'enseignement de la conduite ainsi que le commerce de détail de carburants, confirment le rebond de leur emploi salarié après des périodes baissières observées quelques années auparavant. La location automobile de longue durée enregistre elle une hausse de son emploi beaucoup plus modérée qu'en 2021.
- Inversement, l'emploi dans le secteur du commerce automobile enregistre une baisse de son emploi salarié, après les faibles progressions enregistrées en 2020 et 2021.
- Enfin, l'emploi dans le commerce et la réparation de véhicules utilitaires et industriels poursuit sa stabilité observée depuis quelques années autour de 28 000 salariés.
- **En 2022, le taux d'embauche était de 16,2% sur l'ensemble de la branche,** soit plus de 16 embauches pour 100 salariés. En 2021, ce taux était de 15,9%. Le secteur du commerce automobile est celui qui a le plus embauché en 2021 : 33% des recrutements de la branche. Avec la réparation automobile, cela représente plus de 60% des recrutements de la branche.
- **En 2022, la masse salariale de la branche est estimée à près de 14,1 milliards d'euros.** Le salaire moyen annuel de la branche est estimé à 33 649 euros bruts pour une personne à temps plein et présente toute l'année. Le salaire médian se situe autour de 28 970 euros bruts.
- À la rentrée 2023, les effectifs en formation ont progressé de + 4,0%, en grande partie sous l'effet **de l'alternance, qui a vu ses effectifs progresser de + 6,2% (+ 2 400 alternants).** Les effectifs en voie scolaire repartent légèrement à la hausse (+ 1,2%) après une année de baisse.
- L'insertion professionnelle continue de progresser pour ces jeunes sortants de formation. **Ainsi, 73% des apprentis (+ 3 points) sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation,** ainsi que 46% des lycéens sortants de formation (+ 6 points).

SOMMAIRE

1 - LES ENTREPRISES

5

Les secteurs d'activité	6
Les entreprises selon leur taille	7
Évolution du nombre d'entreprises	9
Les créations d'entreprises	11
Cartographie par région et département	12

2 - LES SALARIES

15

Selon les secteurs d'activité	16
Selon la taille d'entreprise	17
Évolution du nombre de salariés	19
Selon l'âge et le genre	20
Selon la catégorie socio-professionnelle	23
Selon le type de contrat de travail	27
Cartographie par région et département	28

3 - LES DONNEES SOCIALES

31

Les mouvements de personnel	32
Les rémunérations	39
Les conditions d'emploi	45
Les horaires de travail	49
Les salariés en situation de handicap	52

4 - LA FORMATION

55

La formation des jeunes	56
La formation à l'enseignement de la conduite	61
Les certifications de la branche	62
La formation continue	71

CHIFFRES CLÉS ENTREPRISES

La Branche des services de l'automobile c'est :



137 500
entreprises dont
73% dans le commerce
et la réparation automobile



52%
des entreprises n'emploient
aucun salarié et **43%** emploient
entre 1 et 10 salariés



+25%
augmentation du nombre
d'entreprises entre 2014 et 2021,
+ 5,9% au cours de la dernière année



27 000
entreprises ont été créées
en **2022**



60%
des créations d'entreprise ont été
réalisées sous le statut d'**entrepreneur
individuel** (artisan, commerçant)

i Information méthodologique

Le nouveau système de dénombrement des entreprises mis en place par l'INSEE, le SIDE (Système d'Information Démographique des Entreprises), **a nettement réduit le nombre d'entreprises et d'établissements comptabilisés dans la branche des services de l'automobile**. Ce nouveau chiffre est la résultante du nouveau périmètre de ce recensement. Auparavant, toutes les entreprises étaient comptabilisées. **Aujourd'hui, seules les entreprises dites « économiquement actives » sont désormais dénombrées**. Les données antérieures présentées dans ce rapport tiennent également compte de nouveau périmètre.

La réduction du périmètre de comptage des entreprises, issu du SIDE (Système d'Information Démographique des Entreprises), mis en place par l'INSEE, et restreint aux entreprises qualifiées « d'économiquement actives », **impacte uniquement à la baisse le nombre d'entreprises n'ayant pas de salariés**. Celles-ci représentaient 63% des entreprises issues de l'ancienne source de données.

LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

▶ DÉNOMBREMENT DES ENTREPRISES ET DES ÉTABLISSEMENTS

Secteur d'activité	Code NAF	Entreprises			Établissements
		2019	2020	2021	2021
Commerce automobile	4511Z	32 147	34 013	36 524	41 718
Réparation automobile	4520A	52 517	54 526	57 835	62 044
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z	3 450	3 497	3 655	4 440
	4520B				
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	4532Z	5 741	5 812	5 909	7 476
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4730Z	2 738	2 660	2 618	3 669
Commerce et réparation de motocycles	4540Z	5 806	5 925	6 150	6 590
Commerce et réparation de cycles	4764Z	ND	ND	1 231	1 393
	9529Z				
Contrôle technique automobile	7120A	5 276	5 301	5 380	6 992
Écoles de conduite	8553Z	10 806	10 704	11 317	12 986
	8559B				
Location courte durée	7711A	3 533	3 811	4 213	5 949
	7739Z				
Location longue durée	7711B	1 727	1 686	1 865	1 963
Démolisseurs-recycleurs	4532Z	ND	ND	382	421
	4677Z				
Parcs de stationnement	5221Z	ND	ND	413	1 074
Stations de lavage	8129B	ND	ND	ND	ND
Total		125 589*	129 842*	137 492	156 715

Source : INSEE SIDE - ND : Non Déterminé - * données estimées pour les codes NAF incomplets

La branche des services de l'automobile comptabilise

137 500

entreprises fin 2021.

Les entreprises du commerce et de la réparation automobile représentent près de 73% des entreprises de la branche.

En moyenne, dans la branche, il y a 1,14 établissement par entreprise.

1 Information méthodologique

Le nouveau système de dénombrement des entreprises mis en place par l'INSEE, le SIDE (Système d'Information Démographique des Entreprises), a nettement réduit le nombre d'entreprises et d'établissements comptabilisés dans la branche des services de l'automobile. Ce nouveau chiffre est la résultante du nouveau périmètre de ce recensement. Auparavant, toutes les entreprises étaient comptabilisées. Aujourd'hui, seules les entreprises dites «économiquement actives» sont désormais dénombrées. Les données antérieures présentées dans ce rapport tiennent également compte de nouveau périmètre.

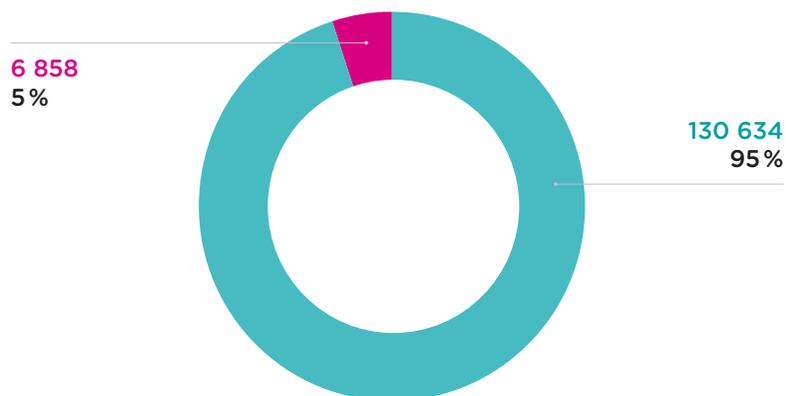
LES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE

▶ RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE

Taille des entreprises	2021	%
0 salarié	71 928	52,3%
De 1 à 5 salariés	48 694	35,4%
De 6 à 10 salariés	10 012	7,3%
De 11 à 19 salariés	3 767	2,7%
De 20 à 49 salariés	2 066	1,5%
De 50 à 99 salariés	660	0,5%
De 100 à 299 salariés	309	0,2%
300 salariés et plus	56	< 0,1%
Total	137 492	100,0%

Source : INSEE - SIDE 2021

● Moins de 11 salariés ● 11 salariés et plus



La branche des services de l'automobile est essentiellement constituée de petites entreprises artisanales :

88%

d'entre elles ont moins de 6 salariés et plus de 52% n'en ont pas.

La branche comptabilise également quelques très grosses entreprises : 56 entreprises ont 300 salariés et plus.

i Information méthodologique

La réduction du périmètre de comptage des entreprises, issu du SIDE (Système d'Information Démographique des Entreprises), mis en place par l'INSEE, et restreint aux entreprises qualifiées « d'économiquement actives », impacte **uniquement à la baisse le nombre d'entreprises n'ayant pas de salariés**. Celles-ci représentaient 63% des entreprises issues de l'ancienne source de données.

1 - LES ENTREPRISES

LES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE

▶ RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE ET LEUR ACTIVITÉ PRINCIPALE

	0 salarié	1 à 10 salariés	11 salariés et plus	Total
Commerce automobile	22 990 62,9%	10 732 29,4%	2 802 7,7%	36 524
Réparation automobile	28 444 49,2%	27 637 47,8%	1 754 3,0%	57 835
Commerce et réparation de véhicules industriels	1 505 41,2%	1 529 41,8%	621 17,0%	3 655
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	3 061 51,8%	2 481 42,0%	367 6,2%	5 909
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	645 24,6%	1 827 69,8%	146 5,6%	2 618
Commerce et réparation de motocycles	3 152 51,3%	2 705 44,0%	293 4,8%	6 150
Commerce et réparation de cycles	441 35,8%	753 61,2%	37 3,0%	1 231
Contrôle technique automobile	1 224 22,8%	4 079 75,8%	77 1,4%	5 380
Écoles de conduite	5 337 47,2%	5 600 49,5%	380 3,4%	11 317
Location courte durée	3 151 74,8%	892 21,2%	170 4,0%	4 213
Location longue durée	1 738 93,2%	100 5,4%	27 1,4%	1 865
Démolisseurs-recycleurs	21 5,5%	248 64,9%	113 29,6%	382
Parcs de stationnement	219 53,0%	123 29,8%	71 17,2%	413
Total	71 928 52,3%	58 706 42,7%	6 858 5,0%	137 492

Source : INSEE - SIDE 2021

La taille des entreprises varie nettement selon le secteur d'activité.

Ainsi, le commerce automobile est caractérisé par une part importante d'entreprises n'ayant pas de salarié, mais également par une part supérieure à celle de la branche de moyennes et grandes entreprises.

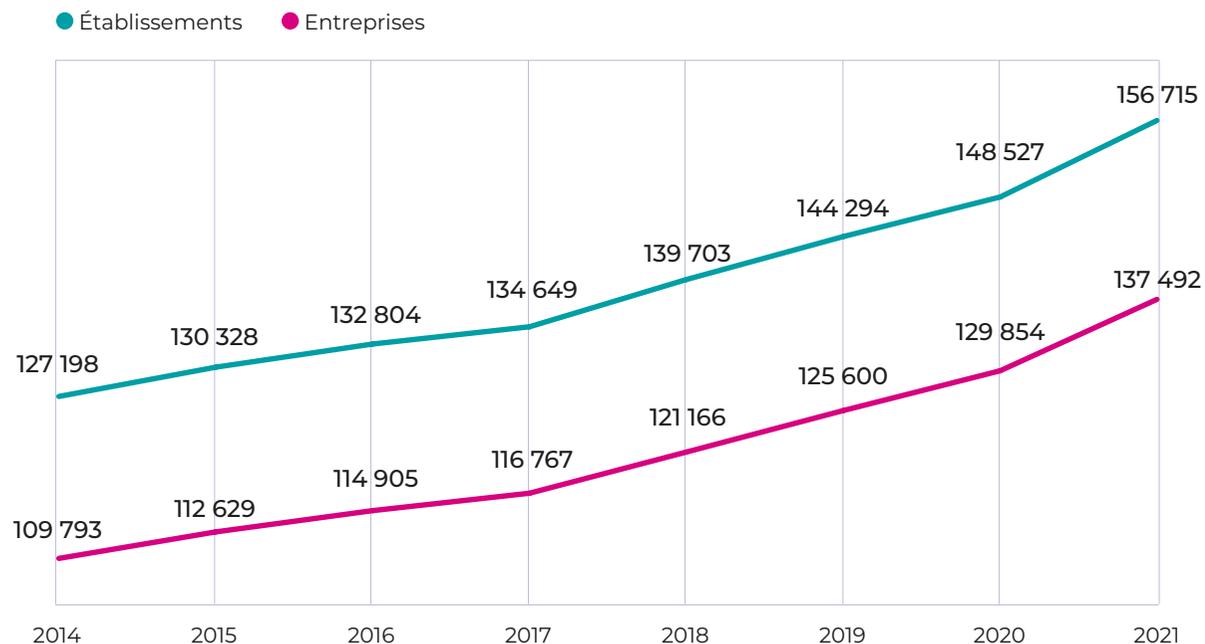
97%

des entreprises de la réparation automobile sont des entreprises de moins de 11 salariés.

Le secteur du véhicule industriel se distingue par une part importante d'entreprises de 11 salariés et plus.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION DES ENTREPRISES ET DES ÉTABLISSEMENTS



Source : INSEE - SIDE, données estimées pour les codes NAF incomplets de 2014 à 2020.

En partie dû à la création en 2009 du statut d'auto-entrepreneur, le nombre d'entreprises augmente fortement

+ 25%

entre 2014 et 2021.

Pour l'année 2021, on observe une augmentation remarquable du nombre d'entreprises

+ 7 638

entreprises, soit +5,9%.

1 - LES ENTREPRISES

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES



ÉVOLUTION DES ENTREPRISES SELON LEUR TAILLE



Source : INSEE - SIDE, données estimées pour les codes NAF incomplets de 2017 à 2020

Entre 2017 et 2021, le nombre d'entreprises sans salariés progresse de façon importante et régulière

+ 28%

depuis notamment la création du statut de microentrepreneur en 2009.

Le nombre d'entreprises avec salariés augmente également puisque celles de 1 à 10 salariés ont progressé de

+ 8%

entre 2017 et 2021, probablement sous l'effet d'embauches dans les entreprises sans salariés.

Le nombre d'entreprises de 11 salariés et plus est lui aussi en nette progression depuis 2017 (+10%).

LES CRÉATIONS D'ENTREPRISES

▶ CRÉATIONS D'ENTREPRISES EN 2022 SELON LA CATÉGORIE JURIDIQUE ET L'ACTIVITÉ PRINCIPALE

Secteur d'activité	Code NAF	Entrepreneur individuel (artisan, commerçant, SARL unipersonnelle...)	SARL	SAS (y c. unipersonnelles)	Autres	Total	Dont microentreprises	
Commerce automobile	4511Z	7 820	888	3 109	6	11 823	7 323	61,9%
Réparation automobile	4520A	5 856	1 138	2 083	8	9 085	5 404	59,5%
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z 4520B	160	59	135	3	357	143	44,2%
Commerce de détail d'équipements automobiles	4532Z	373	112	281	3	769	345	44,9%
Commerce de détail de carburant en magasin spécialisé	4730Z	10	34	57	1	102	5	4,9%
Commerce et réparation de motocycles	4540Z	367	104	173	-	644	339	52,6%
Contrôle technique	7120A	38	89	133	-	260	35	13,5%
Location courte durée	7711A	713	264	1 334	4	2 315	638	27,6%
Location longue durée	7711B	11	7	55	405	478	9	1,9%
Écoles de conduite	8553Z	948	128	267	-	1 343	902	67,2%
Total		16 296	2 823	7 627	430	27 176	15 143	55,7%

Source : INSEE - SIRENE 2022 - Codes NAF complets uniquement

En 2022, les créations d'entreprises sont relativement stables par rapport à l'année passée

-1,8%

Plus de 27 000 entreprises se sont créées sur l'année.

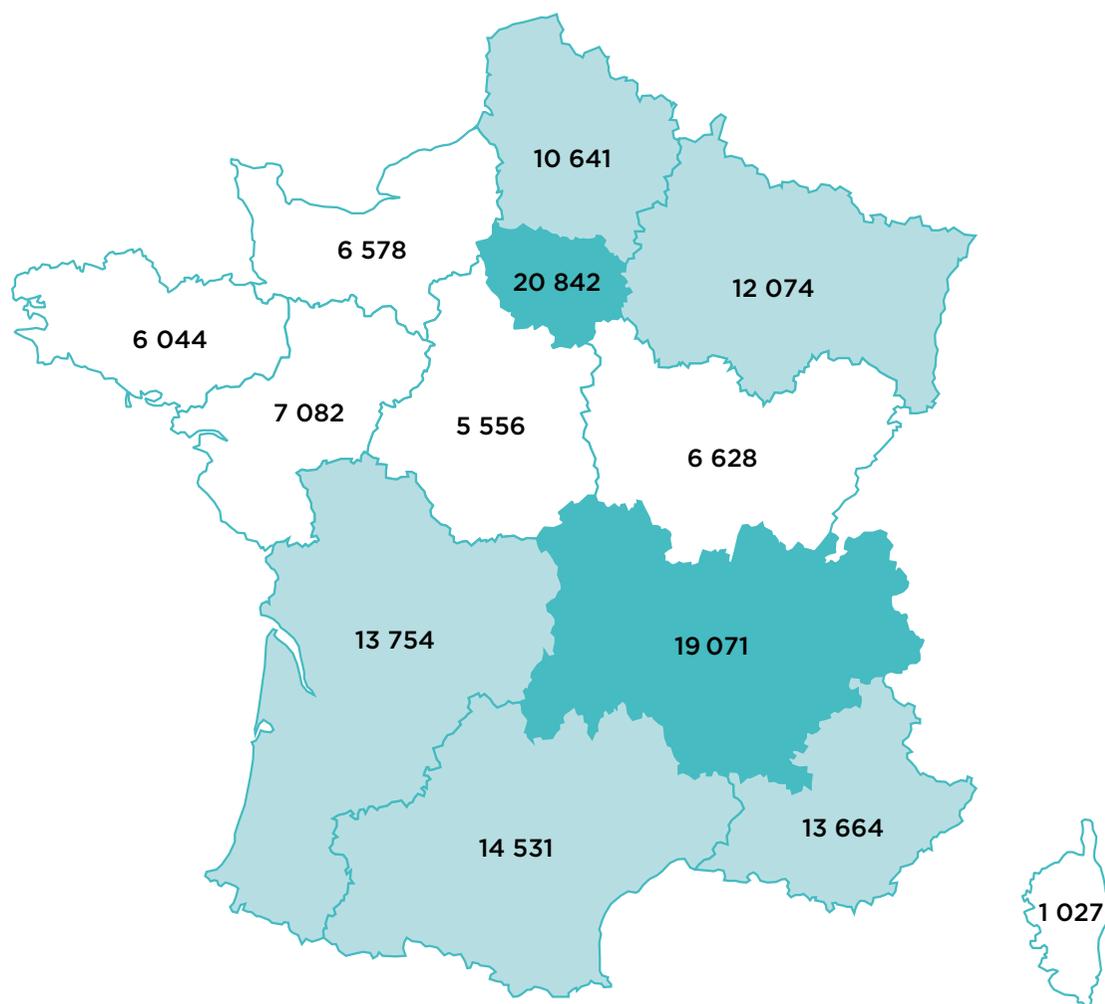
60% des créations le sont sous le statut d'entrepreneur individuel.

15 143 entreprises ont été créées en 2022 sous le statut de microentreprise, soit près de 56% des créations, chiffre stable par rapport à 2021.

CARTOGRAPHIE PAR RÉGION ET DÉPARTEMENT

▶ LES ENTREPRISES PAR RÉGION

Source : INSEE - SIDE 2021



- Plus de 15 000 entreprises
- De 10 000 à 15 000 entreprises
- Moins de 10 000 entreprises

Réparties sur tout le territoire, ces entreprises offrent un service de proximité pour l'utilisateur.

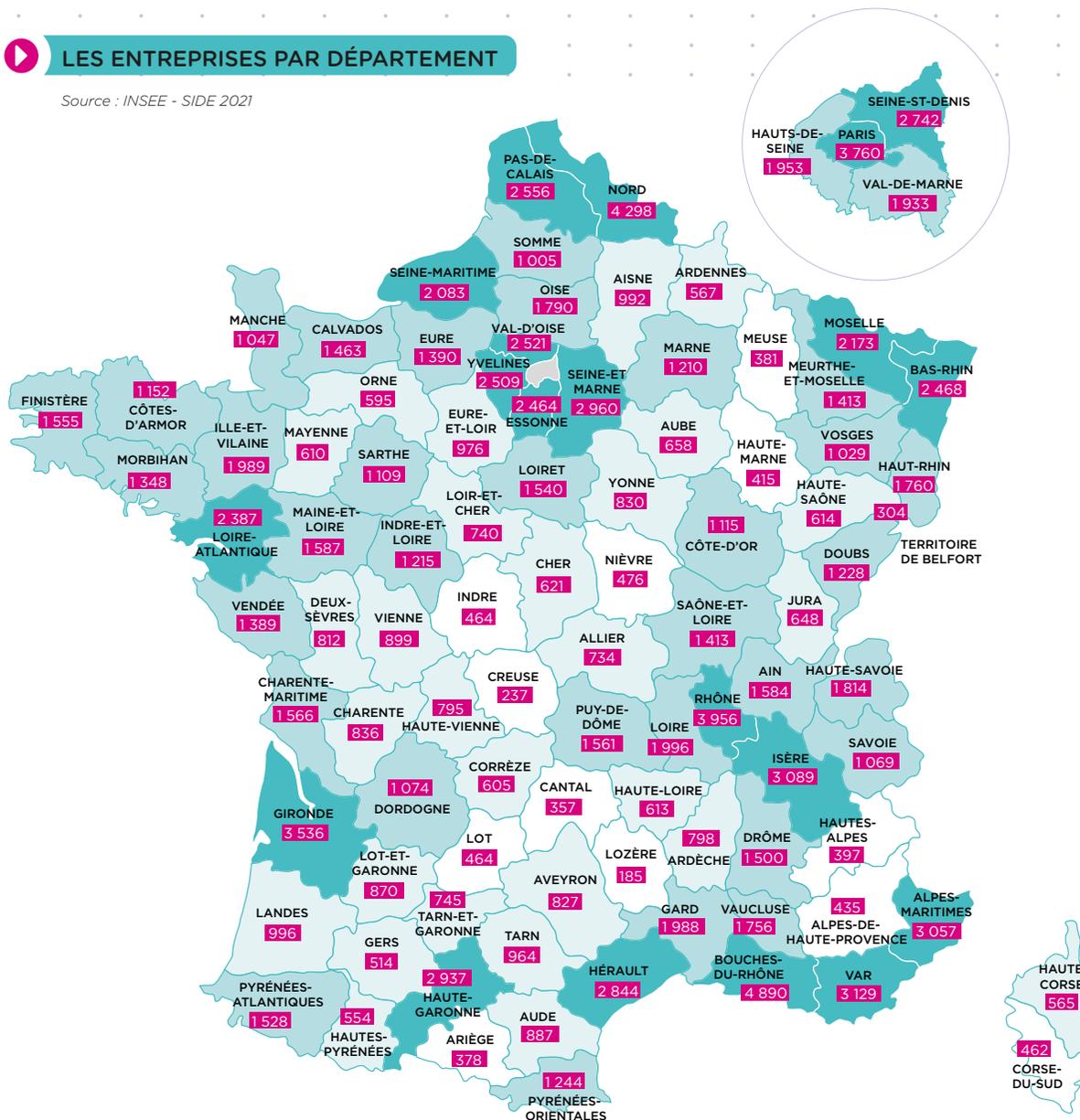
Les régions **Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes** représentent, à elles seules, près de 30% de l'ensemble des entreprises de la branche.

1 - LES ENTREPRISES

CARTOGRAPHIE PAR RÉGION ET DÉPARTEMENT

LES ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

Source : INSEE - SIDE 2021



- Plus de 2 000 entreprises
- De 1 000 à 1 999 entreprises
- De 500 à 999 entreprises
- Moins de 500 entreprises

Les 5 départements les plus dotés en entreprises de la branche sont :

- Bouches-du-Rhône
- Nord
- Rhône
- Paris
- Gironde

Les 5 départements les moins dotés en entreprises de la branche sont :

- Lozère
- Creuse
- Territoire de Belfort
- Cantal
- Ariège

CHIFFRES CLÉS SALARIÉS

La branche des services de l'automobile emploie :



468 000

salariés dont **72%** travaillent dans le commerce et la réparation automobile



59%

des salariés (ETP) travaillent dans des entreprises de plus de 10 salariés



+9,5%

augmentation du nombre de salariés depuis 5 ans, **+1,3%** au cours de la dernière année observée



77,1%

des salariés sont des hommes



21%

des salariés ont moins de 25 ans
13% ont plus de 55 ans
37,2 ans : âge moyen des salariés



37,9%

des salariés sont des ouvriers qualifiés



93%

des salariés (ETP) sont en CDI (hors apprentis)

i Information méthodologique

Le nouveau périmètre de dénombrement des salariés mis en place par l'URSSAF, inclut désormais les apprentis. Le nombre de salariés augmente donc considérablement par rapport aux précédentes éditions. Cela impacte également d'autres données : la part de salariés employés dans des entreprises de moins de 11 salariés progresse légèrement, et la part de salariés de moins de 25 ans progresse très fortement, faisant baisser l'âge moyen des salariés de 2,5 ans. Les données antérieures présentées dans ce rapport tiennent également compte de nouveau périmètre.

SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

► DÉNOMBREMENT DES SALARIÉS

Secteur d'activité	Code NAF	2020	2021	2022
Commerce automobile	4511Z	164 255	165 724	164 499
Réparation automobile	4520A	132 043	137 361	140 750
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z	27 255	27 926	28 036
	4520B			
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	4532Z	28 972	30 184	31 089
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4730Z	16 496	16 576	16 927
Commerce et réparation de motocycles	4540Z	13 791	14 922	15 058
Commerce et réparation de cycles	4764Z	2 515	2 616	2 687
	9529Z			
Contrôle technique automobile	7120A	12 393	12 795	12 900
Écoles de conduite	8553Z	25 366	27 301	28 085
	8559B			
Location courte durée	7711A	12 724	13 552	14 459
	7739Z			
Location longue durée	7711B	4 131	4 667	4 709
Démolisseurs-recycleurs	4532Z	3 075	3 119	3 131
	4677Z			
Parcs de stationnement	5221Z	4 843	4 710	5 228
Stations de lavage	8129B	ND	ND	ND
Total		447 859	461 453	467 558

Source : URSSAF pour les codes NAF entiers et IRPAUTO pour les codes NAF partagés
ND : Non Déterminé

La branche des services de l'automobile comptabilise

467 558

salariés en décembre 2022.

Près de 72 % des salariés sont employés par une entreprise du commerce et de la réparation automobile.

L'emploi a progressé de + 1,3 % en 2022.

i Information méthodologique

Le nouveau périmètre de dénombrement des salariés mis en place par l'URSSAF, inclue désormais les apprentis.

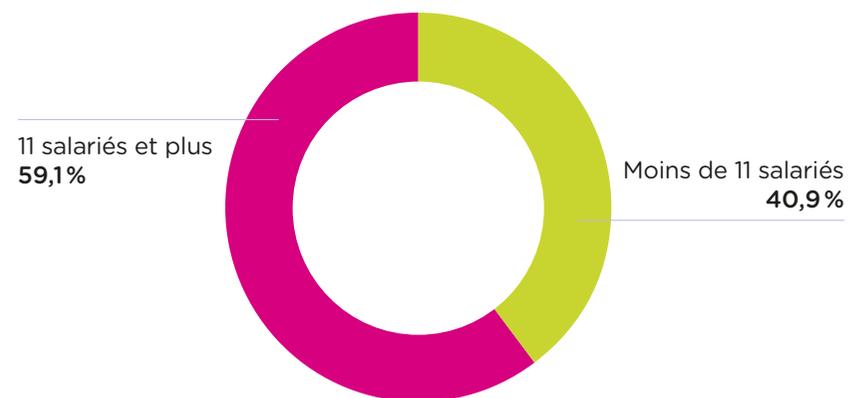
Le nombre de salariés augmente donc considérablement par rapport aux précédentes éditions. Cela impacte également d'autres données : la part de salariés employés dans des entreprises de moins de 11 salariés progresse légèrement, et la part de salariés de moins de 25 ans progresse très fortement, faisant baisser l'âge moyen des salariés de 2,5 ans. Les données antérieures présentées dans ce rapport tiennent également compte de nouveau périmètre.

SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Taille des entreprises	%
De 1 à 5 salariés	25,6 %
De 6 à 10 salariés	15,3 %
De 11 à 19 salariés	10,7 %
De 20 à 49 salariés	14,3 %
De 50 à 99 salariés	9,7 %
De 100 à 299 salariés	10,1 %
300 salariés et plus	14,3 %
Total	100,0 %

Source : INSEE BTS 2021 (en ETP)



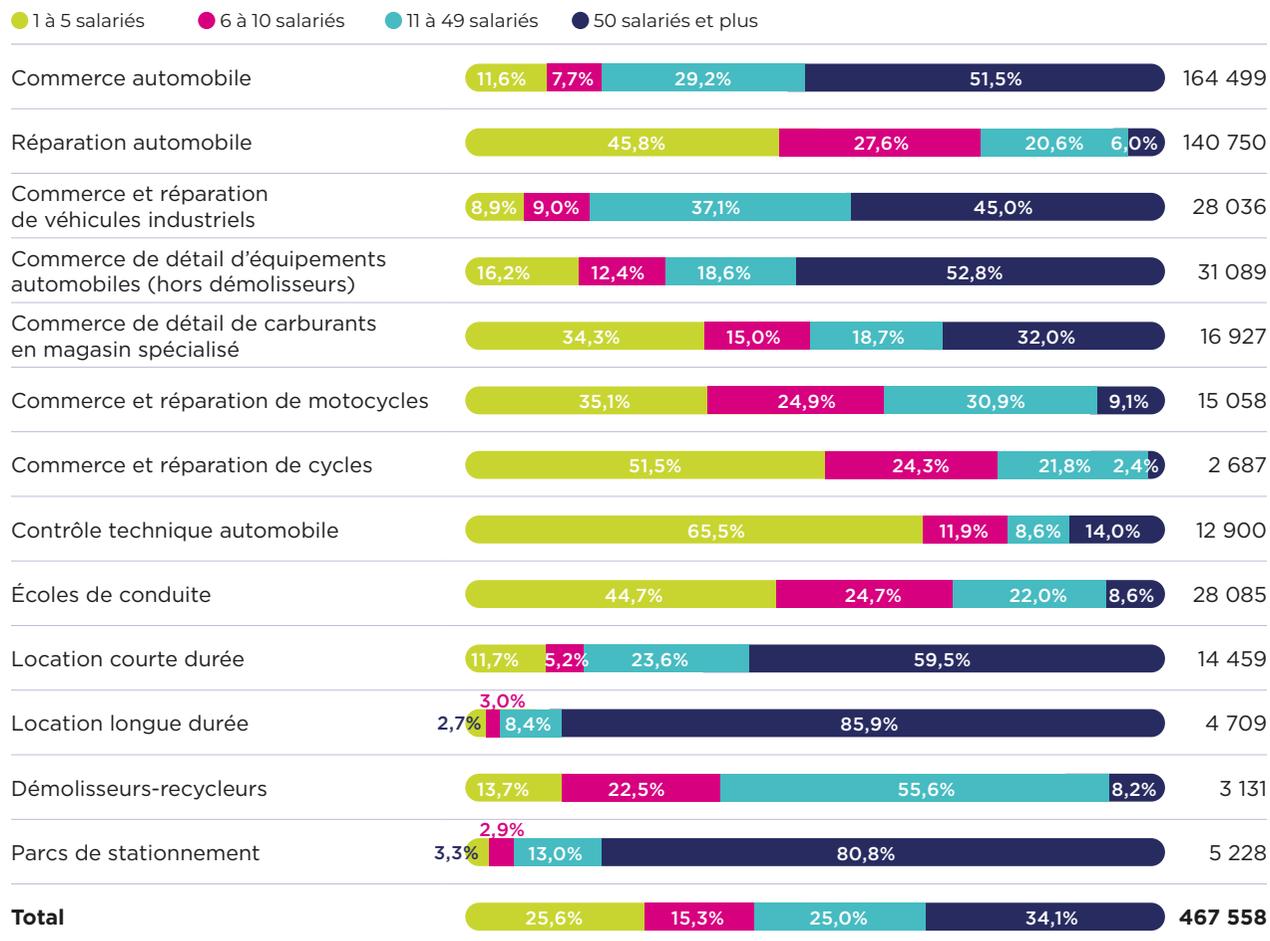
40,9%

des salariés (ETP) de la branche des services de l'automobile sont réalisés dans une entreprise de moins de 11 salariés.

2 - LES SALARIÉS

SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE



Selon le secteur d'activité, la taille des entreprises diffère.

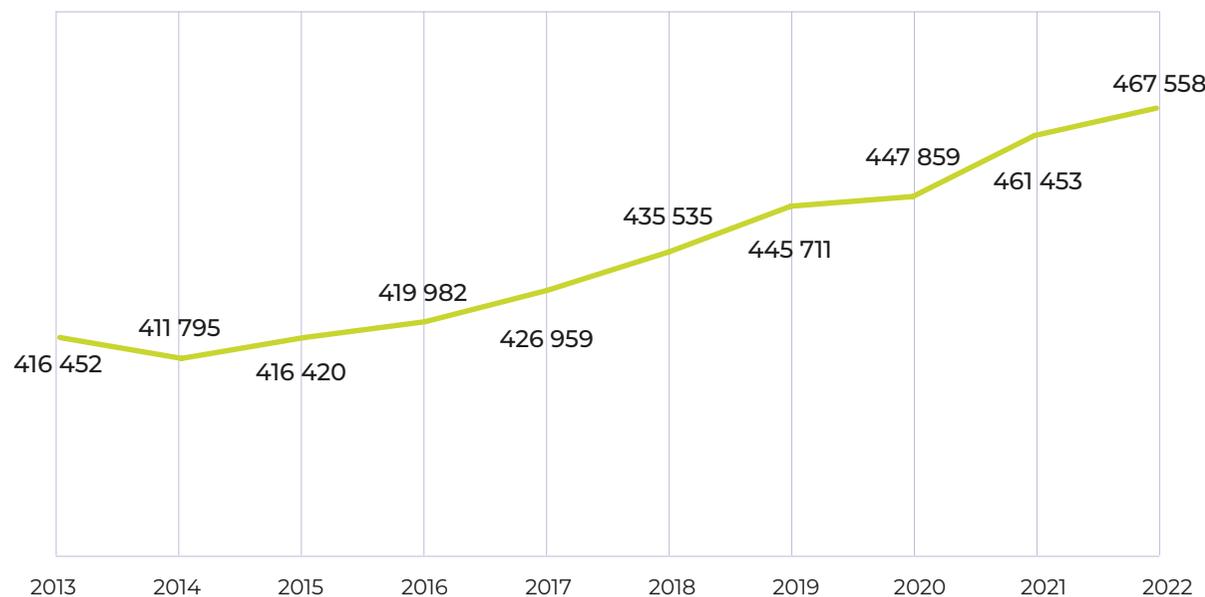
Ainsi, plus de la moitié des salariés (ETP) du secteur du commerce automobile ainsi que du secteur du commerce de détail d'équipements automobiles est employée au sein d'entreprises de 50 salariés et plus (51,5% et 52,8%), alors que ceux des salariés de la réparation automobile sont essentiellement répartis au sein d'entreprises de moins de 11 salariés (73,4%).

Les secteurs du commerce et de la réparation de motocycles, de cycles, du contrôle technique ainsi que les auto-écoles emploient principalement leurs salariés au sein d'entreprises de moins de 11 salariés. Les salariés de la location automobile ainsi que des parcs de stationnement sont employés au sein de structures plus importantes.

Source : INSEE BTS 2021 (en ETP) - URSSAF 2022 - IRPAUTO 2022

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS

HISTORIQUE DU NOMBRE DE SALARIÉS



Source : URSSAF pour les codes NAF entiers, IRPAUTO pour les codes NAF partagés (hors apprentis)

Le nombre de salariés de la branche des services de l'automobile poursuit sa hausse en 2022 : + 1,3 %, soit

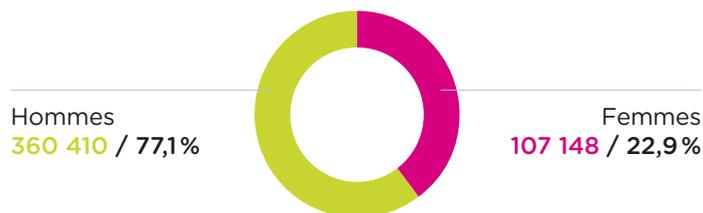
6 105

salariés de plus, après une année 2021 qui avait vu l'emploi repartir nettement (+ 3,0 %, soit 13 594 salariés de plus) après la crise sanitaire observée en 2020.

La dynamique de progression de l'emploi observée pré-crise, et qui a repris en 2021, se poursuit donc en 2022.

SELON L'ÂGE ET LE GENRE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE ET LE GENRE



Tranche d'âge	Hommes (Nombre / %)	Femmes (Nombre / %)
60 ans et plus	14 493 / 4,0%	5 904 / 5,5%
55 à 59 ans	27 820 / 7,7%	10 042 / 9,4%
50 à 54 ans	30 887 / 8,6%	12 113 / 11,3%
45 à 49 ans	31 938 / 8,9%	12 328 / 11,5%
40 à 44 ans	37 226 / 10,3%	12 671 / 11,8%
35 à 39 ans	43 643 / 12,1%	13 206 / 12,3%
30 à 34 ans	45 501 / 12,6%	13 489 / 12,6%
25 à 29 ans	44 443 / 12,4%	12 435 / 11,6%
20 à 24 ans	50 553 / 14,0%	11 980 / 11,2%
Moins de 20 ans	33 906 / 9,4%	2 980 / 2,8%

Total branche

Source : URSSAF 2022, IRPAUTO 2022, INSEE BTS 2021 (en postes)

Les salariés de la branche des services de l'automobile sont à plus de

77%
des hommes.

Plus de 20% des salariés ont moins de 25 ans. Près de 15% des femmes salariées dans la branche ont plus de 55 ans contre 12% des hommes.

Près d'un quart des salariés

24,7%
ont entre 30 et 40 ans.

2 - LES SALARIÉS SELON L'ÂGE ET LE GENRE

▶ ÂGE MOYEN DES SALARIÉS ET PART DE 55 ANS ET PLUS SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

Secteur d'activité	Âge moyen	55 ans et plus
Commerce automobile	37,3	13,2 %
Réparation automobile	35,5	11,6 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	39,2	15,2 %
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	35,2	9,7 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	38,8	19,6 %
Commerce et réparation de motocycles	33,8	8,9 %
Commerce et réparation de cycles	33,8	7,9 %
Contrôle technique automobile	41,3	15,8 %
Écoles de conduite	42,0	17,0 %
Location courte durée	36,3	10,2 %
Location longue durée	38,1	8,9 %
Démolisseurs-recycleurs	39,5	16,2 %
Parcs de stationnement	43,4	23,2 %
Total	37,2	13,0 %

Source : INSEE BTS 2021 (en ETP)

L'âge moyen des salariés est de

37,2 ans.

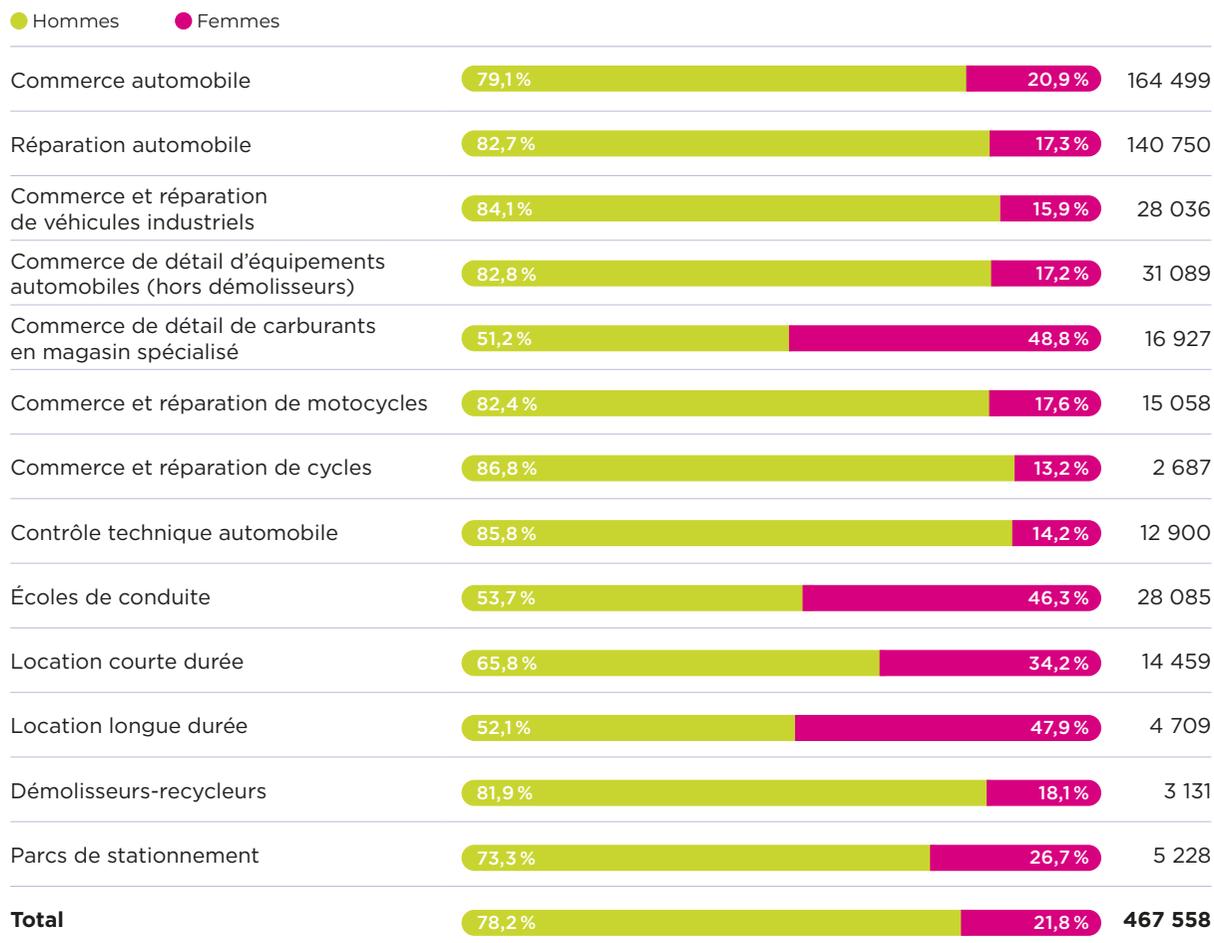
Les salariés sont en moyenne plus jeunes dans le commerce de détail d'équipements automobiles, la réparation automobile, le commerce et la réparation de motocycles et de cycles.

La part de salariés âgés de 55 ans ou plus est plus importante dans certains secteurs, comme le commerce de détail de carburants, les parcs de stationnement ainsi que les écoles de conduite.

2 - LES SALARIÉS

SELON L'ÂGE ET LE GENRE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE ET L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE



Source : URSSAF 2022 - IRPAUTO 2022 - INSEE BTS 2021 (en ETP)

Si la part des femmes parmi les salariés est de

22,9%

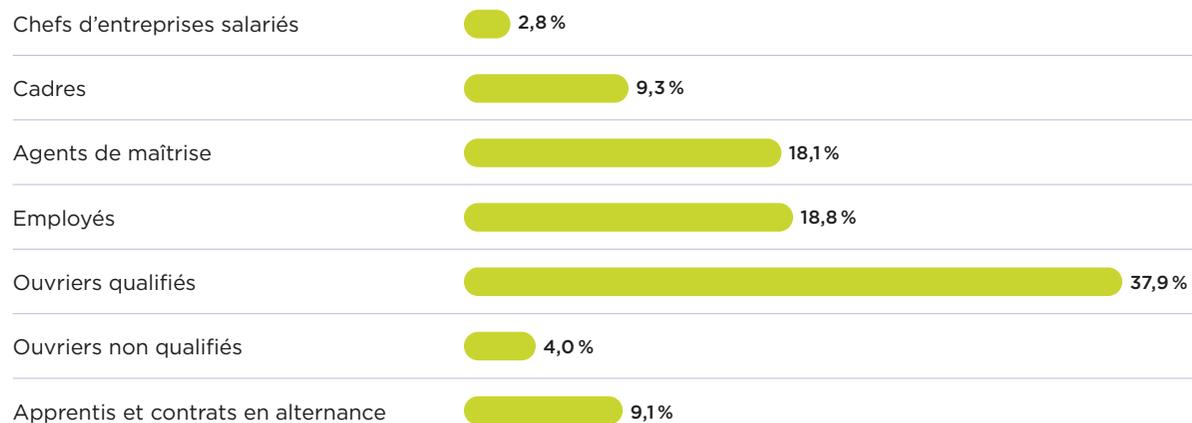
en moyenne pour la branche des services de l'automobile, cette répartition est variable selon les activités.

Elle est légèrement différente si l'on considère les équivalents temps plein. Les femmes salariées de la branche étant plus à temps partiel que les hommes, la répartition en ETP donne donc une part plus importante pour les hommes qu'en termes de postes.

La part des ETP pour les femmes salariées est proche de 50% pour le commerce de détail de carburants, l'enseignement de la conduite et la location longue durée. En revanche, elles sont peu nombreuses dans le secteur du véhicule industriel, du cycle ou dans le contrôle technique automobile.

SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE-BTS 2021 (en ETP)

Les ouvriers qualifiés
représentent la population la plus
nombreuse

37,9%

des salariés.

Ils occupent des métiers
de mécaniciens ou techniciens
automobiles et de carrossiers.

La part des apprentis
et contrats en alternance est
particulièrement importante dans
la branche puisqu'elle représente
9,1% des salariés (ETP).

2 - LES SALARIÉS

SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

Secteur d'activité	Chefs d'entreprises salariés	Cadres	Agents de maîtrise	Employés	Ouvriers Qualifiés	Ouvriers Non Qualifiés	Apprentis et contrats en alternance	Total
Commerce automobile	2,0%	12,3%	21,9%	16,3%	35,6%	3,5%	8,4%	100,0%
Réparation automobile	4,1%	3,5%	5,4%	15,3%	52,1%	5,5%	14,1%	100,0%
Commerce et réparation de véhicules industriels	1,6%	13,2%	16,2%	11,4%	46,6%	3,5%	7,5%	100,0%
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	2,2%	8,9%	16,4%	24,6%	34,5%	6,7%	6,7%	100,0%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	1,4%	5,4%	6,4%	76,1%	5,9%	2,3%	2,5%	100,0%
Commerce et réparation de motocycles	3,2%	7,6%	9,8%	25,2%	37,3%	3,0%	13,9%	100,0%
Commerce et réparation de cycles	4,2%	4,0%	9,2%	38,8%	26,5%	3,3%	14,0%	100,0%
Contrôle technique automobile	5,5%	6,6%	8,0%	11,4%	67,1%	0,6%	0,8%	100,0%
Écoles de conduite	4,0%	2,6%	73,2%	15,7%	1,4%	0,2%	2,9%	100,0%
Location courte durée	2,4%	18,1%	21,7%	32,6%	15,4%	3,7%	6,1%	100,0%
Location longue durée	0,9%	52,9%	28,3%	8,3%	2,2%	0,3%	7,1%	100,0%
Démolisseurs-recycleurs	2,7%	3,7%	6,4%	20,5%	43,1%	20,4%	3,2%	100,0%
Parcs de stationnement	0,7%	15,0%	18,8%	41,8%	20,1%	2,1%	1,5%	100,0%
Total	2,8%	9,3%	18,1%	18,8%	37,9%	4,0%	9,1%	100,0%

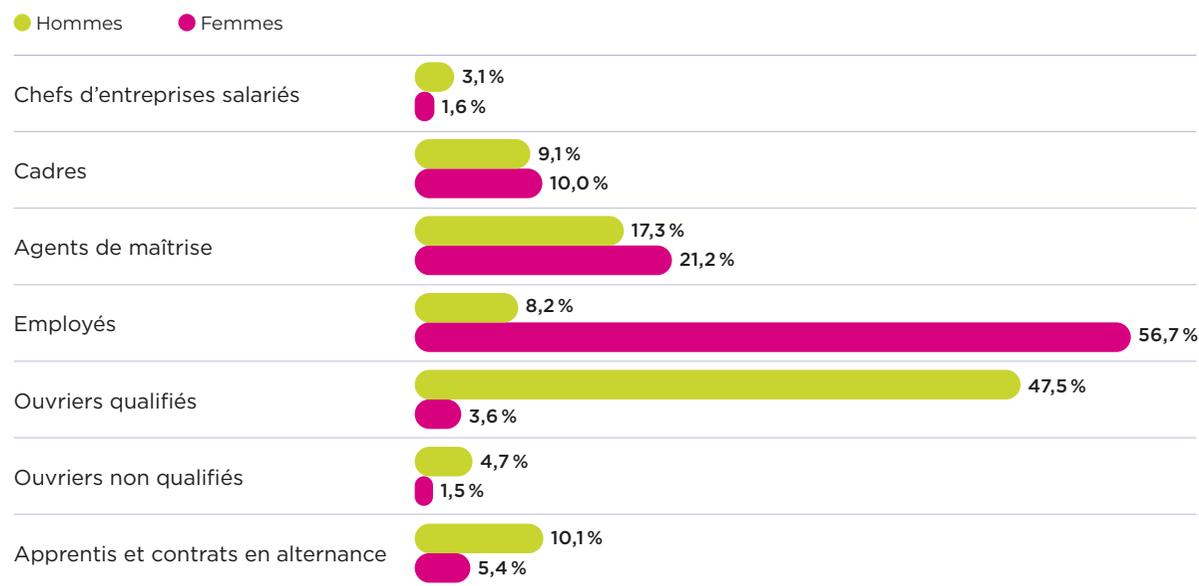
Source : INSEE-BTS 2021 (en ETP)

2 - LES SALARIÉS

SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE ET GENRE



Source : INSEE-BTS 2021 (en ETP)

Dans la branche des services de l'automobile, les salariés masculins sont majoritairement des ouvriers qualifiés occupant des postes techniques : mécaniciens, carrossiers, peintres...

Les femmes sont près de

57%

à des postes administratifs comme secrétaires, employées comptables ou financiers ou encore vendeuses non spécialisées, et de plus en plus d'entre elles sont également positionnées sur des métiers techniques.

2 - LES SALARIÉS

SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



▶ RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE ET TAILLE DE L'ENTREPRISE



Source : INSEE-BTS 2021 (en ETP)

43,3%

d'ouvriers qualifiés dans les TPE

Les emplois d'ouvriers qualifiés
prédominent, quelque
soit la taille de l'entreprise.

SELON LE TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL

▶ LE TAUX DE CDI POUR LES SALARIÉS PAR ACTIVITÉ DE LA BRANCHE

Secteur d'activité	% CDI
Commerce automobile	95,7%
Réparation automobile	91,0%
Commerce et réparation de véhicules industriels	95,8%
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	93,4%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	89,8%
Commerce et réparation de motocycles	90,8%
Commerce et réparation de cycles	84,3%
Contrôle technique automobile	92,6%
Écoles de conduite	89,8%
Location courte durée	91,0%
Location longue durée	94,1%
Démolisseurs-recycleurs	91,6%
Parcs de stationnement	95,2%
Stations de lavage	ND
Total	93,4%

Source : INSEE BTS 2021 (en ETP) - % CDI (Hors apprentis et intérim) - ND : Non Déterminé

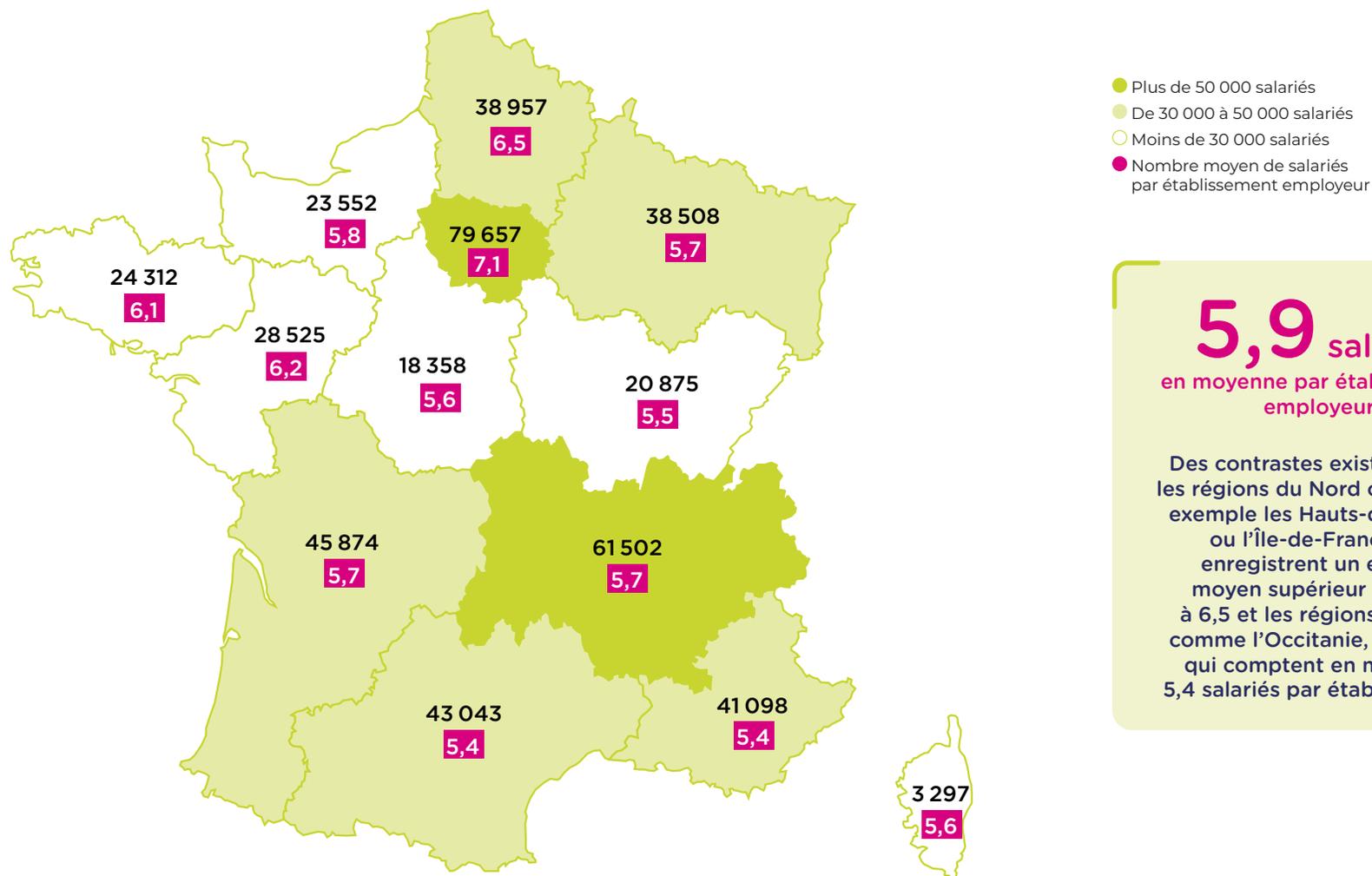
93,4%

des salariés (ETP) sont basés sur un contrat à durée indéterminée dans la branche des services de l'automobile (hors apprentis et intérim).

CARTOGRAPHIE PAR RÉGION ET DÉPARTEMENT

DÉNOMBREMENT DES SALARIÉS PAR RÉGION ET NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

Source : URSSAF 2022 (codes NAF entiers) - IRPAUTO 2022 (codes NAF partagés, hors apprentis) - Nombre moyen de salariés : uniquement codes NAF entiers



5,9 salariés
en moyenne par établissement employeur.

Des contrastes existent entre les régions du Nord comme par exemple les Hauts-de-France ou l'Île-de-France qui enregistrent un effectif moyen supérieur ou égal à 6,5 et les régions du Sud, comme l'Occitanie, ou PACA, qui comptent en moyenne 5,4 salariés par établissement.

CHIFFRES CLÉS DONNÉES SOCIALES

La branche des services de l'automobile emploie :



16,2%

taux d'embauche
en 2022



24%

des recrutés en 2022
sont des femmes



48%

des départs
sont des démissions



33 649 €

rémunération moyenne
annuelle brute



36%

des salariés ont plus
de 5 ans d'ancienneté



9,5%

des salariés travaillent
à temps partiel



2,1%

des salariés bénéficient
d'une reconnaissance administrative
de handicap

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

▶ LES EMBAUCHES

RÉPARTITION DES EMBAUCHES ET TAUX D'EMBAUCHES SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

Secteur d'activité	Répartition des embauches 2022	Taux d'embauche 2022
Commerce automobile	33,3 %	15,2 %
Réparation automobile	28,9 %	16,5 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	4,7 %	14,2 %
Commerce de détail d'équipements automobiles	8,3 %	16,3 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	5,1 %	16,7 %
Commerce et réparation de motocycles	3,1 %	16,5 %
Commerce et réparation de cycles	0,8 %	19,2 %
Contrôle technique automobile	2,6 %	15,4 %
Écoles de conduite	6,9 %	21,5 %
Location courte durée	3,9 %	18,4 %
Location longue durée	0,4 %	12,5 %
Démolisseurs-recycleurs	0,7 %	14,7 %
Parcs de stationnement	1,3 %	15,5 %
Total	100,0 %	16,2 %

Source : IRPAUTO 2022

En 2022, le taux d'embauche était de

16,2%

sur l'ensemble de la branche, soit plus de 16 embauches pour 100 salariés. En 2021, ce taux était de 15,9%.

Le secteur du commerce automobile est celui qui a le plus embauché en 2022 :

33%

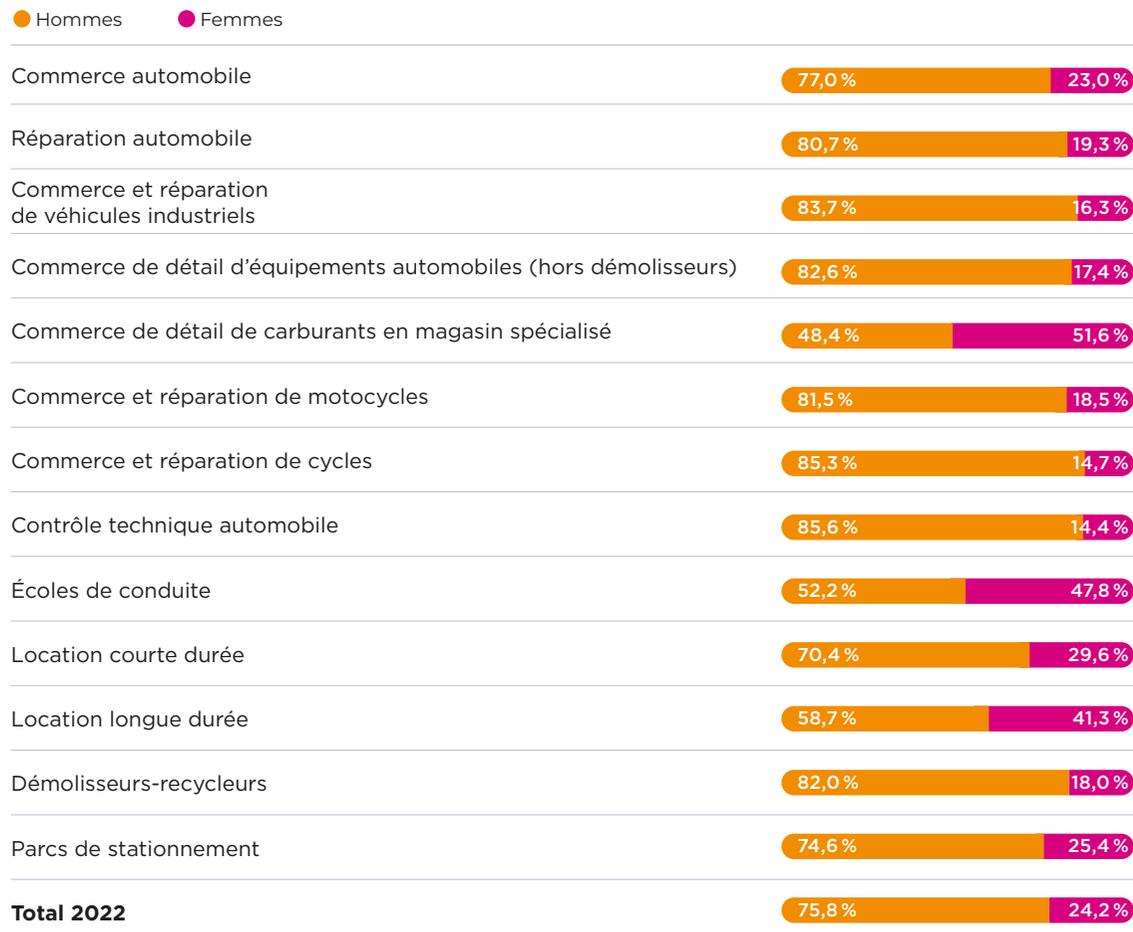
des recrutements de la branche.

Avec la réparation automobile, cela représente plus de 60% des recrutements de la branche.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

RÉPARTITION DES EMBAUCHES SELON LE GENRE



Source : IRPAUTO 2022

24%

des personnes recrutées en 2022 sont des femmes.

Selon le secteur d'activité, cette part varie fortement. Ainsi, dans les secteurs du cycle et du contrôle technique, 15 % des recrues sont des femmes, alors que dans le commerce de détail de carburants elles sont plus nombreuses que les hommes à être embauchées (52%).

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

▶ LES DÉPARTS

RÉPARTITION DES DÉPARTS ET TAUX DE DÉPARTS SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

Secteur d'activité	Répartition des départs en 2022	Taux de départs en 2022
Commerce automobile	37,6 %	16,3 %
Réparation automobile	28,3 %	15,3 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	5,0 %	14,1 %
Commerce de détail d'équipements automobiles	6,8 %	12,6 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	5,3 %	16,5 %
Commerce et réparation de motocycles	3,1 %	15,6 %
Commerce et réparation de cycles	0,8 %	17,4 %
Contrôle technique automobile	2,7 %	15,0 %
Écoles de conduite	5,6 %	16,5 %
Location courte durée	3,1 %	13,9 %
Location longue durée	0,4 %	14,4 %
Démolisseurs-recycleurs	0,5 %	9,6 %
Parcs de stationnement	0,8 %	9,7 %
Total	100,0 %	15,4 %

Source : IRPAUTO 2022

En 2022,
le taux de départ était de
15,4 %
sur l'ensemble de la branche,
soit 15 départs pour 100 salariés.

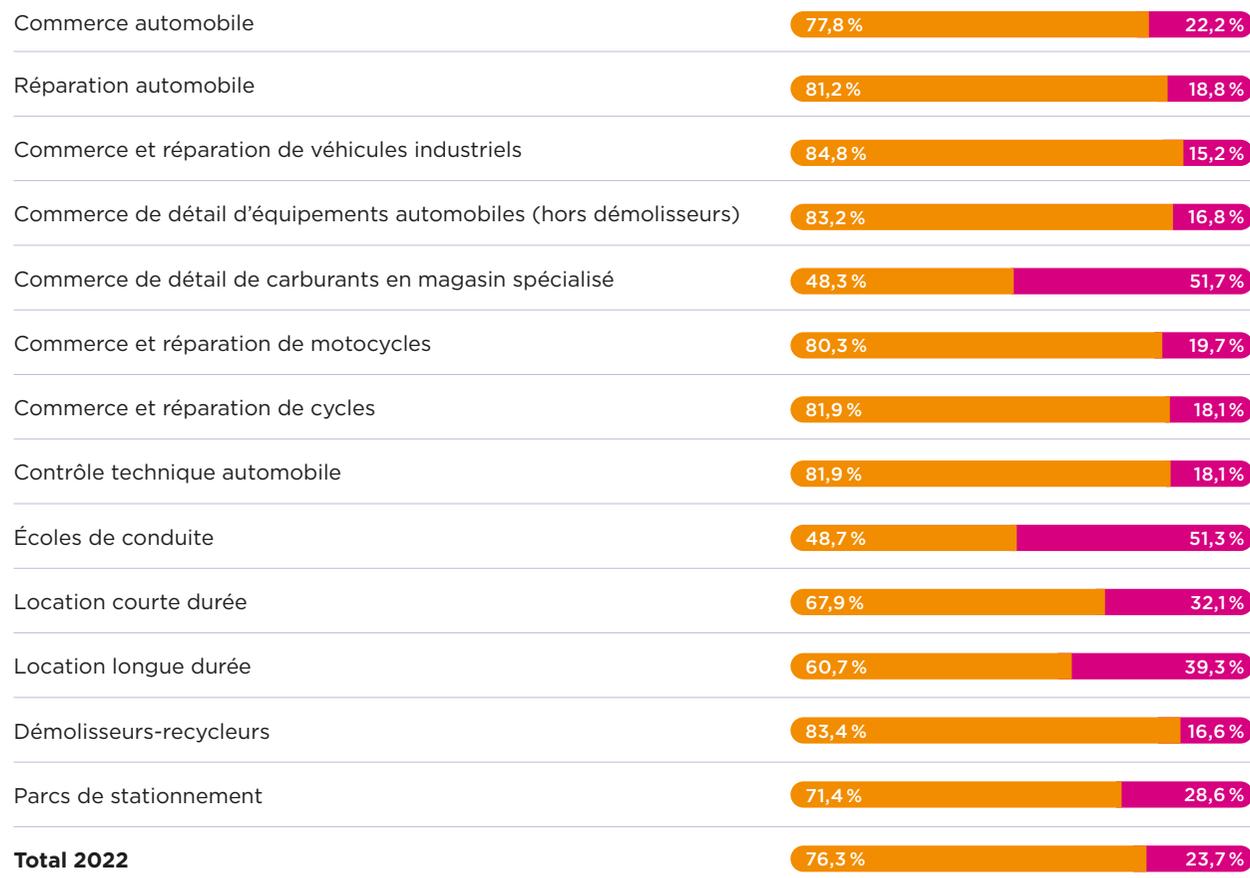
Les taux de départ les plus importants concernent les secteurs du commerce automobile, du commerce de carburant, du cycle ainsi que de l'enseignement de la conduite.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

RÉPARTITION DES DÉPARTS SELON LE GENRE

● Hommes ● Femmes



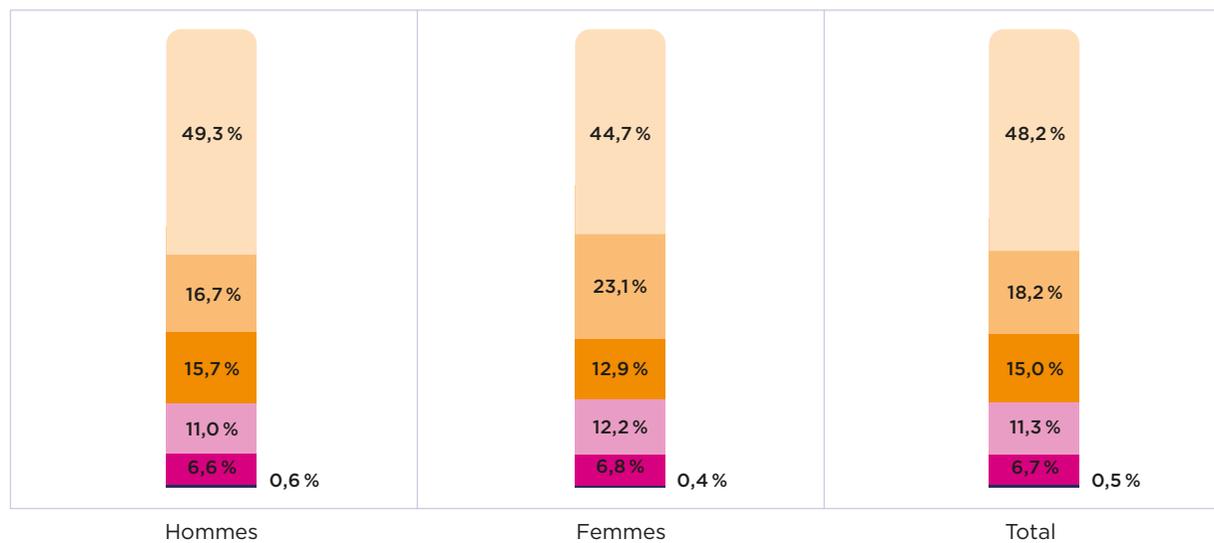
Source : IRPAUTO 2022

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

RÉPARTITION DES DÉPARTS SELON LE MOTIF

Répartition des départs par motif selon le genre



- Démission
- Rupture conventionnelle
- Licenciement
- Fin de contrat
- Départ à la retraite
- Décès

Source : IRPAUTO - 2022
Nombre d'observations : 72 543 personnes au motif de départ renseigné

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Répartition des départs par motif selon les principales catégories professionnelles et le genre

Hommes	Cadres	Agents de maîtrise	Employés	Ouvriers	Ensemble
Démission	35,9 %	51,9 %	48,2 %	52,8 %	49,3 %
Rupture conventionnelle	20,6 %	16,4 %	17,5 %	15,3 %	16,7 %
Licenciement	14,7 %	15,1 %	16,8 %	15,0 %	15,7 %
Fin de contrat	16,2 %	4,9 %	12,7 %	10,0 %	11,0 %
Départ à la retraite	11,7 %	11,0 %	4,2 %	6,4 %	6,6 %
Décès	0,8 %	0,7 %	0,6 %	0,6 %	0,6 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : IRPAUTO - 2022
 Nombre d'observations : 55 358 personnes au motif de départ renseigné

Femmes	Cadres	Agents de maîtrise	Employés	Ouvriers	Ensemble
Démission	35,4 %	48,8 %	45,2 %	43,3 %	44,7 %
Rupture conventionnelle	26,0 %	20,9 %	23,1 %	22,8 %	23,1 %
Licenciement	13,5 %	13,1 %	12,8 %	13,0 %	12,9 %
Fin de contrat	14,2 %	7,8 %	12,2 %	17,2 %	12,2 %
Départ à la retraite	10,4 %	9,2 %	6,3 %	3,3 %	6,8 %
Décès	0,5 %	0,3 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : IRPAUTO - 2022
 Nombre d'observations : 17 160 personnes au motif de départ renseigné

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR ACTIVITÉ EN 2022

Secteur d'activité	Évolution	Turnover
Commerce Automobile	- 0,7%	15,8%
Réparation Automobile	+ 2,5%	15,9%
Commerce et réparation de véhicules industriels	+ 0,4%	14,2%
Commerce de détail d'équipements automobiles	+ 3,0%	14,5%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	+ 2,1%	16,6%
Commerce et réparation de motocycles	+ 0,9%	16,1%
Commerce et réparation de cycles	+ 2,7%	18,3%
Contrôle technique automobile	+ 0,8%	15,2%
Ecoles de conduite	+ 2,9%	19,0%
Location courte durée	+ 6,7%	16,2%
Location longue durée	+ 0,9%	13,5%
Démolisseurs-recycleurs	+ 0,4%	12,2%
Parcs de stationnement	+ 11,0%	12,6%
Total	+ 1,3%	15,8%

Source : URSSAF pour les codes NAF entiers et IRPAUTO pour les codes NAF partagés (hors apprentis)

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022, l'emploi dans la branche a progressé de

+ 1,3%

Si beaucoup de secteurs voient leur effectif salarié croître, les situations restent toutefois contrastées.

Un secteur voit son emploi très fortement progresser (+de 6,7%) en 2022, en l'occurrence la location automobile de courte durée, pour qui l'année 2020 semble désormais oubliée.

De façon moins prononcée mais tout de même en progression, nous retrouvons le commerce de détail d'équipements automobiles, la réparation automobile, le commerce et la réparation de motocycles ainsi que le contrôle technique, qui poursuivent leurs progressions régulières.

L'enseignement de la conduite ainsi que le commerce de détail de carburants, confirment le rebond de leur emploi salarié après des périodes baissières observées quelques années auparavant. La location automobile de longue durée enregistre elle une hausse de son emploi beaucoup plus modérée qu'en 2021.

Inversement, l'emploi dans le secteur du commerce automobile enregistre une baisse de son emploi salarié, après les faibles progressions enregistrées en 2020 et 2021.

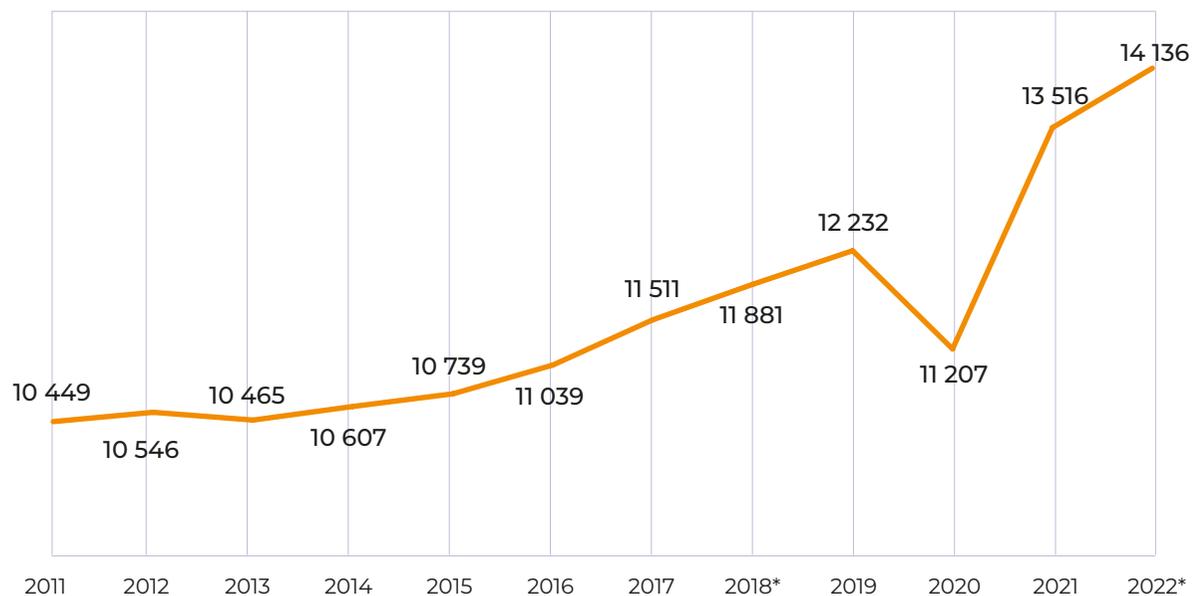
Enfin, l'emploi dans le commerce et la réparation de véhicules utilitaires et industriels poursuit sa stabilité observée depuis quelques années autour de 28 000 salariés.

Le taux de turnover dans la branche en 2022 est proche de 16%. Il oscille entre 12 et 19% selon le secteur d'activité observé.

LES RÉMUNÉRATIONS

▶ LA MASSE SALARIALE BRUTE

HISTORIQUE DE LA MASSE SALARIALE (EN MILLIONS D'EUROS)



Source : INSEE-DADS/DSN/BTS, URSSAF, codes NAF complets uniquement jusqu'en 2020, tous codes à partir de 2021
* Données estimées à partir des données URSSAF secteur 45

La masse salariale a progressé de plus de

4,6%

entre 2021 et 2022.

Après le creux observé en 2020 dû à la crise sanitaire, la masse salariale de la branche des services de l'automobile est repartie à la hausse en 2021, et s'est poursuivie en 2022. Celle-ci évolue positivement depuis plusieurs années, en parallèle de l'évolution de l'emploi salarié.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES RÉMUNÉRATIONS

RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE BRUTE SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DES ENTREPRISES

Secteur d'activité	Masse salariale brute	Répartition de l'emploi salarié
Commerce automobile	42,7%	35,2%
Réparation automobile	22,3%	30,1%
Commerce et réparation de véhicules industriels	8,5%	6,0%
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	6,1%	6,6%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	2,1%	3,6%
Commerce et réparation de motocycles	2,9%	3,2%
Commerce et réparation de cycles	0,5%	0,6%
Contrôle technique automobile	2,7%	2,8%
Écoles de conduite	4,5%	6,0%
Location courte durée	2,7%	3,1%
Location longue durée	2,0%	1,0%
Démolisseurs-recycleurs	0,7%	0,7%
Parcs de stationnement	2,2%	1,1%
Stations de lavage	ND	ND
Total	100,0%	100,0%

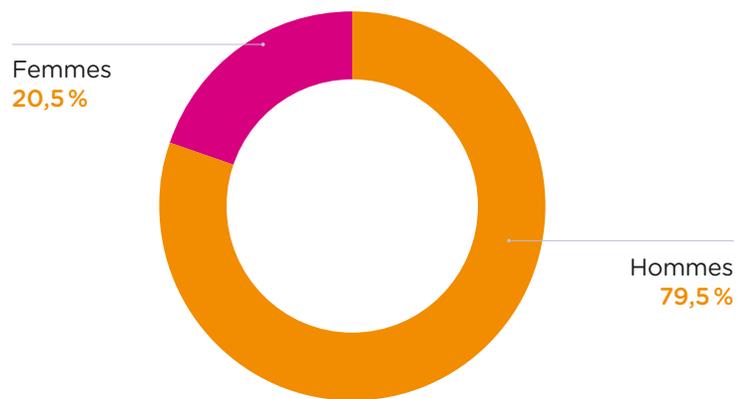
Source : Masse salariale : INSEE BTS 2021, salariés : URSSAF 2022 pour les codes NAF entiers, IRPAUTO pour les codes NAF partagés (hors apprentis)
Masse salariale sur l'ensemble de la branche en 2021 quel que soit le type de contrat et la durée du temps de travail.

Le commerce automobile
génère
42,7%
de la masse salariale
de la branche, alors que ses
entreprises emploient 35,2%
des salariés de la branche.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES RÉMUNÉRATIONS

RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE BRUTE SELON LE GENRE

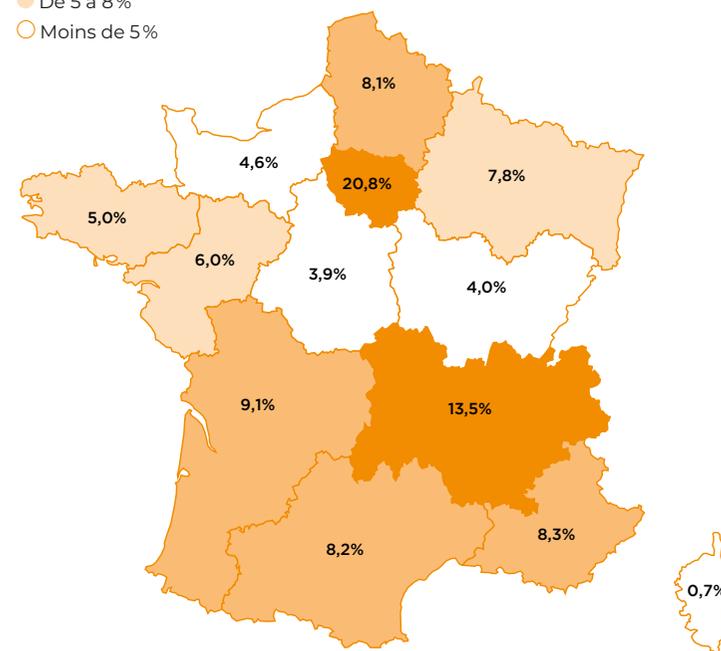


Source : INSEE BTS 2021

Près de
80%
de la masse salariale provient
des salariés masculins.

RÉPARTITION RÉGIONALE DE LA MASSE SALARIALE BRUTE

- Plus de 10%
- De 8 à 10%
- De 5 à 8%
- Moins de 5%



Source : INSEE BTS 2021

Trois régions concentrent près de 43,5% de la masse salariale de la branche :

- Île-de-France avec 20,8% de la masse salariale
- Auvergne-Rhône-Alpes avec 13,5% de la masse salariale
- Nouvelle-Aquitaine avec 9,1% de la masse salariale.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES RÉMUNÉRATIONS

RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE BRUTE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

	Masse salariale brute
1 à 5 salariés	19,9 %
6 à 10 salariés	13,4 %
11 à 19 salariés	10,4 %
20 à 49 salariés	15,6 %
50 à 99 salariés	11,2 %
100 à 299 salariés	12,1 %
300 salariés et plus	17,4 %
Total	100,0 %

Source : INSEE BTS 2021

67%

de la masse salariale de la branche provient de salariés issus d'entreprises d'au moins 11 salariés.

LE NIVEAU DE RÉMUNÉRATION SELON LE GENRE

	Salaire moyen	Salaire médian
Hommes	34 476	29 552
Femmes	30 353	26 924
Total	33 649	28 971

Source : IRPAUTO - 2022 - Nombre d'observations : 293 052 personnes à temps plein présentes toute l'année

En 2022, le salaire moyen annuel de la branche est estimé à un peu plus de

33 650 €

bruts pour une personne à temps plein et présente toute l'année.

Le salaire médian se situe autour de 28 970 € bruts.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES RÉMUNÉRATIONS

LE NIVEAU DE RÉMUNÉRATION MOYEN SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

Secteur d'activité	Code NAF	Hommes	Femmes	Total
Commerce automobile	4511Z	38 308	32 184	37 099
Réparation automobile	4520A	30 602	28 111	30 197
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z	42 502	34 012	41 253
	4520B	35 310	30 830	34 731
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	4532Z	31 626	31 280	31 568
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4730Z	28 686	26 110	27 425
Commerce et réparation de motocycles	4540Z	31 607	29 224	31 225
Commerce et réparation de cycles	4764Z	29 147	29 605	29 200
	9529Z	26 748	NS	27 033
Contrôle technique automobile	7120A	30 932	28 082	30 646
Écoles de conduite	8553Z	27 210	25 019	26 260
Location courte durée	7711A	35 594	36 112	35 767
	7739Z	NS	NS	NS
Location longue durée	7711B	48 817	40 093	44 948
Démolisseurs-recycleurs	4532Z	28 926	29 247	28 983
	4677Z	28 462	28 620	28 489
Parcs de stationnement	5221Z	33 569	36 350	34 149
Stations de lavage	8129B	ND	ND	ND
Total		34 476	30 353	33 649

ND : Non déterminé - NS : Non significatif

Source : IRPAUTO - 2022 - Nombre d'observations : 293 052 personnes à temps plein présentes toute l'année

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES RÉMUNÉRATIONS

LE NIVEAU DE RÉMUNÉRATION MÉDIAN SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'ENTREPRISE

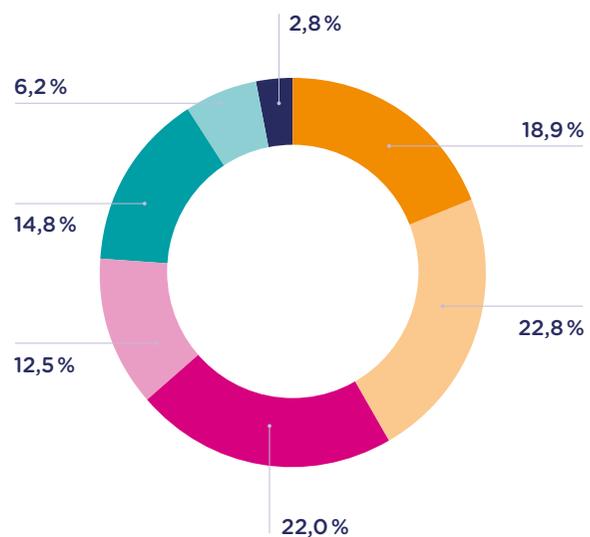
Secteur d'activité	Code NAF	Hommes	Femmes	Total
Commerce automobile	4511Z	31 656	28 310	30 852
Réparation automobile	4520A	28 105	25 709	27 703
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z	35 655	30 119	34 714
	4520B	32 444	28 245	31 793
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	4532Z	27 781	27 114	27 692
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4730Z	25 689	24 442	24 999
Commerce et réparation de motocycles	4540Z	28 010	26 814	27 800
Commerce et réparation de cycles	4764Z	26 607	27 136	26 672
	9529Z	24 334	NS	24 417
Contrôle technique automobile	7120A	28 896	25 478	28 692
Écoles de conduite	8553Z	25 492	23 670	24 644
Location courte durée	7711A	28 957	31 854	29 783
	7739Z	NS	NS	NS
Location longue durée	7711B	41 356	33 872	37 433
Démolisseurs-recycleurs	4532Z	25 831	25 680	25 810
	4677Z	25 998	25 812	25 960
Parcs de stationnement	5221Z	27 702	29 265	27 974
Stations de lavage	8129B	ND	ND	ND
Total		29 552	26 924	28 971

ND : Non déterminé - NS : Non significatif

Source : IRPAUTO - 2022 - Nombre d'observations : 293 052 personnes à temps plein présentes toute l'année

LES CONDITIONS D'EMPLOI

L'ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE DES SALARIÉS EN CDI



En 2022, plus de **36%** des salariés de la branche avaient 5 ans ou plus d'ancienneté dans leur entreprise actuelle.

Source : IRPAUTO - 2022 / traitement ANFA
Nombre d'observations 2022 : 359 688 personnes (données concernant uniquement les CDI)

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES CONDITIONS D'EMPLOI

Secteur d'activité	Moins d'un an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Commerce automobile	17,8 %	43,5 %	38,7 %
Réparation automobile	19,4 %	45,1 %	35,5 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	16,4 %	42,6 %	41,0 %
Commerce de détail d'équipements automobiles	19,9 %	45,9 %	34,2 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	22,2 %	44,1 %	33,7 %
Commerce et réparation de motocycles	19,6 %	49,2 %	31,2 %
Commerce et réparation de cycles	23,5 %	54,2 %	22,3 %
Contrôle technique automobile	16,6 %	46,7 %	36,7 %
Écoles de conduite	22,7 %	51,0 %	26,3 %
Location courte durée	23,3 %	42,4 %	34,3 %
Location longue durée	12,2 %	43,6 %	44,2 %
Démolisseurs-recycleurs	16,4 %	43,0 %	40,6 %
Parcs de stationnement	17,6 %	41,1 %	41,3 %
Stations de lavage	ND	ND	ND
Total	18,9 %	44,8 %	36,3 %

Source : IRPAUTO 2022 / traitement ANFA
Nombre d'observations 2022 : 359 688 personnes (données concernant uniquement les CDI)

L'ancienneté est particulièrement élevée dans les secteurs du véhicule industriel et du commerce automobile, mais aussi de la location longue durée, des démolisseurs-recycleurs ainsi que des parcs de stationnement.

Inversement, elle est moins élevée en moyenne pour les salariés du cycle, des stations-service ainsi que des écoles de conduite.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES CONDITIONS D'EMPLOI

▶ USAGE DU TEMPS PARTIEL PAR ACTIVITÉ DE LA BRANCHE

Secteur d'activité	% de femmes à temps partiel	% d'hommes à temps partiel	% de salariés à temps partiel
Commerce automobile	12,9%	3,0%	5,3%
Réparation automobile	33,0%	6,2%	12,2%
Commerce et réparation de véhicules industriels	15,7%	2,5%	4,7%
Commerce de détail d'équipements automobiles	18,2%	3,5%	6,4%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	30,8%	27,1%	29,0%
Commerce et réparation de motocycles	25,7%	5,0%	9,3%
Commerce et réparation de cycles	32,8%	7,5%	11,6%
Contrôle technique automobile	43,8%	6,2%	12,4%
Écoles de conduite	27,5%	13,5%	20,2%
Location courte durée	8,6%	5,5%	6,5%
Location longue durée	6,8%	2,0%	4,2%
Démolisseurs-recycleurs	21,7%	5,3%	8,6%
Parcs de stationnement	11,8%	7,0%	8,1%
Stations de lavage	ND	ND	ND
Total	22,3%	5,3%	9,5%

Source : IRPAUTO - 2022 - ND : Non Déterminé
Nombre d'observations : 392 248 personnes

Près de
10%

des salariés de la branche
exercent leur activité à temps
partiel.

Les femmes occupent en général
plus de postes à temps partiel
que les hommes.

Cependant, certaines activités
affichent un pourcentage plus
élevé de salariés à temps partiel
quel que soit le sexe, parmi
lesquelles le commerce de détail
de carburant (29 % de salariés
à temps partiel) et les écoles
de conduite (20 % de salariés
à temps partiel).

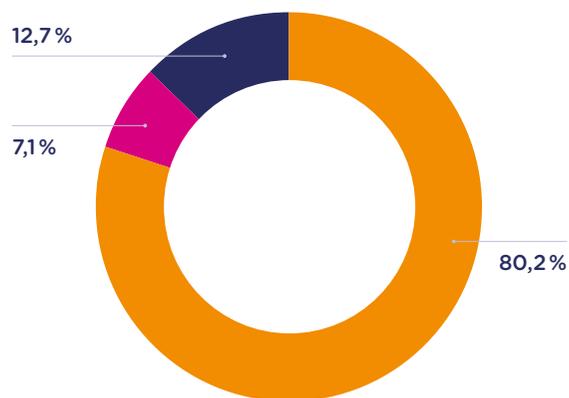
3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES CONDITIONS D'EMPLOI



ABSENCES

RÉPARTITION DES JOURS D'ARRÊTS SELON LE MOTIF DE L'ARRÊT

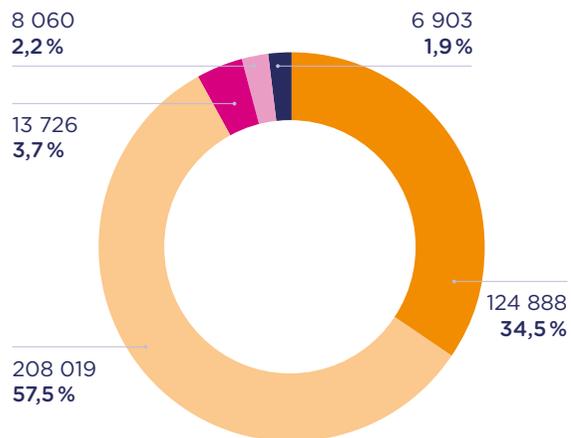


- Maladie non professionnelle
- Maternité / paternité
- Accident du travail ou maladie professionnelle

80% des jours d'arrêts sont issus de maladies non professionnelles en 2022.

Source : IRPAUTO - 2022
Nombre d'observations : 9 302 847 jours d'arrêt

NOMBRE D'ARRÊTS SELON LA DURÉE DE L'ARRÊT

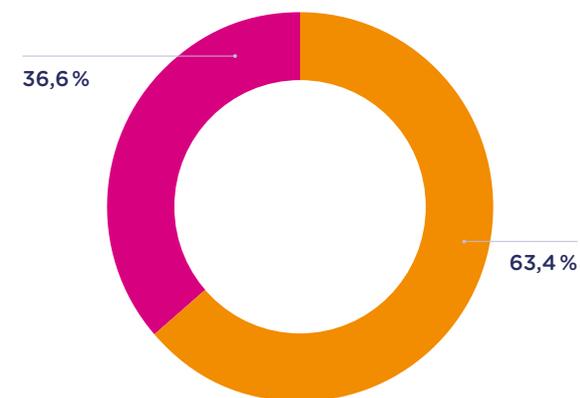


- De 0 à 7 jours
- De 8 à 45 jours
- De 46 à 90 jours
- De 91 à 180 jours
- Plus de 180 jours

En 2022, 34,5% des arrêts ont duré au maximum 7 jours.

Source : IRPAUTO - 2022
Nombre d'observations : 361 596 arrêts

RÉPARTITION DU NOMBRE DE CONGÉS SELON LE TYPE DE CONGÉS



- Familial
- Formation

En 2022, les congés pour motif familial ont été plus nombreux que les congés visant une formation.

Source : IRPAUTO - 2022
Nombre d'observations : 23 620 congés

LES HORAIRES DE TRAVAIL

▶ RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON L'HORAIRE COLLECTIF DE TRAVAIL

Secteur d'activité	35 heures	Plus de 35 heures
Commerce automobile	89,7 %	10,3 %
Réparation automobile	85,3 %	14,7 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	86,6 %	13,4 %
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	88,5 %	11,5 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	96,2 %	3,8 %
Commerce et réparation de motocycles	84,4 %	15,6 %
Commerce et réparation de cycles	84,7 %	15,3 %
Contrôle technique automobile	73,8 %	26,2 %
Écoles de conduite	98,4 %	1,6 %
Location courte durée	90,2 %	9,8 %
Location longue durée	87,5 %	12,5 %
Démolisseurs-recycleurs	86,4 %	13,6 %
Parcs de stationnement	91,3 %	8,7 %
Stations de lavage	ND	ND
Total	87,2 %	12,8 %

Source : IRPAUTO - 2022 - Nombre d'Observations : 42 837 entreprises

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES HORAIRES DE TRAVAIL



LE FORFAIT JOUR

Secteur d'activité	% de cadres au forfait
Commerce automobile	49,9 %
Réparation automobile	14,2 %
Commerce et réparation de véhicules industriels	47,5 %
Commerce de détail d'équipements automobiles	37,5 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	47,3 %
Autres activités	38,2 %
Total branche	38,7 %

Source : IRPAUTO - 2022

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES HORAIRES DE TRAVAIL

▶ LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Secteur d'activité	% d'entreprises	% de salariés	Nombre moyen d'heures par salarié et par mois
Commerce automobile	30,1%	35,1%	5h09
Réparation automobile	30,0%	33,9%	6h41
Commerce et réparation de véhicules industriels	47,6%	52,6%	7h09
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	35,4%	32,7%	5h11
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	64,4%	65,4%	3h04
Commerce et réparation de motocycles	31,0%	37,4%	5h17
Commerce et réparation de cycles	31,9%	43,0%	4h03
Contrôle technique automobile	45,4%	45,8%	7h07
Écoles de conduite	47,6%	50,2%	5h57
Location courte durée	26,8%	43,8%	4h14
Location longue durée	23,0%	9,7%	4h36
Démolisseurs-recycleurs	44,2%	31,9%	6h34
Parcs de stationnement	61,4%	56,5%	4h00
Stations de lavage	ND	ND	ND
Total	34,2%	38,5%	5h40

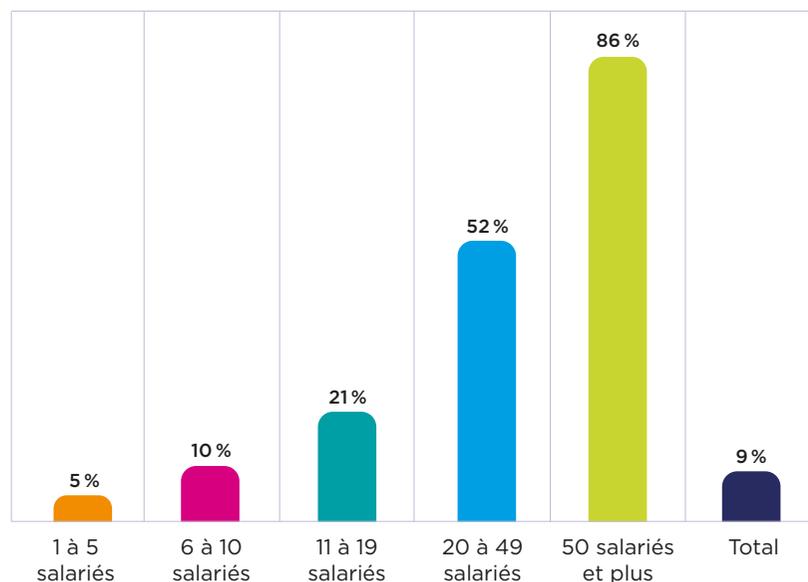
Source : IRPAUTO - 2022 - ND : Non Déterminé - Nombre Nombre d'observations : 73 559 entreprises et 406 465 salariés

En 2022, un salarié de la branche des services de l'automobile qui faisait des heures supplémentaires en réalisait en moyenne

5h40
par mois.

LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

PART D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Enquête recrutements 2022 - ANFA - salariés bénéficiant d'une reconnaissance administrative de handicap uniquement

9%

des établissements de la branche déclarent employer au moins un salarié en situation de handicap, ce qui représente 2,1% des salariés de la branche, soit près de 9 000 salariés, principalement pour handicap physique.

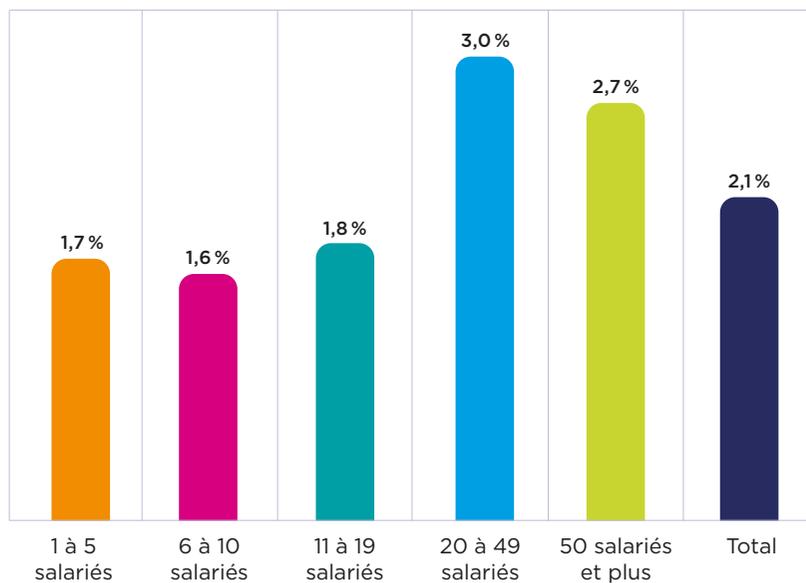
La Branche des services de l'automobile a publié en 2024 un guide paritaire en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés.

3 - LES DONNÉES SOCIALES

LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP



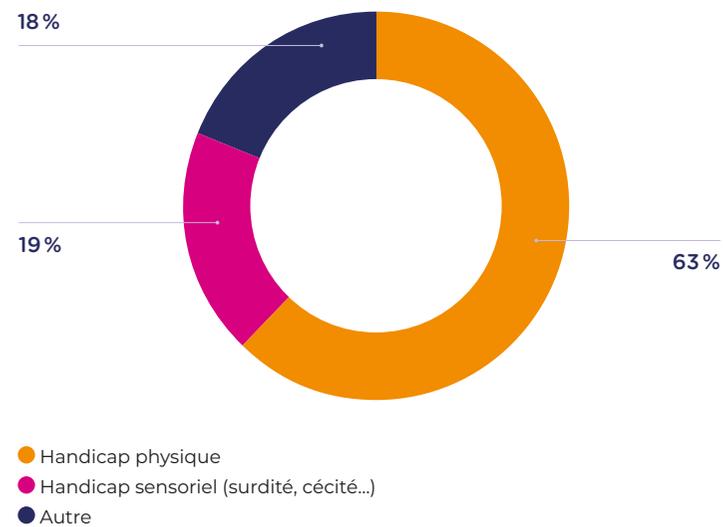
PART DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Enquête recrutements 2022 - ANFA - salariés bénéficiant d'une reconnaissance administrative de handicap uniquement



RÉPARTITION DES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP SELON LE TYPE D'HANDICAP



Source : Enquête recrutements 2022 - ANFA - salariés bénéficiant d'une reconnaissance administrative de handicap uniquement

CHIFFRES CLÉS LA FORMATION

La branche des services de l'automobile emploie :



71 282

jeunes formés aux spécialités
de l'automobile



+ 4,0%

de jeunes formés
à la rentrée 2023



57%

sont en alternance



+ 6,2%

de jeunes en alternance
à la rentrée 2023



73%

des apprentis sont en emploi 6 mois
après la fin de formation



4 898

jeunes formés en CQP
ou titre à finalité professionnelle



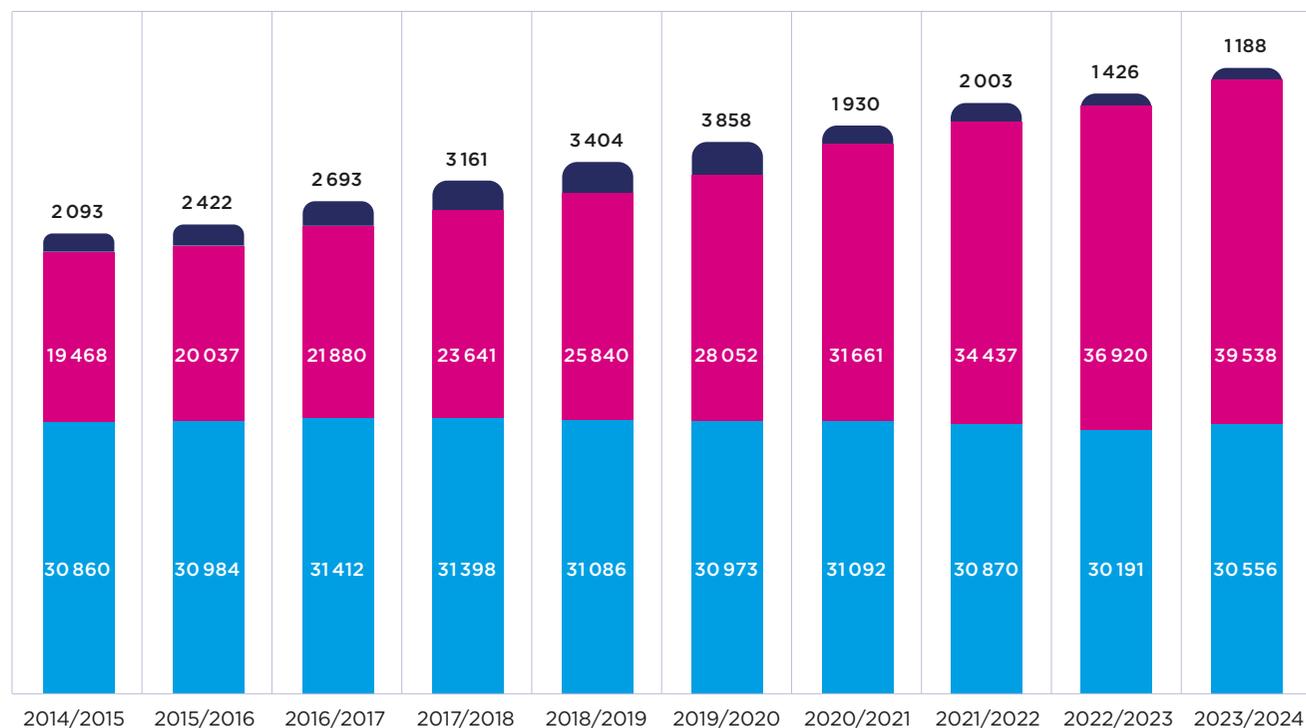
102 687

salariés bénéficiaires de formation
continue en 2022

LA FORMATION DES JEUNES

HISTORIQUE DES EFFECTIFS SELON LE MODE DE FORMATION

- Statut scolaire
- Apprentissage
- Contrats de Professionnalisation



Source : ANFA

Fin 2023, les formations dans les domaines spécifiques de la branche comptaient

71 282

jeunes, dont 57 % en alternance, et 43 % sous statut scolaire.

Pour la neuvième année consécutive, l'alternance au sein des formations automobiles progresse. Après une rentrée 2022 qui avait enregistré une progression de l'alternance plus modérée que les années passées (+5,2%, +1 900 alternants).

La rentrée 2023 poursuit la dynamique engagée, de façon plus importante, et voit près de 2 400 alternants supplémentaires se former aux métiers de l'automobile (+ 6,2%).

La transformation de CQP en titres à finalité professionnelle de branche a eu pour effet de reporter une partie des effectifs en contrat de professionnalisation vers l'apprentissage.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION DES JEUNES

▶ LES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION

	Effectifs	Répartition	Part de l'alternance*	Part de femmes
Maintenance véhicules particuliers	43 114	60,5%	56%	4,0%
Carrosserie-peinture	15 941	22,4%	61%	5,8%
Maintenance véhicules industriels	5 628	7,9%	58%	4,2%
Maintenance motocycles	4 700	6,6%	42%	5,9%
Vente automobile	1 434	2,0%	94%	16,5%
Cycles	441	0,6%	100%	8,4%
Magasinage/PRA	24	< 0,1 %	100%	16,7%
Total	71 282	100,0%	57%	4,9%

* Alternance : apprentissage + contrat de professionnalisation

Source : ANFA 2023/2024

Parmi les 71 282 jeunes formés dans les domaines spécifiques de la branche en 2023/2024

60,5%

le sont dans la filière Maintenance VP. Viennent ensuite la filière Carrosserie (22%), la Maintenance VI (8%) et la Maintenance Moto (7%).

Toutes filières confondues, la part de l'alternance parmi les formés est de

57%

Celle-ci ne cesse de croître depuis 2014/2015 et à la rentrée 2023, elle progresse à nouveau de 1 point supplémentaire.

Les formations dans les domaines spécifiques de la branche se féminisent progressivement. Ainsi, la part de jeunes femmes en formation a à nouveau progressé à cette rentrée 2023, atteignant

4,9%

des jeunes en formation (+ 0,7 point), soit 3 458 formées.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION DES JEUNES

▶ LES EFFECTIFS PAR NIVEAU DE FORMATION

	Effectifs	%
Niveau 3	24 340	34,1%
CAP	24 340	34,1%
Niveau 4	36 570	51,3%
Bac Professionnel	36 546	51,3%
Autre certification*	24	<0,1%
Niveau 5	5 298	7,4%
BTS	5 231	7,3%
Autre certification*	67	0,1%
Niveaux 6 et 7	176	0,2%
Licence professionnelle	100	0,1%
Titre d'ingénieur	61	0,1%
Autre certification*	15	<0,1%
Total	66 384	93,1%

	Effectifs	%
CQP & Titres à finalité professionnelle		
Échelon 3	632	0,9%
Échelon 6	303	0,4%
Échelon 9	733	1,0%
Échelon 12	1 646	2,3%
Échelon 20	1 584	2,2%
Total	4 898	6,9%

* Titres de l'ESCRA
Source : ANFA 2023/2024

51%

des jeunes en formation préparent le Bac professionnel. Viennent ensuite les CAP (34%), les BTS (7%) et les niveaux supérieurs.

Les certifications de branche (CQP et titres à finalité professionnelle) représentent

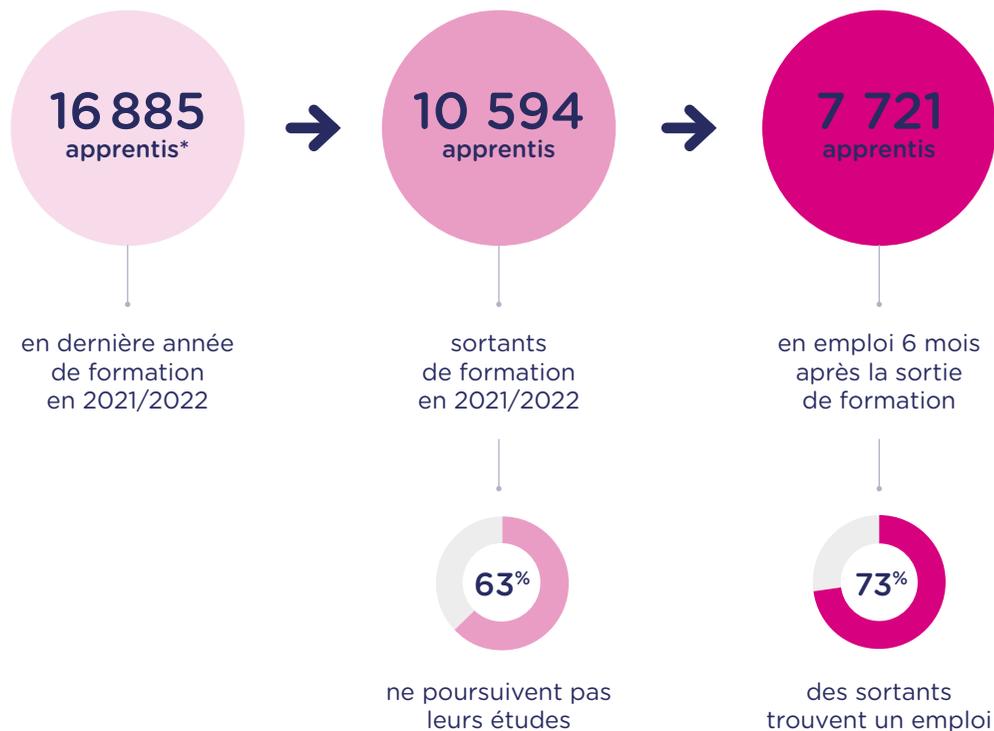
6,9%

des formés, soit 4 900 jeunes.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION DES JEUNES

▶ INSERTION PROFESSIONNELLE : TAUX D'EMPLOI DES APPRENTIS



73%

des apprentis formés dans les domaines spécifiques de la branche sont en emploi 6 mois après la fin de leur formation. Cette insertion professionnelle couvre désormais le secteur public en plus du privé (hors emploi non salarié, emploi à l'étranger...).

Le taux d'emploi enregistre donc une hausse de 3 points en 2022. En plus d'une employabilité croissante, deux facteurs peuvent expliquer en partie cette évolution : le fait que l'insertion professionnelle couvre désormais le secteur public, et l'intégration du titre à finalité professionnelle RAV-VL, qui bénéficie de très bon taux d'insertion, avec toutefois des effectifs relativement faibles par rapport à l'ensemble. Par ailleurs, le taux de poursuite d'études a lui reculé de 2 points en 2022, à 37%.

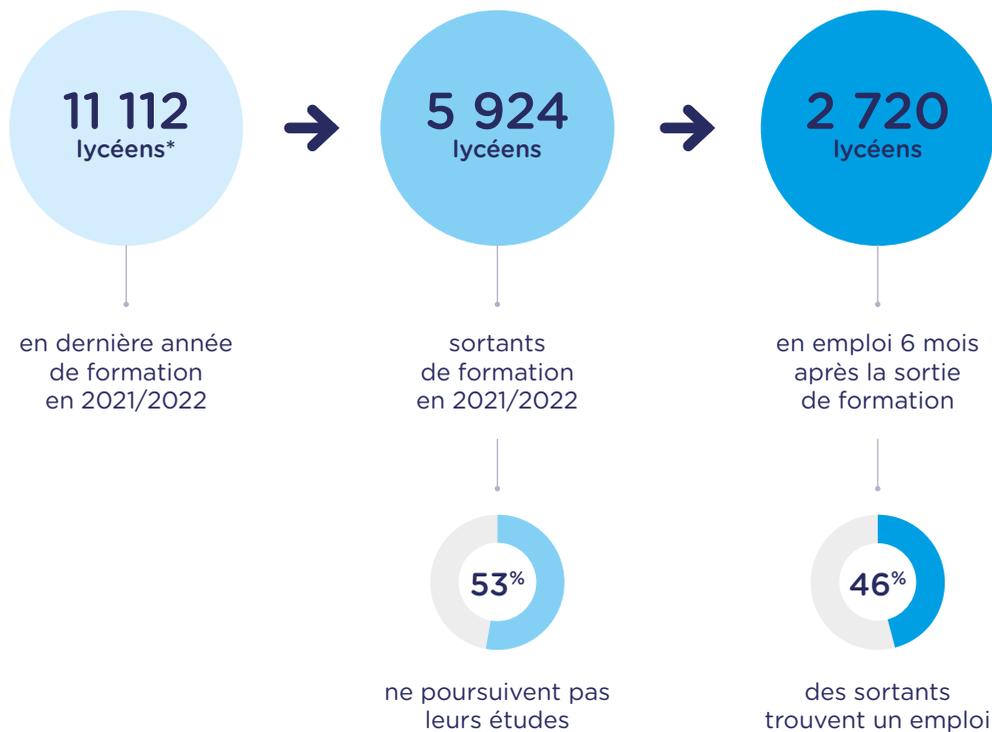
Plus le niveau de formation est élevé, plus l'insertion professionnelle augmente. Près d'un apprenti sur deux en emploi l'est dans son entreprise formatrice.

Source : Inser'jeunes, sortants 2022 (certifications spécifiques à la branche)
* CAP / Bac Pro / BTS / Titre à finalité professionnelle CTC, MC, RAV-VL, TEAVA, VA

4 - LA FORMATION

LA FORMATION DES JEUNES

▶ INSERTION PROFESSIONNELLE : TAUX D'EMPLOI DES LYCÉENS



46%

des lycéens formés dans les domaines spécifiques de la branche sont en emploi 6 mois après la fin de leur formation. Cette insertion professionnelle couvre désormais le secteur public en plus du privé (hors emploi non salarié, emploi à l'étranger...).

Le taux d'emploi à 6 mois enregistre donc une hausse de 6 points en 2022. Le fait que l'insertion professionnelle couvre désormais le secteur public a pu participer à la croissance du taux d'emploi observée en 2022.

Source : Inser'jeunes, sortants 2022 (certifications spécifiques à la branche)
* du CAP au BTS

LA FORMATION À L'ENSEIGNEMENT DE LA CONDUITE

▶ NOMBRE DE CANDIDATS ADMIS À L'EXAMEN DU TP ECSR



Source : Ministère du travail

Après plusieurs années de baisse, une forte progression des effectifs est observée depuis 2 ans (+ 900 formés). Ainsi, après le rebond observé en 2021 (+ 52 %), le nombre de formés au titre professionnel Enseignant de la Conduite et de la Sécurité Routière continue de croître en 2022 (+ 15 %). Le nombre de contrats de professionnalisation signés a lui aussi fortement progressé ces dernières années. Cette élévation du nombre de certifiés pourrait contribuer à réduire les difficultés de recrutement importantes dans ce secteur.

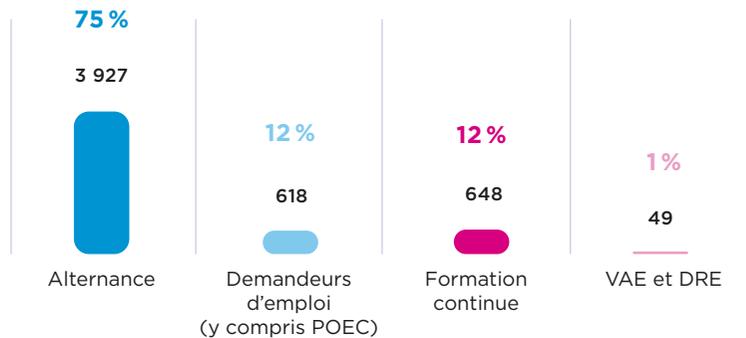
Cette filière de formation est caractérisée par une mixité beaucoup plus importante que dans les autres filières de formation spécifique à la branche des services de l'automobile.

85%

des personnes ayant préparé un TP ESCR étaient en emploi 6 mois après la fin de leur formation. (source : Ministère du travail). L'insertion professionnelle, entre 2021 et 2020, a progressé de 2,5 points.

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

NOMBRE D'INSCRITS À UNE CERTIFICATION DE BRANCHE SE TERMINANT EN 2022



Source : ANFA

TAUX DE RÉUSSITE DES SORTANTS 2022



Source : ANFA ; hors abandon en cours de formation et refusés avant jury
Nombre de répondants (N) = 4500

Au total, ce sont plus de

5 240

personnes qui étaient inscrites à une certification de la branche des services de l'automobile durant l'année 2022, soit une progression de 6 % par rapport à 2021.

Le mode d'accès principal à ces certifications est l'alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) qui a concerné trois quarts des formés (+ 4 points par rapport à l'année précédente). Les certifications sont également mobilisées via les dispositifs à destination des demandeurs d'emploi et la formation continue (qui représentent chacun 12 % des effectifs).

Parmi ceux qui se sont présentés à l'examen, 89 % d'entre eux ont obtenu leur certification.

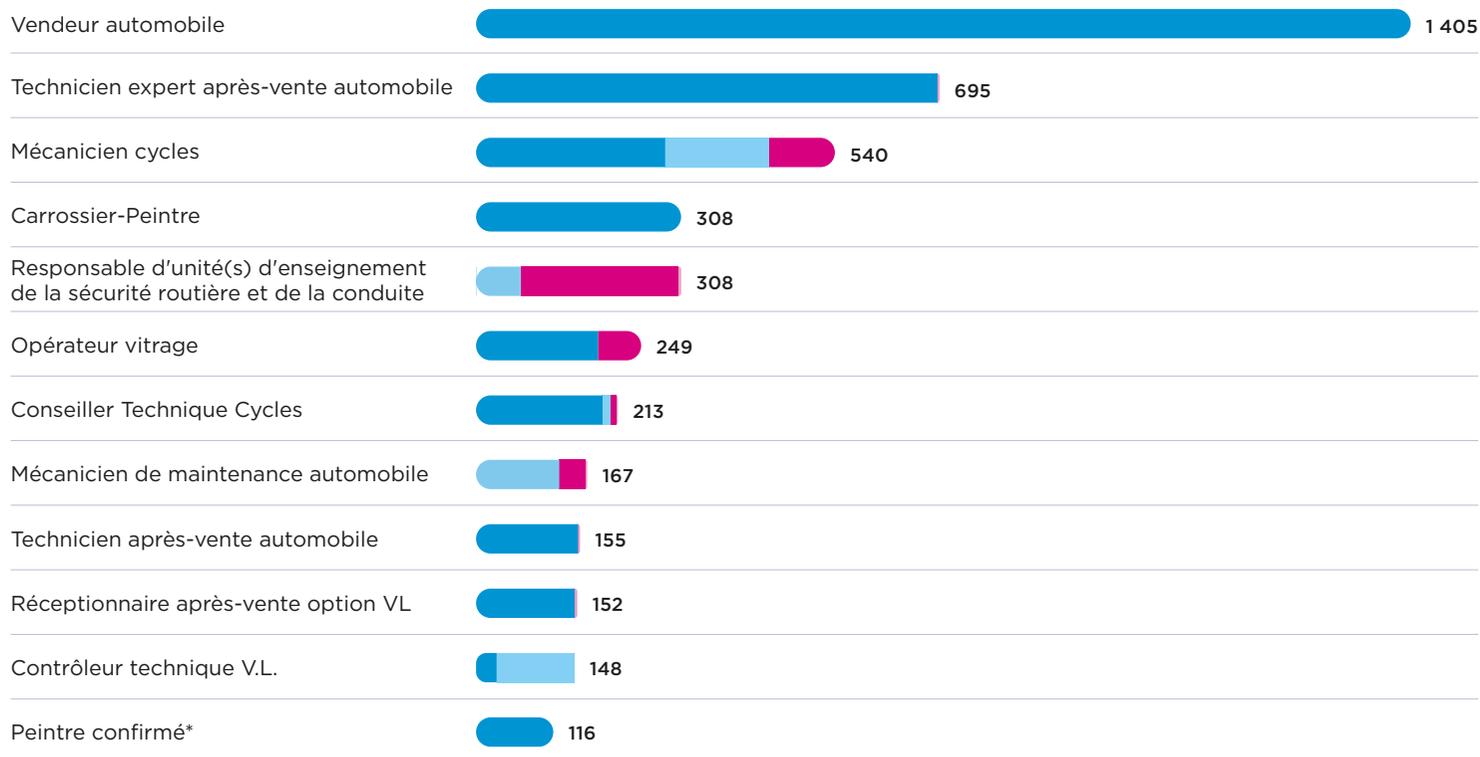
4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE



EFFECTIFS INSCRITS PAR CERTIFICATION (TOP 12)

● Alternance ● Demandeurs d'emploi (y compris POEC) ● Formation continue ● VAE et DRE



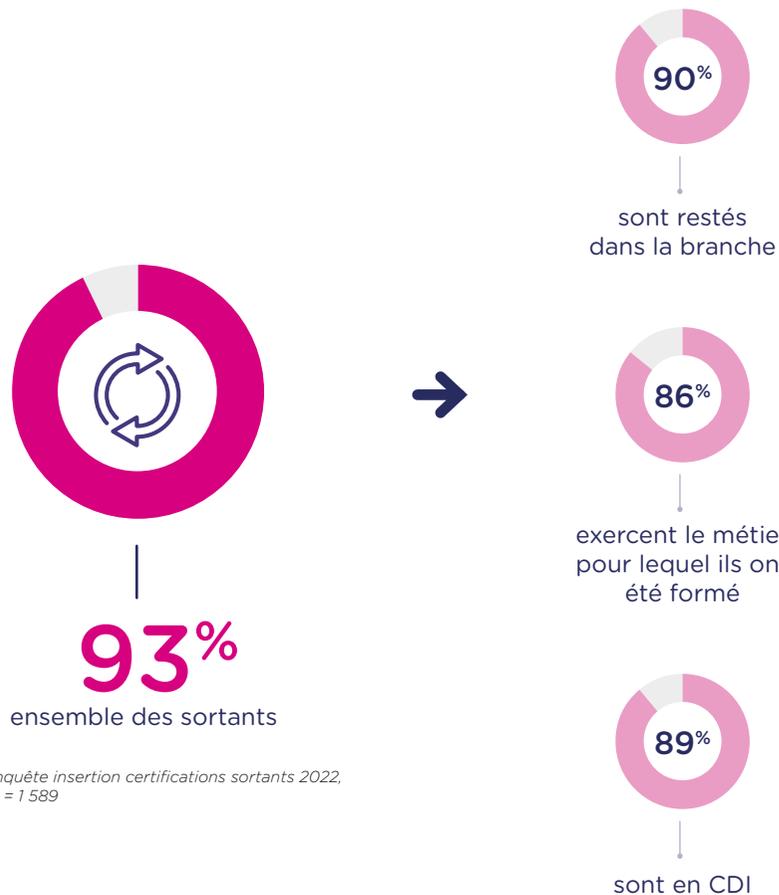
Source : ANFA - sortants 2022
* Devenu Peintre en carrosserie en 2022

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LES CERTIFICATIONS DE BRANCHE EN ALTERNANCE

▶ TAUX D'INSERTION SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION



Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon - N = 1 589

Source : Enquête insertion certifications sortants 2022 - N = 1 124

Ces certifications sont les meilleurs dispositifs de formation pour s'insérer dans la branche des services de l'automobile, puisque le taux d'insertion des sortants formés en alternance est de

93%

Parmi les titulaires de la certification, 66% de ceux qui sont en emploi à six mois sont embauchés dans l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur alternance.

90% des titulaires en emploi sont restés dans la branche des services de l'automobile et 86% exercent le métier pour lequel ils ont été formés pendant l'action de formation.

L'emploi des titulaires est stable : 89% des personnes en emploi sont en CDI.

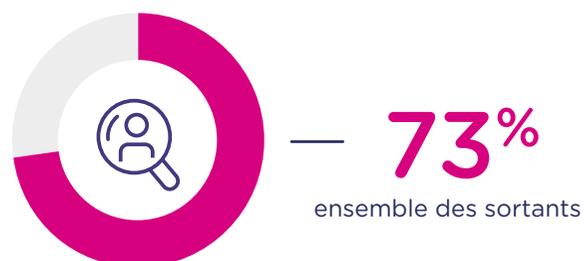
4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LES CERTIFICATIONS DE BRANCHE À DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

▶ TAUX D'INSERTION 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Source : ANFA ; Enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 307

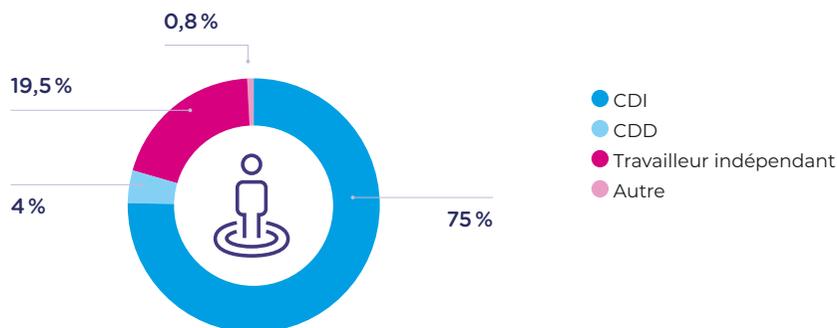


Les taux d'insertion suite à une certification préparée via un **dispositif spécifique pour les demandeurs d'emploi** sont un peu inférieurs à ceux des personnes en contrat d'alternance ; mais ils restent élevés et progressent puisque **73% des sortants ont retrouvé un emploi six mois après la formation** (+ 7 points par rapport à 2021).

LES CERTIFICATIONS DE BRANCHE EN FORMATION CONTINUE

▶ TYPE DE CONTRAT DES TITULAIRES 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

Source : Enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 261



Les certifications de la branche sont également conçues pour reconnaître les compétences des salariés en poste et les accompagner dans leur progression professionnelle.

La situation professionnelle des personnes en emploi est stable : 95% des titulaires sont en CDI ou à leur compte. 78% des titulaires en emploi exercent le métier visé par le CQP et 14% un autre métier du domaine.

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LE TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE VENDEUR AUTOMOBILE



41

lieux de formation en 2023

En 2022

1 405 inscrits

1 234 présentés à l'examen

1 124 titulaires

En alternance et en VAE.



91%

Taux de réussite



94%

Taux d'insertion
des titulaires

SITUATION À 6 MOIS DES TITULAIRES DU TFP VA EN EMPLOI



embauchés
dans la branche



exercent le métier
pour lequel ils ont
été formé



93% sont en CDI
et 1% à son compte



satisfaits
de leur formation

Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 446

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LE TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE TECHNICIEN EXPERT APRÈS-VENTE AUTOMOBILE



58

lieux de formation en 2023

En 2022

695 inscrits

563 présentés à l'examen

410 titulaires

En alternance et en VAE.



73%

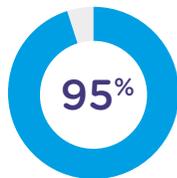
Taux de réussite



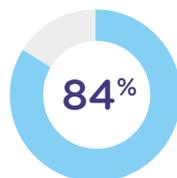
98%

Taux d'insertion
des titulaires

▶ SITUATION À 6 MOIS DES TITULAIRES DU TFP TEAVA EN EMPLOI



embauchés
dans la branche



exercent le métier
pour lequel ils ont
été formé



89% sont en CDI
et 1% à son compte



satisfaits
de leur formation

Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 212

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LE TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE MÉCANICIEN CYCLES



18

lieux de formation en 2023

En 2022

540 inscrits

484 présentés à l'examen

461 titulaires

En alternance, via un dispositif demandeurs d'emploi,
la formation continue et la VAE.



95%

Taux de réussite



76%

Taux d'insertion
des titulaires

SITUATION À 6 MOIS DES TITULAIRES DU TFP MC EN EMPLOI



embauchés
dans la branche



exercent le métier
pour lequel ils ont
été formé



71% sont en CDI
et 5% à son compte



satisfaits
de leur formation

Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 135

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LE CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE
RESPONSABLE D'UNITÉ D'ENSEIGNEMENT DE LA SÉCURITÉ
ROUTIÈRE ET DE LA CONDUITE



22

lieux de formation en 2023

En 2022

308 inscrits
303 présentés à l'examen
294 titulaires

En formation continue et via un dispositif
demandeurs d'emploi.



97%

Taux de réussite



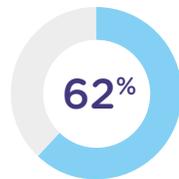
96%

Taux d'insertion
des titulaires

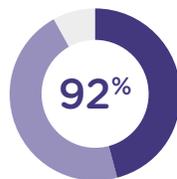
SITUATION À 6 MOIS DES TITULAIRES DU CQP RUESRC EN EMPLOI



embauchés
dans la branche



exercent le métier
pour lequel ils ont
été formé



46% sont en CDI
et 46% à son compte



satisfaits
de leur formation

Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 125

4 - LA FORMATION

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

LE TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE CARROSSIER-PEINTRE



36

lieux de formation en 2023

En 2022

308 inscrits
237 présentés à l'examen
195 titulaires

En alternance.



82%

Taux de réussite



95%

Taux d'insertion
des titulaires

▶ SITUATION À 6 MOIS DES TITULAIRES DU TFP CP EN EMPLOI



embauchés
dans la branche



exercent le métier
pour lequel ils ont
été formé



84% sont en CDI
et 1% à son compte



satisfaits
de leur formation

Source : ANFA, enquête insertion certifications sortants 2022, hors abandon ; N = 95

LA FORMATION CONTINUE



20 716

entreprises y ont
eu recours en 2022



102 687

salariés ont bénéficié
d'au moins une formation



212 367

stagiaires de la formation
professionnelle recensés en 2022

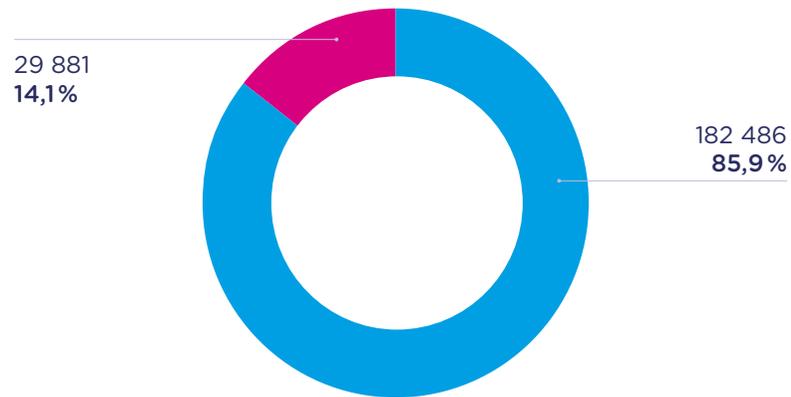
Source : OPCO Mobilités 2022

4 - LA FORMATION

LA FORMATION CONTINUE



▶ RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS SELON LE GENRE



- Hommes
- Femmes

Source : OPCO Mobilités 2022

Parmi les 212 367 stagiaires de la branche bénéficiaires de formation continue en 2022, 14,1% sont des femmes et

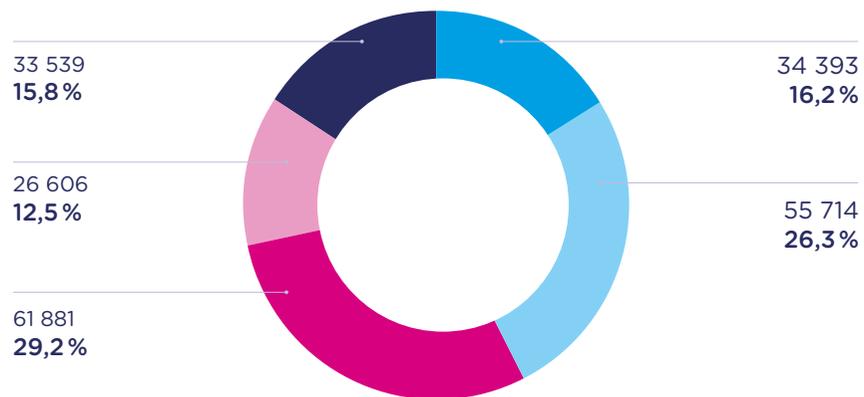
85,9%
sont des hommes.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION CONTINUE



▶ RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



- Moins de 26 ans
- 26-34 ans
- 35-44 ans
- 45-50 ans
- 51 ans et plus

Source : OPCO Mobilités 2022

Parmi les 212 367 stagiaires de la formation continue en 2022, plus de

28%

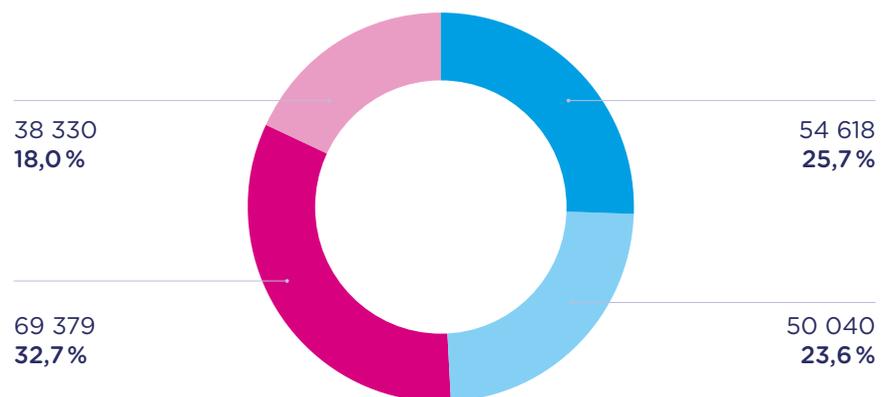
avaient 45 ans ou plus.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION CONTINUE



▶ RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- De 50 à 299 salariés
- 300 salariés et plus

Source : OPCO Mobilités 2022

Plus de **49%**
des stagiaires de la formation continue en 2022
sont issus d'entreprises de moins 50 salariés.

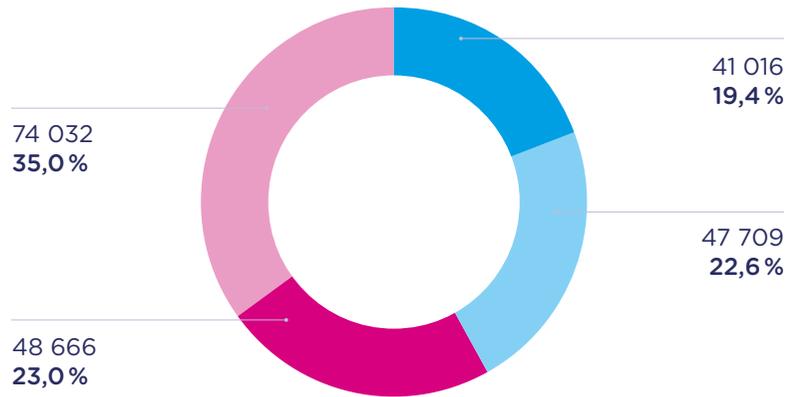
18% des stagiaires formés proviennent
d'une entreprise de 300 salariés et plus.

4 - LA FORMATION

LA FORMATION CONTINUE



▶ RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS PAR CSP



- Cadres
- Agents de maîtrise
- Ouvriers
- Employés

Source : OPCO Mobilités 2022

42%

des stagiaires formés en 2022 sont des cadres ou des agents de maîtrise.

Viennent ensuite les ouvriers et les employés qui représentent 58% des stagiaires en 2022.

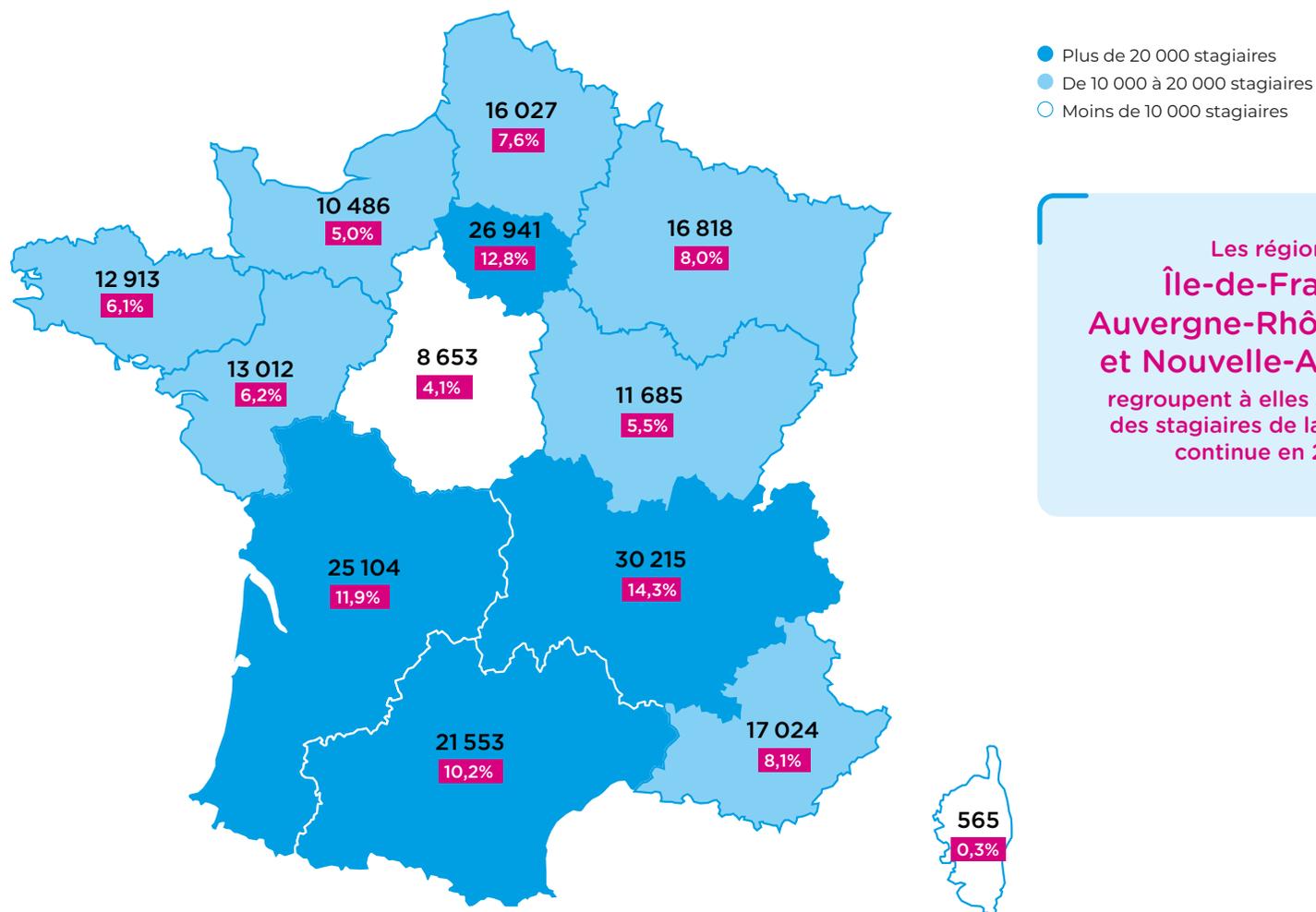
4 - LA FORMATION

LA FORMATION CONTINUE



▶ RÉPARTITION DES STAGIAIRES FORMÉS PAR RÉGION

Source : OPCO Mobilités 2022



- Plus de 20 000 stagiaires
- De 10 000 à 20 000 stagiaires
- Moins de 10 000 stagiaires

Les régions
**Île-de-France,
Auvergne-Rhône-Alpes
et Nouvelle-Aquitaine**
regroupent à elles seules 39 %
des stagiaires de la formation
continue en 2022.



ORGANISATIONS **PATRONALES**

- Mobilians
- U2M : Union des Métiers de la Mobilité
- FNA : Fédération Nationale de l'Artisanat Automobile



ORGANISATIONS **SALARIALES**

- Fédération Confédérée FO de la Métallurgie
- Fédération de la Métallurgie/CFE-CGC
- Fédération Générale des Mines et de la Métallurgie/CFDT
- Fédération des Travailleurs de la Métallurgie/CGT
- Fédération Nationale CFTC des Syndicats de la Métallurgie et Parties Similaires